



Vuosikertomus 2025
Lassila & Tikanoja Oyj

Vapautamme kiertotalouden potentiaalin



Sisällys

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Taloudellinen kehitys ja hallinto	1
Osakkeet ja osakkeenomistajat	3
Riskienhallinta ja riskit	5

Kestävyysraportti

ESRS 2 Yleiset tiedot	9
SBM-1 Strategia, liiketoiminta ja arvoketju	13
SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset	15
SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	16
IRO-1 Kaksoisolennaisuusanalyysi	20

E – Ympäristötiedot	34
EU taksonomia	34
E1 Ilmastonmuutos.....	39
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	48

S – Yhteiskuntatiedot	52
S1 Oma työvoima	52

G – Hallintotapatiedot	59
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	59

Konsernin tunnusluvut	61
Konsernin tunnusluvut	62
Tunnuslukujen määritelmät ja käyttötarkoitukset	64

Tilinpäätös	66
Yhdistelty tuloslaskelma.....	67
Yhdistelty laaja tuloslaskelma	67
Konsernitase.....	68
Yhdistelty rahavirtalaskelma	69
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	70
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	71
Emoyhtiön tilinpäätös	105
Hallituksen voitonjakoehdotus ja tilinpäätösmerkintä	111

Tilintarkastuskertomus	112
Kestävyyraportin varmennuskertomus	115

Hallinnointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	117
Palkitsemisraportti	124



L&T lyhyesti

Lassila & Tikanoja on johtava pohjoismainen kiertotalousyhtiö, joka on sitoutunut vapauttamaan kiertotalouden potentiaalin yhdessä asiakkaidensa ja kumppaneidensa kanssa. Palveluihimme kuuluvat jätehuolto ja kierrätys, vaarallisten jätteiden ja ennallistamisen palvelut sekä teolliset palvelut ja vesienkäsittely. Tavoitteenamme on vahvistaa toimivaa infrastruktuuria yhteiskunnassa sekä edistää kestäväää materiaalien käyttöä muuttamalla jätevirrat arvokkaiksi raaka-aineiksi. Yhtiö työllistää noin 2 200 henkilöä Suomessa ja Ruotsissa ja se on listattu Nasdaq Helsingissä.

Toimitusjohtajan katsaus - uusi alku

Uudistunut L&T lähtee erinomaisesta asemasta hakemaan kannattavaa kasvua kiertotalouteen keskittyen

Onnistuimme taloudellisesti vuonna 2025 hyvin. Suhteellinen kannattavuus ja tulos säilyivät edellisvuoden tasolla, vaikka tilanne kotimarkkinoillamme oli haastava. Kaupan ja rakentamisen volyymit ovat olleet laskussa jo usean vuoden ajan, mikä heijastui suoraan toimintamme volyymeihin erityisesti jätehuollossa ja kierrätyksessä. Sen sijaan projektiliiketoiminnassa eli ennallistamis- ja prosessipuhdistustöissä kysyntä oli vahvaa koko vuoden.

Kierrätysraaka-aineiden kysyntä ja hintataso heijastelivat yleistä suhdannekehitystä. Kierrätysmateriaalien hinnat nousivat hieman vuoden toisella vuosipuoliskolla, mikä indikoi talouden käännettä. Tästä huolimatta erityisesti kierrätetyn muovin osalta hintataso oli edelleen alhainen. Euroopasta on poistunut muutamana vuoden aikana runsaasti muovinkierrätyskapasiteettia, koska uusiomuovi ei pysty kilpailemaan markkinoilla neitseellisten raaka-aineiden kanssa. Kierrätysraaka-aineet tarvitsevatkin lisää markkinaa tukevia mekanismeja, jotta kierrätys olisi tulevaisuudessa myös taloudellisesti järkevää.

Jätehuollon kunnallistaminen eteni ennakoidusti ja muutos heijastui myös yritysmarkkinoille. Kunnallistaminen kiihdytti toimialan konsolidoitumista, kun paikallisten ja alueellisten yritysten toiminnan jatkuvuus on yhä riippuvaisempi menestymisestä julkisissa hankinnoissa sopimusperusteisen markkinan supistumisen myötä.

Uudistettu ICT-infrastruktuuri mahdollistaa entistä paremmin datalla johtamisen

Uudet toiminnanohjausjärjestelmät saatiin onnistuneesti käyttöönotettua. Vaikka käyttöönottovaihe on aina työläs ja aiheuttaa ylimääräisiä kustannuksia, lopputulokseen voi olla hyvin tyytyväinen. Olemme viimeisten vuosien aikana investoineet yli 20 miljoonaa euroa tietojärjestelmiin ja digitaalisiin työkaluihin. Rakennettu uusi täysin pilvipohjainen infrastruktuuri luo meille modernit työkalut liiketoiminnan johtamiseen tarjoamalla paremman näkyvyyden prosessien toimivuuteen ja tehokkuuteen sekä materiaalivirtoihin.

Vastuullisuustyössä keskitytään olennaiseen

EU-komission pyrkimys sujuvoittaa ja karsia ylimääräistä sääntelyä on tervetullut. Varsinkin vastuullisuuden osalta raportointivaatimukset ovat olleet raskaita,

mikä on vienyt fokusta osin väärin asioihin. L&T:llä vastuullisuustyössä painopisteenä on aina ollut asiakkaan kestävyystyön edistäminen kiertotalouden keinoin. Toivomme, että raportointitaakan vähentäminen vapauttaa asiakkaidemme resursseja liiketoiminnan uudistamiseen, jota me voimme omilla ratkaisuillamme tukea.

L&T:n oman toiminnan vastuullisuuskehitys jatkui vahvana. Yhtiön hiilijalanjälki (Scope 1–2) laski 18 % vuoden 2024 tasosta, ja saavutimme omien suorien päästöjen puolittamistavoitteemme 5 vuotta ennen tavoiteaikataulua. Pitkän aikajänteen ilmastotyötämme ohjaa nettonollatavoite vuonna 2045. Toimitusketjumme osalta kuljetusalihankinnan päästöjen hallinta sekä jätteenpolton minimointi ovat ilmastomuutoksen hillintään tähtäävän työmme painopistealueita, ja niissä edistyttiin suunnitellusti. Myös asiakkaidemme kierrätysaste kehittyi positiivisesti. Erityisen ylpeä olen siitä, että asiakastyytyväisyytemme (NPS) säilyi erinomaisella tasolla, vaikka uusien järjestelmien käyttöönotosta aiheutuikin hetkittäin häiriöitä.

L&T vapauttaa kiertotalouden potentiaalin

Joulukuussa 2024 käynnistynyt hanke Lassila & Tikanoja Oyj:n kiertotalous- ja kiinteistöpalveluliiketoimintojen eriyttämiseksi kahdeksi itsenäiseksi pörssiyritykseksi saatiin toteutettua suunnitelman mukaisesti 31.12.2025. Osittaisjakautuminen on jälleen yksi merkittävä kehitysaskel yhtiön 120-vuotisessa historiassa.

Olemme juhlistaneet merkkipäivämme kirjaimellisesti työn merkeissä. Uusien tuotannonohjausjärjestelmien käyttöönotto ja osittaisjakautuminen haastavassa markkinatilanteessa on aiheuttanut meille valtavasti työtä. Haluankin tässä yhteydessä kiittää koko henkilökuntaamme upeasta työpanoksesta.

Loppuvuodesta uudistimme brändimme ja päivitimme strategiset tavoitteemme tuleville vuosille. Uudistunut L&T keskittyy jatkossa puhtaasti kiertotalouteen, jossa olemme tunnistaneet vielä valtavasti potentiaalia. Uudistuneella ilmeellä ja rakenteella lähdemme hakemaan kasvua hyvistä lähtökohdista. Vahva tase ja onnistuneet panostuksemme tietojärjestelmiin sekä pitkäjänteinen työ tuotavuuden parantamiseksi luovat erinomaisen pohjan vahvistaa markkina-asemaamme kasvavilla kiertotalousmarkkinoilla.

Eero Hautaniemi
Toimitusjohtaja



WE SUPPORT



Tuemme YK:n Global Compact -aloitetta

Lassila & Tikanoja noudattaa YK:n Global Compact -aloitteen periaatteita. ”Olemme sitoutuneet harjoittamaan vastuullista liiketoimintaa ja teemme aktiivista yhteistyötä sidosryhmiemme kanssa kestävämmän huomisen rakentamiseksi”, kertoo Lassila & Tikanoja Oyj:n toimitusjohtaja Eero Hautaniemi.

Hallituksen toimintakertomus

Taloudellinen kehitys ja hallinto.....	1
Osakkeet ja osakkeenomistajat.....	3
Riskit ja riskienhallinta.....	5
Kestävyysraportti.....	8

Taloudellinen kehitys ja hallinto

Lassila & Tikanojan vuoden 2025 tilinpäätös

Lassila & Tikanoja Oyj perustettiin Luotea Oyj:n (entinen Lassila & Tikanoja Oyj) osittaisjakautumisessa, jonka täytäntöönpanopäivä oli 31.12.2025. Tämän tilin-päätöksen taloudelliset luvut on esitetty toteutuneilla luvuilla 31.12.2025 taseen osalta ja carve-out -perusteisesti muiden taloudellisten tietojen, kuten yhdistellyn tuloslaskelman ja yhdistellyn rahavirtalaskelman, sekä vertailukausien osalta.

Carve-out -taloudelliset tiedot eivät välttämättä kuvaa sitä, millainen liiketoi-mintojen yhdistelty tulos ja taloudellinen asema olisivat olleet, jos Lassila & Tika-noja olisi ollut itsenäinen juridinen konserni ja olisi siten laatinut erilliset konsernin taloudelliset tiedot esitetyiltä ajanjaksoilta. Carve-out -taloudelliset tiedot eivät myöskään välttämättä osoita, millaiset Lassila & Tikanojan tulos, taloudellinen asema tai rahavirrat olisivat tulevaisuudessa.

Tilinpäätöksen tiedot esitetään miljoonina euroina, ellei toisin mainita. Kaikki esitetyt luvut on pyöristetty, mikä saattaa aiheuttaa yksittäisten lukujen summan poikkeamisen esitetystä yhteissummasta. Suluissa olevat luvut viittaavat vastaa-vaan jaksoon vuotta aiemmin, ellei toisin mainita.

Taloudellinen kehitys

Vuoden 2025 liikevaihto oli 426,6 miljoonaa euroa (423,9), jossa kasvua vertai-lukaudesta oli 0,7 %. Orgaanisesti liikevaihto laski 1,0 %. Jätehuolto ja kierrätys -palvelualueen liikevaihto laski 1,8 prosenttia ja oli 278,1 miljoonaa euroa (283,1). Haastava suhdannetilanne ja jätehuollon materiaalivolyymien lasku heijastuivat liikevaihdon kehitykseen koko tilikauden ajan. Toisaalta liikevaihtoa tuki kuormala-valiiketoiminnan kasvu kesäkuussa toteutetun liiketoimintakaupan myötä. Vaaral-listen jätteiden ja ennallistamisen palvelualueen liikevaihto kasvoi 12,0 prosenttia 73,0 miljoonaan euroon (65,2). Ennallistamisessa liikevaihto kasvoi vahvan projek-tikannan vetämänä ja vaarallisissa jätteissä kysyntä pysyi vakaana. Teollisten pal-veluiden ja vesienkäsittelyn liikevaihto oli vertailukauden tasolla eli 81,3 miljoonaa euroa (81,3).

Oikaistu EBITA oli 40,6 miljoonaa euroa (44,4), joka oli 9,5 % (10,5) liikevaihdsta. Kiertotalousliiketoiminnan oikaistu EBITA oli 42,1 miljoonaa euroa (44,7), eli 9,9 % (10,5) liikevaihdsta. Suhteellinen kannattavuus pysyi hyvällä tasolla, vaikka Suomen talouden taantuma vaikutti kannattavuuskehitykseen koko tilikauden ajan. Haastava suhdannetilanne vaikutti erityisesti jätehuollon volyymikehityk-seen. Vaikka jätehuollon liikevaihto kuntaurakoissa ja tuottajavastuuyhteisöissä kasvoi edellisvuoteen verrattuna, laski liikevaihto muissa asiakassegmenteissä. Toteutetut tehostamistoimenpiteet auttoivat sopeuttamaan yhtiön palvelutuo-tannon kustannuksia laskeneisiin volyymeihin. Tilikauden kannattavuutta rasit-tivat uuden toiminnanohjausjärjestelmän käyttöönotosta aiheutuneet n. 1 mil-joonan euron lisäkustannukset sekä järjestelmäuudistusta koskevan investoinnin poistojen aloitus, jolla oli n. 1,1 miljoonan euron negatiivinen tulosvaikutus.

Liikevoitto oli 34,2 miljoonaa euroa (40,5), joka oli 8,0 % (9,5) liikevaihdsta. Lii-

kevoittoon sisältyi yhteensä 4,5 miljoonaa euroa vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä. Liikevoittoa paransi Sand & Vattenbläst i Tyringe AB:n (”SVB”) hankintaan liittyvän siirtyvän vastikkeen yhteensä 0,9 miljoonan euron käyvän arvon muutos. Liikevoittoa heikensivät yhteensä 5,4 miljoonan euron vertailukelpoisuuteen vai-kuttavat kulut, jotka liittyivät pääasiassa osittaisjakautumisen valmisteluun sekä liiketoimintojen hankintoihin. Osakekohtainen tulos oli 0,67 euroa (0,83).

Lassila & Tikanoja teki kolme yrityskauppaa vuonna 2025. Kesäkuussa L&T osti Stena Recycling Oy:n kuormalavaliiketoiminnan. Liiketoiminnan vuositason liike-vaihto on ollut noin 10 miljoonaa euroa. Kauppa vahvistaa L&T:n palvelutarjoomaa sekä tukee kiertotalousliiketoiminnan kasvua strategian mukaisesti. Lassila & Tikanoja osti Viemärihuolto Reinikka Oy:n osakekannan 1.12.2025. Viemärihuolto Reinikka Oy on viemärihuollon palveluita tuottava yritys, joka toimii Keski-Poh-janmaalla. Yritys työllistää 10 työntekijää ja sen liikevaihto vuonna 2024 oli noin 2 miljoonaa euroa. Kauppa vahvistaa L&T:n paikallista palveluverkostoa sekä vie-märihuollon palveluita teollisuudelle, pienille ja keskisuurille yrityksille ja henki-löasiakkaille Kokkolan alueella. Ruotsissa Lassila & Tikanoja laajensi prosessipuh-distusliiketoimintaansa ostamalla RecondConcept i Ånge AB:n 1.12.2025. Kauppa vahvistaa L&T:n kemiallisen puhdistuksen ja prosessi- sekä energiateollisuuden palveluita. Viime tilikaudella RecondConceptin liikevaihto oli noin 1,2 miljoonaa euroa ja yhtiö työllisti 7 henkilöä.

Lassila & Tikanoja tiedotti joulukuussa, että yhtiö investoi muovinkierrätykseen Merikarvialla. Kunnan kanssa solmittu kiinteistön vuokrasopimus mahdollistaa L&T:n muovinkierrätysliiketoiminnan laajentumisen. L&T ostaa samalla muovinkä-sittelyyn tarkoitetun kaluston tiloissa aiemmin toimineen yrityksen konkurssipe-sältä. Vuokrasopimuksen ja laitteiston ostamisen lisäksi L&T investoi yli miljoona euroa teollisuuskiinteistön modernisointiin ja linjastojen kehittämiseen. Uuden, itsenäisen muovinkierrätyslaitoksen myötä L&T:n muovilaatujen kierrätyskapasi-teetti Merikarvialla tulee kasvamaan noin 1,5-kertaiseksi.

Tilikauden nettorahoituskulut olivat -4,6 miljoonaa euroa (-4,7). Osuus yhtii-syritys Laania Oy:n tuloksesta oli 1,9 miljoonaa euroa (3,2). Yhteisyritys Laanian tulosta rasitti poikkeuksellisen lämmin kevät, joka heikensi energiapuun kysyntää.

Rahoitus ja investoinnit

Vuoden 2025 liiketoiminnan nettorahavirta oli 73,4 miljoonaa euroa (74,0). Tili-kauden aikana käyttöpääomaa sitoutui 0,3 miljoonaa euroa (vapautui 1,5). Lii-ketoiminnan nettorahavirta investointien jälkeen oli 41,4 miljoonaa euroa (34,3). Tilikauden nettorahavirtaa investointien jälkeen paransivat vertailukautta alhai-semmat operatiiviset investoinnit ja pienensivät yritysostot, joiden vaikutus oli 11,1 miljoonaa euroa (1,5).

Korollista vierasta pääomaa oli tilikauden lopussa 187,6 miljoonaa euroa. Korol-liset nettovelat olivat 150,2 miljoonaa euroa. Pitkäaikaisten lainojen keskikorko ilman vuokrasopimusvelkoja oli 3,2 prosenttia.

Avainluvut

Miljoonaa euroa, ellei toisin ilmoitettu	2025 Carve-out	2024 Carve-out	Muutos %
Liikevaihto	426,6	423,9	0,7
Liikevaihdon kasvu, %	0,7	0,4	
Oikaistu EBITDA	84,3	86,0	-2,0
Oikaistu EBITDA -%	19,8	20,3	
EBITDA	79,8	83,8	-4,8
EBITDA -%	18,7	19,8	
Oikaistu EBITA	40,6	44,4	-8,6
Oikaistu EBITA, %	9,5	10,5	
Liikevoitto	34,2	40,5	-15,4
Tilikauden tulos	25,7	31,5	-18,4
Osakekohtainen tulos, EUR¹	0,67	0,83	-18,4
Liiketoiminnan nettorahavirta investointi-en jälkeen	41,4	34,3	20,8
Osakekohtainen liiketoiminnan nettora-havirta investointien jälkeen, EUR¹	1,08	0,90	20,8
Bruttoinvestoinnit	41,7	36,1	15,3

¹ Lasketaan jakautumishetken 31.12.2025 osakemäärän perusteella kaikkien kausien osalta.

Liikevaihto palvelualueittain

MEUR	2025 Carve-out	2024 Carve-out	Muutos %
Jätehuolto ja kierrätys	278,1	283,1	-1,8
Vaaralliset jätteet ja ennallistaminen	73,0	65,2	12,0
Teolliset palvelut ja vesienkäsittely	81,3	81,3	0,0
Palvelualueiden välinen liikevaihto	-5,9	-5,8	
Liikevaihto yhteensä	426,6	423,9	0,7

Yhtiön ulkoisia lainoja ja niiden korkokuluja ei ole sisällytetty vertailukauden carve-out -taloudellisiin tietoihin. Rahoitusjärjestelyistä 75 miljoonan euron joukko-velkakirjalaina, 35 miljoonan euron ja 15 miljoonan euron määräaikaistuotot sekä 40 miljoonan euron rahoitusliittisopimus siirtyivät jakautumisessa Lassila & Tikanojalle. Tilikauden lopussa 40,0 miljoonan komittoitu rahoituslimiitti oli käytettävissä. Lisätietoja rahoitusjärjestelyistä on annettu tilinpäätöksen liitetiedoissa 4.1 Rahoitusvarat ja -velat sekä 4.2 Rahoitusriskien hallinta.

Nettorahoituskulut olivat -4,6 miljoonaa euroa (-4,7). Nettorahoituskulut olivat 1,1 % (1,1) liikevaihdosta.

Omavaraisuusaste oli 35,0 % ja nettovelkaantumisaste 86,9 %. Korolliset netto-velat/oikaistu EBITDA -tunnusluku oli 1,8x. Konsernin oma pääoma oli 172,8 miljoonaa euroa. Rahavarat olivat tilikauden lopussa 37,4 miljoonaa euroa.

Tilikauden bruttoinvestoinnit olivat 41,7 miljoonaa euroa (36,1). Operatiiviset investoinnit ilman yrityskauppoja olivat 29,2 miljoonaa euroa (34,3). Investoinnit koostuivat pääasiassa kone- ja kalustohankinnoista sekä investoinneista tietojärjestelmiin. Yrityskauppojen osuus tilikauden bruttoinvestoinneista oli noin 12,5 miljoonaa euroa (1,8).

Rahalainat, vastuut ja vastuusitoumukset lähipiiriin kuuluville

Lähipiiritapahtumat selvitetään konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 5.4 Lähipiiritapahtumat. Tytäryhtiölainat ja niiden ehdot on esitetty emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedossa 9.

Näkymät

Vuoden 2026 liikevaihdon arvioidaan olevan 420–450 miljoonaa euroa ja oikaistun EBITA:n 38–44 miljoonaa euroa.

Vanhan Lassila & Tikanojan osittaisjakautuminen

Vanha Lassila & Tikanoja (Jakautuva Yhtiö, Luotea Oyj jakautumishetkestä alkaen) tiedotti 13.12.2024, että yhtiön hallitus on päättänyt käynnistää suunnittelun yhtiön kiertotalousliiketoimintojen, eli Ympäristö- ja Teollisuuspalveluiden, ja kiinteistöpalvelu-liiketoimintojen eriyttämiseksi kahdeksi itsenäiseksi pörssiyhtiöksi. Tarkoituksena oli eriyttää kiertotalousliiketoiminnat uudeksi listatuksi yhtiöksi entisen Lassila & Tikanoja Oyj:n osittaisjakautumisella.

Jakautuvan Yhtiön hallituksen arvion mukaan kiertotalous- ja kiinteistöpalveluliiketoimintojen eriyttäminen voisi kasvattaa omistaja-arvoa mahdollistamalla molemmille liiketoiminnoille omien strategioidensa ja kasvumahdollisuuksiensa tehokkaamman toteuttamisen.

Jakautuva Yhtiö ilmoitti 7.8.2025, että Jakautuvan Yhtiön hallitus on hyväksynyt jakautumissuunnitelman, jonka mukaan Jakautuva Yhtiö jakautuu siten, että kaikki kiertotalousliiketoimintaan liittyvät varat, velat ja vastuut siirtyvät jakautumisessa perustettavalle Uudelle Lassila & Tikanoja Oyj:lle. Jakautumisen suunniteltu täytäntöönpanopäivä oli jakautumissuunnitelman mukaisesti 31.12.2025.

Jakautuvan Yhtiön ylimääräinen yhtiökokous päätti 4.12.2025 Jakautuvan Yhtiön osittaisjakautumisesta Jakautuvan Yhtiön hallituksen hyväksymän ja 7.8.2025

allekirjoittaman jakautumissuunnitelman mukaisesti. Osana jakautumispäätöstä ylimääräinen yhtiökokous teki myös muita päätöksiä Lassila & Tikanojaan liittyen. Lisätietoja näistä päätöksistä on esitetty kohdassa ”Yhtiökokouksen päätökset”.

Luotea Oyj:n osittaisjakautumisen täytäntöönpano rekisteröitiin kaupparekisteriin 31.12.2025. Kaupankäynti Lassila & Tikanojan osakkeilla alkoi 2.1.2026 Nasdaq Helsinki Oy:n pörssilistalla kaupankäyntitunnuksella LASTIK.

Yhtiökokouksen päätökset

Vanhan Lassila & Tikanoja Oyj:n (nykyisin Luotea Oyj) 4.12.2025 pidetty ylimääräinen yhtiökokous päätti vanhan Lassila & Tikanojan osittaisjakautumisesta sekä osana jakautumispäätöstä ja ehdollisena jakautumisen täytäntöönpanolle uuden itsenäisen yhtiön perustamisesta, jonka nimeksi tulee Lassila & Tikanoja Oyj (”Uusi Lassila & Tikanoja”), Uuden Lassila & Tikanojan hallituksen kokoonpanosta, Uuden Lassila & Tikanojan hallituksen valtuuttamisesta antamaan Uuden Lassila & Tikanojan osakkeita ja osakkeisiin oikeuttavia erityisiä oikeuksia sekä päättämään Uuden Lassila & Tikanojan omien osakkeiden hankkimisesta ja Uuden Lassila & Tikanojan omien osakkeiden pantiksi ottamisesta. Yhtiökokous päätti ehdollisena jakautumisen täytäntöönpanolle Uuden Lassila & Tikanojan hallituksen palkkioista, tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan valinnasta ja palkkioista ja osakkeenomistajien nimitystoimikunnan perustamisesta sekä käsitteli Uuden Lassila & Tikanojan palkitsemispolitiikan.

Osana jakautumispäätöstä ja ehdollisena jakautumisen täytäntöönpanolle yhtiökokous vahvisti Uuden Lassila & Tikanojan hallituksen jäsenten lukumääräksi viisi (5). Uuden Lassila & Tikanojan hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Jukka Leinonen ja varapuheenjohtajaksi Sakari Lassila ja hallituksen muiksi jäseniksi Tuija Kalpala, Teemu Kangas-Kärki ja Anna-Maria Tuominen-Reini.

Ehdollisena jakautumisen täytäntöönpanolle Uuden Lassila & Tikanojan tilintarkastajaksi valittiin tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, joka on ilmoittanut nimeävänsä yhtiön päävastuulliseksi tilintarkastajaksi KHT Samuli Perälän. Ehdollisena jakautumisen täytäntöönpanolle Uuden Lassila & Tikanojan kestävyysraportoinnin varmentajaksi valittiin kestävyystarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, joka on ilmoittanut nimeävänsä yhtiön päävastuulliseksi kestävyysraportointitarkastajaksi KRT Samuli Perälän.

Ylimääräisen yhtiökokouksen päätöksistä on kerrottu tarkemmin Luotea Oyj:n pörssitiedotteella 4.12.2025.

Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Yhtiö tiedotti Lassila & Tikanoja Oyj:n nimitystoimikunnan kokoonpanon 29.1.2026. Lassila & Tikanojan kolme suurinta osakkeenomistajaa, jotka ovat oikeutettuja nimeämään edustajan Lassila & Tikanoja Oyj:n osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan, ovat osakkeenomistajien ryhmä I (Evald ja Hilda Nissin Säätiö ja Bergholm Heikki), osakkeenomistajien ryhmä II (Chemec Oy, CH-Polymers Oy, Maijala Eeva, Maijala Investment Oy, Maijala Juhani, Maijala Juuso, Maijala Miikka, Maijala Mikko, Maijala Roope ja Maijala Tuula) ja Nordea Funds Ltd (hallinnoimiensa 11 rahaston kautta). Edustajikseen Lassila & Tikanojan nimitys-

toimikuntaan nämä osakkeenomistajat ovat valinneet Juhani Lassilan, Miikka Maijalan ja Josefin Degerholmin. Lassila & Tikanoja Oyj:n hallituksen puheenjohtaja Jukka Leinonen toimii nimitystoimikunnan neljäntenä jäsenenä. Nimitystoimikunnan puheenjohtaja on Juhani Lassila.

Lassila & Tikanoja Oyj vastaanotti 30.1.2026 Arvopaperimarkkinalain 9. luvun 5. pykälän mukaisen ilmoituksen, jonka mukaan Protector Forsikring ASA:n osakeomistus Lassila & Tikanojasta alitti 5 prosentin rajan 29.1.2026.

Lassila & Tikanoja Oyj tiedotti 16.2.2026, että johtoryhmän jäsen Hilppa Rautpalo (Johtaja, lakiasiat, henkilöstö ja EHSQ) on ilmoittanut jättävänsä yhtiön siirtyäkseen työskentelemään talon ulkopuolelle viimeistään elokuussa 2026.

Lassila & Tikanoja tiedotti 26.2.2026 Lassila & Tikanojan osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotukset varsinaiselle yhtiökokoukselle 2026.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa, että hallituksessa olisi viisi (5) jäsentä. Nimitystoimikunta ehdottaa, että hallitukseen valitaan uudelleen kaikki sen nykyiset jäsenet eli Tuija Kalpala, Teemu Kangas-Kärki, Sakari Lassila, Jukka Leinonen ja Anna-Maria Tuominen-Reini. Lisäksi nimitystoimikunta ehdottaa, että hallituksen puheenjohtajana jatkaa Jukka Leinonen ja varapuheenjohtajana Sakari Lassila.

Nimitystoimikunta ehdottaa, että hallituksen jäsenille maksetaan palkkioita seuraavasti:

- puheenjohtaja 70 000 euroa vuodessa (2025: 70 000 euroa);
- varapuheenjohtaja 47 000 euroa vuodessa (2025: 47 000 euroa);
- muut hallituksen jäsenet 35 000 euroa vuodessa (2025: 35 000 euroa);

Kuitenkin mikäli hallituksen jäsen, joka ei ole hallituksen puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja, toimii tarkastusvaliokunnan tai henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnan puheenjohtajana, hänen vuosipalkkionsa on 47 000 euroa.

Lassila & Tikanoja tiedotti 27.2.2026, että yhtiö käynnistää omien osakkeiden hankinnan osakepohjaisia kannustinjärjestelmiä ja hallituksen palkitsemisen toteuttamista varten. Lassila & Tikanojan Oyj:n hallitus on päättänyt käyttää 4.12.2025 pidetyn ylimääräisen yhtiökokouksen antamaa valtuutusta hankkia yhtiön osakkeita. Osakkeiden hankinta aloitetaan aikaisintaan 2.3.2026 ja päätetään viimeistään 28.4.2026. Hankittava määrä on korkeintaan 150 000 osaketta, joka vastaa noin 0,39 % Lassila & Tikanojan kaikista osakkeista.

Lassila & Tikanoja tiedotti 27.2.2026, että yhtiön hallitus on päättänyt perustaa uuden pitkän aikavälin osakepohjaisen kannustinjärjestelmän konsernin avainhenkilöille. Uuden järjestelmän tavoitteena on yhdenmukaistaa yhtiön, osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi pitkällä aikavälillä, sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyiset yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen sekä osakkeen arvonnousuun perustuvan palkkiojärjestelmän.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2026–2030 on kolme (3) kolmen (3) vuoden mittaista ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2026–2028, 2027–2029 ja 2028–2030. Järjestelmässä osallistujalla on mahdollisuus ansaita Lassila & Tikanoja Oyj:n osakkeita ansaintakriteerien saavuttamisen perusteella. Hallitus päättää

järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin ansaintakriteerille asetettavat tavoitteet ansaintajakson alussa. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan kunkin ansaintajakson päättymisen jälkeen. Ansaintajaksolla 2026–2028 palkkioiden ansainta perustuu seuraaviin ansaintakriteereihin:

- Oikaistu sijoitetun pääoman tuotto (ROCE) (30 %) vuosina 2026—2028
- Liikevaihdon kasvu (30 %) vuosina 2026–2028
- Osakkeen kokonaistuotto (rTSR) (30 %) vuosina 2026—2028
- Hiilijalanjäljen pienentäminen (ESG) (10 %) vuosina 2026—2028
- Ansaintajaksolta 2026—2028 maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 218 677 Lassila & Tikanoja Oyj:n osakkeen arvoa sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Osakepalkkiojärjestelmän kohderyhmään kuuluu ansaintajaksolla 2026—2028 noin 25 avainhenkilöä, mukaan lukien konsernin toimitusjohtaja ja johtoryhmä.
- Lassila & Tikanoja Oyj tiedotti 19.3.2026, että Lassila & Tikanoja Oyj:n toimitusjohtajana vuodesta 2019 toiminut Eero Hautaniemi on ilmoittanut toiveestaan jäädä pois tehtävästään viimeistään 30.6.2027. Yhtiön hallitus on käynnistänyt uuden toimitusjohtajan hakuprosessin.

Keskipitkän aikavälin tavoitteet

Lassila & Tikanojan keskipitkän aikavälin tavoitteet on esitetty seuraavassa taulukossa. Lassila & Tikanoja ei pidä keskipitkän aikavälin taloudellisia tavoitteita markkinaohjeistuksena yhdellekään vuodelle.

Mittari	Tavoite	2025	2024
Liikevaihdon vuotuinen kasvu, %	6 %	0,7 %	0,4 %
Oikaistu EBITA -marginaali, %	11 %	9,5 %	10,5 %
Nettovelka suhteessa oikaistuun käyttökatteeseen	1,5x-2,5x	1,8x	n/a

Osingonjakopolitiikka

Lassila & Tikanoja Oyj:n tavoitteena on jakaa osinkoa vähintään 50 % konsernin nettotuloksesta.

Voitonjakoehdotus

Vuonna 2025 konsernin carve-out -perusteinen osakekohtainen tulos oli 0,67 euroa (0,83). Yhtiön hallitus esittää 28.4.2026 pidettävälle yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan 0,42 euroa osakkeelta. Hallitus ehdottaa, että osinko maksetaan kahdessa erässä. Ensimmäinen erä, 0,21 euroa osakkeelta, maksettaisiin toukuussa 2026 ja toinen erä, 0,21 euroa osakkeelta lokakuussa 2026.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Osakepääoma ja osakkaiden lukumäärä

Lassila & Tikanoja Oyj perustettiin Luotea Oyj:n (entinen Lassila & Tikanoja Oyj) osittaisjakautumisessa, jonka täytäntöönpanopäivä oli 31.12.2025. Osittaisjakautumisen yhteydessä Luotea Oyj:n osakkeenomistajat saivat jakautumisvastikkeena yhden (1) Lassila & Tikanoja Oyj:n osakkeen jokaista omistamaansa Luotea Oyj:n osaketta kohti. Jakautumisvastiketta ei annettu Luotea Oyj:n hallussa olleille omille osakkeille (587 150 osaketta 31.12.2025). Siten Lassila & Tikanojalla oli kaupankäynnin käynnistyessä 24 234 osakkeenomistajaa ja 38 211 724 osaketta. Kaupankäynti Lassila & Tikanoja Oyj:n osakkeilla alkoi 2.1.2026 Nasdaq Helsinki Oy:n pörssilistalla kaupankäyntitunnuksella LASTIK.

Lassila & Tikanoja Oyj:n rekisteröity osakepääoma on 80 000 euroa. Osakkeita on 38 211 724 kappaletta. Yhtiön hallussa ei tilikauden lopussa ollut omia osakkeita. Kullakin osakkeella on yksi ääni. Yhtiöjärjestyksessä ei ole määritelty osakkeiden enimmäismäärää eikä enimmäispääomaa. Osakkeella ei ole nimellisarvoa eikä kirjanpidollista vasta-arvoa. Yhtiön osakkeet on liitetty Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään arvo-osuusjärjestelmään. Euroclear Finland ylläpitää yhtiön virallista osakasluetteloa.

Osakkeenomistajat

Yhtiöllä oli tilikauden lopussa 24 234 osakkeenomistajaa. Hallintarekisteröidyn omistuksen osuus oli 13,2 % osakekannasta.

Hallituksen, toimitusjohtajan ja johtoryhmän omistukset

Yhtiön hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä sekä heidän määräysvallassaan olevat yhteisöt omistivat 31.12.2025 yhteensä 184 858 yhtiön osaketta. Niiden osuus osake- ja äänimäärästä on 0,5 prosenttia.

Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät

Lassila & Tikanojan pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien tarkoituksena on sitouttaa osallistujia pitkän aikavälin tavoitteisiin ja omistaja-arvon kasvattamiseen sekä tarjota kilpailukykyinen omistukseen perustuva palkkiojärjestelmä. Yhtiöllä on seuraava osakepohjainen kannustinjärjestelmä, jonka mukaisia osakepalkkiota on vielä maksamatta tilinpäätöspäivänä:

Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2023–2027, jossa on käynnissä kolmivuotiset ansaintajaksot 2023–2025, 2024–2026 ja 2025–2027. Ansaintajaksojen aikana suoriutumista mitataan jakautuneen yhtiön (vanha Lassila & Tikanoja Oyj, nykyisin Luotea Oyj) asettamien kriteerien perusteella. Ansaintajaksojen perusteella maksettavat palkkiot maksetaan viimeistään viiden kuukauden kuluessa sen päättymisestä osake- ja rahaosuuden yhdistelmänä.

Jakautumissuunnitelman mukaan vanhan Lassila & Tikanojan hallitus on päättänyt jakautumisen vaikutuksista suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän

ansaintajaksoihin suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän ehtojen mukaisesti. Suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän ansaintajakson 2023–2025 osalta toteuma lasketaan vanhan Lassila & Tikanojan osakkeiden kappalemääränä ja vahvistetaan euroina. Ansaittu euromääräinen palkkio konvertoidaan suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän osallistujan työnantajayhtiön osakkeiksi maksuhetkellä.

Uusi Lassila & Tikanoja aikoo jakautumisen täytäntöönpanon jälkeen jatkaa vanhan Lassila & Tikanojan olemassa olevaa suoriteperusteista osakepalkkiojärjestelmää olennaisilta osin nykyisiä ehtoja vastaavin ehdoin, mutta sillä muutoksella, että palkkiot maksetaan uuden Lassila & Tikanojan osakkeilla vanhan Lassila & Tikanojan osakkeiden sijaan ja uuden Lassila & Tikanojan osakkeina ilmaistujen palkkioiden määrää muutetaan vastaavasti. Nykyisen suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän ansaintajaksojen 2024–2026 ja 2025–2027 perusteella annettavat palkkiot muunnetaan uuden Lassila & Tikanojan osakkeiksi uuden Lassila & Tikanojan osakkeen hinnanmuodostuksen perusteella listautumisen jälkeen.

Jakautumisen täytäntöönpanon jälkeen uuden Lassila & Tikanojan osakepohjaisten kannustinjärjestelmien yksityiskohdista päättää uuden Lassila & Tikanojan hallitus.

Liputusilmoitukset

Yhtiö ei vastaanottanut Arvopaperimarkkinalain 9. luvun 5. pykälän mukaisia ilmoituksia tilikaudella.

Omat osakkeet

Yhtiöllä ei ollut tilikauden lopussa hallussa omia osakkeita.

Hallituksen valtuutukset

Vanhan Lassila & Tikanoja Oyj:n (nykyisin Luotea Oyj) 4.12.2025 pidetty ylimääräinen yhtiökokous päätti osana jakautumispäätöstä ja ehdollisena jakautumisen täytäntöönpanolle uuden Lassila & Tikanoja Oyj:n hallituksen valtuuttamisesta yhtiön omien osakkeiden hankkimiseen yhtiön vapaalla omalla pääomalla. Lisäksi ylimääräinen yhtiökokous päätti hallituksen valtuuttamisesta päättämään osakeannista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta.

Hallitus on valtuutettu hankkimaan enintään 2 000 000 kappaletta (5,2 % koko osakemäärästä) yhtiön omia osakkeita. Hankkimisvaltuutus on voimassa jakautumisen täytäntöönpanoa ensiksi seuraavan Lassila & Tikanojan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka.

Hallitus on valtuutettu päättämään uusien tai yhtiön hallussa mahdollisesti olevien osakkeiden annista osakeannilla ja/tai optio-oikeuksien tai muiden osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta siten, että valtuutuksen nojalla voidaan antaa ja/tai luovuttaa

yhteensä enintään 2 000 000 osaketta, joka on 5,2 % koko osakemäärästä. Valtuutus on voimassa jakautumisen täytäntöönpanoa ensiksi seuraavan Lassila & Tikanojan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka.

Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2025,
poislukien hallintarekisteröidyt

	Osakkeenomistaja	Osakemäärä, kpl	% osakkeista ja äänimäärästä
1	Evald ja Hilda Nissin Säätiö	3 496 487	9,2
2	Sijoitusrahasto Nordea Nordic Small Cap	2 009 300	5,3
3	Maijala Juhani	1 529 994	4,0
4	Bergholm Heikki	895 057	2,3
5	Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	790 000	2,1
6	Maijala Mikko	730 000	1,9
7	Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varmia	729 791	1,9
8	Stiftelsen för Åbo Akademi Sr	645 282	1,7
9	Sijoitusrahasto Aktia Capital	580 218	1,5
10	Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	574 180	1,5
11	Valtion Eläkerahasto	512 000	1,3
12	Turjanmaa Kristiina	469 000	1,2
13	Oy Chemec Ab	420 000	1,1
14	Sijoitusrahasto Seligson & Co Phoe-bus	405 000	1,1
15	Maijala Eeva	370 000	1,0
16	Samfundet folkhälsan i Svenska Finland rf	336 800	0,9
17	Security Trading Oy	330 000	0,9
18	Brotherus Ilkka	285 000	0,7
19	Maijala Investment Oy	210 000	0,5
20	Lassila Juha	184 785	0,5
	20 suurinta yhteensä	15 502 894	40,6

	Omistajien lukumäärä	%-osuus	Osakemäärä, kpl	% osakkeista ja äänimäärästä
Osakkeenomistuksen jakautuminen sektoreittain 31.12.2025				
Yritykset ja asuntoyhtiöt	911	3,8	3 799 596	9,9
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	47	0,2	8 413 697	22,0
Julkisyhteisöt	15	0,1	2 718 622	7,1
Kotitaloudet	23 007	94,9	16 531 229	43,3
Kotitalouksia palvelevat voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	185	0,8	5 731 862	15,0
Ulkomaiset osakkeenomistajat	69	0,3	976 190	2,6
Yhteistilillä	0		40 528	0,1
Yhteensä	24 234	100	38 211 724	100
Hallintarekisteröidyt	10		5 059 005	13,2

Osakkeenomistuksen jakautuminen suuruusluokittain 31.12.2025

Osakkeita kpl				
1–1 000	21 671	89,4	4 710 175	12,3
1 001–5 000	2 092	8,6	4 450 877	11,6
5001–10 000	254	1,0	1 811 223	4,7
10 001–100 000	181	0,7	4 923 984	12,9
100 001–500 000	23	0,1	4 995 375	13,1
yli 500 000	13	0,1	17 279 562	45,2
Yhteistilillä	0		40 528	0,1
Yhteensä	24 234	100,0	38 211 724	100,0
Hallintarekisteröidyt	10		5 059 005	13,2

Riskit ja riskienhallinta

L&T:lle on määritelty riskienhallintaprosessi, jossa analysoidaan talous- ja rahoitusriskit, strategiset riskit, operatiiviset riskit, kestävyysaiheisiin liittyvät vastuullisuusriskit sekä vahinkoriskit.

Riskienhallinnan järjestämisen pääpiirteet

L&T:n riskienhallinnan tavoitteena on merkittävien riskitekijöiden tunnistaminen, niihin varautuminen ja niiden optimaalinen hallinta. Riskienhallinnan tehtävänä on tukea johtamista ja päätöksentekoa yhtiölle asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi. Kokonaisvaltaisella riskienhallinnalla pyritään hallitsemaan konsernin kokonaisriskiä, ei ainoastaan yksittäisiä riskitekijöitä.

Riskienhallintaa toteutetaan eri funktioiden toimesta ja määritellyn vastuumatriisin mukaisesti. Konsernitasolla toteutetut riskiarvioinnit vedetään yhteen ja tunnistetaan priorisoidut kehittämistoimenpiteet.

Riskienhallintaprosessin mukaisesti vuosittain arvioidaan riskit seuraavissa kategorioissa:

- Strategiset riskit
- Taloudelliset riskit
- Operatiiviset riskit
- Kestävyysriskit
- Toimitusketjun riskit sekä
- Tietohallinnan riskit

Riskienhallintaprosessissa pyritään myös arvioimaan riskien mukanaan tuomia mahdollisuuksia.

Vastuut

Hallitus hyväksyy riskienhallinnan periaatteet, valvoo riskienhallinnan toteutusta ja arvioi käytettyjen menetelmien tehokkuutta. Toimitusjohtaja vastaa riskienhallinnan organisoinnista ja toteuttamisesta. L&T-konsernin riskienhallintaa ohjaa L&T:n hallituksen vahvistama riskienhallinta- ja vakuutuspolitiikka sekä siihen liittyen riskienhallinnan periaatteet, joita päivitetään säännöllisesti. Poliitikassa määritellään konsernin riskienhallinnan päämäärät ja periaatteet, organisointi ja vastuut sekä toimintatavat. Rahoitusriskien hallinnassa noudatetaan L&T:n hallituksen vahvistamaa konsernin rahoituspolitiikkaa. Vakuutusriskien hallinnan periaatteet määritellään riskienhallinta- ja vakuutuspolitiikassa.

Riskien tunnistaminen, arviointi ja raportointi

Riskit kartoitetaan säännöllisesti ja systemaattisesti sekä liiketoimintatasolla että tukitoiminnoissa ja kriittisiksi määriteltyissä toiminnoissa. Kartoitus kattaa myös kestävyystiedon keräämiseen ja raportointiin liittyvät riskit, kuten tiedonkeruun tai konsolidoinnin yhteydessä tapahtuvat mahdolliset virheet. Riskien merkittä-

vyyttä arvioidaan riskimatriisin avulla, ja riskeille laaditaan sekä vastuutetaan toimenpiteet, joiden avulla esille nousseita riskejä hallitaan ja pyritään minimoimaan. Riskien vaikuttavuutta analysoidaan muun muassa likevoittovaikutuksien kautta, ja niiden toteutumisen todennäköisyyden arvioinnissa on huomioitu toiminnan laatu ja tehdyt riskejä mitigoivat toimenpiteet. Merkittävimmistä esille nousseista riskeistä ja niihin varautumisesta raportoidaan säännöllisesti toimitusjohtajalle ja hallitukselle.

Riskianalyysi

Seuraavien sivujen taulukoissa kuvataan L&T:n liiketoiminnan merkittävimpiä strategisia, operatiivisia ja vastuullisuusriskejä, jotka toteutuessaan voivat vaarantaa tai estää liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamisen. Rahoitusriskejä on selostettu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 4.2 Rahoitusriskien hallinta. Kestävyysriskejä on käsitelty tarkemmin kestävyysraportin kohdassa ESRS 2 SBM-3.

Lähiaikojen riskit ja epävarmuustekijät

Yleinen taloudellinen epävarmuus voi vaikuttaa asiakkaiden taloudelliseen toimeliaisuuteen, mikä voi pienentää kysyntää L&T:n palveluille.

Lassila & Tikanojan liiketoiminta on altis talouden suhdannevaihteluille, ja muutuvat markkinaolosuhteet ja vaihtelut L&T:n asiakkaiden toimialoilla voivat vaikuttaa L&T:n palvelujen ja ratkaisujen kysyntään.

Lassila & Tikanojan toiminta-alueet ovat kilpailtuja, ja lisääntynyt kilpailu tai epäonnistuminen kilpailutilanteeseen reagoinnissa voivat aiheuttaa L&T:lle markkinaosuuden menetyksen.

Lassila & Tikanoja altistuu liiketoiminnassaan materiaalien, raaka-aineiden ja tuotantohyödykkeiden hinnoittelun ja toimitusten vaihteluille.

Suomessa jätelakia muutettiin heinäkuussa 2021. Jätelain uudistuksella vahvistettiin kuntien roolia pakkausmateriaalien ja biojätteiden keräystoiminnan järjestämisessä asuinkiinteistöiltä. Muutoksen myötä L&T:n suorat asiakassopimukset asuinkiinteistöjen kanssa, jotka koskevat pakkausjätteiden ja biojätteiden erilliskeräystä, siirtyivät kunnille kilpailutettavaksi portaittain 1.7.2022 – 1.7.2025. Kunnallistamisen myötä Suomen jätehuoltomarkkinasta tulee siirtymään vuosina 2024–2028 vapaan kilpailun piiristä kuntayhtiöille L&T:n arvion mukaan noin 100 miljoonaa euroa. L&T osallistuu kuntaurakoiden kilpailutuksiin ja on merkittävä toimija kuntaurakoissa. Yhtiö arvioi kuitenkin muutoksen kokonaisvaikutuksen olevan yhtiölle negatiivinen.

Lassila & Tikanoja voi joutua ympäristövahingoista johtuvaan vastuuseen, mistä voisi aiheutua merkittäviä kuluja ja mainehaittaa.

Yhtiössä on käynnissä useita toiminnanohjausjärjestelmien käyttöönottovaiheita. Järjestelmien käyttöönottoon ja toimintamallin vakiinnuttamiseen liittyvät väliaikaiset ylimääräiset kustannukset sekä sitoutunut käyttöpääoma voivat heikentää yhtiön tulosta.

Lassila & Tikanojan yrityskauppa- ja yritysjärjestelytoiminta altistaa L&T:n erilaisille riskeille, joilla voi olla haitallinen vaikutus sen liiketoimintaan.

Lassila & Tikanoja toimii henkilöstövaltaisella alalla, ja epäonnistumiset osaavan henkilöstön rekrytoinnissa, ylimpien johtohenkilöiden tai muiden avainhenkilöiden menettäminen tai muut häiriöt henkilöstön saatavuudessa tai työkyvyssä voivat vaikuttaa haitallisesti L&T:n liiketoimintaan, eikä se välttämättä onnistu rekrytoimaan ja/tai sitouttamaan henkilöitä, joilla on tarvittava osaaminen.

Lassila & Tikanojan toiminta ja sen tarjoamat palvelut ovat laajasti riippuvaisia tietoverkoista ja digitaalisista ratkaisuista, ja niiden häiriöt ja niihin kohdistuvat loukkaukset tai hyökkäykset sekä mahdollinen epäonnistuminen tietojärjestelmien kehityshankkeissa sekä riittävien tietojenkäsittelysopimusten puute voivat vaikuttaa haitallisesti L&T:n liiketoimintaan ja taloudelliseen asemaan sekä aiheuttaa mainehaittaa.

Geopoliittiseen tilanteeseen liittyy epävarmuutta käynnissä olevien konfliktien ja erilaisten tullijärjestelmien kautta. Jännitteet heijastelevat myös EU-sääntelyyn ja politiikan painopisteisiin. Välilliset vaikutukset energian ja raaka-aineiden hintoihin sekä kysyntään sekä yleiseen taloudelliseen toimeliaisuuteen Suomessa ja Ruotsissa voivat vaikuttaa liikevaihtoa ja tulosta heikentävästi.

Strategiset, operatiiviset ja vastuullisuusriskit

Strategiset riskit

Riski	Riskin kuvaus	Riskin hallinta
Markkinat	- L&T:n toimintamaiden yleinen talouskehitys, muutokset kilpailijakentässä ja rahoitusmarkkinoiden toimivuus vaikuttavat yhtiön liiketoimintaan. - Toimintaympäristön epävarmuus hidastaa investointeja ja kasvukonseptien kaupallistamista - Perinteisen prosessiteollisuuden heikot näkymät ja murros Suomessa. Suomen kilpailukyky teollisissa investoinneissa ollut vaihteleva ja jatkossakin epävarmuustekijä. - Loppusijoitusvolyymin vähentyminen	- Skenaarioiden luominen ja säännöllinen päivittäminen, strategian säännöllinen tarkastelu sekä syventäminen ja päivittäminen, toimialan muutosten huomioiminen ja uudistumisen tarpeen tunnistaminen osana jatkuvaa strategiaprosessia. - Aktiivinen oma kehitystoiminta, ratkaisujen rakentaminen ja teollinen integraatio - Tulevaisuuden kasvuaihiot. Kehitystiekarttojen suunnittelu ja markkinoiden tarkka seuranta. - Vaikuttamistyö jätelakiin, hankintalakiin ja kilpailuneutraliteetilakiin - Toiminnan sopeuttaminen kysyntään ja ulkoisten kustannusten hallinta. Laajentuminen Ruotsissa ja ratkaisukehitys kehittyville teollisuussektoreille. - Omat tehokkaat käsittelykeskukset, kyvykkyydet haastavien jakeiden käsittelyyn ja suunnitelmat virtojen hyödyntämiseen
Regulaatio	Kunnallistaminen saattaa rajoittaa L&T:n kykyä tarjota palveluitaan, mikä voi vaikuttaa negatiivisesti L&T:n liiketoimintaan ja kannattavuuteen.	- Lainsäädännön kehittymisen aktiivinen seuraaminen, oikea-aikainen ennakointi tuleviin muutoksiin ja vuoropuhelu viranomaisten ja lainsäätäjien kanssa. - Oman kilpailukyvyyn ja tehokkaiden toimintamallien kehitys
Teknologia	- Rajalliset kyvykkyydet kehittyvissä teknologioissa/uusien ratkaisujen kaupallistamisessa ja suurten investointien toteuttamisessa. - Toiminnanohjausjärjestelmäudistuksen odotetut hyödyt liiketoiminnalle eivät realisoidu.	- L&T arvioi jatkuvasti strategisten kehityshankkeiden toteutukseen vaadittavia kyvykkyyksiä ja kehittää ja hankkii niitä tarvittaessa ulkoisilta toimittajilta. - Resursointi, tekemisen priorisointi ja mahdollisuuksien aktiivinen läpikäynti
Henkilöstö	- Työvoiman saatavuus ja avainhenkilöiden menetys - Henkilöstötyytyväisyyden heikentyminen voi vaikuttaa L&T:n kilpailuetuun, joka rakentuu pitkälti osaavan ja motivoituneen henkilöstön työhön.	- Työnantajamielikuvan kehitys - Laadukas johtaminen ja esihenkilötyö - Seuraajasuunnittelu ja uusien avainhenkilöiden kasvattaminen - Tehokkaat rekrytointiverkostot
Strategiset kehityshankkeet	- Kasvuun tähtäävät strategiset kehityshankkeet voivat viivästyessään vaikuttaa liiketoiminnan uudistumiseen, mikä voi hidastaa L&T:n tulevaa kasvua. - Epäonnistuminen epäorgaanisessa kasvussa	- Huolellinen resursointi ja hankkeiden tarkka priorisointi - Kasvun resursointi/investointi - Avainhenkilöiden sitouttaminen - Markkinatuntemuksen kasvattaminen

Operatiiviset riskit

Riski	Riskin kuvaus	Riskin hallinta
ICT-järjestelmät, tietoturva ja tietosuoja	- Tieto- ja viestintäjärjestelmiin ja niiden käyttöönottoon liittyvät häiriöt, viivästykset ja toiminnalliset haasteet voivat vaikuttaa L&T:n toimintaan ja asiakaspalveluun. - Liiketoimintakriittisten järjestelmien uusimiset voivat aiheuttaa häiriöitä palvelutuotannossa. - Kyberrikollisuus voi aiheuttaa riskejä yhtiön tietoturvallisuudelle ja jatkuvuudelle.	- Järjestelmäympäristön kehittäminen ja ICT-ympäristön käyttövarmuuden turvaaminen mm. kartoittamalla toiminnalle kriittiset järjestelmät ja määrittelemällä ja tarkentamalla vastuita järjestelmätoimittajien ja L&T:n välillä. - Uusien järjestelmien ja niihin liittyvien toimintamallien käyttöönottojen perusteellinen suunnittelu. - Tietoturvaohjeet ja henkilöstön kouluttaminen.
Vahinkoriskit	Tulipalon seurauksena kierrätyslaitoksen toiminta voi keskeytyä lyhyeksi tai pitkäksi aikaa. Tulipaloriskin merkittävyyttä pienentää se, että yksittäisillä laitoksilla tai tuotantolinjoilla ei ole olennaisen suurta merkitystä L&T:n kokonaiskannattavuudelle.	- Jatkuvuussuunnittelu, ensisammutusvalmiuden kehittäminen ja henkilökunnan kouluttaminen palo- ja vaaratilanteiden varalta. - Jatkuva, kaikki toimintamaat ja tytäryhtiöt kattava vakuutusturva, joka sisältää muun muassa henkilöstö-, omaisuus-, keskeytys-, vastuu-, ympäristö- ja kuljetusvahingot.
Hankinta-riskit	Polttoaine-, sähkö- ja muiden hankintakustannusten nousu voi heikentää L&T:n kannattavuutta.	Hankintaketjun hallinta ja käyttövoimien hajauttaminen sekä hinnoittelun ja tehokkuuden parantaminen.
Yritysostot	Yritysostojen onnistuminen voi vaikuttaa konsernin kasvu- ja kannattavuustavoitteiden toteutumiseen. Jos yritysostoissa epäonnistutaan, konsernin kilpailukyky ja kannattavuus voivat kärsiä ja konsernin riskiprofiili voi muuttua.	- Kauppasopimukset, ostokohteiden liiketoiminnan strateginen ja taloudellinen analyysi, kattavat due diligence -tutkimukset ostokohteista. - Tehokkaasti läpiviedyt yhdistymisohjelmat.
Rahoitus-riskit	Translaatoriski, L&T:llä on sijoituksia ulkomaanvaluutoissa (SEK)	Tarkempia tietoja rahoitusriskien hallinnasta on esitetty tilinpäätöksen liitetiedossa 4.2. Rahoitusriskien hallinta.

Vastuullisuusriskit

Riski	Riskin kuvaus	Riskin hallinta
Ympäristö-riskit	- Vihreään siirtymään ja kiertotalouteen liittyvä sääntelyyn, rahoitukseen, polttoainemarkkinoihin ja vähäpäästöisen teknologian kehitykseen liittyvät siirtymäriskit. - Sääntely voi aiheuttaa muutoksia energian ja päästöjen hinnoitteluun. - Markkinat voivat kehittyä toivottua hitaammin vähäpäästöisen raskaan kaluston osalta. - Epäonnistuminen ilmastotavoitteissa vaikuttaa lainaehdojen täyttämiseen.	- L&T:n omat ilmastotavoitteet, toimenpiteet niiden edistämiseksi sekä toimitusketjulle osoitetut erilliset ilmastotavoitteet ovat linjassa skenaariotarkastelun havaintojen kanssa. L&T hallitsee siirtymäriskejä arvioimalla markkinamuutoksia sekä reagoimalla niihin oikea-aikaisesti. Lisäksi vaikutamme proaktiivisesti lain-säädäntötyöhön niiden valmisteluvaiheessa esimerkiksi alan keskeisten edunvalvontajärjestöjen kautta. - Tarkempia tietoja ilmastoriskien hallinnasta kestävyysraportin kohdassa E1 SBM-3.
Sosiaaliset riskit	Turvallisuus on keskiössä L&T:llä työskentelyssä. Tapaturmat ovat mahdollisia perusteellisista työturvallisuuteen liittyvistä prosesseista ja koulutuksesta huolimatta.	- Kattava koulutus, viestintä, turvallisuuden johtamiseen liittyvät ohjeet ja periaatteet sekä säännölliset turvallisuuskartoitukset ja ennakoiva turvallisuustyö. - Lakien ja työehtosopimusten huolellinen noudattaminen. Riskien huolellinen arviointi ja ennaltaehkäisevien toimenpiteiden toteuttaminen riskiperusteisesti.
Eettinen liiketoiminta	Korruptioon tai lahjontaan osallistuminen	- Politiikka korruption ja lahjonnan estämiseksi ja muu ohjeistus - Avainhenkilöiden korruption ja lahjonnan estämisen koulutuskattavuuden seuranta - Tarkempia tietoja korruptioriskin hallinnasta kestävyysraportin kohdassa G1.

Kestävyysraportti

ESRS 2 Yleiset tiedot	9
EU-taksonomia	34
E1 Ilmastonmuutos	39
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	48
S1 Oma työvoima	52
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	59

ESRS 2 Yleiset tiedot

BP-1 – Kestävyysraportin yleiset laatimisperusteet

Lassila & Tikanoja Oyj (jatkossa L&T) on kiertotalouspalveluita tarjoava yritys, jolla on liiketoimintaa Suomessa ja Ruotsissa. Yhtiö on perustettu 31.12.2025 Luotea Oyj:n (vanha Lassila & Tikanoja Oyj) osittaisjakautumisessa,. Osittaisjakautumisessa konserniin kuuluneet kiertotalousliiketoiminnot eriytettiin itsenäiseksi pörs-siyhtiöksi, joka jatkaa Lassila & Tikanoja Oyj -yritysnimellä.

Tämä jakautumisessa perustetun L&T:n juridisesti ensimmäinen konserni-kestävyysraportti on laadittu komission delegoidun asetuksen (EU) 2023/2772 (jatkossa kestävyysraportointistandardi) ja Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 2013/34/EU täydentämisestä kestävyysraportointistandardien mukaisesti (CSRD), jonka kestävyysraportointia koskevat säännökset on implementoitu Suomen kirjanpitolain (1336/1997) 7 lukuun. Tämä kestävyysraportti kattaa kaikki L&T:n konserniyritykset, jotka on esitetty tilikauden 31.12.2025 konsernitilinpäätöksessä, s. 101, ellei raportoitavien tietojen yhteydessä ole toisin mainittu.

Kestävyysraportin tiedot raportoidaan yhdenmukaisesti konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa kuvatun laatimisperustan kanssa, s. 71. Tilikauden osalta kestävyysraportin tiedot raportoidaan konsernitasolla 31.12.2025 toteutuneilla luvuilla (jatkossa L&T tai yhtiö) sisältäen emoyhtiö Lassila & Tikanoja Oyj:n lisäksi kaikki tytäryhtiöt tai carve-out-perusteisesti sisältäen raportoitavat tiedot, jotka ovat suoraan kohdistettavissa tai allokoitavissa L&T:lle. Omaa työvoimaa koskevat tiedot on jaettu myös maakohtaisiin tietoihin. L&T ei raportoi tietoja yhtiöittäin. Arvoketjua koskevat tiedot L&T raportoi tiettyjä olosuhteita koskevien tietojen mukaisesti. Liikesalaisuuksiin ja immateriaalioikeuksiin liittyvät tiedot eivät ole vaikuttaneet L&T:n kannalta olennaisten tietojen raportointiin.

BP-2 – Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

Raportoidut kestävyysaiheet perustuvat L&T:n kiertotalousliiketoiminnoille tehtyyn kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiin eli kaksoisolennaisuusanalyysiin, joka tehtiin vuonna 2025 ennen vanhan Lassila & Tikanoja -konsernin osittaisjakautumista. Kaksoisolennaisuusanalyysissä on sovellettu ESRS 1:n jaksossa 6.4 esitettyjä lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin määritelmiä. Samoja aikahorisonttimääritelmiä noudatetaan tässä kestävyysraportissa.

Yhtiön tässä raportissa kuvaamat olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät toimintaperiaatteet ja politiikat on valmisteltu jakautumisvaliokunnassa ennen vanhan Lassila & Tikanoja -konsernin osittaisjakautumista, ja L&T:n hallitus on vahvistanut nämä järjestäytymiskokouksessaan 21.12.2026. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi sekä näihin liittyvät yhtiön toimintaperiaatteet ja tiedot koskevat pääsääntöisesti L&T:n omaa toimintaa lukuun ottamatta seuraavia kokonaisuuksia, jotka koskevat arvoketjua:

ESRS E1 Ilmastomuutos

- Hiilikädenjälki kuvaa L&T:n asiakkaille tuottamien palveluiden kautta syntyneitä vältettyjä päästöjä.
- Hiilijalanjälki, joka sisältää myös L&T:n arvoketjussa syntyvät päästöt.

ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

- L&T:n sisään- ja ulosvirtaukset koskevat asiakkailta kerättyjä materiaaleja. Kutakin aihetta koskevat laskentaperiaatteet ja niissä käytetyt taustatiedot esitetään kunkin aiheen yhteydessä. Eurooppalaisiin kestävyysstandardeihin liittyvä tiedonantoindeksointi (ESRS = European Sustainability Reporting Standard) raportoidaan kohdassa ESRS 2 IRO-2, s. 23–33. L&T ei ole kestävyysraportoinnin varmennuksen lisäksi muuten sertifioinut tai hankkinut kestävyysraportissa esityille mittareille kolmannen osapuolen varmennusta.

L&T:n kestävyysraportissa ei esitetä vertailutietoja. Vertailutietojen osalta L&T hyödyntää ESRS 1 kohdassa 7.1 esitettyä vertailuarvoja koskevaa siirtymäsäännöstä kestävyysraportin ensimmäisenä laatimisvuonna.

Siirtymäsäännöksissä on sovellettu 11.7.2025 annettua ESRS-standardia koskevaa delegoitua asetusta (‘quick-fix’) ja ESRS 1 -standardin lisäyksessä C esitettyä luetteloa, ja ne on lueteltu tiedonantoindeksoinnissa ESRS 2 IRO-2, s. 23–33. L&T hyödyntää siirtymäsäännöstä myös ennakoitujen taloudellisten vaikutusten laskennassa SBM-3 -tiedonantovaatimusten osalta. Lisäksi L&T hyödyntää ESRS 1 kohdassa 10.2 esitettyä arvoketjua käsittelevää siirtymäsäännöstä seuraavissa kokonaisuuksissa:

- E1 Biogeeniset hiilidioksidipäästöt kaikissa scope 3 -luokissa
- E1 Päästötiedot scope 3 -luokassa 2 (tuotantohyödykkeet)

L&T hyödyntää raportointikaudelta Euroopan komission delegoitua asetusta

”quick fix” seuraavien kokonaisuuksien osalta:

- S1-7 Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet
- S1-8 Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu
- S1-11 Sosiaalinen suojelu
- S1-13 Koulutus ja osaamisen kehittäminen
- S1-14 Terveys ja turvallisuus: muut kuin työsuhteiset työntekijät
- S1-14 Terveys ja turvallisuus: työperäisiä terveyshaittojen sekä vammojen, onnettomuuksien, kuolonuhrien ja työperäisten sairauksien vuoksi menetettyjen päivien lukumäärää
- S1-15 Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit
- S2 Arvoketjun työntekijät -aihekohtaiset tiedonantovaatimukset
- E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemipalvelut aihekohtaiset tiedonantovaatimukset

Kestävyysaiheiden S2 Arvoketun työntekijät ja E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemipalvelut osalta tunnistetut olennaiset vaikutukset ja mahdollisuudet ja niihin liittyvät tavoitteet, toimintaperiaatteet, toimet ja mittarit on kuvattu lyhyesti kohdassa ESRS 2 SBM-3, s. 16–20.

Kestävyysraporttijulkaistaan vuosittain. Raportointikausi on sama kuin taloudellisessa raportoinnissa eli vuonna 2025 31.12.2025.

GOV-1 – Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Hallitus ja hallituksen valiokunnat

L&T:n hallitus on ylin kestävyystyövälineen vastaava elin. Hallituksen tehtävänä on huolehtia yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä sekä kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus päättää asioista, joilla yhtiön toiminnan laajuus huomioon ottaen on huomattava merkitys yhtiön toiminnalle. Lisäksi hallitus vastaa sille osakeyhtiölaissa, muualla säädetyistä ja yhtiöjärjestyksessä määritellyistä tehtävistä.

Hallituksen tehtäviin kuuluu yhtiön strategian, suurten liiketoimintapäätösten ja riskienhallintaprosessin valvonta sekä keskeisten liiketoiminnan harjoittamista koskevien politiikkojen ja periaatteiden hyväksyntä. Hallitus hyväksyy muun muassa yhtiön strategiset kestävyystavoitteet ja -mittarit, keskeiset yhtiön toimintaa ohjaavat politiikat sekä yhtiön kaksoisolennaisuusanalyysin tulokset. Strategisten tavoitteiden kehittyminen esitellään hallitukselle neljä kertaa vuodessa osavuositarkastuksen yhteydessä. Lisäksi hallitus käsittelee vuosittain yhtiön riskienhallinnan tulokset, jotka käsittävät myös yhtiön ilmatoriskit.

Yhtiöllä ei ole käytössä erillistä kontrollimenettelyä kestävyystyövälineen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaan, vaan se arvioi niitä osana strategisten riskien hallintaprosessia. Muun muassa yhtiön ilmatoriskit arvioidaan L&T:n riskienhallintaprosessin mukaisesti.

Yhtiön hallituksella on kaksi valiokuntaa; tarkastusvaliokunta sekä henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta. Tarkastusvaliokuntaan kuuluu 3 ja henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokuntaan 3 hallituksen jäsentä. Valiokuntien jäsenillä on oltava valiokunnan tehtävien edellyttämä asiantuntemus ja kokemus. Hallitus vahvistaa vuosittain valiokunnille työjärjestykset. Valiokunnilla ei ole itsenäistä päätösvaltaa, vaan hallitus tekee päätökset asioista valiokuntien valmistelun pohjalta. Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta valmistelee hallituksen puolesta kaksoisolennaisuusanalyysin, joka käsitellään tämän jälkeen tarkastusvaliokunnassa ja hyväksytään hallituksessa. Kaksoisolennaisuusanalyysi päivitetään ja hyväksytään hallituksessa vuosittain. Valiokunnan puheenjohtaja raportoi valiokunnan työstä valiokunnan kokousta seuraavassa hallituksen kokouksessa. Valiokuntien pöytäkirjat toimitetaan hallituksen jäsenille tiedoksi.

Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta

Yritysvastuun painopistealueet sekä vuosittaiset kehityskohteet käsitellään säännöllisesti hallituksen henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnassa. Valiokunnassa valmistellaan L&T:n yhteiskuntasuhde- ja vastuullisuusjohtajan esityksestä yhtiön kaksoisolennaisuusanalyysin tulokset, jotka perustuvat yhtiön vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointiin. Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta seuraa ja arvioi myös L&T:n toimintaympäristön ja regulaation sekä sidosryhmätuen kehittymistä. Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta ei kokoontunut tilikauden aikana.

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunnan työjärjestykseen kuuluu seurata ja arvioida vastuullisuuden kehittymistä yhtiössä, yhtiön ESG-arviointien ja -analyysien tuloksia sekä avustaa hallitusta kestävyysraportoinnin valmistelussa ja valvonnassa. Valiokunta seuraa ja arvioi vastuullisuuteen liittyvää tavoiteasetantaa lyhyellä ja pitkällä aikavälillä sekä riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta. Tarkastusvaliokunta ei kokoontunut tilikauden aikana.

Hallituksen monimuotoisuus ja osaaminen

Molemmat sukupuolet ovat edustettuina yhtiön hallituksessa ja sen valiokunnissa. Toimintansa 31.12.2025 aloittanut hallitus koostuu 5 jäsenestä, joista 3/5 (60%) oli miehiä ja 2/5 (40%) naisia, iältään 45–70-vuotiaita. Hallituksen jäsenistä kukaan (0 %) ei ole yhtiön palveluksessa. Hallitus on arvioinut, että kaikki (100 %) hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä.

Hallituksen jäsenet ovat perehtyneitä kiertotalousalaan. Heillä on laaja kokemus eri liiketoiminta-alueista sekä ymmärrys eri markkina-alueista ja niiden erityispiirteistä aikaisemman kokemuksensa kautta. Hallituksen jäsenten kokemus ja osaaminen tukevat palveluliiketoiminnan strategista kehittämistä. Hallitus on arvioinut omaa toimintaansa ja osaamistaan yhtiön kannalta keskeisimmillä osa-alueilla. Hallituksen jäsenet ovat arvioineet, miten hyvin heidän osaamisensa vastaa yrityksen liiketoimintaa, toimialaa, palveluita, maantieteellistä laajuutta ja kestävyiden kannalta olennaisia osa-alueita. Kestävyyden kannalta keskeiset hallituksen osaamisalueet ovat

- ympäristövastuu (ESRS E1 Ilmastonmuutos, ESRS E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit, ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous),
- henkilöstöjohtaminen (ESRS S1 Oma työvoima),
- hyvä hallintotapa (ESRS 2 Yleiset tiedot, ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen),
- toimitusketjun hallinta (ESRS S2 Arvoketjun työntekijät, ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen),
- kansainvälinen markkinatuntemus (Suomen ja Ruotsin markkinat) ja
- toimialatuntemus (ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous, ESRS S1 Oma työvoima).

Toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä

Toimitusjohtaja vastaa L&T:n toiminnasta hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti sekä yhtiön strategiaprosessista. Toimitusjohtaja raportoi L&T:n hallitukselle. Toimitusjohtajaa avustavat konsernin johtoryhmän jäsenet, jotka vastaavat kukin oman vastuualueensa osalta vastuullisuuden kehittämisestä ja tunnistettujen kehitysteemojen johtamisesta ja toimeenpanosta. Nämä ovat muun muassa yhtiön hallitukselle menevät politiikat, vastuullisuustavoitteet ja niihin liittyvät kehitystoimet sekä kaksoisolennaisuusanalyysin tulokset. L&T:n toimitusjohtaja valvoo vastuullisuustavoitteiden kehittymistä sekä raportoi hallitukselle ja sen valiokunnille kestävyysaiheisiin liittyvistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista. Johtoryhmän jäsenet raportoivat L&T:n toimitusjohtajalle.

L&T:n vastuullisuustyötä ohjataan ja kehitetään yhtiön strategian ja olennaisten kestävyysvaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kautta. Yhtiön vastuullisuuden

kehitykseen liittyvät tavoitteet ovat hallituksen hyväksymiä ja ne on johdettu yhtiön olennaisista vaikutuksista. Yritysvastuun kehityksen painopisteet määritetään L&T:n toiminnan olennaisten vaikutusten, keskeisten sidosryhmien odotusten sekä strategisten painotusten pohjalta. Lisäksi ympäristö- ja palvelualan yritykselle ominaiset liiketoiminnan ja toimintaympäristön erityispiirteet sekä YK:n kestävän kehityksen periaatteet ja Global Compact -aloitteen tavoitteet huomioidaan vastuullisuustyössä.

Konsernin johtoryhmä johtaa ja seuraa vuosineljänneksittäin vastuullisuustavoitteiden kehitystä. Vastuullisuustyön kehityksestä ja käytännön koordinoinnista vastaa yhteiskuntasuhde- ja vastuullisuusjohtaja ja hänen alaisuudessaan toimiva vastuullisuusorganisaatio. Kestävyysraportoinnista vastaa talousjohtaja ja hänen alaisuudessaan toimiva ulkoisen laskennan tiimi. Liiketoiminnat ja muut funktiot vastaavat toimintansa vastuullisuudesta ja määräystenmukaisuudesta yhtiön johtamisjärjestelmän mukaisesti. L&T:n johtamisjärjestelmä on sertifioitu ISO 9001, ISO 14001 ja ISO 45001 -standardien mukaisesti. L&T:n konsernin johtoryhmässä 31.12.2025 oli 7 jäsentä, joista 1 (14%) nainen ja 6 (86%) miehiä.

Compliance-työryhmä

Politiikat ja periaatteet valmistellaan L&T:n henkilöstö- ja lakiasiaintohtajan alaisuudessa toimivassa compliance-työryhmässä, joka kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa. Toimitusjohtaja ja johtoryhmä hyväksyvät kaikki politiikat ja periaatteet, jonka jälkeen osa niistä hyväksytään vielä hallituksessa.

Compliance-työryhmässä katselmoidaan myös kestävyysraportointiin liittyvää vaatimuksenmukaisuutta, kehitetään yhtiön lainsäädäntöön liittyvää seurantaa sekä seurataan yhtiön ilmoituskanaviin tulevia poikkeamia. Compliance-työryhmään kuuluivat vuonna 2025 vakituksina jäsenenä henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja sekä sekä henkilöstöpäällikkö, ympäristöpäällikkö, Head of Sustainability ja yhteiskuntasuhdejohtaja. Compliance-työryhmä valmistelee johtoryhmään vähintään kaksi kertaa vuodessa ja tarkastusvaliokuntaan vähintään kerran vuodessa erillisen compliance-katsauksen.

L&T:n compliance-työryhmä varmistaa, että yhtiön toimintaperiaatteet ovat ajan tasalla. Suurin osa yhtiön kestävyteen liittyvistä politiikoista on julkisia ja ne löytyvät yhtiön verkkosivuilta. Lisäksi L&T:llä on toimintaa ohjaavia sisäisiä suunnitelmia, kuten liiketoimintakohtaiset monimuotoisuussuunnitelmat ja politiikkoja täydentäviä ohjeita, jotka löytyvät yhtiön sisäisistä viestintäkanavista.

Politiikat on valmisteltu ennen vanhan Lassila & Tikanoja konsernin osittaisjakautumista ja ne on hyväksytty hallituksen kokouksessa 2.1.2026 ellei kestävyysraportilla toisin mainita. Jatkossa politiikat päivitetään kahden vuoden välein yhdessä asiantuntijoiden kanssa, ja niille on määritelty vastuutahot ja hyväksyjät. Hallintotapaan liittyvät eettiset periaatteet henkilöstölle ja toimittajille, politiikka korruption ja lahjonnan estämiseksi, tietosuojapolitiikka, tietoturvapoliitiikka, hankinnan lahjoja ja vieraanvaraisuutta koskeva ohje sekä niiden tavoitteet ja mittarit on kuvattu tarkemmin kohdassa ESRS G1-1, s. 59–60. Työturvallisuuspolitiikka, henkilöstöpolitiikka ja ihmisoikeuspolitiikka on kuvattu tarkemmin kohdassa ESRS S1-1, s. 52–53. Ympäristöpolitiikka on kuvattu tarkemmin kohdassa ESRS E1-2, s. 40.

L&T edellyttää työtehtäväkohtaisesti henkilöstöltä myös politiikkojen ja periaatteiden verkkokoulutusten suorittamista, ja niiden etenemistä seurataan compliance-työryhmässä ja johtoryhmässä. Osaamisen kehittämisestä vastaa henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja yhdessä HR-organisaation kanssa. HR-organisaatio laatii myös yhtiökohtaiset henkilöstön kehittämissuunnitelmat. Kestävyysraportin kannalta keskeiset yhtiön politiikat ja periaatteet on listattu taulukossa ”Keskeiset politiikat, vastuut ja politiikkoihin liittyvät koulutukset” s. 12 . Kaikki listatut politiikat ja periaatteet pois lukien tietoturvapoliitiikka ja veropolitiikka ovat julkisesti saatavilla L&T:n verkkosivuilla.

Luottamusmiesorganisaatio

L&T:llä henkilöstöä edustavat pääsääntöisesti henkilöstön keskuudesta valitut luottamusmiehet tai luottamusvaltuutetut. Luottamusmiesten valinnasta ja tehtävistä on määrätty työehtosopimuksissa ja osittain myös työlainsäädännössä. Luottamusvaltuutetun valinnasta ja tehtävistä on puolestaan säädetty työlainsäädännössä.

GOV-2 – Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat

L&T:n strategia perustuu ajatukseen kiertotalouden potentiaalin vapauttamisesta. Yhtiön tavoitteena on hillitä ilmastonmuutosta ja luontokatoa sekä edistää raaka-aineiden ja luonnonvarojen kestävää käyttöä. Kestävyysseikat ovat keskeinen osa yrityksen strategiaa ja suuria liiketoimintapäätöksiä. Vuosittain päivittyvä olennaisten kestävyysvaikutusten, -riskien ja mahdollisuuksien arviointi tuottaa tietoa strategiatyöhön sekä on osa yhtiön riskienhallintaprosessia. Hallitus seuraa osana riskienhallintaprosessia, että L&T:llä on riittävät valmiudet tunnistaa, arvioida ja hallita riskejä tehokkaasti. Hallitus hyväksyy vuosittain L&T:n kaksoisolennaisuusanalyysin tulokset, joissa käsitellään L&T:n olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. L&T:llä keskeisimmät vastuullisuustavoitteet raportoidaan hallitukselle ja markkinoille neljä kertaa vuodessa osavuosiokatsausten yhteydessä ja ne ovat osa strategisia tavoitteita. Hallitus arvioi osavuosiokatsausten yhteydessä tarvittavia toimenpiteitä tavoitteiden ja mittareiden saavuttamiseksi. Kestävyysriskien hallintaprosessi on osa yhtiön yleistä riskienhallintaprosessia. Yrityskauppoihin liittyvä due diligence -prosessi on kuvattu tarkemmin kohdassa ESRS 2 GOV-4, s. 13.

31.12.2025 aikana hallitus ja sen valiokunnat sekä johtoryhmä eivät kokoontuneet, eikä hallitukselle tai johtoryhmälle toimitettu eivätkä ne käsitelleet kestävyysseikkoihin liittyviä tietoja.

GOV-3 – Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmään

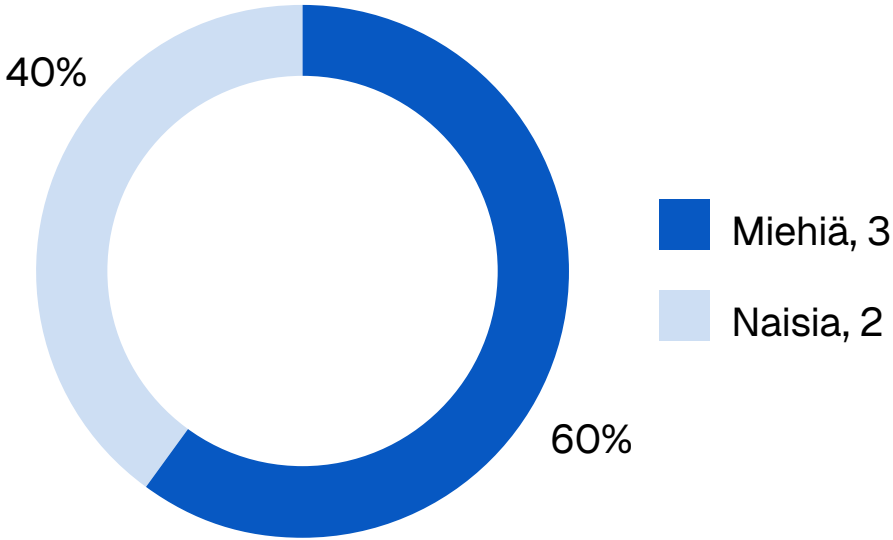
L&T noudattaa palkitsemispolitiikkaa, jonka Lassila & Tikanoja Oyj:n henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta on laatinut ja hallitus on hyväksynyt ja joka on esitelty jakautumista edeltävälle ylimääräiselle yhtiökokoukselle 2025. Palkitsemispoli-

Hallituksen monimuotoisuus ja kestävyysosaaminen

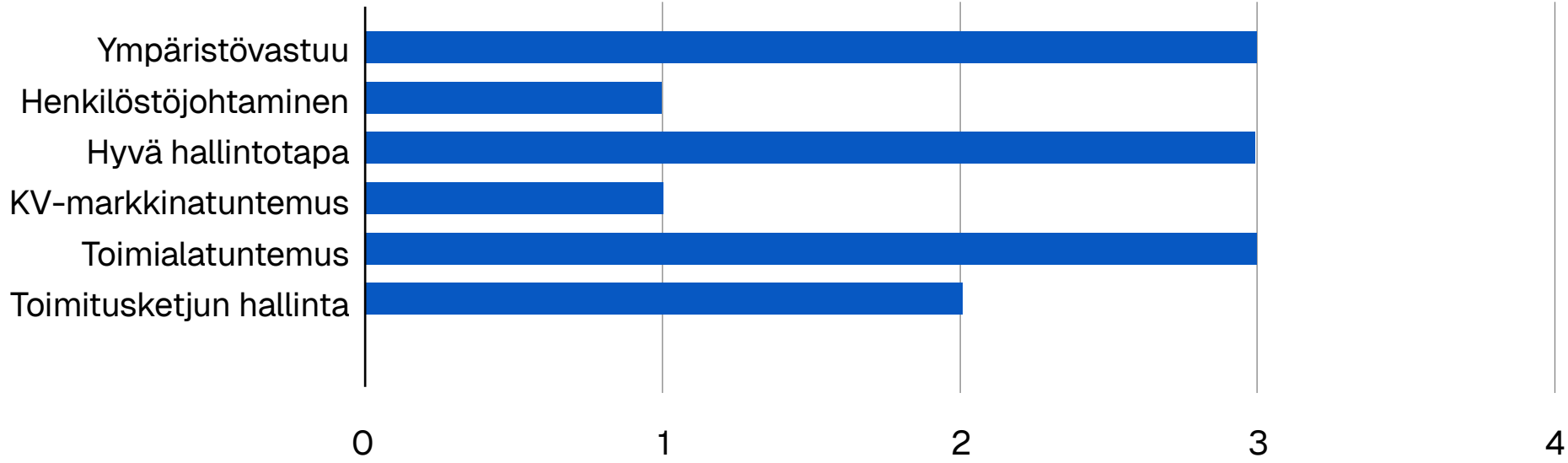
Nimi	Hallituksen jäsen vuodesta	Kestävyysosaaminen	Riippumaton yhtiöstä	Riippumaton omistajista	Tarkastusvaliokunta	Henkilöstö- ja vastuullisuus- valiokunta	Muut samanaikaiset pörssiyhtiöjäsenyydet
Jukka Leinonen	2025	- Ympäristövastuu (E1, E4, E5) - Henkilöstöjohtaminen (S1)	●	●		Puheenjohtaja	2
Teemu Kangas-Kärki	2025	Hyvä hallintotapa (ESRS 2, G1)	●	●	Puheenjohtaja		1
Tuija Kalpala	2025	- Ympäristövastuu (E1, E4, E5) - Toimialatuntemus (E5, S1)	●	●		jäsen	
Sakari Lassila	2025	- Hyvä hallintotapa (ESRS 2, G1) - Toimitusketjun hallinta (S2, G1) - Toimialatuntemus (E5, S1)	●	●	jäsen	jäsen	
Anna-Maria Tuominen-Reini	2025	- Ympäristövastuu (E1, E4, E5) - Hyvä hallintotapa (ESRS 2, G1) - Toimialatuntemus (E5) - Kansainvälinen markkinatuntemus (Ruotsi, Suomi)	●	●	jäsen		

Taulukossa on esitetty keskeisimmät osaamisalueet 31.12.2025 hallituksen jäsenille. Se, että osaamisaluetta ei ole erikseen lueteltu hallituksen jäsenen kohdalla, ei tarkoita sitä, että kyseisellä hallituksen jäsenellä ei olisi tätä osaamista.

Sukupuolijakauma



Pääasiallinen kestävyysosaaminen itsearvioinnin pohjalta (henkilömäärä)



tiikassa on kuvattu yhtiön toimielinten eli hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisperiaatteet. L&T on tilikaudella 2025 noudattanut yhtiökokoukselle esiteltyä palkitsemispolitiikkaa. Palkitsemispolitiikasta ei ole poikettu eikä palkkioita ole peritty takaisin. Palkitsemispolitiikan mukaisesti hallituksen ja toimitusjohtajan palkitusjärjestelmän tavoitteena on myötävaikuttaa omistaja-arvon suotuisaan kehitykseen, edistää yhtiön kilpailukykyä, pitkän aikavälin taloudellista menestystä sekä yhtiön asettamien tavoitteiden ja yhtiön strategian toteutumista.

Jakautumista edeltävä ylimääräinen yhtiökokous 4.12.2025 päätti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen mukaisesti L&T:n hallituksen jäsenten palkkiot ja niiden perusteet vuodelle 2025. Hallituksen jäsenten palkitseminen ei sisältänyt kestävyysseikkoihin liittyviä palkkion osuuksia.

Toimitusjohtajan palkitusjärjestelmä koostuu kiinteästä kuukausipalkasta luontoisetuineen sekä vuosittain erikseen päätettävästä lyhyen aikavälin kannustinpalkkiosta. Lyhyen aikavälin kannustinpalkkion tavoitteet asetetaan ja niiden toteutuminen arvioidaan vuosittain. Lisäksi toimitusjohtaja kuuluu pitkän aikavälin kannustinjärjestelmänä toimivan osakepalkkiojärjestelmän piiriin. Hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta ja taloudellisista etuuksista. Ennen hallituksen päätöksentekoa asiakokonaisuus valmistellaan hallituksen henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnassa.

Koska yhtiö on rekisteröity 31.12.2025 osittaisjakautumisen johdosta, kerrotaan tässä toimitusjohtajan kannustinjärjestelmä jakautumista edeltävältä vuodelta 2025, jonka mukainen palkkio tulee yhtiön maksettavaksi 2026. Toimitusjohtajan tilikauden 2025 ansaintajakson kannustinpalkkio perustui konsernin tulokseen ja hallituksen määrittelemiin strategisiin tavoitteisiin seuraavasti: konsernin liikevoitto 70 prosentin painotuksella, käyttöpääoman parantaminen 20 prosentin painotuksella ja henkilöstön suositteluindeksi (eNPS) 10 prosentin painotuksella. Tilikauden 2025 ansaintajaksolla ansaintakriteerit toteutuivat siten, että kannustinpalkkio toteutui 37,97- prosenttisesti enimmäismäärästä ja kriteereittäin konsernin liikevoitto 33,97 %, nettokäyttöpääoman parantaminen 0 % ja henkilöstön suositteluindeksi 4 %. Tilikauden 2025 ansaintajaksolta toimitusjohtajalle maksetaan 2026 tilikaudella 103 658 euroa.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään kuuluu osakepohjainen kannustinohjelma, joka kattaa tilikaudet 2023–2027. L&T:n päästövähennystavoitteet (scope 1 ja 2) ovat osa yhtiön strategisia tavoitteita, ja ne on huomioitu johdon pitkän aikavälin kannustinjärjestelmässä. Ohjelman ansaintajakso on pääsääntöisesti kolme kalenterivuotta. L&T:n hallitus päättää ansaintajakson ansaintakriteerit henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnan esityksestä. Hallitus seuraa ja arvioi suoriutumista vuosittain.

Alla on kuvattu osakepalkkiojärjestelmät, joiden ansaintajaksot ovat kolme kolmen vuoden ansaintajaksoa tilikaudet 2023–2025, 2024–2026 ja 2025–2027:

- Osakekohtainen kannustinohjelma, jonka ansaintajakso on tilikaudet 2023–2025. Palkkion perustana on konsernin sijoitetun pääoman tuoton (ROCE) keskiarvo vuosina 2023–2025 50 prosentin painoarvolla, Lassila & Tikanoja Oyj:n osakkeen relatiivinen kokonaistuotto (TSR) verrattuna Helsingin pörssin yleisindeksiin 30 prosentin painoarvolla sekä hiilijalanjäljen pienentäminen 20 prosentin painoarvolla. Kyseisen osakekannustinohjelman maksu tapahtuu

Kestävyysvaikutusten ja -riskien hallinnan kannalta keskeiset politiikat, vastuut ja politiikkoihin liittyvät koulutukset

Kokonaisuus	Politiikka	Vastuu	Ylin hyväksymistaho		Henkilöstölle suunnattu koulutus
Hallintotapa	Eettiset toimintaperiaatteet henkilöstölle (Tapa toimia -ohje)	Henkilöstö- ja lakiasiaainjohtaja	Hallitus	21.2026	Verkkokoulutus
Hallintotapa	Politiikka korruption ja lahjonnan estämiseksi	Henkilöstö- ja lakiasiaainjohtaja	Hallitus	21.2026	Verkkokoulutus
Hallintotapa	Tietoturvapolitiikka	Tietohallintojohtaja	Toimitusjohtaja ja johtoryhmä	hyväksytään 2026	Verkkokoulutus
Hallintotapa	Tietosuojapolitiikka	Henkilöstö- ja lakiasiaainjohtaja	Hallitus	21.2026	Osa tietoturvapolitiikan verkkokoulutusta
Hallintotapa	Veropolitiikka	Talousjohtaja	Hallitus	hyväksytään 2026	Osa erikseen tunnistettujen asiantuntijoiden perehdytystä
Hallintotapa	Hankinnan lahjoja ja vieraanvaraisuutta koskeva ohje	Yhteiskuntasuhde- ja vastuullisuusjohtaja	Hallitus (jatkossa Toimitusjohtaja ja johtoryhmä)	21.2026	Osa erikseen tunnistettujen asiantuntijoiden perehdytystä
Yhteiskunta	Henkilöstöpolitiikka	Henkilöstö- ja lakiasiaainjohtaja	Hallitus	21.2026	Osa perehdytystä
Yhteiskunta	Työturvallisuuspolitiikka	Henkilöstö- ja lakiasiaainjohtaja	Hallitus (jatkossa Toimitusjohtaja ja johtoryhmä)	21.2026	Verkkokoulutus
Yhteiskunta	Ihmisoikeuspolitiikka	Henkilöstö- ja lakiasiaainjohtaja	Hallitus	21.2026	Osa eettisten periaatteiden verkkokoulutusta
Yhteiskunta	Eettiset toimintaperiaatteet toimittajille (Tapa toimia toimittajille -ohje)	Hankintajohtaja	Hallitus (jatkossa Toimitusjohtaja ja johtoryhmä)	21.2026	Osa sopimusvaatimuksia
Yhteiskunta	Pakotevalvontapolitiikka	Henkilöstö- ja lakiasiaainjohtaja	Hallitus (jatkossa Toimitusjohtaja ja johtoryhmä)	21.2026	Osa erikseen tunnistettujen asiantuntijoiden perehdytystä
Ympäristö	Ympäristöpolitiikka	Yhteiskuntasuhde- ja vastuullisuusjohtaja	Hallitus	21.2026	Ei erityistä koulutusta, jalkautus tavoitteiden, mittareiden ja seurannan kautta

kolmen vuoden ansaintajakson jälkeen vuonna 2026.

- Osakekohtainen kannustinohjelma, jonka ansaintajakso on tilikaudet 2024–2026. Palkkion perustana on konsernin sijoitetun pääoman tuoton (ROCE) keskiarvo vuosina 2024–2026 50 prosentin painoarvolla, Lassila & Tikanoja Oyj:n osakkeen relatiivinen kokonaistuotto (TSR) verrattuna Helsingin pörssin yleisindeksiin 30 prosentin painoarvolla sekä hiilijalanjäljen pienentäminen 20 prosentin painoarvolla. Kyseisen osakekannustinohjelman maksu tapahtuu kolmen vuoden ansaintajakson jälkeen vuonna 2027.
- Osakekohtainen kannustinohjelma, jonka ansaintajakso on tilikaudet 2025–2027. Palkkion perustana on konsernin sijoitetun pääoman tuotto (ROCE) keskiarvo vuosina 2025–2027 30 prosentin painoarvolla, Lassila & Tikanoja Oyj:n osakkeen relatiivinen kokonaistuotto (TSR) verrattuna Helsingin pörssin yleisindeksiin 30 prosentin painoarvolla, hiilijalanjäljen pienentäminen 20 prosentin painoarvolla sekä liikevaihdon kasvu vuosina 2025–2027 20 prosentin painoarvolla. Kyseisen osakekannustinohjelman maksu tapahtuu kolmen vuoden ansaintajakson jälkeen vuonna 2028.

GOV-4 – Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista

L&T noudattaa asianmukaista huolellisuutta toiminnassaan. Kestävyysteemoihin liittyvät tiedot on huomioitu osana yhtiön yrityskauppoja, hankintoja ja ihmisoikeusriskiarviota koskevissa prosesseissa.

Due diligence -prosessi yrityskauppojen yhteydessä

Yrityskauppojen yhteydessä tunnistetaan ja arvioidaan muun muassa ostettavan yrityksen henkilöstöön liittyvät käytänteet, kuten työsopimukset, työturvallisuusjohtaminen sekä työterveyteen liittyvät kokonaisuudet. Riippuen toiminnan laadusta prosessin aikana selvitetään myös ympäristölupiin liittyvät vaatimuksenmukaisuus sekä tuotannon nykytila, jolla voisi olla vaikutuksia esimerkiksi L&T:n ilmastotavoitteiden kanssa. Selvitykseen kuuluu aina taloudellinen ja oikeudellinen läpikäynti. L&T:n yrityskauppoja koskeva huolellisuusvelvoite tehdään liiketoimintajohdossa yhteistyössä yhtiön lakiosaston kanssa. Tarvittaessa hyödynnetään ulkopuolisia yritysjärjestelyjen ammattilaisia avustamaan kohteen läpikäynnissä. Tehdyt selvitykset ovat toimitusjohtajan, johtoryhmän ja hallituksen käytettävissä investointipäätöstä tehtäessä.

Due diligence -prosessi hankinnoissa

Toimittajien due diligence otetaan huomioon hankintaprosessin eri vaiheissa. L&T:n vaatimustenmukaisuutta koskevat odotukset määritellään toimittajien eettisissä periaatteissa, jotka ovat osa L&T:n hankintasopimuksen liitteitä. Vaatimustenmukaisuus todennetaan yhteistyön aikana itsearviointikyselyillä, auditoineilla ja tilaajavastuulain mukaisella seurannalla. Lisäksi sopimusneuvotteluiden yhteydessä tarkistetaan toimittajan taloudelliset ja oikeudelliset tiedot. L&T käyttää monia pitkäaikaisia toimittajia, mikä edistää ketjun läpinäkyvyyttä ja mahdollistaa erilaisten toimintamallien pitkäjänteisen kehittämisen. Toimittajayhteistyöstä ja sen kehittämisestä vastaa konsernin hankintojohtaja.

Due diligence -prosessi ihmisoikeusriskiarviossa

L&T kunnioittaa YK:n ihmisoikeuksien julistuksessa määriteltyjä ihmisoikeuksia sekä kansainvälisen työjärjestön (ILO) määrittelemiä työntekijöiden oikeuksia, kansainvälisiä sopimuksia ja YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia ohjaavia periaatteita. Yhtiön sitoutuu tukemaan YK:n Global Compact -aloitetta ja sen ihmis- ja työoikeusperiaatteita. Ihmisoikeudet huomioidaan myös L&T:n julkisissa politiikoissa ja suunnitelmissa, kuten henkilöstöä ja toimittajia koskevissa eettisissä periaatteissa, ihmisoikeuspolitiikassa, työturvallisuuspolitiikassa ja sisäisessä monimuotoisuussuunnitelmassa, jotka on valmisteltu ennen vanhan Lassila & Tikanoja konsernin osittaisjakautumista. L&T:n ihmisoikeuspolitiikka ja henkilöstöä koskevat eettiset periaatteet viedään hallituksen hyväksyttäväksi vuonna 2026.

L&T:n hallitus päättää kestävyystyön painopisteistä ja tavoitteista, joihin kuuluvat ihmisoikeustyö ja ihmisoikeuksia koskevat tavoitteet. Tavoitteiden ja politiikkojen toimenpano ja jalkautus on linjaorganisaation vastuulla. L&T:n vastuullisuussorganisaatio vastaa ihmisoikeusvaikutusten arvioinnista tiiviissä yhteistyössä yhtiön henkilöstöhallinnon ja hankinnan kanssa. Ihmisoikeuskysymykset on huomioitu myös henkilöstön koulutuksissa, kuten eettisiä periaatteita koskevassa verkkokoulutuksessa ja työturvallisuuskoulutuksissa.

L&T:llä on käytössä anonyymi ilmoituskanava, johon kaikki arvoketjun työntekijät ja toimijat voivat jättää ilmoituksia epäilyistä työolosuhteisiin tai ihmisoikeusloukkauksiin liittyvistä väärinkäytöksistä. Ilmoituskanava on kuvattu L&T:n julkisilla verkkosivuilla, intranetissä ja henkilöstön ja toimittajien eettisissä periaatteissa. Tarkempi kuvaus ilmoituskanavakäytänteistä ja ilmoituksista on esitetty kohdassa G1-1 s. 59–60.

Due diligence -prosessi kansainvälisten pakotteiden noudattamisessa

Kansainvälisten pakotteiden tunnistamiseksi ja noudattamiseksi L&T on solminut sopimuksen palveluntarjoajan kanssa jatkuvasta pakotevalvonasta. Vuonna 2025 L&T:lle on valmisteltu koko konsernia koskevan pakotevalvontaa koskeva politiikka, joka viedään johtoryhmän hyväksyttäväksi vuonna 2026.

GOV-5 – Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportin osalta

Kestävyysraportointia koskevassa riskienhallinnassa huomioidaan kestävyysraportointiin liittyvät prosessit, käytetty data ja sen laatu sekä tarvittavat sisäiset ja ulkoiset järjestelmät ja resurssit. Riskienhallintamallin tavoitteena on varmistaa keskeisten kestävyysraporttiin liittyvien riskien tunnistaminen, arviointi ja hallinta. Riskejä seurataan kestävyysraportointiprosessin kaikissa vaiheissa, jotta niiden tunnistaminen ja arviointi tapahtuvat ennakoivasti ja mahdollisiin puutteisiin pystytään reagoimaan ajoissa.

Riskienarvioinnista vastaa L&T:n vastuullisuusorganisaatio yhdessä L&T:n talousjohtajan kanssa. Sen keskeiset tulokset raportoidaan vuosittain toimitusjohtajalle ja johtoryhmälle sekä tarkastusvaliokunnalle. Tällä varmistetaan, että riskienhallintaan liittyvät toimenpiteet ovat johdonmukaisesti toteutettuja ja että ne tukevat yrityksen kestävyysprosessin liittyviä tavoitteita.

Käytössä oleva riskienarviointimalli sisältää riskien priorisointimenetelmät,

joissa riskejä arvioidaan vaikutusten ja todennäköisyyden perusteella. Lopullisissa tuloksissa huomioidaan myös yhtiön olemassa olevat toimintaperiaatteet ja käytänteet. Merkittävimmät riskit liittyvät kokonaisuuksiin, jotka ovat joko vaikutusten tai todennäköisyyden kannalta huomattavia.

Vuoden 2025 kestävyysraportointiin liittyvät riskit arvioitiin ennen vanhan Lassila & Tikanoja konsernin osittaisjakautumista. Riskienarvioinnissa merkittävien kestävyysraportointiin liittyvä riski koskee vuonna 2025 valmisteltua ja 31.12.2025 toteutettua L&T:n eriyttämistä itsenäiseksi pörssiyhtiöksi. Osittaisjakautuminen vaikuttaa vuosiraportoinnin aikatauluun ja se on otettu huomioon kestävyysraportoinnin suunnittelussa.

L&T toteuttaa sisäisiä tarkastuksia varmistaakseen, että riskienhallinta- ja valvontajärjestelmät toimivat odotetusti ja että niitä noudatetaan. Sisäisten tarkastusten yhteydessä voidaan huomioida myös kestävyysraportointiin liittyvää riskienhallintaprosessia. Sisäisen tarkastuksen tulokset raportoidaan sekä toimitusjohtajalle ja johtoryhmälle että tarkastusvaliokunnalle.

SBM-1 – Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Liiketoimintamalli ja arvoketju

L&T:n liiketoiminta rakentaa tulevaisuuden kestäväää kasvua kiertotalouteen ja sen tuomiin mahdollisuuksiin luoda lisäarvoa asiakkaille, sijoittajille ja muille sidosryhmille. Yhtiöllä oli vuonna 2025 kolme palvelualuetta:

- Jätehuollossa ja kierrätyksessä L&T tarjoaa kokonaisvaltaisia jätehuolto- ja kierrätysratkaisuja muun muassa kaupan, teollisuuden ja rakentamisen alan sekä julkisen sektorin asiakkaille. Tarjooma sisältää jätteen keräämisen, keräysvälineet, jätteiden lajittelun, esikäsittelyn ja käsittelyn vahvalla pyrkimyksellä materiaalien kierrättämiseen ja uudelleenkäyttöön
- Teolliset palvelut ja vesienkäsittely käsittää niin teollisuuden ja voimalaitosten tuotantolaitteistojen puhdistamisen kuin viemärien huoltopalvelut sekä kartoituspalvelut teollisille, kunnallisille, yksityisille ja kaupallisille toimijoille. Lisäksi se tarjoaa ratkaisuja vesien puhdistamiseen ja pilaantumien poistoon.
- Vaaralliset jätteet ja ennallistaminen kattaa vaarallisten jätteiden keräämisen, käsittelyn sekä ohjaamisen uudelleenkäyttöön ja kierrätykseen. Ennallistamisliiketoiminnassa puhdistetaan ja ennallistetaan pilaantuneita maa-alueita, käsitellään teollisuuden jätteitä ja sivuvirtoja sekä huolehditaan niiden kierrätyksestä tai turvallisesta loppusijoituksesta. Ennallistamisliiketoiminnassa rakennetaan, suljetaan ja operoidaan lisäksi loppusijoitusalueita.

Palvelualan yrityksenä ja merkittävänä työllistäjänä henkilöstön työhyvinvointi ja työkyky ovat keskeisiä menestystekijöitä liiketoiminnalle. L&T:llä työskentelee 2236 henkilöä Suomessa ja Ruotsissa. Henkilöstön jakautuminen maittain on esitetty kohdassa S1-6, s. 55.

L&T toimii kiertotalousliiketoiminnoissa asiakkaidensa jäte- ja sivuvirtojen erilaisissa arvoketjuissa. Asiakaskohteet vaihtelevat kotitalouksista laajoihin teollisuuslaitoksiin.

Arvoketjun alkupäässä autamme asiakkaitamme korvaamaan neitseellisiä ja fossiilia raaka-aineita kierrätysraaka-aineilla sekä tarjoamme erilaisia ratkaisuja materiaalien ja tuotteiden uudelleenkäyttöön.

Jätteen syntypaikalla tarjoamme asiakkaillemme opastusta jätteiden lajitteluun ja tarjoamme lajitteluun optimaaliset keräysvälineet. Syntypaikkalajittelun jälkeen materiaalit kerätään tehokkaasti talteen ja ohjataan joko suoraan tai kierrätyslaitosten kautta ensisijaisesti uudelleenkäyttöön tai kierrätykseen.

L&T huolehtii eri materiaalivirtojen prosessoinnista pääasiassa omissa kierrätyslaitoksissaan, mutta hyödyntää myös yhteistyökumppaneiden laitoksia. Kierrätyslaitoksista materiaalit ohjataan ensisijaisesti teollisuuden raaka-aineiksi. Kierrätyskelvoton materiaali pyritään hyödyntämään energiana ja jos se ei ole mahdollista, se loppusijoitetaan turvallisesti. L&T:llä ei ole omia energialaitoksia, mutta loppusijoitus tapahtuu pääsääntöisesti omilla kaatopaikoilla.

Sama toimintalogiikka kattaa tavanomaiset jätteet, vaaralliset jätteet sekä teollisuuden sivuvirrat.

Ympäristörakentamisen liiketoiminnassa puhdistamme pilaantuneita maa-alueita, joita mahdollisuuksien mukaan hyödynnämme erilaisissa infrarakennuskohteissa. Ympäristörakentamisessa paitsi ennallistetaan pilaantuneita alueita, myös parannetaan elinympäristön tilaa erilaisilla luontoratkaisuilla.

Strategia

L&T:n toiminnan tarkoituksena on tuottaa kiertotalousratkaisuja ilmastonmuutoksen ja luontokadon hillitsemiseksi. Palveluidemme avulla varmistamme yhteiskunnan kriittisen infran toiminnan, ja korvaamalla neitseellisiä ja fossiilisia luonnonvaroja kierrätysraaka-aineilla edistämme kriittisten raaka-aineiden riittävyttä.

L&T haluaa liiketoimintaratkaisujensa avulla vapauttaa kiertotalouden koko potentiaalin ja auttaa asiakkaitaan heidän kestävyystyössään.

L&T tähtää strategiassaan (2026– 2028) kannattavaan kasvuun. Kasvua haetaan kolmella pääalueella:

1. Investoinnit uusiin teknologioihin ja ratkaisuihin materiaalin jalostusarvon kasvattamiseksi
2. Laajentuminen Ruotsissa
3. Markkina-aseman vahvistaminen Suomen ydinliiketoiminnassa.

Lassila & Tikanojan liiketoiminnan vankan perustan muodostavat asiakaslähtöisyys, kasvavat markkinat ja koko arvoketjun kattava liiketoimintamalli.

L&T mittaa strategiansa onnistumista taloudellisilla tavoitteilla sekä vastuullisuus- ja sidosryhmätavoitteilla. Strategia on valmisteltu L&T:n ollessa osa vanhaa Lassila & Tikanoja -konsernia ja se viimeistellään ja viedään toimitusjohtajan ja johtoryhmän sekä hallituksen hyväksyttäväksi vuonna 2026. Strategian vahvistamisen yhteydessä päätetään myös yhtiön strategisista vastuullisuustavoitteista.

Toimintaympäristö

Liiketoimintaympäristö säilyi haastavana myös vuonna 2025. Rakentamisen odotettua suhdannekäännettä ei tapahtunut, teollisuuden näkymät säilyivät epävarmoina koko vuoden eikä kuluttajien ostovoiman kehitys näkynyt vielä kaupan volyymeissa. Suhdanne heijastui suoraan materiaalivirtojen määrään.

Sama epävarmuus leimasi myös kierrätysraaka-ainemarkkinoita. Erilliskerättävien materiaalien talteenotto kehittyi positiivisesti lajitteluvaihtoehtojen kiristymisen myötä, mutta kierrätysraaka-aineet eivät ole ilman ohjauskeinoja kilpailukykyisiä neitseellisille raaka-aineille. Markkinapuute hidastaa uusien teknologioiden käyt-

töönottoa useassa materiaalissa. Kestävien tuotteiden ekosuunnitteluasetuksen (ESPR) avulla pyritään vahvistamaan erilaisten käyttövelvoitteiden kautta kierrätysraaka-ainemarkkinaa, mutta niiltä puuttuu toistaiseksi vielä teollinen vaikuttavuus.

EU-komission työohjelmassa painotetaan kilpailukyvyyn, turvallisuuden ja resilienssien vahvistamista. Kiertotalous on vahvasti linkitetty osaksi Puhtaan teollisuuden ohjelmaa (Clean Industrial Deal), jolla pyritään vauhdittamaan teollisuuden puhdasta siirtymää fossiilisista raaka-aineista kierrätettyihin ja biopohjaisiin raaka-aineisiin. Uudella kiertotalousasetuksella painopiste laajenee jätteistä ja sivuvirroista luonnonvaroihin ja raaka-aineisiin. Esitys asetuksesta on määrä saada vuoden 2026 lopulla.

Eurooppalaisten yritysten kilpailukykyä pyritään parantamaan myös sääntelyä kehittämällä. EU:n tavoitteena on keventää yritysten hallinnollista taakkaa, selkeyttää vastuullisuussääntelyä ja kohdentaa sitä vaikutuksiltaan olennaisiin suur-yrityksiin. Sääntelyn kehittämistä toimeenpannaan Omnibus-aloitteilla.

L&T:n toiminnan kannalta keskeisimmät Omnibus-aloitteet liittyvät ympäristö- ja yritys vastuusääntelyyn.

EU:n komission valitsema linja Euroopan talouden kilpailukyvyyn varmistamisesta on elintärkeä. L&T tukee voimakkaasti Puhtaan teollisuuden ohjelman visiota eurooppalaisen teollisuuden modernisoinnista. Siinä kiertotaloudella on tunnistettu keskeinen rooli paitsi ilmastonmuutoksen ja luontokadon hillinnässä myös vahvistamassa teollisuuden raaka-aineomavaraisuutta.

Myös EU:n tavoitteet sääntelyn sujuvoittamisesta erityisesti kestävyysraportointidirektiivin osalta vähentävät odotettavasti raportointiin liittyvää työtä yrityksissä ja mahdollistavat vastuullisuustyön keskittymisen enenevässä määrin yritysten strategiseen työhön liiketoiminnan uudistamiseksi vastaamaan kestävä kehitystä ja puhdasta siirtymää. EU:n kestävä kehitys koskevat tavoitteet ovat edelleen voimassa. Toimintaympäristön ennakoitavuuden ja markkinoiden kehittymisen näkökulmasta on tärkeää, että pitkän aikavälin tavoitteet säilyvät.

Suomessa L&T:n toiminnan kannalta keskeisin valmistelussa oleva sääntely liittyi jätelain uudistamiseen. Siinä pyrittiin tunnistamaan keinoja, jolla Suomi saavuttaisi EU:n keskeiset yhdyskunta- ja pakkausjätteitä koskevat kierrätystavoitteet. Suomi on ajautunut EU:n sanktio- ja varhaisvaroitusmenettelyyn jätepolitiikan osalta. Vuoden 2025 kierrätystavoitteita ei tulla saavuttamaan Suomessa. Suomen materiaalien kierrätysaste (CMUR) on tasolla 3,3 % EU:n keskiarvon ollessa 11,7 %.

Suomen hallitusohjelma sisältää merkittäviä kiertotalousmarkkinoiden edistämistä koskevia uudistuksia, joita toimeenpannaan jätesääntelyä kehittämällä vaihteittain. Vuonna 2025 valmisteltiin keinoja, joilla pyritään lisäämään syntypaikkalajittelua ja materiaalien erilliskeräystä sekä vähentämään poltettavan jätteen määrää. Lisäksi hallitusohjelmatavoitteen mukaisesti uudistuksilla on tarkoitus korjata kuntien toissijaisessa jätehuoltovastuussa ilmenneitä kilpailuepäkohtia sekä kiristää sidosyksiköiden ulosmyyntirajoja.

Suomen hallitus on toteuttamassa koko palvelusektorille tärkeää hankintalain uudistusta, jolla pyritään edistämään julkisten hankintojen markkinoita sekä avaamaan julkisesti tuotettuja palveluita kilpailulle. Hankintalailla on tarkoitus asettaa kuntien sidosyksikön omistukselle 10 % vähimmäisomistusraja, mutta yhtiön käyt-tyksen mukaan jäteala oltaisiin rajaamassa tämän vähimmäisomistusrajan ulko-

puolelle. Tällöin jätealan kilpailuolosuhteita on tarkoitus edistää Jätelain kautta. Kiertotaloutta edistävänä yhtiönä L&T tukee vahvasti aloitteita, joilla vahvistetaan kiertotalouden roolia ja asemaa puhtaassa siirtymässä. Kiertotaloussääntely tulee integroida osaksi talous- ja teollisuuspolitiikkaa teollisen vaikuttavuude saavuttamiseksi. L&T pitää tärkeänä, että tehokkaiden ohjauskeinojen avulla luodaan myös taloudelliset kannusteet kierrätysraaka-aineiden käyttöön.

Vastuullisuustyö on osa L&T:n strategiaa

Strategiakaudelle asetetaan vastuullisuustavoitteet, jotka hallitus vahvistaa. Tavoitteiden asetannassa huomioidaan toimintaympäristön kehittyminen keskipitkällä aikavälillä. Tavoitteet koskevat L&T:n ilmastotavoitteita, kierrätysastetta, henkilöstön työturvallisuustasoa, terveyttä ja työtyytyväisyyttä sekä eettisten periaatteiden koulutuskattavuutta. Toimitusketjun vaatimuksenmukaisuutta mitataan toimittajien eettisten periaatteiden kattavuuden ja siihen liittyvän itsearvioinnin kautta.

L&T:n strategiakauden tavoitteiden lisäksi L&T on sitoutunut ilmastonmuutoksen hillinnän osalta nettonolla 2045 -tavoitteeseen, joka on asetettu ennen vanhan Lassila & Tikanoja konsernin osittaisjakautumista ja tullaan vahvistamaan vuonna 2026. Tavoitteet edistävät L&T:n missiota vapauttaa kiertotalouden potentiaali koko arvoketjussa.

- L&T etenee yhdessä asiakkaiden kanssa kohti täyttä kiertotaloutta. Palveluiden kautta L&T luo ratkaisuja ilmastomuutoksen ja luontokadon hillitsemiseksi ja edistää materiaalien kiertoa sekä ehkäisee pilaantumista.
- L&T arvostaa työpaikan monimuotoisuutta ja yhdenvertaisuutta sekä panostaa työhyvinvointiin ja työturvallisuuteen.
- L&T toimii oikein ja läpinäkyvästi koko arvoketjussa. Hyvä hallinto on L&T:n kestävyystyön kulmakivi

Sitoutuminen kansallisiin ja kansainvälisiin aloitteisiin

L&T on sitoutunut tukemaan seuraavia keskeisiä julistuksia ja sopimuksia:

- YK:n kestävä kehityksen periaatteet vuodesta 2018
- Global Compact -periaatteet
- ILO:n perussopimus työelämän perusoikeuksista
- YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus
- Kestävän kehityksen yhteiskuntasitoumukset.

Keskeiset kestävä kehityksen tavoitteet

L&T on sitoutunut tukemaan toiminnassaan YK:n kestävä kehityksen tavoitteita (Sustainable Development Goals). L&T:lle on tunnistettu seuraavat tavoitteet keskeisiksi sen toiminnan kannalta:

- Tavoite 7: edullista ja puhdasta energiaa
- Tavoite 8: ihmisarvoista työtä ja talouskasvua
- Tavoite 10: eriarvoisuuden vähentäminen
- Tavoite 11: kestävät kaupungit ja yhteisöt
- Tavoite 12: vastuullista kuluttamista
- Tavoite 13: ilmastotekoja
- Tavoite 15: maanpäällinen elämä.

Arvonluonti

Panostamalla kestäviin kiertotalouden ratkaisuihin L&T tavoittelee kasvavaa arvoa kaikille keskeisille sidosryhmilleen.

Resurssit

- L&T:llä on vankka ammattitaito kiertotalous- ja ennallistamispalveluissa sekä kestävien tuotteiden kehittämisessä. Yhtiö tarjoaa monipuolisia palveluita kiertotalouden eri osa-alueilla, jotta materiaalit ohjautuvat entistä paremmin kiertoon.
- L&T kehittää jatkuvasti uusia ratkaisuja teollisuuden sivuvirtojen, luontopalveluiden ja kiertotalouden edistämiseksi. Ratkaisut parantavat asiakkaiden toiminnan tehokkuutta ja vähentävät ympäristövaikutuksia.
- L&T huolehtii työntekijöiden hyvinvoinnista ja turvallisuudesta ja investoi työkykyyn ja hyvinvointiin. Koulutusmahdollisuudet ja sertifikaatit, kuten ISO 9001, ISO 14001 ja ISO 45001, tukevat laadukasta ja kestävää toimintaa.

Tulokset

- Uudelleenkäyttö ja kierrätys hillitsevät luonnonvarojen kulutusta ja vähentävät jätteen määrää.
- Pilaantuneiden maiden ennallistaminen ja luonnon monimuotoisuuden eheyttäminen ympäristörakentamisessa vahvistavat ekosysteemipalveluita.
- Työturvallisuus on parantunut vuosittain, ja L&T vie hyviä käytänteitä myös alihankkijoille ja kumppaneille.
- L&T on monelle nuorelle ensimmäinen työpaikka.

SBM-2 – Sidosryhmien edut ja näkemykset

Analyysi L&T:lle keskeisistä sidosryhmistä ja niiden eduista ja näkemyksistä on tehty ennen L&T:n eriytymistä omaksi pörssiyhtiökseen vanhasta Lassila & Tika-noja -konsernista. Sidosryhmätyön painopiste on niissä sidosryhmissä, joihin L&T:n toiminnan vaikutukset kohdistuvat eniten ja jotka pystyvät toiminnallaan vaikuttamaan eniten L&T:n liiketoiminta- ja kestävyystavoitteiden toteutumiseen. Sidosryhmien odotukset huomioidaan L&T:n strategiatyössä ja liiketoimintavalin-noissa. Sidosryhmien näkemykset olivat myös keskeinen osa L&T:n kaksoisolen-naisuusanalyysiä.

Keskeiset sidosryhmät ovat asiakkaat, oma henkilöstö ja potentiaaliset työntekijät, sijoittajat, valtakunnalliset ja alueelliset päättäjät ja vaikuttajat, kansalaisjärjestöt, media sekä toimittajat ja alihankkijat.

L&T käy aktiivista vuoropuhelua tärkeimpien sidosryhmiensä kanssa. Yhtiö mittaa säännöllisesti sidosryhmätukea asiakas- ja henkilöstötyytyväisyyskyselyillä sekä kolmannen osapuolen tekemän mainetutkimuksen kautta. L&T osallistuu myös Ecovadis-yritysvastuuarviointiin, joka mittaa L&T:n vastuullisuustyön laatua ja jonka kautta L&T saa yritysvastuuseen liittyviä kysymyksiä ja kehitysehdotuksia asiakkailtaan. Vuoropuhelun ja mittausten avulla L&T tunnistaa sidosryhmien odotukset sekä määrittelee tarpeelliset kehittämistoimenpiteet. Raportointikauden aikana L&T ei ole käynyt vuorovaikutusta keskeisten sidosryhmien kanssa.

Keskeisimmät sidosryhmät ja niiden mielenkiinnon kohteet, odotukset ja vuorovaikutus

Sidosryhmä	Keskeiset mielenkiinnon kohteet 2025	Vuorovaikutus
Asiakkaat	Asiakaspalvelu ja asiakastyytyväisyys, toiminnan laatu, kiertotalous, kierrätys ja ennallistaminen, kestävyys.	Yritysassiakkaiden suositteľuhalukkuutta mittaava asiakaskysely (NPS) sekä useita asiakaskohtaisia kyselyitä. Asiakaspalvelu (puhelin, digitaaliset asiointikanavat) sekä vuoropuhelu asiakasvastaavien ja myynnin kanssa. Markkinointiviestintä ja tapahtumat.
Oma henkilöstö	Henkilöstön fyysinen ja henkinen hyvinvointi, työssäjaksaminen, koulutus ja osaamisen kehittäminen sekä lisäksi työtyytyväisyys ja henkilöstökokemus.	Palaute- ja kehityskeskustelut, Fiilinki-henkilöstökyselyt, yhteistoiminta, kehitystyöpajat, henkilöstötilaisuudet ja sisäisen viestinnän kanavat, kuten intranet ja Teams.
Potentiaaliset työntekijät	Työnantajamielikuva ja työntekijäkokemus.	Yhteistyö oppilaitosten kanssa, rekrytointi- ja uratapahtumat, työnantajamielikuvan kehittäminen ja tiedon jakaminen sosiaalisen median kanavien välityksellä.
Sijoittajat ja omistajat	Taloudellinen suorituskyky ja strategia ja sen eteneminen, liiketoiminnan vastuullisuus ja ESG-luokitukset, asiakas- ja henkilöstötyytyväisyys.	Pörssitiedotteet, talouskatsaukset, vuosiraportointi, konsernin verkkosivut, webcast-lähetykset, säännölliset sijoittajatapaamiset ja vuosittainen yhtiökokous.
Päättäjät ja vaikuttajat (ml. valtakunnalliset ja alueelliset päättäjät) sekä elinkeino- ja työnantajajärjestöt	Kiertotalous ja ilmastonmuutoksen hillintä, työllistäminen sekä markkinoiden toimivuus ja kilpailuneutraliteetti.	Toiminta järjestöissä, vuoropuhelu viranomaisten ja päättäjien kanssa, yhteistyöhankkeet, projektit, kyselyihin vastaaminen, verkkosivut ja vuosiraportointi.
Media ja kansalaisjärjestöt	Kiertotalouden käytännön edistysaskeleet, luonnon monimuotoisuutta edistävät käytännön teot ja ihmisoikeudet.	Lehdistötiedotteet, haastattelut, julkaisut, mediatilaisuudet, yhtiön verkkosivut ja sosiaalisen median kanavat. Vuoropuhelu ja kyselyihin vastaaminen.
Toimittajat ja alihankkijat	Kiertotalous, laatu, vastuullinen hankinta.	Vuoropuhelu, kyselyihin vastaaminen, auditoinnit ja itsearviointit.

Asiakas- ja henkilöstötyytyväisyyttä koskevat kyselyn ja mainetutkimuksen tulokset sekä niihin liittyvät mahdolliset kehityskohteet raportoidaan vähintään kerran vuodessa toimitusjohtajalle ja johtoryhmälle sekä hallituksen henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnalle. L&T:n nykyinen strategia ja vastuullisuustavoitteet ovat linjassa sidosryhmäodotuksien kanssa. Vastuullisuustavoitteita päivitetään säännöllisesti huomioiden myös mahdolliset muutokset toimintaympäristössä ja sidosryhmäodotuksissa. Keskeiset tulevat kehityskohteet kuvataan kunkin kokonaisuuden yhteydessä osana yhtiön kestävyysraportointia.

L&T on tiivistänyt sidosryhmien odotukset seuraaviin kolmeen näkökulmaan:

- Alan johtavana yhtiönä L&T:n odotetaan kehittävän koko alaa yhteiskunnan kannalta oikeaan suuntaan ja toimivan ympäristöasioissa oikein ja kestävästi.
- Henkilöstövaltaisen palvelualan yrityksenä L&T:n edellytetään olevan vastuullinen työnantaja, joka pitää huolta henkilöstönsä hyvinvoinnista ja kohtelee henkilöstöään hyvin ja tasapuolisesti sekä noudattaa erityistä huolellisuutta työturvallisuusasioissa.
- L&T:n odotetaan olevan asiakkaidensa hyödyllinen kumppani, joka kehittää uusia kasvihuonekaasupäästöjä ja luontokatoa hillitseviä palveluita ja tukee asiakkaita heidän omien tavoitteidensa saavuttamisessa sekä pitää kiinni lupauksistaan.

L&T ottaa oman työvoiman edut, näkemykset ja oikeudet huomioon strategiasaan ja liiketoimintamallissaan monin tavoin. L&T on tunnistanut ja arvioinut omaan työvoimaan liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, ja keskeisiksi teemoiksi ovat nousseet työllisyysturva, työaika, riittävä palkkaus, yhdistymisvapaus, työntekijöiden tiedonsaanti-, kuulemis- ja osallistumisoikeudet, työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu, työ- ja yksityiselämän tasapaino, terveys ja turvallisuus sekä sukupuolten tasa-arvo. L&T:n strategisena painopistealueena on alan parhaiden osaajien saaminen, ja henkilöstön hyvinvointi on keskeinen menestystekijä liiketoiminnalle. L&T käy laajaa ja monipuolista vuoropuhelua henkilöstönsä kanssa, ja henkilöstön näkemykset huomioidaan liiketoimintastrategiaa laadit- tassa. Lisäksi L&T:n eettiset periaatteet henkilöstölle, henkilöstöpolitiikka, ihmis- oikeuspolitiikka ja työturvallisuuspolitiikka ohjaavat toimintaa ja varmistavat työn- tekijöiden oikeuksien kunnioittamisen. Tarkemmin omaa työvoimaa on kuvattu kohdassa S1, s. 52–58.

L&T huomioi myös arvoketjun työntekijöiden intressit, näkemykset ja oikeudet sekä heidän ihmisoikeuksiensa kunnioittamisen toiminnassaan. L&T:n eettisissä periaatteissa toimittajille määritetään vähimmäisvaatimukset, joita toimittajien on kunnioitettava ja noudatettava omassa toiminnassaan ja toimitusketjussaan. Eettiset periaatteet sisältävät muun muassa työntekijöiden oikeuksien kunnioit- tamisen, työturvallisuuden sekä lapsi- ja pakkotyön käytön kiellon. L&T edellyttää toimittajiaan sitoutumaan näihin periaatteisiin, ja ne on myös sisällytetty osaksi L&T:n hankintasopimuksia. Lisäksi L&T seuraa ja arvioi toimittajien eettisten peri- aatteiden vaatimuksenmukaisuutta erillisellä itsearviointimallilla. Yhtiö on myös tunnistanut ja arvioinut yhteistyössä hankinnan kanssa toimitusketjun mahdol- liset ihmisoikeusriskit. Arviointi on osa yhtiön ihmisoikeusperiaatteita ja se on tehty ennen L&T:n eriytymistä erilliseksi pörssiyhtiöksi vanhasta Lassila & Tika- noja -konsernista.

L&T:llä on erillinen, julkinen anonyymi ilmoituskanava, jonka kautta myös arvo- ketjun työntekijät voivat ilmoittaa väärinkäytöksistä. L&T käsittelee mahdolliset ihmisoikeusrikkomukset selkeiden toimintaohjeiden mukaisesti ja toteuttaa tarvittaessa korjaavia toimenpiteitä. Arvoketjun työntekijöihin liittyviä vaiku- tuksia on kuvattu tarkemmin kohdassa ESRS 2 SBM-3, s. 16.

SBM-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallien kanssa

L&T:n olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet perustuvat kaksoisolen- naisuusanalyysin päivitykseen, joka toteutettiin vuonna 2025 ennen L&T:n eriytymistä erilliseksi pörssiyhtiöksi vanhasta Lassila & Tikanoja -konsernista. Päivityksessä tarkasteltiin olennaisuutta sekä vanhan Lassila & Tikanoja -kon- sernin toimialojen kiinteistöpalvelut ja kiertotalousliiketoiminta osalta että yhtiötä kokonaisuutena. Päivitystyössä arvioitiin vanhan Lassila & Tikanoja -konsernin liiketoiminnoissa ja toimintaympäristössä tapahtuneita muutoksia ja muutosten merkitystä aiempaan vuonna 2024 tehtyyn olennaisuuden arvioon. Kiertotalousliiketoiminnan eli nykyisen L&T:n osalta tunnistetut olen- naiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ja mihin ne keskittyvät arvoketjussa on esitetty kootusti taulukossa, s. 17–19.

L&T:n olennaiset yhteiskuntaan ja ympäristöön kohdistuvat vaikutukset (vaikutusten olennaisuus) sekä kestävyYTEEN liittyvät riskit ja mahdollisuudet (taloudellinen olennaisuus) liittyvät ympäristön osalta ilmastomuutokseen (E1), biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin (E4), resurssien käyt- töön ja kiertotalouteen (E5) sekä yhteiskunnan osalta omaan työvoimaan (S1) ja arvoketjun työntekijöihin (S2). Lisäksi liiketoiminnan harjoittamiseen (G1) liittyvä kokonaisuus on olennainen L&T:lle. Nämä kaikki kokonaisuudet sisältyvät myös L&T:n nykyiseen vastuullisuustyöhön ja niillä on yhteys yhtiön strategiaan.

Ympäristöön liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

L&T:n ympäristöön liittyvät vaikutukset syntyvät yhtiön strategian ja liiketoimin- tamallien kautta. L&T:n liiketoimintamalli edistää kiertotaloutta yhteiskunnassa. Asiakkaille tuotetut palvelut vähentävät päästöjä ja arvoketjun riippuvuutta neit- seellisistä raaka-aineista. Tämä näkyy asiakkaille tehokkaana jätehuoltana, jossa materiaalien kierrätys on ensisijaista riippumatta jätelajista. Samalla edistetään luonnonvarojen kestävää käyttöä ja hillitään ekosysteemeihin kohdistuvia pai- neita.

Vastaavasti yhtiön tuottamat luontopalvelut, kuten ympäristörakentamisen pilaantuneiden maiden kunnostushankkeet, niitytyshankkeet ja vieraslajien pois- taminen vaikuttavat positiivisesti biologiseen monimuotoisuuteen. Nämä toimet tukevat luonnon monimuotoisuuden säilymistä ja parantavat ympäristön tilaa ja lukeutuvat kasvumahdollisuuksiin.

L&T:n liiketoimintayksiköt ovat riippuvaisia energiasta esimerkiksi logistiikan, urakoinnin ja laitosten osalta. Tästä syntyy myös huomattava määrä hiilidioksi- dipäästöjä. Valtaosa päästöistä syntyy kuitenkin toimitusketjussa. Toimet ilmas- tonmuutoksen hillitsemiseksi ovat keskeisiä näiden vaikutuksien lieventämiseksi. Hiilikädenjälki kertoo, paljonko yhtiö on pystynyt arvoketjussaan tietösten

valintojen ja ratkaisujen avulla välttämään päästöjä ja ilmastokuormitusta, joita se aikaisemmilla toimintatavoillaan tuotti. L&T:n tavoitteena on kasvattaa toiminnan positiivista ilmastovaikutusta liikevaihdon kasvua nopeammin. Hiilikädenjälki on L&T yhteisökohtainen positiivinen vaikutus ja mittari.

Mahdolliset riskit liittyvät ilmastomuutoksen hillintään tähtäävään sääntelyyn, sääntelyä tukeviin taloudellisiin ajureihin ja markkinoiden kehittymiseen. L&T:n ilmastotavoitteiden toteutuminen on riippuvaista vähäpäästöisen kalustoteknolo- gian kehittymisestä ja kierrätysraaka-ainemarkkinoiden kehityksestä.

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet, toimet ja tavoitteet

L&T on tunnistanut ennallistamiseen ja pilaantuneiden maiden puhdistukseen liittyvät palvelut liiketoiminnan kasvualueina. L&T:llä on käynnissä hanke, jossa tutkitaan L&T:n tuottamien palveluiden luontovaikutuksia ja luontoarvoa. Hanke kestää vuoden 2026 loppuun. L&T ei ole toistaiseksi määritellyt mittareita tai tavoitteita L&T:n palveluiden kautta syntyvien positiivisten luontovaikutusten osalta. L&T on ympäristöpolitiikassaan sitoutunut edistämään EU:n biodiversiteet- tistrategian mukaisia tavoitteita. Toimintaperiaatteet luonnon monimuotoisuuden vaalimiseksi on kirjattu L&T:n ympäristöpolitiikkaan. L&T tarkentaa vuoden 2026 aikana toimenpiteitään ennallistamispalveluiden keittämiseksi osana kasvustrate- giansa toimenpanoa.

Omaan ja arvoketjun henkilöstöön ja liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Palvelualan toimijana oma henkilöstö on keskeinen voimavara yhtiön strategian ja palveluiden toteuttamisessa. L&T:n toiminta on riippuvainen myös toimitus- ketjusta sekä sen tuottamista palveluista ja tuotteista. Toimintatavoilla yhtiö vai- kuttaa oman työvoiman ja arvoketjun työntekijöiden hyvinvointiin, työturvallisuu- teen, työterveyteen, monimuotoisuuteen ja työkäytänteisiin.

L&T:n toimet voivat epäsuorasti vaikuttaa toimitusketjun suorien toimittajien työntekijöihin. L&T:n toiminta on riippuvainen muun muassa alihankinnasta, kuten esimerkiksi kuljetusalihankinnasta, jota käytetään täydentämään L&T:n omaa logistiikkaa. Tyypillisesti alihankinnan työntekijät työskentelevät L&T:n tai asiak- kaiden tiloissa erityisesti logistiikassa, ympäristörakentamisen hankkeissa sekä prosessipuhdistuksen tuotannollisissa tehtävissä, joissa voi esiintyä tosiasialli- sesti esimerkiksi kohonnut työturvallisuusriski.

Arvoketjun osalta syrjintää ja työntekijöiden hyväksikäyttöä voi esiintyä paljon ulkomaalaisia työntekijöitä työllistävillä palvelualoilla. Näitä ovat L&T:ssä mm. siivouksen ja kiinteistöhuollon alihankinta. Lisäksi mahdolliset vaikutukset voivat liittyä puutteellisiin työoloihin, kuten epäselviin työaikakirjauksiin. L&T on arvi- oinut, että olennaisten vaikutusten osalta erityisesti haavoittuvat ryhmät arvo- ketjun työntekijöissä ovat nuoret ja ulkomaiset työntekijät

Mahdollisia vaikutuksia pyritään minimoimaan hankintasopimuksin, joissa on huomioitu L&T:n toimittajia koskevat eettiset periaatteet. Lisäksi L&T käy sään- nöllisesti läpi omissa tai asiakkaiden tiloissa tehtyjä työturvallisuushavaintoja yhdessä toimittajien ja niiden työntekijöiden kanssa sekä tekee tarvittaessa kor- jaavat toimenpiteet.

E

Ympäristö

Olennaiset kestävyysaiheet ja osa-aiheet	Osa-osa-aiheet	Vaikutus, riski tai mahdollisuus	Sijainti arvoketjussa	Kuvaus	Aikahorisontti (Lyhyt, Keskipitkä, Pitkä)
E1 Ilmastonmuutos					
Ilmastonmuutoksen hillintä		Todellinen negatiivinen vaikutus	läpi arvoketjun	Oman toiminnan ja arvoketjun aiheuttamat kasvihuonekaasupäästöt (scope 1-3)	LKP
Ilmastonmuutoksen hillintä		Mahdollinen positiivinen vaikutus	läpi arvoketjun	Materiaalikierrätyspalveluiden avulla voidaan välttää päästöjä arvo-ketjun ja asiakkaiden toiminnassa. Vältetyt päästöt muodostavat yhtiön hiilikädenjäljen.	LKP
Ilmastonmuutoksen hillintä		Riski	oma toiminta, arvoketjun alkupää	Vihreään siirtymään ja kiertotalouteen liittyvä sääntelyyn, rahoitukseen, polttoainemarkkinoihin ja vähäpäästöisen teknologian kehitykseen liittyvät siirtymäriskit. Sääntely voi aiheuttaa muutoksia energian ja päästöjen hinnoitteluun. Markkinat voivat kehittyä toivottua hitaammin vähäpäästöisen raskaan kaluston osalta. Epäonnistuminen ilmastota-voitteissa vaikuttaa lainaehtojen täyttämiseen.	LKP
E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit					
Vaikutukset ekosysteemi-palveluihin ja riippuvuudet niistä	Itse luokiteltu osa-aihe: Yhtiön tarjoamat luonto-palvelut ja kiertotalous	Mahdollinen positiivinen vaikutus	oma toiminta, arvoketjun loppupää	Palvelutarjoomaan sisältyy pilaantuneiden maiden kunnostusta, nii-tyttämistä ja vieraslajien poistoa, joilla vaikutetaan myönteisesti eko-systeemiin yleisesti. Myös kierrätys edistää luonnonvarojen kestäväää käyttöä ja näin ollen vähentää riippuvuutta luonnosta.	LKP
Vaikutukset ekosysteemi-palveluihin ja riippuvuudet niistä	Itse luokiteltu osa-aihe: Yhtiön tarjoamat luonto-palvelut ja kiertotalous	Mahdollisuus	oma toiminta	Siirtymään ja regulaatioon kohdentuvat liiketoimintamahdollisuudet liittyen ympäristörakentamiseen ja asiakkaille toteutettaviin ennallista-mishankkeisiin.	LKP
E5 Kiertotalous					
Resurssien sisäänvirtaukset		Todellinen positiivinen vaikutus	arvoketjun alkupää	Asiakkaita ohjataan jätteen erilliskeräyksessä, jotta materiaalit saa-daan käsiteltyä kiertotalouden periaatteiden mukaisesti, mikä vähentää koko arvoketjun riippuvuutta fossiilisista ja primaarisista raaka-aineista.	LKP
Resurssien sisäänvirtaukset		Mahdollisuus	oma toiminta	Regulaatiosta tulevat kierrätys- ja kierrätysraaka-ainetavoitteet luovat mahdollisuuksia asiakkuuksien kehittämiselle ja asiantuntijapalveluille.	LKP
Resurssien ulosvirtaukset		Todellinen positiivinen	arvoketjun loppupää	Materiaalien kierrätys	LKP
Resurssien ulosvirtaukset		Mahdollisuus	oma toiminta	Regulaatiosta tulevat kierrätys- ja kierrätysraaka-ainetavoitteet luovat mahdollisuuksia materiaalien käsittelylle ja kierrätyksen kehittämiselle.	LKP
Jätteet		Todellinen negatiivinen vaikutus	läpi arvoketjun	Energia- ja sekajätteen ja loppusijoitukseen menevän jätteen määrä.	LKP

S

Yhteiskunta

Olennaiset kestävyysaiheet ja osa-aiheet	Osa-osa-aiheet	Vaikutus, riski tai mahdollisuus	Sijainti arvoketjussa	Kuvaus	Aikahorisontti (Lyhyt, Keskipitkä, Pitkä)
S1 Oma Henkilöstö					
Työolot	Työllisyysturva	Todellinen positiivinen vaikutus	oma toiminta	Vakituisten työntekijöiden suhteellinen osuus korkea	LKP
Työolot	Työaika	Todellinen negatiivinen vaikutus	oma toiminta	Osa-aikatyö, nollatuntisopimukset määrä	LKP
Työolot	Riittävä palkkaus	Todellinen negatiivinen vaikutus	oma toiminta	Osa toimialoista matalapalkkasektoreilla	LKP
Työolot	Yhdistymisvapaus, yri- tysneuvostojen olemas- saolo sekä työntekijöiden tiedonsaanti-, kuulemis- ja osallistumisoikeudet	Todellinen positiivinen vaikutus	oma toiminta	Yhdistymisenvapaus, luottamusmiesjärjestelmät	LKP
Työolot	Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	Todellinen positiivinen vaikutus	oma toiminta	Vuoropuhelukokousjärjestelmät	LKP
Työolot	Työehtosopimusneuvot- telu	Todellinen positiivinen vaikutus	oma toiminta	Lähes koko henkilöstö kuuluu työehtosopimusten piiriin	LKP
Työolot	Terveys ja turvallisuus	Mahdollinen negatiivinen vaikutus	oma toiminta	Puutteet työterveyden ja turvallisuuden käytänteissä voisivat vaikuttaa työntekijöiden fyysiseen ja henkiseen työkykyyn.	LKP
Työolot	Terveys ja turvallisuus	Mahdollisuus	oma toiminta	Työturvallisuuteen panostaminen on olennaista asiakkaille	LKP
Työolot	Työ- ja yksityiselämän tasapaino	Todellinen positiivinen vaikutus	oma toiminta	Käytäntönä joustavat työaikajärjestelyt ja työvuorosunnittelu	LKP
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtä- läiset mahdollisuudet kaikille	Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka	Todellinen positiivinen vai- kutus	oma toiminta	Tasa-arvo palkkauksessa kansallista keskiarvoa korkeampi	LKP
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtä- läiset mahdollisuudet kaikille	Koulutus ja taitojen kehittäminen	Todellinen positiivinen vaikutus	oma toiminta	Osaava työvoima ja monipuolinen koulutustarjonta	LKP
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtä- läiset mahdollisuudet kaikille	Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi	Mahdollinen negatiivinen vaikutus	oma toiminta	Mahdollinen häirinnän, kiusaamisen ja syrjinnän esiintyminen toimi- aloilla, joissa työskentelee työntekijöitä useista maista ja erilaisista kulttuureista.	LKP
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtä- läiset mahdollisuudet kaikille	Moninaisuus	Todellinen positiivinen vai- kutus	oma toiminta	Työyhteisö monikansallinen ja ikäjakaumaltaan tasainen	LKP

Olennaiset kestävyysaiheet ja osa-aiheet	Osa-osa-aiheet	Vaikutus, riski tai mahdollisuus	Sijainti arvoketjussa	Kuvaus	Aikahorisontti (Lyhyt, Keskipitkä, Pitkä)
S2 Arvoketjun työntekijät					
Työolot	Terveys ja turvallisuus	Mahdollinen negatiivinen vaikutus	arvoketjun alku ja loppupää	Arvoketjun työntekijöiden terveys ja turvallisuus aliurakoinnissa ja vuokratyössä	LKP
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi	Mahdollinen negatiivinen vaikutus	arvoketjun alku ja loppupää	Mahdollinen häirinnän, kiusaamisen ja syrjinnän esiintyminen aliurakoinnissa ja vuokratyössä toimialoilla, joissa työskentelee työntekijöitä useista maista ja erilaisista kulttuureista.	LKP

G

Hallintotapa

Olennaiset kestävyysaiheet ja osa-aiheet	Osa-osa-aiheet	Vaikutus, riski tai mahdollisuus	Sijainti arvoketjussa	Kuvaus	Aikahorisontti (Lyhyt, Keskipitkä, Pitkä)
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen					
Yrityskulttuuri		Todellinen positiivinen vaikutus	läpi arvoketjun	Hyvä ja läpinäkyvä hallinto ja yritysetiikka	LKP
Lahjonta ja korruptio	Ehkäiseminen ja havaitseminen, ml. koulutus.	Riski	oma toiminta, arvoketjun alkupää	Lahjontaan tai korruptioon osallistuminen	LKP

L&T tunnistaa, että potentiaalisia vaikutuksia voi myös esiintyä syvemmillä arvo-
ketjussa, erityisesti maissa, joissa työelämän käytännöt tai lainsäädäntö ovat
puutteellisia. Näissä maissa työolosuhteisiin ja ihmisoikeuksiin liittyviä rikko-
muksia esiintyy todennäköisemmin kuin ei-riskimaissa. Esimerkkeinä tällaisista
toimitusketjuista ovat L&T:n työvaatteiden valmistus sekä kaluston ja ICT-lait-
teiden raaka-aineiden hankinta.

Hyvän hallinnon käytännöt luovat pohjan L&T:n yritystoiminnalle. Liiketoiminnan
harjoittamisen keskeiset positiiviset vaikutukset liittyvät L&T:n hyvän yrityskult-
tuurin, kuten yhtiön eettisiin periaatteiden, korruption ja lahjonnan torjumisen
käytänteisiin sekä väärinkäytösten ilmoittamisen prosesseihin. Yhtiön omat poli-
tiikat, periaatteet ja ohjeet ohjaavat käytänteitä niin omassa toiminnassa kuin
arvoketjussa ja toimet niissä vahvistavat yhtiön luotettavuutta asiakkaiden ja
sidosryhmien silmissä.

Korruptioon ja lahjontaan liittyvät riskit voivat aiheuttaa maine- ja taloudellisia
vahinkoja yhtiölle. L&T hyödyntää säännöllistä koulutusta, tarkastuksia ja tiukkoja
sääntöjä osapuolten sitouttamiseksi. Eettisten periaatteiden noudattaminen tar-
joaa L&T:lle merkittäviä mahdollisuuksia. Se vahvistaa yhtiön mainetta vastuulli-
sena toimijana ja luo luottamusta asiakkaiden ja sidosryhmien keskuudessa.

Arvoketjun henkilöstöön liittyvät toimintaperiaatteet, toimet ja tavoitteet

L&T ei ole toistaiseksi määritellyt mittareita tai tavoitteita L&T:n arvoketjun henki-
löstöön liittyvien mahdollisten negatiivisten vaikutusten osalta. L&T on kuvannut
eettiset toimintaperiaatteet toimitusketjun työntekijöiden terveyteen, turvallisuus-
teen sekä asialliseen ja syrjimättömään kohteluun liittyen toimittajien Tapa Toimia
-ohjeisiin, joihin L&T edellyttää toimitusketjun ylä- ja alavirran toimittajien sitou-
tumista. L&T:llä ei ole toteuttanut, eikä sillä ole suunnitteilla toimia arvoketjun
työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden tai asiallisen ja syrjimättömä kohtelun
varmistamiseksi.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien taloudelliset vaikutukset sekä vaikutus strategiaan ja liiketoimintaan

Yhtiö arvioi vuosittain mahdollisuudet ja riskit sekä niiden taloudelliset vaiku-
tukset ja riskeihin liittyvät hallintakeinot.

L&T on hallinnut raportointikautena olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdol-
lisuuksia taloudelliseen asemaan, taloudellisiin tuloksiin ja kassavirtoihin yhtiön
olemassa olevilla riskinhallintakeinoilla ja toimintaperiaateilla. Raportointikauden
aikana olennaisista kestävyysriskeistä ei ole syntynyt merkittäviä taloudellisia
vaikutuksia. Näihin ei odoteta kirjanpitoarvoihin liittyviä oikaisuja seuraavan tili-
kauden aikana. Olennaiset kiertotalouteen ja luonnonmonimuotoisuuteen liittyvät
mahdollisuudet liittyvä L&T:n olemassa olevaan palveluliiketoimintaan ja niistä on
kertynyt L&T:lle taloudellista hyötyä tilikauden aikana. Taloudellisen hyödyn suu-
ruutta ei ole tarkemmin arvioitu. Työturvallisuuteen liittyviä todellisia taloudelliset
hyötyjä ei ole tilikauden ajalta arvioitu.

L&T:n strategian ja liiketoimintamallien resilienssi käsitellä yhtiön olennaisia
vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia arvioidaan olevan hyvä tulevilla strategia-
kaudella 2026–2028. Yhtiöllä on vakiintuneet riskienhallintakäytännöt, sopeutu-

miskyky markkinoiden muutoksiin ja tiivis toimintaympäristöseuranta. L&T hakee
kasvua kiertotalousliiketoiminnoista panostamalla materiaalien kiertotalouteen
liittyviin liiketoimintaratkaisuihin. Kasvua haetaan ydinpalveluita kehittämällä ja
liiketoiminnan laajentamisella Ruotsissa sekä mahdollisesti täydentävillä yritysos-
toilla.

Ympäristön kannalta olennaiset kestävyysseikat (E1, E4 ja E5) ovat linjassa
L&T:n strategian kanssa, jonka tavoitteena on hillitä ilmastonmuutosta ja luon-
tokatoa sekä edistää raaka-aineiden kestävää käyttöä. Kiertotalous on avain-
asemassa näiden tavoitteiden saavuttamisessa. L&T:n strategia on riippuvainen
myös yhteiskunnasta ja ihmisistä, mikä heijastuu vaikutuksiin, riskeihin ja mah-
dollisuuksiin niin oman työvoiman (S1) kuin arvoketjun työntekijöiden (S2) osalta.
L&T:n tavoitteena on tarjota työntekijöille tasapainoinen arki, jossa jokainen voi
työskennellä omana itsenään, sekä edistää ihmisoikeuksia toimitusketjussaan.
Liiketoiminnan harjoittamista (G1) koskevat toimintaperiaatteet sekä yrityskult-
tuuri luovat pohjan kestäväälle liiketoiminnalle. L&T:n tavoitteena on hyvä ja reilu
hallinto.

Yhtiön olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien nykyiset ja enna-
koidut vaikutukset sen liiketoimintamalliin, arvoketjuun, strategiaan ja päätöksen-
tekoon ovat jatkuvan seurannan alla. Tarvittaessa L&T reagoi näihin vaikutuksiin
tekemällä muutoksia strategiaansa ja liiketoimintamalliinsa. L&T on asettanut
kattavat kestävyystavoitteet, jotka koskevat koko arvoketjua, erityisesti ilmaston
osalta. Lisäksi toimitusketjun kestävyyttä edistetään hankintasopimuksessa esi-
tettyjen vaatimuksien ja niiden seurannan avulla.

L&T on kuvannut ilmastonmuutokseen ja omaan työvoimaan liittyviä olennaisia
vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia sekä niiden vuorovaikutusta strategian ja
liiketoimintamallin kanssa myös osana seuraavia aihekohtaisia ESRS-standar-
deja:

- Ilmastonmuutokseen liittyvät vaikutukset ja riskit on kuvattu myös kohdassa
E1 Ilmastonmuutos vaatimuksessa SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja
mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin
kanssa, s. 39.
- Omaan työvoimaan liittyvät vaikutukset ja mahdollisuudet on kuvattu myös
kohdassa S1 Oma työvoima vaatimuksessa SBM-3 Olennaiset vaikutukset,
riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoiminta-
mallin kanssa, s.52.

IRO-1 – Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamista ja arviointia koskeva prosessi

L&T:n kaksoisolennaisuusanalyysissä on arvioitu L&T:n vaikutuksia yhteiskun-
taan, ympäristöön ja hallintotapaan sekä näiden vaikutusten taloudellisia riskejä
ja mahdollisuuksia. Analyysi pohjautuu eurooppalaisessa kestävyysstandardissa
esitettyihin kestävyysaiheisiin sekä niiden osa-aiheisiin ja osa-osa-aiheisiin.

Vuonna 2025 L&T:n kaksoisolennaisuusanalyysi päivitettiin sisäisenä asian-
tuntijatyönä ennen L&T:n eriytymistä erilliseksi pörssiyhtiöksi vanhasta Lassila
& Tikanoja -konsernista. Päivitystyö toteutettiin silloiselle konsernille kokonai-
suutena sisältäen konsernin kummankin kiertotalous- ja kiinteistöpalveluliiketo-

minnan tarkastelun omina kokonaisuuksinaan. Tässä kestävyysraportissa on esi-
tetty analyysin tulokset ainoastaan kiertotalousliiketoimintojen (nyk. L&T) osalta.
Päivitystyöhön osallistui yhtiön yritysvaluutta, liiketoiminnan, EHSQ:n, hankinnan,
lakiasiaien ja henkilöstöhallinnon asiantuntijoita kummaltakin toimialalta.

Päivitystyössä arvioitiin vanhan Lassila & Tikanoja -konsernin aiemmassa arvi-
ossa tunnistamien yhtiön toiminnasta syntyvien ja yhtiöön kohdistuvista vaiku-
tusten, riskien ja mahdollisuuksien kattavuutta ja ajantasaisuutta, sekä arvioi-
tiin, onko toimintaympäristössä tai liiketoiminnassa tapahtunut muutoksia, jotka
muuttaisivat aiempaa arviota. Päivitystyö toteutettiin työpajatyöskentelynä.
Työpajassa asiantuntijaryhmät uudelleenarvioivat viimeisimmän kaksoisolennai-
suusanalyysin pisteytyksen sekä täydensivät olemassa olevaa listaa tunnistete-
tuista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista. ESRS-standardien mukaisten
teemojen olennaisuutta L&T:lle analysoitiin kahdensuuntaisesti. Tarkastelu ulotet-
tiin L&T:n arvoketjuun ja sen kestävyysvaikutuksiin.

Arvoketjutarkastelu käsitti oman toiminnan lisäksi sopimussuhteiset toimittajat
ja jätteenkäsittelykumppanit sekä asiakkaat. Arvoketjussa tai sidosryhmissä ei
todettu olennaisia muutoksia vuoden 2025 osalta, joten sidosryhmäanalyysiä tai
arvoketjukuvausta ei päivitetty kaksoisolennaisuusanalyysin päivitystyön yhtey-
dessä.

Arvioinnissa huomiottiin vanhassa Lassila & Tikanoja konsernissa vuonna 2024
laaditun ihmisoikeusriskiarvioinnin tulokset. Kaksoisolennaisuuden tuloksien
osalta on tarkastettu, että ne eivät ole ristiriidassa ihmisoikeusarvion kanssa.

Keskeisten sidosryhmien näkemyksiä kerättiin kohdennettujen haastattelujen
avulla. Haastatteluissa sidosryhmille esitettiin päivitetty lista yhtiölle olennai-
sista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista, ja kysyttiin sidosryhmien arviota
listan kattavuudesta. Syventävät sidosryhmähaastattelut suoritettiin keskeisille
toimittajille, asiakkaille ja muille sidosryhmille ja niissä pyrittiin myös laajemmin
kartoittamaan sidosryhmien kestävyysodotuksia sekä mahdollisia kehitystarpeita.
Sidosryhmien näkemykset huomioitiin pisteytyksessä. Sidosryhmien näkemys
L&T:lle olennaisista kestävyysaiheista sekä vaikutuksista, riskeistä ja mahdolli-
suuksista oli yhdenmukainen yhtiön oman sisäisen arvion kanssa.

Päivitetty lista yhtiön olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista
esiteltiin Luotean eurooppalaiselle yritysneuvostolle (European Works Council),
käsiteltiin vanhan Lassila & Tikanoja -konsernin johtoryhmässä ja henkilöstö-
ja vastuullisuusvaliokunnassa ja lopuksi hallitus vahvisti L&T:n kaksoisolen-
naisuuden. Päivitysprosessista vastasi konsernin Vastuullisuuspäällikkö, joka
raportoi prosessissa käytetyistä menetelmistä, prosessin etenemisestä ja tuo-
toksista kaksoisolenaisuusanalyysille asetetulle johtoryhmälle kolme kertaa pro-
sessin aikana.

Vaikutusten olennaisuus

L&T:n vaikutusten olennaisuuden arvioinnissa huomioitiin vaikutusten mittakaava,
laaja-alaisuus sekä niiden korjaamaton luonne viisiportaisella asteikolla, jossa
kussakin kokonaisuudessa arvosana viisi oli merkittävä. Arvioinnissa huomioitiin
mahdollisten vaikutusten muutos lyhyellä (raportointikausi), keskipitkällä (2–5
vuotta) ja pitkällä aikavälillä (yli 5 vuotta) sekä tarkasteltiin mahdollisten vaiku-
tusten ilmenemisen todennäköisyyttä. Arvioinnissa huomioitiin mahdolliset kiel-

teiset ihmisoikeusvaikutukset, joiden vakavuus on ensisijainen sen todennäköisyyteen nähden. Olennaisuuden kynnysarvoksi määritettiin arvosana kahdeksan (maksimipistearvo 15), jolloin vaikutusten katsottiin olevan merkityksellisiä yhtiön kannalta. Lisäksi arvioinnissa huomioitiin sidosryhmäkyselyistä ja -haastatteluista saadut tulokset.

Taloudellinen olennaisuus

L&T:n taloudellisten vaikutusten arviointi perustui L&T:n riskien arviointiprosessiin. Riskien vaikuttavuutta analysoitiin muun muassa vaikutuksien kautta ja niiden toteutumisen todennäköisyyden arvioinnissa huomioitiin toiminnan laatu ja tehdyt riskejä lieventävät toimenpiteet. L&T:n riskien arviointiprosessin soveltamisen kautta pyrittiin varmistamaan, että kestävyysliittävät riskit tunnistetaan vastaavalla tavalla kuin yhtiön strategiset ja operatiiviset riskit. Muutokset kierrätysraaka-aineiden markkinoissa, regulaation kehittyminen esimerkiksi jätehuollon osalta (E5 Kiertotalous) sekä työvoiman saatavuus- ja vaihtuvuushaasteet (S1 Oma työvoima) on huomioitu myös L&T:n strategisissa riskeissä.

Arvioinnissa huomioitiin mahdollisten vaikutusten muutos lyhyellä (raportointikausi), keskipitkällä (2-5 vuotta) ja pitkällä aikavälillä (yli 5 vuotta) sekä tarkasteltiin mahdollisten vaikutusten ilmenemisen todennäköisyys. Olennaisuuden kynnysarvoksi määritettiin arvosana kahdeksan (maksimipistearvo 15), jolloin riskien ja mahdollisuuksien katsottiin yhtiön kannalta olevan merkityksellisiä.

Kaksoisolennaisuusanalyysiprosessin aikana L&T on tarkastellut vaikutuksiaan ja riippuvuuksiaan sekä niiden yhteyksiä riskeihin ja mahdollisuuksiin analysoimalla kunkin kestävyysaiheen vaikutusta yhtiön liiketoimintamalliin, nykyisiin riskienhallintakeinoihin, prosesseihin ja henkilöstöön. Lisäksi L&T on arvioinut lainsäädäntömuutosten aiheuttamia riskejä ja mahdollisuuksia. Arvioinnissa huomioitiin myös riippuvuudet luonnonvaroista, henkilöresursseista ja yhteiskunnallisista resursseista.

Ilmastonmuutoksen hillintään liittyviä taloudellisia riskejä hallitaan yhtiön ilmastoon liittyvällä siirtymäsuunnitelmalla, joka sisältää päästövähennystavoitteet ja niihin tarvittavat investoinnit. Panostukset työpaikan turvallisuuteen ja hyvinvointiin voivat puolestaan parantaa henkilöstön saatavuutta ja pysyvyyttä, mikä vähentää näistä tekijöistä johtuvia taloudellisia vaikutuksia.

Kuvaus ilmastonmuutokseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

L&T:n olennaiset ilmastonmuutokseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on arvioitu osana vanhan Lassila & Tikanoja -konsernin kaksoisolennaisuuden päivitystyötä 2025, jolloin ei päivitetty aikaisemmin laadittuja skenaarioanalyysijä.

Ilmastoan liittyvien vaikutusten arviointi

Yhtiön ilmastonmuutoksen hillintään liittyvien olennaisten vaikutusten arviointi perustuu yhtiön energiankulutukseen ja hiilijalanjäljen ja -kädenjäljen laskentaan. L&T:n johto ja vastuullisuusorganisaatio seuraa omasta toiminnasta syntyviä suoria päästöjä sekä yhteisökohtaista vaikutusta, hiilikädenjälkeä, kvartaalita-soilla. Yhtiön arvoketjussa syntyviä päästöjä arvioidaan vuositasolla.

Ilmastoriskien arviointi ja mahdollisuuksien arviointi

Ilmastonmuutoksen riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa on sovellettu TCFD (Task Force for Climate-related Financial Disclosures) -suosituksia. Taustalla on hyödynnetty L&T:n ilmastoskenaarioiden tuloksia ympäristön, markkinoiden ja sääntelyn muutosten vaikutusten tarkastelussa. Ilmastoriskejä on arvioitu L&T:n riskimallin mukaisesti lyhyellä (raportointikausi), keskipitkällä (2-5 v.) ja pitkällä aikavälillä (yli 5 v.), ja ne on viimeksi päivitetty 2024 ennen L&T:n eriytymistä erilliseksi pörssiyhtiöksi vanhasta Lassila & Tikanoja konsernista. Riskien vaikuttavuutta analysoidaan EBIT-vaikutusten ja todennäköisyyden kautta huomioiden riskin luonne ja olemassa olevat lieventämistoimenpiteet. Lyhyet ja keskipitkät aikajänteet vastaavat yhtiön strategisissa riskeissä käytettyjä aikajänteitä. Toimet kuvataan tarkemmin kohdassa E1-3, s. 40.

Arvioinnissa huomioitiin fysikaaliset riskit ja siirtymäriskit sekä niiden vaikutus L&T:n omaan henkilöstöön ja liiketoimintaan. Arvoketjuvaikutukset perustuvat pääosin liiketoimintojen palvelutarjonnan muutoksiin. Fysikaaliset riskit voivat syntyä luonnonilmiöiden vaikutuksesta, kuten lämpötilan vaihtelut (krooninen riski) tai mahdolliset tulvat (akuuttiriski). Näiden arvioidaan voimistuvan ilmastonmuutoksen myötä. Siirtymäriskit käsittävät mahdolliset regulaatio- ja markkinamuutoksien vaikutukset L&T:n keskeisiin liiketoiminta-alueisiin, sekä uusien teknologioiden vaikutukset etenkin L&T:n vähäpäästöisen kaluston kehittymiseen. L&T arvioi säännöllisesti ilmastoriskejä osana riskiarviointiaan ja mukauttaa strategiaansa muutosten mukaisesti. Ilmastoskenaariot ja niihin liittyvät oletukset eivät ole aiheuttaneet merkittäviä vaikutuksia yhtiön tilinpäätöksen lukuihin tai keskeisiin taloudellisiin tietoihin.

Fysikaaliset riskit

L&T:n ilmastonmuutokseen liittyviä fyysikaalisia riskejä on arvioitu vanhan Lassila & Tikanoja -konsernin resilienssianalyysissä. Kroonisista ilmastoriskeistä, kuten lämpötilan noususta ja sään ääri-ilmiöiden lisääntymisestä, on tunnistettu mahdollisia vaikutuksia yhtiön logistiikkaan ja kiinteistöjen energiatehokkuuteen. Analyysi perustuu IPCC:n RCP-skenaarioihin (1,5 °C, <2 °C ja 4 °C) sekä IEA:n APS-, NZE2050- ja STEPS-skenaarioihin, joita on peilattu Suomen ja Ruotsin säävaihteluihin. Tarkastelu kattaa lyhyen (5 vuotta) ja pitkän aikavälin (vuoteen 2035) vaikutukset.

Akuuttien ilmastoriskien, kuten tulvien, vaikutukset L&T kiinteistöihin on arvioitu vähäisiksi, sillä toimipisteet eivät sijaitse tulvaherkillä alueilla. Maantieteellinen tarkastelu kattoi Suomen ja Ruotsin toiminnot. Analyysin perusteella ei havaittu merkittäviä riskejä, jotka estäisivät yhtiön ilmastotavoitteiden saavuttamista.

L&T:n arvion mukaan yhtiön varat ja liiketoiminnot eivät ole merkittävästi herkkiä näille ilmastoon liittyville vaaratekijöille. L&T:n toiminta on jakautunut tasaisesti ympäri Suomen ja Ruotsin, joten toimintaa voidaan tarpeen tullen siirtää tilapäisesti toisaalle häiriötilanteessa pois lukien kierrätyslaitokset. Lisäksi L&T:n kiinteistöt ja irtaimisto on vakuutettu.

Siirtymäriskit

Olennaiset siirtymäriskit kohdentuvat regulaation muutoksiin, jotka vaikuttavat erityisesti liikenteen hiilineutraalustavoitteisiin ja kiertotalouden edistämiseen,

sekä mahdollisiin markkinamuutoksiin, jotka voivat vaikuttaa uusiutuvien polttonesteiden saatavuuteen tai vähäpäästöisten teknologioiden kehittymiseen. L&T:n riskiarvioinnissa on huomioitu regulaatoriskien taustalla muun muassa päästöoikeuksien hintakehitys, biotalouden ja vähähiilisen talouden skenaariot, EU:n kiertotalouspaketti, mahdolliset muutokset kansalliseen jätelainsäädäntöön, kansalliset kierrätys- ja uudelleenkäyttötavoitteet. Tarkastelun viitekehikkona on käytetty ilmastoskenaariota, jossa ilmaston lämpeneminen voidaan rajoittaa 1,5 celsiusasteeseen.

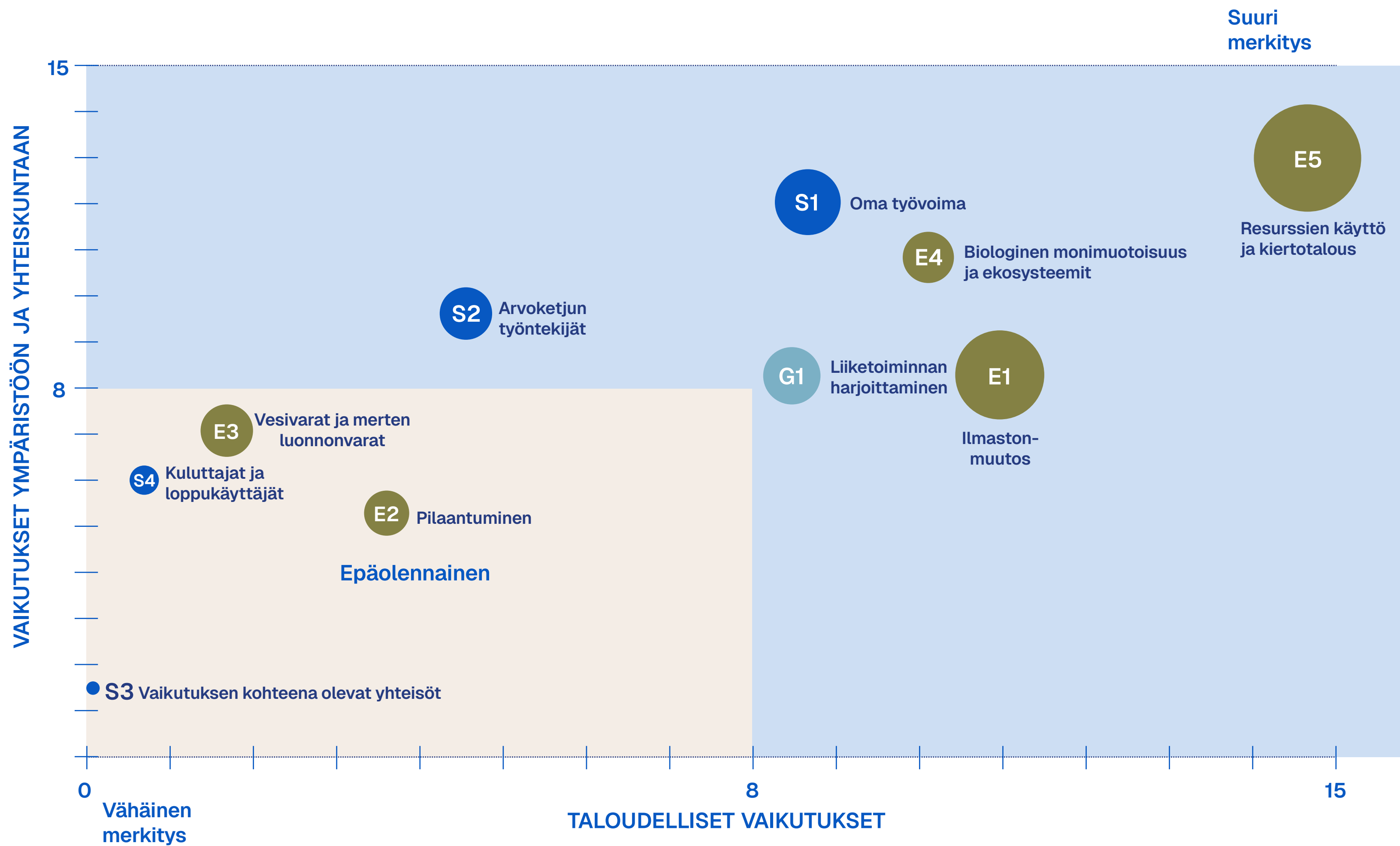
L&T on arvioinut liiketoimintansa altistumista ja herkkyyttä tunnistetuille siirtymätapahtumille. Arviointi huomioi siirtymäriskien todennäköisyyden, laajuuden ja keston. Erityisesti L&T:n materiaalitoiminnalle nämä siirtymäriskit ovat huomattavia. L&T:n toiminnot ja liiketoimintamallit ovat alttiita lainsäädännön muutoksille, sillä jäteala on vahvan lainsäädännöllisen ohjauksen piirissä. Energia-alan toimijoiden investoinnit erityisesti uusiutuviin polttoaineisiin tai uusien teknologioiden yleistymisen, esimerkiksi raskaan kaluston käytössä, vaikuttavat puolestaan L&T:n omien päästötavoitteiden ja yhtiön ilmastoa koskevan siirtymäsuunnitelman toteutumiseen. Nämä vaikuttavat myös välillisesti yhtiön ilmastotavoitteisiin sidottujen lainaehtojen saavuttamiseen.

Nykyiset tavoitteet, toimintamallit ja toimenpiteet lisäävät L&T:n resilienssiä muuttuvassa toimintaympäristössä. Yhtiöllä on vahva markkina-asema kaikilla liiketoiminta-alueillaan. Lisäksi ilmastoa koskeva siirtymäsuunnitelma mahdollistaa muutosten tehokkaan toteuttamisen. Keskeisiä painopisteitä ovat myös jatkossa uusiutuvien energialähteiden ja fossiilisesta hiilestä luopuminen erityisesti liikenteen osalta. Riskien hallintaa vahvistetaan arvioimalla regulaatio- ja markkina-muutoksia ja reagoimalla niihin oikea-aikaisesti. Yhtiö osallistuu lainsäädäntöprosesseihin liittyvään vaikuttamistyöhön alan keskeisten edunvalvontajärjestöjen kautta.

Kuvaus pilaantumisen sekä vesivarojen ja merten luonnonvaroihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Osana vanhan Lassila & Tikanoja -konsernin kaksoisolennaisuusanalyysia arvioitiin myös L&T:n vaikutukset E2 Pilaantuminen ja E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat osa- ja osa-osa-aiheisiin. Pilaantumisen sekä vesivarojen ja merten luonnonvarojen arvioinnissa huomioitiin toimipaikkojen sijainti ja omistukset. Sijainnin, toimipaikkojen toimintoihin liittyvien ympäristönäkökohtien arvoinnin sekä toimipaikoilla tehtyjen ympäristöhavaintojen perusteella arvioitiin L&T:n tosiasiallisia ja potentiaalisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Arvoketjun osalta tarkastelu rajautui L&T:n suoriin toimittajiin ja näiden toimialoihin mahdollisesti liittyviin vaikutuksiin kesätyysaiheen osalta. Merkittävimpien hankitojen osalta ei olennaisia vaikutuksia tunnistettu. Arvioinnin yhteydessä ei järjestetty erillistä sidosryhmäkuulemistä näihin osa-alueisiin liittyen.

Kaksoisolennaisuusanalyysin tulokset



Yleiskuva tuloksista

Kaksoisolennaisuusanalyysissä tarkasteltiin erikseen jokaisen kestävyysaiheen, osa-aiheen ja osa-osa-aiheen vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia L&T:n liiketoimintaan. Lisäksi tarkasteltiin jokaisen kestävyysaiheen, osa-aiheen ja osa-osa-aiheeseen liittyviä L&T:n liiketoiminnan vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia ympäristöön, ihmisiin ja yhteiskuntaan asteikon ollessa 0–15.

Olennaisiksi kokonaisuuksiksi katsotaan kaikki ne osa- ja osa-osa-aiheet, joiden lopputulos ylitti joko vaikutusten olennaisuuden tai taloudellisen olennaisuuden raja-arvon, joka oli kummankin osalta kahdeksan. Olennaisuuden raja-arvo on kuvaajassa merkitty sinisellä taustavärillä. Kuvaajassa X- ja Y-akselilla huomioidaan kullekin ESRS-kokonaisuudelle annetut maksimipistearvot, vaikka ne muodostuisivat eri osa-aiheista.

ESRS-kokonaisuuksien vaikutusten arvioinnin keskiarvopisteytystä kuvaajassa ilmaistaan pisteen koolla. Tällöin voidaan tunnistaa, kuinka suuri osa kokonaisuuden osa- tai osa-osa-aiheista on kaksoisolennaisuusanalyysissä tunnistettu olennaisiksi. Esimerkiksi E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit on olennaiseksi tunnistettu kokonaisuus, mutta kokonaisuuden pisteytyksen keskiarvo on kohtuullisen pieni, eli vain muutama osaosa-aihe on tarkastelussa noussut olennaiseksi.

Värien selitykset

- Olennaiset osa-aiheet
- Epäolennaiset osa-aiheet
- Ympäristö (E)
- Yhteiskunta (S)
- Hallintotapa (G)

Kuvaus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien, riippuvuuksien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

L&T:n oman toiminnan biologista monimuotoisuutta ja ekosysteemejä koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet päivitettiin kaksoisolennaisuusanalyysin yhteydessä ennen vanhan Lassila & Tikanoja -konsernin osittaisjakautumista. Ympäristövaikutusten tunnistamisessa on hyödynnetty yhtiön ympäristönäkökohtien arviointeja, ympäristölupaprosessista saatua tietoa, asiakaspalautteita erityisesti tuotannollisten toimipaikkojen osalta sekä paikkatietoa toimipaikkojen sijanneista suhteessa arvokkaisiin luontokohteisiin. L&T on kuullut vaikutuksen kohteena olevia yhteisöjä toimipaikkoihin liittyvien mahdollisten negatiivisten ympäristövaikutusten osalta ympäristölupahakemusten aikana. Todellisia vaikutuksia paikallisiin yhteisöihin ei ole tunnistettu kuulemisissa. Kaikki voimassaolevat ympäristölupapäätökset on saatu ennen osittaisjakautumista. Kaksoisolennaisuusarvion yhteydessä ei järjestetty erillistä sidosryhmäkuulemista kestävyysaiheeseen liittyen.

Vuonna 2025 L&T:n toimialoihin, ja sen arvoketjuun liittyviä vaikutuksia ja riippuvuuksia on tarkasteltu TNFD leap -viitekehystä ja ENCORE -analyysityökalua hyödyntäen. Analyysissä tarkennettiin ymmärrystä toimialan luontovaikutuksista oman toiminnan osalta ja pyrittiin hahmottamaan merkittävät luontovaikutukset arvoketjun osalta. Tarkastelu tehtiin ennen L&T:n eriytymistä erilliseksi pörssi-yhtiöksi vanhasta Lassila & Tikanoja -konsernista, mutta se rajautui vain kiertotalousliiketoimintoihin.

L&T on tunnistanut paikkatietoanalyysin perusteella toimipaikat, jotka sijaitsevat biologisen monimuotoisuuden kannalta herkien alueiden läheisyydessä. Biologisesti herkkien alueiden läheisyydessä olevien toimipaikkojen toiminnan osalta arvioitiin sisäisenä asiantuntijatyönä ympäristöluvan kirjauksien, omien sisäisten kontrollimenettelyjen ja saadun sidosryhmäpalautteen perusteella kielteisten vaikutusten olennaisuutta luontotyyppien ja lajien elinympäristöjen heikentymiseen. Tarkastelun perusteella L&T:n toimipisteiden vaikutukset biologisesti herkkien alueiden ympäristölle eivät ole olennaisia. L&T:n toimipisteille ei ole viranomaisen taholta erikseen määritetty biologiseen monimuotoisuuteen liittyviä lieventäviä toimenpiteitä.

L&T ei ole arvioinut yhtiön biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin tunnistettujen vaikutusten ja riippuvuuksien fyysisiä, siirtymä- ja järjestelmäriskejä, mutta niitä on tarkasteltu välillisesti osana ilmastoriskejä. Ilmastonmuutos on merkittävä luontokadon ja ekosysteemipalveluiden heikentymisen ajuri, johon L&T:llä on suora vaikutus omien ja arvoketjun päästöjensä kautta. Ilmastoriskitarkastelussa arvioidaan sään ääri-ilmiöiden taloudellisia vaikutuksia yhtiön omaan toimintaan. Myös ekosysteemipalveluiden heikentyminen voi johtaa sään ääri-ilmiöiden ja niiden vaikutusten, kuten tulvien tai kuivuuden, lisääntymiseen tai niiden vahvistumiseen.

Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

L&T tunnisti ja arvioi resurssien sisään- ja ulosvirtauksiin sekä jätteisiin liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia osana kaksoisolennaisuusana-

lyysiä. L&T analysoi toimintaansa tunnistaakseen ja arvioidakseen tosiasialliset ja mahdolliset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet omassa toiminnassaan sekä arvoketjunsä toiminnassa. Resurssien käyttöä ja kiertotaloutta koskevat olenaiset vaikutukset ja mahdollisuudet ja on listattu taulukossa kohdassa ESRS 2 SBM-3, s. 26.

L&T on seulonut omaisuuttaan ja toimintaansa tunnistaakseen tosiasialliset ja mahdolliset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet omassa toiminnassaan sekä arvoketjunsä alku- ja loppupäässä. Seulonnessä hyödynnettiin yhtiön toimintaa koskevia ympäristölupia, tietoa asiakkailta vastaanotettujen jätteiden sisään- ja ulosvirtauksista, yleisiä kansallisia ja kansainvälisiä raportteja ja selvityksiä sekä sidosryhmien kuulemisia erilaisissa foorumeissa.

L&T ei kuullut erikseen kierrätyslaitosten tai käsittelykeskusten paikallisyhteisöjä osana kaksoisolennaisuusanalyysiä. Yhtiö käy toimipaikkojen ympäristölupaprosessin ja alueellisen yhteistyön puitteissa säännöllistä vuoropuhelua paikallisten asukkaiden kanssa toimipisteidensä ympäristövaikutuksista.

Kuvaus omaan työvoimaan liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

L&T on tunnistanut ja arvioinut oman työvoiman vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia kaksoisolennaisuusanalyysissä. L&T on saanut käsityksen työntekijöihin kohdistuvista vaikutuksista ja riskeistä muun muassa säännöllisen vuoropuhelun, erityisryhmien tunnistamisen, työturvallisuusriskien ja -havaintojen arvioinnin sekä vanhassa Lassila & Tikanoja -konsernissa 2024 tehdyn ihmisoikeusriskitarkastelun perusteella.

Seuraaviin osa-osa-aiheisiin liittyen tunnistettiin ja arvioitiin olennaisia vaikutuksia ja mahdollisuuksia: työllisyysturva, työterveys- ja turvallisuus, työaika, riittävä palkkaus ja tasa-arvo palkkauksessa, työ- ja yksityiselämän tasapaino, yhdistymisvapaus, yritysneuvostojen olemassaolo, työntekijöiden tiedonsaanti-, kuulemis- ja osallistumisoikeudet, osaamisen kehittäminen, monimuotoisuuden tukeminen sekä häirinnän, kiusaamisen ja syrjinnän ehkäisy. Nämä aiheet ovat keskeisessä roolissa L&T:n strategiassa ja liiketoimintamallissa, ja ne vaikuttavat suoraan yhtiön toimintaan ja sen mukauttamiseen. Omaa työvoimaa koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on kuvattu tarkemmin kohdassa S1 SBM-3, s. 16.

Kuvaus arvoketjun työntekijöihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

L&T on tunnistanut ja arvioinut olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet liittyen arvoketjun työntekijöihin osana kaksoisolennaisuusanalyysiä. Arviointi perustui vanhassa Lassila & Tikanoja -konsernissa 2024 tehdyn ihmisoikeusriskitarkastelun tuloksiin, arvioon L&T:n alihankinnan työn luonteesta ja työturvallisuuteen liittyvistä riskeistä, hankintayhteistyöhön ja L&T:n omaan toimittajariski-arviointiin. Seuraaviin osa-osa-aiheisiin liittyen tunnistettiin ja arvioitiin olennaisia vaikutuksia: arvoketjun työntekijöiden työturvallisuus ja työhyvinvointi, sekä arvoketjun työntekijöihin kohdistuva syrjintä. Arvoketjun työntekijöitä koskevat olenaiset vaikutukset on kuvattu tarkemmin kohdassa ESRS S2 SBM-3, s. 74.

L&T on tunnistanut, että tietyt arvoketjun työntekijät, joilla on tiettyjä ominai-

suuksia, jotka työskentelevät tietyissä olosuhteissa tai jotka harjoittavat tiettyä toimintaa, voivat olla muita suuremmassa vahingon vaarassa. Alihankinnan työntekijöistä erityisesti ulkomaalaistaustaisilla työntekijöillä voi olla puutteellinen kielitaito, joka voi vaikeuttaa työturvallisuuskäytäntöjen omaksumista. Lisäksi heillä saattaa olla puutteelliset tiedot kansallisista työkäytänteistä. Myös nuoret työntekijät ilman aikaisempaa työkokemusta voivat olla alttiimpia erilaisille rikkomuksille. Lisäksi työntekijät, jotka työskentelevät L&T:n tai asiakkaiden tiloissa erityisesti logistiikassa, ympäristörakentamisen hankkeissa sekä prosessipuhdistuksen tuotannollisissa tehtävissä, joissa tosiallisesti voi esiintyä kohonnut työturvallisuusriski, voivat olla vahingon vaarassa. Mahdolliset vaikutukset voivat liittyä myös puutteellisiin työkäytänteiden toteuttamiseen, kuten epäselviin työaikakirjauksiin.

Kuvaus liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Kaksoisolennaisuusanalyysissä tunnistetut olennaiset vaikutukset ja riskit liittyivät seuraaviin osa-aiheisiin ja osa-osa-aiheisiin: yrityskulttuuriin, korruption ja lahjonnan ehkäisemiseen ja havaitsemiseen sekä korruptiotapauksiin. Näihin liittyvien olennaisten vaikutusten arvioinnin taustalla on huomioitu L&T:n toimintojen maantieteellinen sijainti, toiminta, toimiala ja liiketoiminnan rakenne.

Kaksoisolennaisuusanalyysissä vaikutusten olennaisuuden perusteella olenaiseksi nousi yrityskulttuuri. Taloudellisen olennaisuuden osalta olenaiseksi liiketoiminnan harjoittamiseen liittyväksi riskiksi nousi korruption ja lahjonnan ehkäiseminen.

Kaksoisolennaisuusanalyysin päivitys

Kaksoisolennaisuusanalyysiprosessi integroidaan osaksi L&T:n nykyistä riskienhallintaprosessia ja se toteutetaan yhteistyössä liiketoimintojen asiantuntijoiden, riskienhallinnan ja talouden organisaatioiden kanssa. Prosessin aikana arvioidaan kestävyysseikkojen vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet huomioiden mahdolliset muutokset toimintaympäristössä. Analyysin tulokset päivitetään vuosittain, ja ne käsitellään ja hyväksytään L&T:n johtoryhmässä ja hallituksessa. Seuraavan kerran kaksoisolennaisuusanalyysi päivitetään 2026.

IRO-2 – Yrityksen kestävyysraportissa huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovelvoitteet

Seuraavissa taulukoissa on esitetty luettelo kestävyysraportointistandardin (ESRS) tiedonantovaatimuksista, joita L&T on noudattanut laatiessaan tätä kestävyysraporttia kaksoisolennaisuuden perusteella sekä tiedot niistä tiedonantovaatimuksista, jotka L&T on arvioinut epäolennaisiksi kaksoisolennaisuuden perusteella. Taulukko sisältää myös L&T:n yhteisökohtaiset tiedonantovelvoitteet. Taulukoita voidaan käyttää navigoinnissa kestävyysraportin tiedonantovaatimusta koskeviin tietoihin.

Jos L&T:n ei kaksoisolennaisuuden perusteella ole tarvinnut raportoida tietoja liittyen tiettyyn tiedonantovaatimukseen, se on merkitty viivalla. Olennaisten tiedonantovaatimusten osalta tiedon puuttumista on tarkennettu selitteellä.

Tiedonantovaatimus		Kohta/sisällytetty viittaus ja sivunumero	Olennainen /Epäolennainen
ESRS 2 Yleiset tiedot			
BP-1	Kestävyysselvityksen yleiset laatimisperusteet	Kestävyyssraportti: ESRS 2 Yleiset tiedot, s. 9	Olennainen
BP-2	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	Kestävyyssraportti: ESRS 2 Yleiset tiedot, s. 9	Olennainen
GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	Kestävyyssraportti: ESRS 2 Yleiset tiedot, s. 9	Olennainen
GOV-2	Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	Kestävyyssraportti: ESRS 2 Yleiset tiedot, s. 10	Olennainen
GOV-3	Kestävyyteen liittyvän suorituskvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	Kestävyyssraportti: ESRS 2 Yleiset tiedot, s. 10	Olennainen
GOV-4	Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista	Kestävyyssraportti: ESRS 2 Yleiset tiedot, s. 13	Olennainen
GOV-5	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	Kestävyyssraportti: ESRS 2 Yleiset tiedot, s. 13	Olennainen
SBM-1	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	Kestävyyssraportti: ESRS 2 Yleiset tiedot, s. 13	
SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	Kestävyyssraportti: ESRS 2 Yleiset tiedot, s. 15	Olennainen
SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Kestävyyssraportti: ESRS 2 Yleiset tiedot, s. 16	Olennainen
IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	Kestävyyssraportti: ESRS 2 Yleiset tiedot, s. 20	Olennainen
IRO-2	Yrityksen kestävysselvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	Kestävyyssraportti: ESRS 2 Yleiset tiedot, s. 23	Olennainen

Tiedonantovaatimus		Kohta/sisällytetty viittaus ja sivunumero	Olennainen /Epäolennainen
ESRS E1 Ilmastonmuutos			
E1 ESRS 2 GOV-3	Kestävyyteen liittyvän suorituskvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	Kestävyyssraportti: ESRS 2 Yleiset tiedot, s. 10	Olennainen
E1-1	Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	Kestävyyssraportti: ESRS E1 Ilmastonmuutos, s. 39	Olennainen
E1 ESRS 2 SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strate-gian ja liiketoimintamallin kanssa	Kestävyyssraportti: ESRS E1 Ilmastonmuutos, s. 39	Olennainen
E1 ESRS 2 IRO-1	Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	Kestävyyssraportti: ESRS 2 Yleiset tiedot, s. 20	Olennainen
E1-2	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	Kestävyyssraportti: ESRS E1 Ilmastonmuutos, s. 40	Olennainen
E1-3	Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	Kestävyyssraportti: ESRS E1 Ilmastonmuutos, s. 40	Olennainen
E1-4	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	Kestävyyssraportti: ESRS E1 Ilmastonmuutos, s. 40	Olennainen
E1-5	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	Kestävyyssraportti: ESRS E1 Ilmastonmuutos, s. 41	Olennainen

Tiedonantovaatimus		Kohta/sisällytetty viittaus ja sivunumero	Olennainen /Epäolennainen
ESRS E1 Ilmastonmuutos			
E1-6	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	Kestävyysraportti: ESRS E1 Ilmastonmuutos, s. 42	Olennainen
E1-7	Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasu-päästöjen hillintähankkeet	L&T:llä ei ole suunnitelmaa liittyen ilmastoyksiköiden ostamiseen vapaaehtoisilta markkinoilta, eikä L&T omassa toiminnassaan tai arvoketjussaan edistä kasvihuone-kaasupäästöjen poistoa tai varastointihankkeita.	Epäolennainen
E1-8	Sisäinen hiilen hinnoittelu	L&T:llä ei ole käytössä sisäistä hiilen hinnoittelumekanismia	Epäolennainen
E1-9	Olennaisten fyysisten ja siirtymäriskien ja mahdollisten ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien ennakoidut taloudelliset vaikutukset	L&T hyödyntää siirtymäsäännöstä vaadittujen tietojen osalta, eikä raportoi vuodelta 2025	Olennainen
ESRS E2 Pilaantuminen			
E2 ESRS 2 IRO-1	Kuvaus pilaantumiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	Kestävyysraportti: ESRS 2 Yleiset tiedot, s. 20	Olennainen
E2-1	Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	-	Epäolennainen
E2-2	Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit	-	Epäolennainen
E2-3	Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet	-	Epäolennainen
E2-4	Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen	-	Epäolennainen
E2-5	Huolta aiheuttavat aineet ja erityistä huolta aiheuttavat aineet	-	Epäolennainen
E2-6	Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvät vaikutusmittarit	-	Epäolennainen
ESRS E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat			
E3 ESRS 2 IRO-1	Kuvaus vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	Kestävyysraportti: ESRS 2 Yleiset tiedot, s. 20	Olennainen
E3-1	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimintaperiaatteet	-	Epäolennainen
E3-2	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimet ja resurssit	-	Epäolennainen
E3-3	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät tavoitteet	-	Epäolennainen
E3-4	Vedenkulutus	-	Epäolennainen
E3-5	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ennakoidut taloudelliset vaikutukset	-	Epäolennainen

Tiedonantovaatimus		Kohta/sisällytetty viittaus ja sivunumero	Olennainen /Epäolennainen
ESRS E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit			
E4-1	Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa	L&T hyödyntää 11.7.2025 annettua ESRS -standardia koskevaa delegoitua asetusta ('quick-fix'), eikä raportoi vuodelta 2025	Olennainen
E4 ESRS 2 SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Kestävyysraportti: ESRS 2 Yleiset tiedot, s. 16	Olennainen
E4 ESRS 2 IRO-1	Kuvaus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	Kestävyysraportti: ESRS 2 Yleiset tiedot, s. 20	Olennainen
E4-2	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet	L&T hyödyntää 11.7.2025 annettua ESRS standardia koskevaa delegoitua asetusta ('quick-fix'), eikä raportoi vuodelta 2025	Olennainen
E4-3	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit	L&T hyödyntää 11.7.2025 annettua ESRS standardia koskevaa delegoitua asetusta ('quick-fix'), eikä raportoi vuodelta 2025	Olennainen
E4-4	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet	L&T hyödyntää 11.7.2025 annettua ESRS standardia koskevaa delegoitua asetusta ('quick-fix'), eikä raportoi vuodelta 2025, s. 58	Olennainen
E4-5	Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvät vaikutusmittarit	L&T hyödyntää 11.7.2025 annettua ESRS standardia koskevaa delegoitua asetusta ('quick-fix'), eikä raportoi vuodelta 2025	Olennainen
E4-6	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien riskien ja mahdollisuuksien ennakoitua taloudelliset vaikutukset	L&T hyödyntää siirtymäsäännöstä vaadittujen tietojen osalta, eikä raportoi vuodelta 2025	Olennainen
ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous			
E5 ESRS 2 IRO-1	Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseist	Kestävyysraportti: ESRS 2 Yleiset tiedot, s. 20	Olennainen
E5-1	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	Kestävyysraportti: ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous, s. 48	Olennainen
E5-2	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	Kestävyysraportti: ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous, s. 48	Olennainen
E5-3	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	Kestävyysraportti: ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous, s. 49	Olennainen
E5-4	Resurssien sisäänvirtaukset	Kestävyysraportti: ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous, s. 49	Olennainen
E5-5	Resurssien ulosvirtaukset	Kestävyysraportti: ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous, s. 49	Olennainen
E5-6	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ennakoitua taloudelliset vaikutukset	L&T hyödyntää siirtymäsäännöstä vaadittujen tietojen osalta, eikä raportoi vuodelta 2025	Olennainen

Tiedonantovaatimus		Kohta/sisällytetty viittaus ja sivunumero	Olennainen /Epäolennainen
ESRS S1 Oma työvoima			
S1. ESRS 2 SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	Kestävyysraportti: ESRS 2 Yleiset tiedot, s. 15	Olennainen
S1. ESRS 2 SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Kestävyysraportti: ESRS S1 Oma työvoima, s. 52	Olennainen
S1-1	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	Kestävyysraportti: ESRS S1 Oma työvoima, s. 52	Olennainen
S1-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	Kestävyysraportti: ESRS S1 Oma työvoima, s. 53	Olennainen
S1-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	Kestävyysraportti: ESRS S1 Oma työvoima, s. 53	Olennainen
S1-4	Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	Kestävyysraportti: ESRS S1 Oma työvoima, s. 54	Olennainen
S1-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	Kestävyysraportti: ESRS S1 Oma työvoima, s. 55	Olennainen
S1-6	Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	Kestävyysraportti: ESRS S1 Oma työvoima, s. 55	Olennainen
S1-7	Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	L&T hyödyntää siirtymäsäännöstä vaadittujen tietojen osalta	Olennainen
S1-8	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	L&T hyödyntää siirtymäsäännöstä vaadittujen tietojen osalta	Olennainen
S1-9	Monimuotoisuuden mittarit	Kestävyysraportti: ESRS S1 Oma työvoima, s. 57	Olennainen
S1-10	Riittävä palkka	Kestävyysraportti: ESRS S1 Oma työvoima, s. 57	Olennainen
S1-11	Sosiaalinen suojelu	L&T hyödyntää siirtymäsäännöstä vaadittujen tietojen osalta	Olennainen
S1-12	Vammaiset henkilöt	-	Epäolennainen
S1-13	Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit	L&T hyödyntää siirtymäsäännöstä vaadittujen tietojen osalta	Olennainen
S1-14	Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	Kestävyysraportti: ESRS S1 Oma työvoima, s. 57. L&T hyödyntää siirtymäsäännöstä 88 d ja e tietojen osalta	Olennainen
S1-15	Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit	L&T hyödyntää siirtymäsäännöstä vaadittujen tietojen osalta	Olennainen
S1-16	Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)	Kestävyysraportti: ESRS S1 Oma työvoima, s. 57	Olennainen
S1-17	Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	Kestävyysraportti: ESRS S1 Oma työvoima, s. 58	Olennainen

Tiedonantovaatimus		Kohta/sisällytetty viittaus ja sivunumero	Olennainen /Epäolennainen
ESRS S2 Arvoketjun työntekijät			
S2 ESRS 2 SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	Kestävyysraportti: ESRS 2 Yleiset tiedot, s. 15	Olennainen
S2 ESRS 2 SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Kestävyysraportti: ESRS 2 Yleiset tiedot s. 16	Olennainen
S2-1	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	L&T hyödyntää 11.7.2025 annettua ESRS -standardia koskevaa delegoitua asetusta ('quick-fix'), eikä raportoi vuodelta 2025	Olennainen
S2-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa	L&T hyödyntää 11.7.2025 annettua ESRS -standardia koskevaa delegoitua asetusta ('quick-fix'), eikä raportoi vuodelta 2025	Olennainen
S2-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	L&T hyödyntää 11.7.2025 annettua ESRS -standardia koskevaa delegoitua asetusta ('quick-fix'), eikä raportoi vuodelta 2025	Olennainen
S2-4	Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	L&T hyödyntää 11.7.2025 annettua ESRS -standardia koskevaa delegoitua asetusta ('quick-fix'), eikä raportoi vuodelta 2025	Olennainen
S2-5	Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	L&T hyödyntää 11.7.2025 annettua ESRS -standardia koskevaa delegoitua asetusta ('quick-fix'), eikä raportoi vuodelta 2025	Olennainen
ESRS S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt			
ESRS 2 SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	-	Epäolennainen
ESRS 2 SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	-	Epäolennainen
S3-1	Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät toimintaperiaatteet	-	Epäolennainen
S3-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa	-	Epäolennainen
S3-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat vaikutusten kohteena oleville yhteisöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	-	Epäolennainen
S3-4	Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	-	Epäolennainen
S3-5	Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	-	Epäolennainen

Tiedonantovaatimus		Kohta/sisällytetty viittaus ja sivunumero	Olennainen /Epäolennainen
ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät			
ESRS 2 SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	-	Epäolennainen
ESRS 2 SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	-	Epäolennainen
S4-1	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	-	Epäolennainen
S4-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa	-	Epäolennainen
S4-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	-	Epäolennainen
S4-4	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	-	Epäolennainen
S4-5	Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	-	Epäolennainen
ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen			
G1 ESRS GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	Kestävyyysraportti: ESRS 2 Yleiset tiedot, s. 9	Olennainen
G1 ESRS IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	Kestävyyysraportti: ESRS 2 Yleiset tiedot, s. 20	Olennainen
G1-1	Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	Kestävyyysraportti: ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen, s. 59	Olennainen
G1-2	Suhteet toimittajiin	-	Epäolennainen
G1-3	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	Kestävyyysraportti: ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen, s. 60	Olennainen
G1-4	Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	Kestävyyysraportti: ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen, s. 60	Olennainen
G1-5	Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta	-	Epäolennainen
G1-6	Maksukäytännöt	-	Epäolennainen

Muuhun lainsäädäntöön perustuva tietojen antaminen

Seuraava taulukko sisältää kaikki ESRS 2:n liitteessä B luetellut muut EU-lainsäädännöstä johdetut datapisteet. Taulukosta näkee, mistä raportistamme datapisteet löytyvät ja mitkä datapisteet on arvioitu epäolennaiseksi kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella. Jos L&T:llä ei vielä ole tietoja liittyen tiettyyn tietopisteeseen, se on merkitty viivalla (-).

Viittaus muuhun EU-lainsäädäntöön							
Tiedonantovaatimus	Tietopiste	Kestävyystiedot	Sijainti ja sivu	SFDR	Pilari 3	Vertailuarvoasetus	EU:n ilmastolaki
ESRS 2 GOV-1	21 (d)	Hallituksen sukupuolijakauma	GOV-1 – Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli, s. 9	x		x	
ESRS 2 GOV-1	21 (e)	Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus	GOV-1 – Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli, s. 9			x	
ESRS 2 GOV-4	30	Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista	GOV-4 – Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista, s. 13	x			
ESRS 2 SBM-1	40 (d) i	Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan	Epäolennainen	x	x	x	
ESRS 2 SBM-1	40 (d) ii	Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan	Epäolennainen	x		x	
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iii	Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan	Epäolennainen	x		x	
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iv	Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan	Epäolennainen			x	
ESRS E1-1	14	Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä	E1-1 – Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma, s. 39				x
ESRS E1-1	16 (g)	Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset	Ei soveltuva		x	x	
ESRS E1-4	34	Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet	E1-4 – Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet, s. 40	x	x	x	
ESRS E1-5	38	Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat)	E1-5 – Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä, s. 41	x			
ESRS E1-5	37	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	E1-5 – Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä, s. 41	x			
ESRS E1-5	40–43	Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmasto-vaikutuksiltaan merkittävillä aloilla	E1-5 – Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä, s. 41	x			

Viittaus muuhun EU-lainsäädäntöön							
Tiedonantovaatimus	Tietopiste	Kestävyystiedot	Sijainti ja sivu	SFDR	Pilari 3	Vertailuarvoasetus	EU:n ilmastolaki
ESRS E1-6	44	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	E1-6 – Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt, s. 42	x	x	x	
ESRS E1-6	53–55	Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti	E1-6 – Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt, s. 42	x	x	x	
ESRS E1-7	56	Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset	Epäolennainen				x
ESRS E1-9	66	Vertailuportfolion alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille	L&T hyödyntää siirtymäsäännöstä vaadittujen tietojen osalta			x	
ESRS E1-9	66 (a); 66 (c)	Rahamäärien erittely akuuttien ja kroonisten fyysisien riskien mukaan; Merkittävien omaisuuserien sijainti merkittävien fyysisien riskien alueilla	L&T hyödyntää siirtymäsäännöstä vaadittujen tietojen osalta		x		
ESRS E1-9	67 (c)	Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain	L&T hyödyntää siirtymäsäännöstä vaadittujen tietojen osalta		x		
ESRS E1-9	69	Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen portfolioissa	L&T hyödyntää siirtymäsäännöstä vaadittujen tietojen osalta			x	
ESRS E2-4	28	Ilmaan, veteen ja maaperään päästettyjen E-PRTR-asetuksen liitteessä II lueteltujen saasteiden määrä	Epäolennainen	x			
ESRS E3-1	9	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Epäolennainen	x			
ESRS E3-1	13	Kohdennetut toimintaperiaatteet	Epäolennainen	x			
ESRS E3-1	14	Merien ja valtamerten kestävyys	Epäolennainen	x			
ESRS E3-4	28 (c)	Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä	Epäolennainen	x			
ESRS E3-4	29	Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan nettoliikevaihtoon suhteutettuna	Epäolennainen	x			
ESRS 2 SBM-3 – E4	16 (a)	Luettelo oman toiminnan kannalta olennaisista toimipaikoista	L&T hyödyntää siirtymäsäännöstä vaadittujen tietojen osalta	x			
ESRS 2 SBM-3 – E4	16 (b)	Vaikutuksen kohteena olevat biologisen monimuotoisuuden kannalta herkäät alueet	L&T hyödyntää siirtymäsäännöstä vaadittujen tietojen osalta	x			
ESRS 2 SBM-3 – E4	16 (c)	Uhanalaisiin lajeihin vaikuttava toiminta	L&T hyödyntää siirtymäsäännöstä vaadittujen tietojen osalta	x			

Viittaus muuhun EU-lainsäädäntöön							
Tiedonantovaatimus	Tietopiste	Kestävyystiedot	Sijainti ja sivu	SFDR	Pilari 3	Vertailuarvoasetus	EU:n ilmastolaki
ESRS E4-2	24 (b)	Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet	L&T hyödyntää siirtymäsäännöstä vaadittujen tietojen osalta	x			
ESRS E4-2	24 (c)	Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet	L&T hyödyntää siirtymäsäännöstä vaadittujen tietojen osalta	x			
ESRS E4-2	24 (d)	Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet	L&T hyödyntää siirtymäsäännöstä vaadittujen tietojen osalta	x			
ESRS E5-5	37 (d)	Kierrättämätön jäte	E5-5 – Resurssien ulosvirtaus, s. 49	x			
ESRS E5-5	39	Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte	E5-5 – Resurssien ulosvirtaus, s. 49	x			
ESRS 2 SBM-3 – S1	14 (f)	Pakkotyötapauksen riski	S1 SBM-3 – Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet strategian ja liiketoi- mintamallin kannalta, s. 52	x			
ESRS 2 SBM-3 – S1	14 (g)	Lapsityövoimatapausten riski	S1 SBM-3 – Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet strategian ja liiketoimintamallin kannalta, s. 63	x			
ESRS S1-1	20	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	S1-1 – Omaan työvoimaan liittyvät periaatteet, s. 52	x			
ESRS S1-1	21	Kansainvälisen työjärjestö ILO:n kahdeksan perusyleis- sopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt	GOV-4 – Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista, s. 13				x
ESRS S1-1	22	Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet	S1-1 – Omaan työvoimaan liittyvät periaatteet, s. 52	x			
ESRS S1-1	23	Työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä	S1-1 – Omaan työvoimaan liittyvät periaatteet, s.52	x			
ESRS S1-3	32 (c)	Epäkohtien tai valitusten käsittelymekanismit	S1-3 – Prosessit negatiivisten vaikutusten hillitsemiseen ja oman henkilöstön kanavat huolenaiheiden ilmaisemiseen, s. 53	x			
ESRS S1-14	88 (b) & (c)	Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaturmien lukumäärä ja osuus	S1-14 – Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit, s. 57	x			x
ESRS S1-14	88 (e)	Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä	S1-14 – Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit, s. 57	x			
ESRS S1-16	97 (a)	Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero	S1-16 – Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot), s. 57	x			x
ESRS S1-16	97 (b)	Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkkiosuhde	S1-16 – Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot), s. 57	x			
ESRS S1-17	103 (a)	Syrjintätapaukset	S1-17 – Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset, s. 58	x			

Viittaus muuhun EU-lainsäädäntöön							
Tiedonantovaatimus	Tietopiste	Kestävyystiedot	Sijainti ja sivu	SFDR	Pilari 3	Vertailuarvoasetus	EU:n ilmastolaki
ESRS S1-17	104 (a)	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen	Epäolennainen	x		x	
ESRS 2 SBM-3 – S2	11 (b)	Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa	L&T hyödyntää siirtymäsäännöstä vaadittujen tietojen osalta	x			
ESRS S2-1	17	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	L&T hyödyntää siirtymäsäännöstä vaadittujen tietojen osalta	x			
ESRS S2-1	18	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	L&T hyödyntää siirtymäsäännöstä vaadittujen tietojen osalta	x			
ESRS S2-1	19	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	Epäolennainen	x		x	
ESRS S2-1	19	Kansainvälisen työjärjestö ILO:n kahdeksan perusyleis-sopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt	GOV-4 – Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista, s. 13			x	
ESRS S2-4	36	Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeus-ongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	L&T hyödyntää siirtymäsäännöstä vaadittujen tietojen osalta	x			
ESRS S3-1	16	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	Epäolennainen	x			
ESRS S3-1	17	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, kansainvälisen työjärjestö ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	Epäolennainen	x		x	
ESRS S3-4	36	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	Epäolennainen	x			
ESRS S4-1	16	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	Epäolennainen	x			
ESRS S4-1	17	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	Epäolennainen	x		x	
ESRS S4-4	35	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	Epäolennainen	x			
ESRS G1-1	10 (b)	Korruption vastaisen YK:n yleissopimuksen mukaiset korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat periaatteet	Epäolennainen	x			
ESRS G1-1	10 (d)	Väärinkäytösten paljastajien suojelua koskevat periaatteet	Epäolennainen	x			
ESRS G1-4	24 (a)	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrätyt sakot	G1-4 – Korruptio ja lahjonta, s. 60	x		x	
ESRS G1-4	24 (b)	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit	G1-3 – Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen, s. 60	x			

EU-taksonomia

L&T julkaisee tässä osiossa EU:n kestäväen rahoituksen luokitusjärjestelmän (EU-taksonomia) mukaiset tiedot ympäristön kannalta kestäville taloudellisille toiminnolle. Tiedot perustuvat Euroopan parlamentin ja neuvoston asetukseen (EU) 2020/852 (taksonomia-asetus). Asetus sisältää tunnuslukuja, jotka yhtiöiden on raportoitava ympäristön kannalta kestävien taloudellisten toimintojensa osalta.

EU-taksonomiassa määritellään kuusi keskeistä ympäristötavoitetta, joiden perusteella yhtiön eri liiketoimintoja arvioidaan. Ympäristötavoitteet ovat ilmastomuutoksen hillintä, ilmastomuutokseen sopeutuminen, vesivarat ja merten luonnonvarat, kiertotalous, ympäristön pilaantuminen, sekä biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit. Lassila & Tikanoja Oyj perustettiin 31.12.2025. L&T on raportoinut taksonomian mukaisista (taxonomy alignment), taksonomiakelpoisista (taxonomy eligibility) ja ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista osuuksista liiketoiminoista kolmen tunnusluvun osalta (liikevaihto, toimintamenot ja pääomamenot) carve-out-perusteisesti. Carve-out-perusteista raportointia on käsitelty tarkemmin kohdassa ESRS 2 BP-1, s. 9. Yhtiön taksonomiaraportoinnissa ei hyödynnetä Euroopan komission Omnibus-paketin tuomia helpotuksia.

Taksonomian mukaisuudessa raportoidaan, miltä osin yhtiön kyseinen liiketoiminta tukee ympäristötavoitteita. Toiminta katsotaan taksonomian mukaiseksi, jos se edistää merkittävästi yhtä määritellyistä ympäristötavoitteista aiheuttamatta merkittävää haittaa (does not significantly harm, DNSH) muille. Lisäksi toiminnan tulee täyttää vähimmäistason suojatoimia koskevat kriteerit (minimum safeguards).

L&T:n tarkastelu

Taksonomiakelpoisuutta ja taksonomian mukaisuutta koskevat arvioinnit L&T on tehnyt EU:n taksonomia-asetuksen, delegoidun ilmastosäädöksen, täydentävän ilmastosäädöksen ja delegoidun ympäristösäädöksen sekä tällä hetkellä saatavilla olevien Euroopan komission antamien ohjeistusten parhaan tulkinnan perusteella.

Taksonomiakelpoisuutta on arvioitu Euroopan komission delegoitujen asetusten mukaisten taloudellisten toimintojen kuvausten ja niissä annettujen NACE-koodien perusteella. Taksonomiaan liittyvä arviointi tehdään liiketoiminnasta syntyneen liikevaihdon, pääomamenojen ja toimintamenojen osalta, liittyen EU-taksonomian kuuteen ympäristötavoitteeseen. L&T:llä ei ole toimintaa, joka liittyisi ydinenergiaan tai fossiilisiin maakaasuihin.

Taksonomiaa koskevat taloudelliset tunnusluvut perustuvat talous- ja toiminnanohjausjärjestelmistä saatuihin lukuihin. Taksonomian mukaisten ja taksonomiakelpoisten taloudellisten toimintojen liikevaihto-osuutta laskettaessa (tilinpäätöksen liitetieto 1.2), L&T huomioi tuotot palveluista ja tuotteista, joilla on selkeä yhteys tunnistettuihin taloudellisiin toimintoihin. Pääomamenojen ja toimintamenojen osalta tarkastellaan raportointivuoden kirjauksia ja verrataan arviointikriteerien vastaavuutta kirjattuihin tietoihin.

L&T:n pääomamenot koostuvat lisäyksistä aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin, aineettomiin hyödykkeisiin ja käyttöoikeusomaisuuseriin, sisältäen yrityshankintojen yhteydessä tulleet lisäykset. (tilinpäätöksen liitetiedot 3.1, 3.3 ja 3.4). Toimintamenot koostuvat aktivoimattomista välittömistä kustannuksista, jotka ovat välttämättömiä aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden jatkuvan ja tehokkaan toiminnan varmistamiseksi. Näihin kuluihin sisältyvät kaluston ja rakennusten huolto-, korjaus- ja ylläpitokustannukset, lyhytaikaiset vuokrat ja vastaavat kulut sekä muut omaisuuserien huoltoon liittyvät suorat kustannukset. Taksonomiakelpoisuutta ja -mukaisuutta koskevissa arvioinneissa on huomioitu ainoastaan ne toiminta- ja pääomamenot, jotka täyttävät toimintaa koskevat tekniset vaatimukset. Yhtiöllä ei ole erillisiä taksonomiaa koskevia pääoma- tai toimintamenosuunnitelmia.

Taksonomiasta L&T raportoi konsernitasolla. Kunkin toimialan asiantuntijat ja liiketoimintojen edustajat ovat arvioineet, täyttävätkö taksonomiassa määritellyt taloudelliset toiminnot taksonomian mukaisuuden kriteerit. Arviointi perustuu taksonomia-asetuksessa kuvattuihin toimintakohtaisiin teknisiin arviointikriteereihin sekä DNSH-periaatteisiin. L&T:n ilmastoriskit on kuvattu kohdassa E1 SBM-3, s. 16.

L&T:n liiketoiminta on reguloitua ja edellyttää erillisiä ympäristölupia, joissa määritetään ympäristövaatimukset veden, maaperän pilaantumisen ja luonnon osalta. Ympäristöluvat koskevat L&T:n käsittely- ja varastointialueita sekä jätteenkäsittelylaitoksia. L&T pyrkii noudattamaan kaikkia toimintaansa koskevia ympäristövaatimuksia.

L&T:llä on käytössä johtamisjärjestelmä, joka kattaa kaikki L&T:n palvelut sertifikaattien ISO 9001, ISO 14001, ja ISO 45001 osalta. EHSQ-johtamismalli varmistaa, että L&T:n toiminnot noudattavat lupaehtoja, joita seurataan ja raportoidaan säännöllisesti. Lisäksi L&T pyrkii hallitsemaan ja vähentämään toimintojensa ympäristövaikutuksia koulutusten ja teknisten ratkaisujen avulla. Teknisiä arviointikriteerejä on tarkasteltu rinnakkain, jotta raportointi olisi mahdollisimman yhtenäistä ja kaksoislaskenta vältettäisiin.

Vähimmäistason suojavaatimukset

Taksonomia-asetuksessa säädetään teknisten kriteerien lisäksi vähimmäistason suojatoimista, jotka käsittelevät työelämä- ja ihmisoikeuksia, korruption ja lahjonnan ehkäisyä, oikeudenmukaista kilpailua ja verotusta. L&T:llä vähimmäistason suojatoimia on arvioitu konsernitasolla.

L&T kunnioittaa YK:n ihmisoikeuksien julistuksessa määritellyjä ihmisoikeuksia, kansainvälisen työjärjestön (ILO) työntekijöiden oikeuksia, kansainvälisiä sopimuksia sekä YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita. Lisäksi L&T noudattaa OECD:n monikansallisille yrityksille tarkoitettujen toimintaohjeiden kuutta vaihetta. L&T:n ihmisoikeusvaikutuksia on käsitelty tarkemmin kohdassa ESRS 2 GOV-4, s. 13.

Korruption ja lahjonnan ehkäisyssä L&T noudattaa kansallisia lakeja ja sopimuksia. Nämä periaatteet on kirjattu myös erilliseen korruption ja lahjonnan vastaiseen politiikkaan, joka kieltää lahjonnan, lahjojen vastaanottamisen ja antamisen, sekä muut epäeettiset toimet. L&T:n ohjeistus lahjojen ja vieraanvaraisuuden vastaanottamisesta on julkinen ja saatavilla yrityksen verkkosivuilla sekä intranetissä. Korruption ja lahjonnan ehkäisyä on käsitelty tarkemmin kohdassa G1-3, s. 60.

Verotusta koskevat pääperiaatteet on kuvattu L&T:n hallituksen hyväksymässä veropolitiikassa. Veropolitiikka kattaa L&T:n kaikki toimialat kaikissa toimimaissa ja koskee koko henkilöstöä. L&T noudattaa paikallista lainsäädäntöä verojen maksamisessa, keräämisessä, tilittämisessä ja raportoinnissa. Keskeinen periaate on veroilmoitusten ja muiden lakisäateisten viranomaisraporttien laadukas ja oikea-aikainen raportointi.

L&T maksaa ja tilittää verot toimintamaihin, joissa sen liiketoiminta luo arvoa, eikä siirrä arvoa matalan verotuksen maihin. Konsernin sisäisten transaktioiden hinnoittelussa noudatetaan voimassa olevaa siirtohinnoittelulainsäädäntöä sekä OECD:n ohjeita ja verohallinnon suosituksia. Kaikki investointi- ja sijoittautumispäätökset perustuvat liiketoiminnan tarpeisiin. Verovaikutukset selvitetään ja huomioidaan osana päätöksentekoa, ja liiketoimintoja sekä konsernirakenteita tarkastellaan niiden taloudellisen sisällön perusteella. L&T ei osallistu järjestylihin, jotka tehdään pelkästään verotuksellisista syistä ilman liiketaloudellista substanssia.

L&T toimii Suomessa ja Ruotsissa, kannattaa reilua kilpailua ja noudattaa kaikessa liiketoiminnassaan hyvää liiketoimintatapaa ja kilpailuoikeudellisia sääntöjä. Kaikki liiketoimet, joissa L&T on osallisena, ovat läpinäkyviä ja taloudellisesti perusteltuja. Yrityskaupprosesseissa L&T noudattaa kilpailulainsäädäntöä, suorittaa kohteista due diligence -tarkastuksen ja tekee lainsäädännön mukaiset ilmoitukset kilpailuviranomaisille.

L&T:n eettiset periaatteet sisältävät perussäännöt kilpailuoikeuden ja lainsäädännön noudattamisesta. Lisäksi L&T:llä on kilpailuoikeuskoulutus henkilöstölle, joiden työnkuvan osalta on tunnistettu tarve täsmentävälle koulutukselle. Koulutuksen tarkoitus on auttaa henkilöstöä tunnistamaan sellaiset tilanteet, jotka voivat olla kyseenalaisia tai kiellettyjä kilpailuoikeudellisten sääntöjen näkökulmasta sekä antaa tarkemmat ohjeet, miten menetellä eri tilanteissa.

L&T:llä on käytössään asianmukaiset huolellisuusprosessit, jotka koskevat verotusta, korruption ja lahjonnan vastaista toimintaa sekä reilun kilpailun periaatteita. Ihmisoikeuksiin, työelämäoikeuksiin ja korruption torjuntaan liittyvät vaatimukset on määritelty omissa periaatteissaan, jotka on sisällytetty L&T:n eettisiin ohjeisiin ja koulutuksiin. Lisäksi nämä periaatteet on huomioitu yhtiön hankintaprosesseissa ja -ohjeissa. Konsernitason politiikat koskevat kaikkia L&T:n liiketoimintoja Suomessa ja Ruotsissa.

Tunnistetut luokitusjärjestelmäkelpoiset toiminnot

L&T:n Ympäristöpalveluiden ja Teollisuuspalveluiden liiketoimintaan kuuluvat taksonomiakelpoisten ja -mukaisten toimintojen osalta muun muassa jätteiden keräys ja kuljetus, materiaalien talteenotto tavanomaisesta jätteestä, vaarallisen jätteen käsittely, jäteveden keruu ja käsittely, käytettyjen tavaroiden myynti, sekä ympäristörakentamisen palvelut koskien pilaantuneiden paikkojen ja alueiden kunnostamista. Nämä kiertotalousliiketoiminnot käsittävät ilmastomuutoksen hillintään liittyvät toiminnot 5.5 (Vaarattoman jätteen keräys ja kuljetus syntypaikalla lajitelluissa jakeissa) ja 5.9 (Materiaalin talteenotto tavanomaisesta jätteestä). Siirtymän kiertotalouteen, jätteen ehkäisyyn ja kierrätykseen liittyvät toiminnot 2.3 (Vaarattoman ja vaarallisen jätteen keräys ja kuljetus); 2.7 (Tavanomaisen jätteen lajittelu ja materiaalin talteenotto) ja 5.4 (Käytettyjen tavaroiden myynti). Saasteiden ehkäisyyn ja kontrollointiin liittyvät toiminnot 2.1 (Vaarallisen jätteen keräys ja kuljetus); 2.2 (Vaarallisen jätteen käsittely) ja 2.4 (Pilaantuneiden paikkojen ja alueiden kunnostaminen).

Siirtymätoiminnot (ydinvoima ja maakaasu)

Siirtymätoiminto tarkoittaa taloudellista toimintoa, joka tukee siirtymistä kohti ilmastoneutraalia taloutta, mutta jolle ei ole olemassa teknisesti ja taloudellisesti toteuttamiskelpoista vähähiilistä vaihtoehtoa. L&T:llä ei ole täydentävässä delegoidussa ilmastosäädöksessä kuvattuja ydinvoimaan tai maakaasuihin liittyviä luokitusjärjestelmäkelpoisia eikä luokitusjärjestelmään kelpaamattomia taloudellisia toimintoja. Tästä johtuen Lomake 1: Ydinvoimaan ja fossiilisiin kaasuihin liittyvät toiminnot (täydentävä delegoitu ilmastosäädös, Liite III) on esitetty oikealla, ja lomakkeet 2–5 on jätetty esittämättä.

Ydinenergiaan liittyvät toiminnot		
Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstrointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.		Ei
Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.		Ei
Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.		Ei
Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot		
Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.		Ei
Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.		Ei
Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.		Ei

Liikevaihto

Tilikausi N	2025			Merkittävän edistämisen kriteerit						”Ei merkittävää haittaa” -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)							Luokitusjärjes- telmän mu- kaisten (A.1) tai luokitusjärjes- telmäkelpoi- sten (A.2.) osuus liikevaihdosta, vuosi N-1	Luokka mahdol- listava toiminta	Luokka siirtymä- toiminta
Taloudelliset toiminnot	Koodi	Liikevaihto	Osuus liikevaihi- dosta, vuosi N	Ilmaston- muutoksen hillintä	Ilmaston- muutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantumi- nen	Biologinen monimuotoisuus	Kiertotalous	Ilmaston- muutoksen hillintä	Ilmaston- muutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantumi- nen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoi- suus	Vähimmäis- tason suojatoimet	(%)	M	T
	(MEUR)		(%)	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E	K; E	K; E	K; E	K; E;	K; E	K; E			
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Vaarattoman jätteen keräys ja kuljetus syntypaikalla lajitelluissa jakeissa	CCM 5.5	12,2	2,9 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	2,7 %		
Materiaalin talteenotto tavanomaisesta jätteestä	CCM 5.9	1,8	0,4 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	0,6 %		
Vaarallisen jätteen keräys ja kuljetus	PPC 2.1	22,4	5,2 %	E/S	E/S	E/S	K	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	4,9 %		
Vaarallisen jätteen käsittely	PPC 2.2	4,7	1,1 %	E/S	E/S	E/S	K	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	1,1 %		
Pilaantuneiden paikkojen ja alueiden kunnostaminen	PPC 2.4	3,4	0,8 %	E/S	E/S	E/S	K	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	0,8 %		
Vaarattoman ja vaarallisen jätteen keräys ja kuljetus	CE 2.3	25,9	6,1 %	E/S	E/S	E/S	E/S	K	E/S	K	K	K	K	K	K	K	7,8 %		
Tavanomaisen jätteen lajittelu ja materiaalin talteenotto	CE 2.7	10,7	2,5 %	E/S	E/S	E/S	E/S	K	E/S	K	K	K	K	K	K	K	2,7 %		
Käytettyjen tavaroiden myynti	CE 5.4	16,0	3,7 %	E/S	E/S	E/S	E/S	K	E/S	K	K	K	K	K	K	K	2,1 %		
Ympäristön kannalta kestävästä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)		96,9	22,7 %	3,3 %	0,0 %	0,0 %	7,1 %	12,3 %	0,0 %	K	K	K	K	K	K	K	22,8 %		
Josta mahdollistavat toiminnot		0,0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	K	K	K	K	K	K	K	0,0 %	M	
Josta siirtymätoiminnot		0	0 %	0,0 %						K	K	K	K	K	K	K	0 %		T
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
				KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL										
Materiaalin talteenotto tavanomaisesta jätteestä	CCM 5.9	0,4	0,1 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0,1 %		
Vaarallisen jätteen keräys ja kuljetus	PPC 2.1	1,7	0,4 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL								0,4 %		
Vaarattoman ja vaarallisen jätteen keräys ja kuljetus	CE 2.3	9,0	2,1 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL								2,4 %		
Tavanomaisen jätteen lajittelu ja materiaalin talteenotto	CE 2.7	8,2	1,9 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL								1,8 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisista muttei ympäristön kannalta kestävästä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)		19,2	4,5 %	0,1 %	0,0 %	0,00 %	0,4 %	4,0 %	0,0 %								4,7 %		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1+A.2)		116,2	27,2 %	3,4 %	0,0 %	0,00 %	7,5 %	16,3 %	0,0 %								27,4 %		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto		310,5	72,8 %																
YHTEENSÄ (A+B)		426,6	100 %																

Koodi: CCM = Ilmastonmuutoksen hillintä, PPC = Ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen, CE = Kiertotalous.
A.1: K – Kyllä, luokitusjärjestelmäkelpoinen ja luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta, E – Ei, luokitusjärjestelmäkelpoinen muttei luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta, E/S – Ei sovelleta, ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta kyseisen tavoitteen osalta
A.2: KEL – Luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta tavoitteen osalta, E/KEL – Ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta tavoitteen osalta

Pääomamenot

Tilikausi N	2025			Merkittävän edistämisen kriteerit						”Ei merkittävää haittaa” -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)									
			Osuus pääoma- menoista, vuosi N	Ilmaston- muutoksen hillintä	Ilmaston- muutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantumi- nen	Biologinen monimuotoisuus	Ilmaston- muutoksen hillintä	Ilmaston- muutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantumi- nen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoi- suus	Vähimmäis- tason suojaus	Luokitusjärjes- telmän mu- kaisten (A.1) tai luokitusjärjes- telmälkel- poisten (A.2.) osuus pääomame- noista, vuosi N-1	Luokka mahdol- listava toiminta	Luokka siirtymä- toiminta	
Taloudelliset toiminnot	Koodi																		
		(MEUR)	(%)	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E	K; E	K; E	K; E	K; E;	K; E	K; E	K; E	(%)	M	T
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Vaarattoman jätteen keräys ja kuljetus syntypaikalla laji- telluissa jakeissa	CCM 5.5	0,2	0,4 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	3,5 %		
Materiaalin talteenotto tavanomaisesta jätteestä	CCM 5.9	0,7	1,2 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	1,7 %		
Vaarallisen jätteen keräys ja kuljetus	PPC 2.1	2,0	3,5 %	E/S	E/S	E/S	K	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	4,4 %		
Vaarallisen jätteen käsittely	PPC 2.2	0,2	0,4 %	E/S	E/S	E/S	K	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	0,9 %		
Vaarattoman ja vaarallisen jätteen keräys ja kuljetus	CE 2.3	2,2	3,9 %	E/S	E/S	E/S	E/S	K	E/S	K	K	K	K	K	K	K	7,3 %		
Tavanomaisen jätteen lajittelu ja materiaalin talteenotto	CE 2.7	0,9	1,6 %	E/S	E/S	E/S	E/S	K	E/S	K	K	K	K	K	K	K	2,6 %		
Käytettyjen tavaroiden myynti	CE 5.4	1,3	2,4 %	E/S	E/S	E/S	E/S	K	E/S	K	K	K	K	K	K	K	2,0 %		
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)		7,5	13,3 %	1,6 %	0,0 %	0,0 %	3,9 %	7,9 %	0,0 %	K	K	K	K	K	K	K	22,3 %		
Josta mahdollistavat toiminnot		0,0	0,0 %	0,0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	K	K	K	K	K	K	0,0 %	M	
Josta siirtymätoiminnot		0,0	0,0 %	0,0 %						K	K	K	K	K	K	K	0,0 %		T
A.2 Luokitusjärjestelmälkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
				KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL										
Materiaalin talteenotto tavanomaisesta jätteestä	CCM 5.9	0,2	0,3 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0,4 %		
Vaarallisen jätteen keräys ja kuljetus	PPC 2.1	0,1	0,3 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL								0,3 %		
Vaarattoman ja vaarallisen jätteen keräys ja kuljetus	CE 2.3	0,8	1,3 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL								2,2 %		
Tavanomaisen jätteen lajittelu ja materiaalin talteenotto	CE 2.7	0,7	1,2 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL								1,7 %		
Luokitusjärjestelmälkelpoisten muttei ympäristön kan- nalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)		1,8	3,1 %	0,3 %	0,0 %	0,00 %	0,3 %	2,6 %	0,0 %								4,6 %		
A. Luokitusjärjestelmälkelpoisten toimintojen toiminta- menot (A.1+A.2)		9,3	16,5 %	1,9 %	0,0 %	0,00 %	4,2 %	10,4 %	0,0 %								26,9 %		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmälkelpoisten toimintojen pääoma- menot		47,2	83,5 %																
YHTEENSÄ		56,5	100 %																

Koodi: CCM = Ilmastonmuutoksen hillintä, PPC = Ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen, CE = Kiertotalous.
A.1: K – Kyllä, luokitusjärjestelmälkel-
poinen ja luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta, E – Ei, luokitusjärjestelmälkel-
poinen muttei luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta, E/S – Ei sovelleta, ei-luokitusjärjestelmälkel-
poinen toiminta kyseisen tavoitteen osalta
A.2: KEL – Luokitusjärjestelmälkel-
poinen toiminta tavoitteen osalta, E/KEL – Ei-luokitusjärjestelmälkel-
poinen toiminta tavoitteen osalta

Toimintamenot

Tilikausi N	2025			Merkittävän edistämisen kriteerit						”Ei merkittävää haittaa” -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)							Luokitusjärjes- telmän mu- kaisten (A.1) tai luokitusjärjes- telmäkelpois- ten (A.2.) osuus toimintame- noista, vuosi N-1	Luokka mahdol- listava toiminta	Luokka siirtymä- toiminta
	Koodi	Toiminta- menot	Osuus toiminta- menoista, vuosi N	Ilmaston- muutoksen hillintä	Ilmaston- muutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantumi- nen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmaston- muutoksen hillintä	Ilmaston- muutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantumi- nen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoi- suus	Vähimmäis- tason suoja-toimet	(%)	M	T
	(MEUR)		(%)	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E	K; E	K; E	K; E	K; E;	K; E	K; E	(%)	M	T
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Vaarattoman jätteen keräys ja kuljetus syntypaikalla laji- telluissa jakeissa	CCM 5.5	0,8	2,8 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	0,7 %		
Materiaalin talteenotto tavanomaisesta jätteestä	CCM 5.9	0,02	0,1 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	0,0 %		
Vaarallisen jätteen keräys ja kuljetus	PPC 2.1	0,7	2,6 %	E/S	E/S	E/S	K	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	0,6 %		
Vaarallisen jätteen käsittely	PPC 2.2	0,2	0,5 %	E/S	E/S	E/S	K	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	0,1 %		
Pilaantuneiden paikkojen ja alueiden kunnostaminen	PPC 2.4	0,03	0,1 %	E/S	E/S	E/S	K	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	0,0 %		
Vaarattoman ja vaarallisen jätteen keräys ja kuljetus	CE 2.3	1,9	6,7 %	E/S	E/S	E/S	E/S	K	E/S	K	K	K	K	K	K	K	2,1 %		
Tavanomaisen jätteen lajittelu ja materiaalin talteenotto	CE 2.7	0,8	2,8 %	E/S	E/S	E/S	E/S	K	E/S	K	K	K	K	K	K	K	0,8 %		
Käytettyjen tavaroiden myynti	CE 5.4	1,2	4,1 %	E/S	E/S	E/S	E/S	K	E/S	K	K	K	K	K	K	K	0,6 %		
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)		5,6	19,7 %	2,9 %	0,0 %	0,0 %	3,3 %	13,5 %	0,0 %	K	K	K	K	K	K	K	5,0 %		
Josta mahdollistavat toiminnot		0,0	0,0 %	0,0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	K	K	K	K	K	K	0,0 %	M	
Josta siirtymätoiminnot		0,0	0,0 %	0,0 %						K	K	K	K	K	K	K	0,0 %		T
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
				KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL										
Materiaalin talteenotto tavanomaisesta jätteestä	CCM 5.9	0,005	0,02 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0,0 %		
Vaarallisen jätteen keräys ja kuljetus	PPC 2.1	0,1	0,2 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL								0,0 %		
Vaarattoman ja vaarallisen jätteen keräys ja kuljetus	CE 2.3	0,7	2,3 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL								0,7 %		
Tavanomaisen jätteen lajittelu ja materiaalin talteenotto	CE 2.7	0,6	2,1 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL								0,5 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)		1,3	4,6 %	0,0 %	0,0 %	0,00 %	0,2 %	4,4 %	0,0 %								1,2 %		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toiminta- menot (A.1+A.2)		6,9	24,3 %	2,9 %	0,0 %	0,00 %	3,5 %	17,9 %	0,0 %								6,2 %		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toiminta- menot		21,5	75,7 %																
YHTEENSÄ		28,4	100 %																

Koodi: CCM = Ilmastonmuutoksen hillintä, PPC = Ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen, CE = Kiertotalous.
A.1: K – Kyllä, luokitusjärjestelmäkelpoinen ja luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta, E – Ei, luokitusjärjestelmäkelpoinen muttei luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta, E/S – Ei sovelleta, ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta kyseisen tavoitteen osalta
A.2: KEL – Luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta tavoitteen osalta, E/KEL – Ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta tavoitteen osalta

E1 Ilmastomuutos

E1-1 – Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

L&T:n pyrkimyksenä on saavuttaa nettonolla oman toiminnan ja koko toimitusketjun osalta vuoteen 2045 mennessä. Tavoite on kirjattu L&T:n ympäristöpolitiikkaan, jonka on hyväksynyt L&T:n hallitus. Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymä on osa L&T:n strategiaa ja siihen liittyy myös irtaantuminen fossiilisista polttoaineista pitkällä aikavälillä. L&T:n suunnitellut ilmastotavoitteet kuvataan tarkemmin kohdassa E1-4, s. 40. Nettonollatavoite on linjassa Pariisin ilmastositomuksen kanssa. L&T:tä ei ole suljettu EU:n Pariisin sopimuksen vertailuarvojen ulkopuolelle.

Nettonolla-päästötason saavuttamiseksi L&T on laatinut erillisen ilmastoa koskevan siirtymäsuunnitelman, jossa on arvioitu keskeiset toimenpiteet oman toiminnan ja toimitusketjun osalta vuoteen 2030. Siirtymäsuunnitelma on laadittu ennen L&T:n eriytymistä itsenäiseksi pörssiyhtiöksi vanhasta L&T-konsernista ja se tullaan päivittämään ja vahvistamaan hallituksessa vuonna 2026.

Siirtymäsuunnitelman keskiössä ovat yhtiön toimenpiteet liikenteen irtauttamiseksi fossiilisesta hiilestä sekä käytetyn polttonesteen että kaluston osalta siten, että vuonna 2030 lähes puolet yhtiön kaluston käyttämästä energiasta olisi uusiutuvaa tai päästötöntä, minkä lisäksi sähkökäyttöisen kaluston määrää kasvatetaan vuosittain.

Oman toimintansa lisäksi L&T pyrkii edistämään arvoketjua koskevia päästövähennystavoitteitaan tiivistämällä yhteistyötään arvoketjun kumppaneiden kanssa erityisesti kuljetus- ja maarakentamisen alihankinnassa. L&T tulee jatkamaan tätä työtä vuonna 2026.

Mahdollisten kasvihuonekaasupäästöjen lukkiutumisen ei arvioida aiheuttavan merkittävää siirtymäriskiä tai estävän päästövähennystavoitteiden saavuttamista oman toiminnan osalta, sillä käytössä olevan kaluston käyttövoimaa voidaan säätää käytön aikana, esimerkiksi korvaamalla fossiilinen energia uusiutuvalla energialla. Uusiutuvan energian saatavuuden odotetaan lisäksi säilyvän hyvänä tulevaisuudessa.

Siirtymäsuunnitelmassa on tarkasteltu keskeisten omaan toimintaan kohdentuvien toimien tehokkuutta suhteessa päästötavoitteisiin sekä niiden mahdollisia taloudellisia vaikutuksia. Suunnitelmassa on huomioitu ennakoitua pääoma- ja toimintamenot oman toiminnan ilmastotavoitteiden saavuttamiseksi vuoden 2030 loppuun mennessä. Pitkän aikavälin, vuoteen 2045 ulottuvat toimenpiteet eivät ole vielä riittävän yksityiskohtaisella tasolla vaikean ennustettavuuden vuoksi. Toimenpiteiden riittävyttä ja niitä koskevaa rahoitusuunnitelmaa tullaan tarkastelemaan vuosittain osana L&T:n investointipäätöksiä.

L&T:n suunniteltujen toimien toteuttamiseen tarvittavat merkittävimmät pääomamenot liittyvät vähäpäästöisen kaluston suhteellisen osuuden kasvattamiseen vuoteen 2030 mennessä. Suunnitellut toimet tulevat nostamaan L&T:n vuotuisia pääomamenoja, mikä puolestaan tulee lisäämään L&T:n tuloslaskelman

poistoja. Kasvavien poistojen vastapainoksi L&T arvioi sähkökaluston pienentävän tuloslaskelman vuosittaisia kaluston käyttökuluja. Tällä tilikaudella siirtymäsuunnitelman mukaisilla investoinneilla ei ole ollut olennaisia vaikutuksia tilinpäätökseen. Uusiutuvien polttonesteiden käytön lisäämisellä on vaikutus toimintamenoihin johtuen uusiutuvien polttonesteiden korkeammasta hinnasta fossiilisiin polttoaineisiin verrattuna. Tämän toimenpiteen ennakoidaan kasvattavan L&T:n tuloslaskelman vuosittaisia polttoainekuluja vuoteen 2030 mennessä enintään 5 %. Ilmastomuutoksen tulos- ja tasevaikutukset huomioidaan lyhyen- ja keskipitkän aikavälin tavoitteiden asetannassa.

Yrityksen taloudellisen toiminnan mukauttaminen komission delegoidun asetuksen (EU) 2021/2139 säännöksiin keskittyy lähinnä kaluston uudistamiseen, jonka odotetaan vähentävän yrityksen yleistä ympäristövaikutusta. Vaikka kalustouudistus ei suoraan liity taksonomiassa määriteltyihin toimintoihin merkittävässä määrin, se tukee yrityksen pyrkimyksiä kohti kestävämpää toimintaa.

SBM-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallien kanssa

Kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella ilmastomuutokseen liittyvät L&T:lle olennaiset vaikutukset ja riskit liittyivät ilmastomuutoksen hillintään ja energia- tehokkuuden parantamiseen. L&T:n yhteisökohtaiset tiedonantovelvoitteet koskevat hiilikädenjälkeä sekä hiili-intensiteettiä (gCO₂/km), joka on myös yksi L&T:n vuonna 2022 liikkeelle lasketun joukkovelkakirjalainan vastuullisuustavoitteista. Joukkovelkakirjalaina siirtyi osittaisjakautumisessa L&T:lle.

Yhtiön positiiviset vaikutukset syntyvät liiketoimintojen tarjoamista palveluista, jotka tukevat vähähiiliseen kiertotalouteen siirtymistä, edistämällä materiaalien ja raaka-aineiden kierrätystä ja vähentämällä loppusijoitetun ja poltetun jätteen määrää.

L&T:n toiminnan negatiiviset vaikutukset syntyvät kuljetusten päästöistä ja päästöistä arvoketjussa. 2025 L&T:n oman toiminnan (scope 1 ja 2) osuus kokonaispäästöistä oli 9 %, joista noin 98 % syntyi kuljetuksista (scope 1 -päästöt). Scope 2 -päästöjen osuus oli 2 % L&T:n oman toiminnan päästöistä. Scope 2 -päästöihin sisältyvät kaikki L&T:n kiinteistöjen sähkönkäytöstä sekä lämmitys- ja jäähdytysenergiasta aiheutuvat kasvihuonekaasupäästöt. Valtaosa, 91 %, L&T:n kokonaispäästöistä syntyy arvoketjussa (scope 3). L&T:n päästöt vuoden 2025 osalta raportoidaan tällä kestävyysraportilla carve-out-perusteisesti. Tarkemmin carve-out-perusteisesta raportoinnista kerrotaan kohdassa ESRS 2 BP-1, s. 9.

Siirtymä vähäpäästöiseen kalustoon sekä uusiutuvan energian käytön merkittävä lisääminen ovat keskeisiä toimenpiteitä L&T:n päästöjen vähentämisessä. Näihin liittyvät myös L&T:n olennaiset siirtymäriskit, jotka ovat viivästykset vähäpäästöisen ja sähkökäyttöisen raskaan kaluston teknologisessa kehityksessä ja uusiutuvien polttoaineiden saatavuus ja hinta pitkällä aikavälillä.

Palveluiden positiivista ilmastovaikutusta mitataan hiilikädenjäljen avulla. Hiilikädenjälki kuvaa yritysten tietojen ja ratkaisujen avulla vältettyjä päästöjä suhteessa aikaisempiin toimintatapoihin. L&T:n hiilikädenjälki syntyy asiakkaille tuotettujen palvelujen, kuten materiaali-kierrätyksen ja kierrätyspolttoaineen käytön kautta.

Liiketoimintoihin kohdistuvien ilmastomuutoksen seurausten arviointi on integroitu L&T:n strategiaprosessiin. Yhtiö on tarkastellut ilmastomuutoksen vaikutuksia sekä lyhyellä viiden vuoden strategiakaudella että pitkällä aikavälillä vuoteen 2035 saakka. Resilienssianalyysi perustuu liiketoimintaympäristön epävarmuustekijöiden kvalitatiiviseen arviointiin, jossa on huomioitu markkina- ja toimintaympäristömuutokset ja niiden merkittävät taloudelliset vaikutukset. Viimeisin skenaariotarkastelu on tehty 2023 ennen L&T:n eriytymistä itsenäiseksi vanhasta Lassila & Tikanoja -konsernista.

Resilienssianalyysi kohdentui L&T:n omaan toimintaan ja se huomioi siirtymäriskien osalta muutokset markkinoissa ja sääntelyssä sekä fyysikaalisten riskien osalta mahdolliset säänvaihtelut Suomessa ja Ruotsissa. Analyysin taustalla on huomioitu L&T:n sen hetkiset ilmastotavoitteet ja niihin liittyvät toimenpiteet, kuten L&T:n logistiikan päästövähennystoimet sekä kalustoinvestoinnit ja materiaalien kierrätystä edistävät toimet.

Yhtiön resilienssianalyysissä on hyödynnetty kansainvälisen ilmastopaneelin skenaarioita, joissa ilmasto lämpenee 1,5 astetta, alle kaksi astetta ja neljä astetta vuosisadan loppuun mennessä (RCP 2,6 ja RCP 6,0), joita on peilattu uusimman ilmastotutkimuksen tietoihin säänvaihteluista Suomessa. Tarkastelussa on myös hyödynnetty IEA:n (International Energy Agency) skenaariotarkasteluissa käytettyä taustadataa ja oletuksia (APS, NZE2050 ja STEPS).

Arvioitavat skenaariot käsittivät toimintaympäristön, jossa lainsäädäntö ja toimenpiteet tukevat ja ohjaavat yrityksiä kohti nettonollan mukaisia tavoitteita. Toisessa ääripäässä oli toimintaympäristö, jossa muutos taantuu ja tarvittavia toimenpiteitä toteutetaan hitaasti. Eri skenaarioissa ilmastomuutoksen liiketoimintavaikutuksia tarkasteltiin sääntelyyn, liiketoimintamalliin ja teknologiseen kehitykseen liittyvien toimialan muutostekijöiden kautta.

Resilienssianalyysin epävarmuustekijät liittyvät sääntely- ja markkinamuutoksiin. Nämä tekijät on otettu huomioon L&T:n ilmastoa koskevan siirtymäsuunnitelman taustalla osana vähäpäästöisen kaluston investointien vaikutuksia arvioitaessa. Liiketoimintamallin muutosjoustavuus eri ilmastoskenaarioiden mukaisissa toimintaympäristöissä on vakaalla pohjalla. Viiteskenaariona toimi liiketoimintaympäristö, jossa vallitseva tila tukee 1,5 asteen ilmastopolkua lyhyellä ja pitkällä aikavälillä. Resilienssianalyysi tullaan päivittämään vuonna 2026 siirtymäsuunnitelman päivityksen yhteydessä.

E1-2 – Ilmastonmuutoksen hillintään liittyvät toimintaperiaatteet

L&T:n pitkän aikavälin nettonollatavoitetta on kirjattu yhtiön ympäristöpolitiikkaan, joka oman toiminnan lisäksi kuvaa periaatteita arvoketjun osalta. Julkisesti L&T:n verkkosivuilla esitetyn ympäristöpolitiikan on hyväksynyt L&T:n hallitus.

L&T:n ympäristöpolitiikassa kuvataan ilmastonmuutoksen hillinnän, uusiutuvan energian käytön sekä energiatehokkuuden edistämisen kannalta yhtiön olennaiset päämäärät ja periaatteet. L&T on sitoutunut nettonollatavoitteeseen vuoteen 2045 mennessä ja kannustaa myös kumppaneitaan asettamaan omat ilmastotavoitteensa sekä vähentämään riippuvuutta fossiilisista raaka-aineista. Lisäksi omassa toiminnassa ja arvoketjussa syntyviä päästöjä vähennetään edistämällä uusiutuvien raaka-aineiden käyttöä ja parantamalla energiatehokkuutta. Ympäristöpolitiikassa on huomioitu asiakasratkaisut, joilla L&T edistää asiakkaidensa ilmastotavoitteita. Arvoketjun positiivinen ilmastovaikutus syntyy, kun yhtiön palveluiden avulla korvataan neitseellisiä raaka-aineita kierrätys- ja uusiutuvilla raaka-aineilla. Samalla L&T:n oma hiilikädenjälki kasvaa.

Politiikan periaatteita tarkastellaan säännöllisesti kahden vuoden välein. Vastuu politiikan päivytyksestä ja sen sisällöstä on yhtiön yhteiskuntasuhde- ja vastuullisuusjohtajalla, joka valmistelee yhdessä L&T:n asiantuntijoiden kanssa politiikan keskeiset periaatteet. Toistaiseksi muita sidosryhmiä ei ole osallistettu. L&T:n toimialat ja yksiköt huolehtivat politiikan toteutuksesta ja tarvittavasta resursoinnista omassa toiminnassaan. Toimitusketjua koskevat ilmastotavoitteet on huomioitu L&T:n uusissa hankintasopimuksissa.

E1-3 – Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit

L&T:n ympäristöpolitiikan periaatteita ja nettonollatavoitetta toteuttavat L&T:n siirtymäsuunnitelma ja asiakkaille tuotetut kiertotalouspalvelut. Siirtymäsuunnitelman edistymistä käydään säännöllisesti läpi johtoryhmässä ja hallituksessa ja päästövähennysten edistymisestä vastaavat yhteiskunta- ja vastuullisuusjohtaja, hankintajohtaja ja talousjohtaja. Ilmastotavoitteet ja niiden seuranta ovat myös yksi L&T:n viestinnän avaintemoista, ja tavoitteiden edistymistä seurataan vuosineljänneksittäin ja tulokset esitellään koko henkilöstölle henkilöstöinfoissa.

Toimenpiteet oman toiminnan päästöjen vähentämiseksi

Tiedot yhtiön toimenpiteistä päästöjen vähentämiseksi raportoidaan carve-out-perusteisesti kohdan ESRS 2 BP-2, s. 9, mukaisesti. Keskeiset oman toiminnan ilmastonmuutoksen hillintään ja uusiutuvan energian käyttöönottoon liittyvät toimet kohdentuvat vähäpäästöisen kaluston käyttöönottoon sekä kalustossa käytetyn uusiutuvan polttoaineen käyttöön. Energiatehokkuutta tukevat myös kuljettajien lakisääteiset ajotapa- ja kaluston käyttökoulutukset. Toimenpiteet tukevat L&T:n pyrkimystä irtaantua fossiilisesta hiilestä pitkällä aikavälillä (vuoteen 2045 mennessä).

L&T:n oman toiminnan päästöt olivat vuonna 2025 19,9 tnCO₂e. Kaloustouudistukset ja uusiutuvan polttoaineen merkittävä käytön kasvu vaikuttivat huomattavasti oman toiminnan scope 1 -päästöihin.

Vuonna 2025 tehtiin muun muassa seuraavia toimia oman toiminnan tavoitteiden edistämiseksi:

- Ajotavanseurantalaitteisto oli asennettu kaikkiin 1 345 ajoneuvoon vuoden 2025 lopussa.
- L&T:llä on käytössä 91 vähäpäästöistä raskaan kaluston ajoneuvoa ja työkonetta, jotka toimivat joko biokaasulla tai sähköllä.
- L&T otti käyttöön edelläkävijänä pohjoismaissa sähköistä raskasta kalustoa, muun muassa sähkökäyttöisen imupaineauton.
- L&T:n liikenteessä käyttämästä dieselöljystä 28 % korvattiin uusiutuvista raaka-aineista valmistetulla HVO:lla (Hydrotreated Vegetable Oil).
- L&T tekee jatkuvaa reittisuunnittelua. Suunnittelun avulla yhtiö sai tehostettua toimintaa sekä vähennettyä päästöjä, ajokilometrejä ja työtunteja.

L&T:n kiinteistöissä siirrytään uusiutuvan sähkön käyttöön vuoteen 2030 mennessä. Tällä hetkellä Suomessa käytetty sähkö on tuotettu ydinenergialla ja varmistettu alkuperätakuilla. Kiinteistöjen energiatehokkuutta on tehostettu esimerkiksi optimoimalla talotekniikan ohjauksia, LED-valaistusuudistuksilla, ilmanvaihtokoneiden ja rakennusautomaation saneerauksilla sekä lämmitystapa-muutoksilla. Vuoden 2025 aikana energiatehokkuustoimenpiteitä tehtiin 13 kohteeseen. Toimenpiteiden myötä on vähennetty 121 tnCO₂e -päästöjä, mikä vastaa noin 26,6 % scope 2 -päästöistä.

L&T:n toiminnan hiilikädenjälki

L&T:n hiilikädenjälki syntyy palveluista, jotka edistävät arvoketjun kiertotaloutta ja korvaavat fossiilisia tai neitseellisiä materiaaleja kierrätysmateriaaleilla. L&T tarjoaa myös räjäytyspuhdistusmenetelmää teollisten voimalaitosten kattiloiden puhdistamiseen, mikä vähentää päästöjä ja parantaa hyötysuhdetta.

Vuonna 2025 L&T:n toiminnasta syntynyt hiilikädenjälki oli 377,5 MtCO₂e. Hiilikädenjäljen pienentymiseen vaikuttivat erityisesti yhdyskunta- ja rakennusjätteiden volyymien lasku, sekä kierrätyspolttoaineiden kysynnän heikentyminen.

Toimitusketjussa tehtävä ilmastotyö

Valtaosa L&T:n kokonaispäästöistä syntyy toimitusketjun päästöistä, kuten ostettujen tuotteiden ja palveluiden hankinnan, jätteiden käsittelyn sekä kuljetusurakoinnin päästöistä. L&T on analysoinut merkittävimmät toimitusketjun scope 3 -päästölähteet ja tehnyt vuoteen 2030 ulottuvan toimenpidesuunnitelman osana ilmastosiirtymäsuunnitelmaa. Toimenpiteillä vaikutetaan ilmastonmuutoksen hillintään, edistetään uusiutuvien energioiden käyttöönottoa sekä vähennetään arvoketjun riippuvuutta fossiilisesta hiilestä.

Noin 58 % L&T:n scope 3 -päästöistä syntyy jätteiden poltossa, kuten seka- ja energiajätteen sisältämästä muovista, ja vaarallisen jätteen loppukäsittelystä. Yhtiön tavoitteena on tehostaa syntypaikkalajittelua yhdessä asiakkaiden kanssa ohjaamalla seka- ja energiajätteessä olevat raaka-aineet kiertoon, jolloin myös jätteiden ilmastovaikutukset pienenevät. Tämän lisäksi L&T kehittää ratkaisuja vaarallisten jätteiden kierrätyksen parantamiseksi. Keskeistä on myös toimitusketjun datan laadun parantaminen siten, että päästölaskenta pohjautuu entistä enemmän toimittajilta saatuu primaaridataan.

Merkittävä osa L&T:n scope 3 -päästöistä syntyy kuljetusalihankinnan aikana. Vuonna 2025 kuljetusalihankinnan päästöt laskivat 5 % edellisen vuoden päästöistä, ja olivat 11,6 % pienemmät kuin vertailuvuoden 2020 päästöt.

Jatkossa L&T lisää yhteistyötä toimittajiensa kanssa vauhdittaakseen kuljetusalihankinnan päästövähennemää.

Ennakoidut taloudelliset vaikutukset

L&T:n omaan toimintaan liittyvät päästövähennystoimenpiteet edellyttävät taloudellisia pääoma- ja toimintamenoja, joita L&T:n taksonmiaraportointi ei huomioi täysimääräisesti, sillä osa toimenpiteistä ei ole luokitusjärjestelmäkelpoisia taksonomia-asetuksessa sisällytetyn toimialaluokituksen vuoksi. Merkittävimmät pääomamenot kohdentuvat erityisesti siirtymäsuunnitelman mukaisiin vähäpäästöisten kalustojen investointeihin, kun taas keskeiset toimintamenot käsittävät muun muassa uusiutuvan polttoaineen käytöstä aiheutuneet kustannukset. L&T:n toimenpiteiden merkittävät pääoma- ja toimintamenot on kuvattu osana siirtymäsuunnitelman taloudellista selvitystä kohdassa E1-1, s. 39. Taksonomia-asetuksen mukaiset tiedot on raportoitu osana taksonomiaa, s. 34–38.

L&T:n toimenpiteet ovat osin riippuvaisia myös ulkopuolisista tekijöistä, kuten markkinoiden kehityksestä, teknologisista innovaatioista sekä lainsäädännön muutoksista, jotka voivat joko edistää tai hidastaa ilmastotavoitteiden saavuttamista. Yhtiö seuraa tiiviisti toimintaympäristön kehittymistä ja sopeuttaa strategiansa sen mukaisesti.

Tulevat kehityskohteet

Olemassa olevien toimenpiteiden lisäksi L&T tulee jatkossa panostamaan erityisesti toimitusketjun ilmastotavoitteiden seurannan kehittämiseen ja päästövähennystoimenpiteiden jalkauttamiseen.

E1-4 – Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet

L&T:n toimintaa ohjaa nettonollatavoite koko arvoketjussa (scope 1, 2 ja 3) siten, että koko ketjun absoluuttisia kasvihuonekaasupäästöjä vähennetään vähintään 90 %:lla vuoteen 2045 mennessä. Tavoite on osa L&T:n ympäristöpolitiikkaa, joka on L&T hallituksen hyväksymä. Tavoite edellyttää päästövähennysten jälkeen jäljellä olevien päästöjen kompensointia hiilinielujen, ilmastopositiivisten hankkeiden tai hiilensidonnan kautta. Tavoitteen vertailuvuodet tullaan asettamaan vuonna 2026 siirtymäsuunnitelman päivityksen yhteydessä. L&T tulee asettamaan lyhyen ja keskipitkän aikavälin ilmastotavoitteet yhtiön strategian vahvistamisen yhteydessä vuonna 2026. Tavoitteiden asettamisen yhteydessä ei ole tehty erillistä sidosryhmäkuulemista.

L&T:n vanha konserniyhtiö laski liikkeeseen yrityksen vastuullisuustavoitteisiin sidotun 75 miljoonan euron joukkovelkakirjalainan toukokuussa 2022. Joukkovelkakirjalainan taloudelliset ominaisuudet ovat sidoksissa korkokehityksen kautta seuraaviin tavoitteisiin:

- L&T:n ajokilometriperusteisen kasvihuonekaasuintensiteetti (gCO₂ e/km) pienenee 37,5% 2018 tasosta vuoteen 2027 mennessä (2018: 1590 gCO₂ e/km).
- 21 % vähemmän kuljetusalihankinnasta syntyneitä päästöjä vuoteen 2027 mennessä vuoden 2020 tasosta (2020: 16 881 tCO₂e).

Vuonna 2025 joukkovelkakirjalainan ehtoja muutettiin osittaisjakautumiseen liittyen ja uusia ehtoja sovelletaan 31.12.2025 alkaen. Jakautumisen seurauksena joukkovelkakirjojen vastuullisuustavoitteisiin tehtiin lähtötasojen tarkistus, jossa lähtötason arvot rajattiin vastaamaan päästömääriä jakautumisessa perustetulle L&T:lle, jolle joukkovelkakirjoihin liittyvät velvoitteet ja vastuut siirtyivät 31.12.2025.

Nettonolla 2045 -ilmastotavoite on linjassa ilmaston lämpenemistä 1,5 celsiusasteeseen rajoittavan Pariisin sopimuksen ja Euroopan Unionin ilmastotavoitteiden kanssa.

Päästötavoitteiden keskeiset hiilestä irtautumisen keinot on kuvattu tarkemmin kohdassa E1-1, s. 39. Nettonolla 2045 -ilmastotavoitteissa on huomioitu kasvihuonekaasujen poistot tai kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet mahdollisina toimenpiteinä. Vuonna 2025 L&T:llä ei ole ollut tällaisia hankkeita omien päästöjen kompensoimiseksi. Yhtiö ei sovelta tavoitteisiinsa liittyvissä toimissa sisäisiä hiilen hinnoittelujärjestelmiä. Tavoitteiden taustalla on huomioitu aikaisemmin esitetyn skenaariotarkastelun tulokset sekä ulkoisten sidosryhmien odotukset, joita on kartoitettu muun muassa L&T:n kaksoisolennaisuusanalyysiprosessin yhteydessä.

Pitkän aikavälin ilmastotavoite ja siirtymäsuunnitelma on asetettu ennen L&T:n eriytymistä itsenäiseksi pörssiyhtiöksi vanhasta Lassila & Tikanoja -konsernista, ja ne tullaan päivittämään ravoitteiden ja vertailuvuosien osalta vuoden 2026 aikana tarvittavin osin. Päästöjen laskentaperiaatteet on esitetty kohdassa E1-6, s. 42.

E1-5 – Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Uusiutuvan energian osuus kokonaisenergiankulutuksesta oli 31 %. L&T:n toiminnassa polttoaineiden osuus kokonaisenergiankulutuksesta on 83 %, ja itse tuotetun uusiutuvan energian määrä oli 119 MWh.

Vuonna 2025 L&T:n Suomen kiinteistöjen energiankulutus oli 30 600 MWh, josta 78 prosenttia oli päästötöntä. L&T:n käyttämän ostosähkön alkuperä on varmennettu alkuperätakuin Suomessa. L&T:n oma energiankulutus on eritelty oheisessa taulukossa.

Laskentaperusteet

Energiankulutuksen laskenta on tehty carve-out-perusteisesti ajalta 1.1.2025–31.12.2025 ja sisältää kaiken L&T:n konsernin tytäryhtiöiden ostaman ja tuotetaman energian megawattitunneissa (MWh). Energian loppukäytössä lasketaan yhteen L&T:n raportointivuonna ostama polttoaine, itse tuotettu uusiutuva sähkö sekä ostosähkön ja ostolämmön määrä. Tieto saadaan L&T:n omista järjestelmistä ja energiatoimittajien raportointijärjestelmistä. Laskennassa on jätetty ulkopuolelle vuokratilojen energiankäyttö, joissa sähkö- tai lämpöenergian käyttö sisältyy vuokratuluihin, eikä L&T:llä ole sopimusta energiatoimittajan kanssa. Nämä ovat kuitenkin huomioitu Scope 3 kategoria 3 laskennassa.

Eri polttoaineiden sisältämän energian laskemiseen käytetään paikallisia ker-toimia. L&T:n ostosähkön alkuperä on varmistettu alkuperätakuin Suomessa. Ruotsissa L&T käyttää useampaa toimittajaa sähkölle, ja ostosähkön alkuperä riippuu sopimuksesta. Ostettu sähkö on taulukoitu fossiiliseksi, kun sähkön tuotantotapa on sekoitus ydinenergiaa ja uusiutuvaa, tai sisältää fossiilista tuotantoa.

L&T:n ostamasta energiasta 78 prosenttia on varmistettu päästöttömäksi sopimuksella tai jälkikäteen markkinoilta hankittavilla alkuperätakuilla.

Energiaintensiteetti lasketaan toiminnasta, joka muodostuu ilmastovaikutuksilta merkittäviltä aloilta. Komission delegoidussa asetuksessa (EU) 2022/1288 liitteessä 1 ilmastovaikutuksilta merkittäviksi aloiksi on määritelty NACE-pääluo-kissa A–H ja L-luettelut alat, siten kun ne on vahvistettu Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EY) 1893/2006.

L&T:n energiaintensiteetin laskennassa on käytetty konsernin tytäryhtiöiden kokonaisenergiankulutusta ja kokonaisliikevaihtoa, sillä energiankulutuksen raportointi ei tällä hetkellä mahdollista jaottelua NACE-luokituksen mukaan. L&T:n kokonaisliikevaihto on 426,6 MEUR (tilinpäätöksen liitetieto 1.2). Seuraavassa tau-lukossa on lueteltu kaksinumerotason tarkkuudella NACE toimialat, joilla L&T:llä on merkittävää toimintaa:

NACE Rev.2 luokitus	Kuvaus
C16	Sahatavaran sekä puu- ja korkkituotteiden valmistus (pl. huonekalut; olki- ja punontatuotteiden valmistus)
C22	Kumi- ja muovituotteiden valmistus
E37	Viemäri- ja jätevesihuolto
E38	Jätteen keruu, käsittely ja loppusijoitus; materiaalien kierrätys
E39	Maaperän ja vesistöjen kunnostus ja muut ympäristönhuoltopalvelut
F43	Erikoistunut rakennustoiminta
N71	Arkkitehti- ja insinööripalvelut; tekninen testaus ja analysointi

Oma energiankulutus, MWh	2025
Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus	0
Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus	93 850
Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus	0
Muista fossiilisista lähteistä peräisin oleva polttoaineen kulutus	0
Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus	6 640
Fossiilisen energian kokonaiskulutus	100 500
Fossiilisten energianlähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta, %	56
Ydinvoimaan perustuvista lähteistä olevan energian kulutus	24 000
Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta, %	13
Uusiutuvista lähteistä, ml. biomassa, peräisin olevan polttoaineen kulutus	54 990
Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus	190
Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus	120
Uusiutuvan energian kokonaiskulutus	55 300
Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta, %	31
Energian kokonaiskulutus	179 800

Kokonaiskulutustietojen raportointi perustuu pyöristämättömään dataan.

Energiaintensiteetti	2025
Ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnan kokonaisenergiankulutus, MWh	179 800
Ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnan kokonaisenergiankulutus suhteessa ilmastovaikutuksiltaan merkit-tävien alojen toiminnasta peräisin olevaan liikevaihtoon, MWh/MEUR	421

E1-6 – Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

L&T:n oman toiminnan päästöt vuonna 2025 olivat 19 900 tCO₂e, joista 98 prosenttia syntyi kaluston polttoaineiden käytöstä. L&T raportoi scope 2 -päästöjä markkinaperusteisesti, sillä se heijastaa paremmin yhtiön tekemiä valintoja ostoenergian osalta ja energiantuotannosta syntyviä päästöjä.

Valtaosa L&T:n kokonaispäästöistä syntyy toimitusketjussa (scope 3), kuten ostettujen tuotteiden ja palveluiden hankinnasta, urakoitsijoiden polttoaineen kulutuksesta sekä materiaalien loppukäsittelystä syntyneistä päästöistä. Scope 3 -päästöjen osuus L&T:n kokonaispäästöistä oli 91 % vuonna 2025. L&T ei suorittanut kasvihuonekaasujen poistoja raportointikauden aikana, eikä L&T:llä ollut ostoenergiaan liittyviä sopimuksellisia päästöjä.

Biogeeniset päästöt ovat peräisin bioperäisen polttoaineen, kuten uusiutuvan dieselin käytöstä. Vuoden 2025 osalta L&T raportoi vain oman toiminnan biogeeniset päästöt.

Vuonna 2025 L&T raportoi päästötiedot carve-out-perusteisesti ajalta 1.1.2025-31.12.2025.

Kasvihuonekaasuja koskevat laskentaperiaatteet

Kasvihuonekaasupäästöt lasketaan GHG-protokollan mukaisesti ja ne perustuvat GHG Protocol Corporate Standardin ja scope 3 -standardin raportointivaatimukseen. Biogeeniset hiilidioksidipäästöt syntyvät biopolttoaineiden ja orgaanisen materiaalien palamisesta. Scope 1:n ja scope 2:n biogeeniset hiilidioksidipäästöt määritetään Tilastokeskuksen polttoaineluokituksen mukaisesti siten, että scope 1 -päästöt perustuvat suoraan polttoaineluokitukseen ja scope 2-päästöt kaukolämmöstä johdetaan saman luokituksen mukaisista päästökertoimista.

L&T:n kasvihuonekaasulaskennan konsolidointimenetelmänä on käytetty taloudellista kontrollia. Raportti käsittää kaikkien L&T:n tuotantolaitosten ja ajoneuvojen scope 1 -päästöt. Scope 2 -päästöt raportoidaan sekä markkina- että sijaintiperusteisesti. Scope 3 -päästöt raportoidaan koko L&T:n osalta. 22 % scope 3 -päästöjen laskennasta perustuu toimittajilta saatuihin tietoihin.

Kasvihuonekaasulaskenta sisältää kaikki GHG-protokollan kattamat kasvihuonekaasut (CO₂, CH₄, N₂O, HFC-yhdisteet, PFC-yhdisteet, SF₆ ja NF₃). Päästöt on muunnettu hiilidioksidiekvivalenteiksi eri kasvihuonekaasujen ominaislämmitysvaikutus (Global Warmin Potential, GWP) -kertoimia hyödyntäen, siten kuin ne ovat IPCC:n viidennessä arviointiraportissa määritetty.

Kasvihuonekaasupäästöt	Perus- vuosi	Takautuva		Välitavoitteet ja tavoitevuodet	
		2025	%N/N-1	2030	2045 Vuotuinen tavoite
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt					
Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt, tCO ₂ e		19 480			
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen osuus, %		0			
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt					
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt, tCO ₂ e		2 300			
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 -bruttopäästöt, tCO ₂ e		460			
Merkittävät scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt					
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3) kokonaisbruttopäästöt, tCO ₂ e		196 600			
1 Ostetut tavarat ja palvelut		53 950			
2 Tuotantohyödykkeet		1 080			
3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)		8 650			
4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	16 881 (2020)	14 930			
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen		650			
7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne		1 880			
12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa		115 500			
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt					
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset), tCO ₂ e		218 400			
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset), tCO ₂ e		216 500			
L&T:n scope 1, 2 ja päästövähennystavoitteiden perusvuodet asetetaan päästövähennystavoitteiden yhteydessä vuonna 2026. Scope 3 kategoria 4 osalta päästötavoitteen perusvuosi on 2020. L&T:n joukkovelkakirja on sidottu tähän tavoitteeseen. Kokonaispäästötiedot perustuvat pyöristämättömään dataan.					
Kasvihuonekaasuintensiteetti				2025	
Liikevaihtoon perustuva kasvihuonekaasuintensiteetti, scope 1 ja 2 (markkinaperusteinen), tCO ₂ e/MEUR				47	
Liikevaihtoon perustuva kasvihuonekaasuintensiteetti, scope 1, 2 ja 3 (markkinaperusteinen), tCO ₂ e/MEUR				508	
Ajokilometreihin perustuva kasvihuonekaasuintensiteetti, scope 1 ja 2 (markkinaperusteinen), tCO ₂ e/km				637	
Biogeeniset hiilidioksidipäästöt, tCO₂				2025	
Biogeeniset scope 1 hiilidioksidipäästöt				18 200	
Biogeeniset scope 2 hiilidioksidipäästöt				5 800	

Ajokilometreihin perustuva kasvihuonekaasuintensiteetti:
kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella määritetty yhteisökohtainen mittari

Ajokilometriperusteinen kasvihuonekaasuintensiteetti on mittari, joka ilmaisee yrityksen tuottamien kasvihuonekaasupäästöjen määrää suhteessa toiminnan aikana kuljettuihin kilometreihin. Laskenta perustuu GHG-protokollan periaatteisiin, ja se huomioi yrityksen oman toiminnan päästöt sekä kaluston ajotietokoneiden rekisteröimät ajokilometritiedot. Mittari ei huomioi biogeenisiä päästöjä. Vuonna 2025 L&T:n ajokilometriperusteinen kasvihuonekaasuintensiteetti oli 637 gCO₂e/km. Päästöintensiteetti on laskenut kevyen kaluston sähköistymisen ja raskaan kaluston uusiutuvan polttoaineen käyttöasteen kasvun myötä. Päästöjä koskevat tarkemmat tiedot on esitetty sivun 42 taulukoissa.

Hiilikädenjälki: kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella määritetty yhteisökohtainen mittari

Hiilikädenjälki mittaa L&T:n palveluiden positiivisia ilmastovaikutuksia. Päästövähennykset syntyvät, kun fossiiliset ja neitseelliset raaka-aineet korvataan uusiutuvilla ja kierrätetyillä raaka-aineilla tai parannetaan asiakkaiden energiatehokkuutta. Laskelmissa huomioidaan koko arvoketju jätteen keräyksestä uusiomateriaalin käyttöön. Hiilikädenjäljen kasvattaminen on L&T:n keskeinen pitkän tähtäimen pyrkimys ja kiertotalouden vaikuttavuuden mittari. Vuonna 2025 L&T:n toiminnan johdosta vältetyt päästöt olivat yhteensä -377,5 tCO₂e. Intensiteetti kuvaa palveluiden tuottamaa hiilikädenjälkeä konsernin kokonaisliikevaihtoon suhteutettuna, ja vuonna 2025 L&T:n hiilikädenjälki-intensiteetti oli -885 tCO₂e/MEUR. Hiilikädenjäljen laskuun vaikuttavat erityisesti kaupan alan jätteiden ja yhdyskuntajätteiden määrän lasku, joka on pienentänyt L&T:n käsittelemiä kierrätettäviä materiaalivolyymejä, sekä kierrätyspolttoaineiden kysynnän lasku. Hiilikädenjälki ja hiilikädenjälki-intensiteetti raportoidaan carve-out perusteisesti.

Laskentaperusteet

Hiilikädenjälki kuvaa L&T:n palveluista syntyneitä laskennallisia vältettyjä päästöjä. L&T:n hiilikädenjälkilaskennassa huomioidaan jätteiden kierrätyksestä, energiantuotannosta ja räjäytyspuhdistuksesta syntyneet vältetyt päästöt. Kierrätysmateriaalien osalta hiilikädenjälki on laskettu materiaaliakohtaisesti, ja hiilikädenjälki perustuu siihen, kuinka paljon kierrätysmateriaali vähentää päästöjä verrattuna vastaavaan tuotantoon neitseellisistä raaka-aineista. Materiaalipainotiedot saadaan L&T:n omista järjestelmistä. Jätteiden osalta kierrätysmateriaalien päästötiedot perustuvat tieteelliseen tutkimukseen erilliskerättyjen ja kierrätykseen ohjattujen jätemateriaalien päästökertoimista. Päästökertoimet ovat yleisiä ja kierrätysmateriaalien oletettuun hiilikädenjälkeen liittyy suurta epävarmuutta. L&T:n öljypohjaisista jätteistä jalostamien tuotteiden hiilikädenjälki on laskettu L&T:n asiantuntijoiden toimesta, ja se perustuu L&T:n omaan päästölaskentaan ja vaihtoehtoisen loppukäsittelyn päästöihin.

Energiantuotannossa kasvihuonekaasupäästöt vähenevät, kun fossiilisia polttoaineita korvataan bio- ja kierrätyspolttoaineilla. Polttoaineiden osalta hiilikädenjäljessä on huomioitu L&T:n kierrätyspolttoainetoimitukset ja niistä aiheutuvat kasvihuonekaasupäästöt verrattuna vastaavan energiamäärän tuottamiseen fossiilisilla polttoaineilla. Laskennassa vertailukohtana on pääsääntöisesti käytetty kivihiiltä. Päästökertoimien lähteenä on käytetty Tilastokeskuksen polttoaineluokitusta vuodelta 2025. L&T:n prosessipuhdistuspalvelujen tarjoama räjäytyspuhdistus parantaa voimakattiloiden energiatehokkuutta. Kasvihuonekaasupäästöt vähenevät, kun energian tuottamiseen kuluu vähemmän polttoainetta. Laskenta perustuu VTT:n luomaan malliin puhdistusten vaikutuksista voimakattiloiden energiatehokkuuteen ja hiilidioksidipäästöihin. Laskennalliset päästövähennykset on laskettu VTT:n luoman mallin avulla koko arvoketjulle jätteen keräyksestä uusiomateriaalin tai polttoaineen käyttöön asti.

Hiilikädenjälki, MCO ₂ e	2025
Materiaalikierrätys	-289,4
Bio- ja kierrätyspolttoainetoimitukset	-85,5
Energiatehokkuustoimenpiteet	-2,6
Yhteensä	-377,5
Hiilikädenjälki-intensiteetti, tCO ₂ e/MEUR	-885

Scope 3 -laskentaa koskeva yhteenveto

Luettelo raporttiin sisältyvistä scope 3 -kategorioista

- Kategoria 1: Ostetut tavarat ja palvelut
- Kategoria 2: Tuotantohyödykkeet (kalusto)
- Kategoria 3: Hankitun energian epäsuorat päästöt (muut kuin Scope 1 ja Scope 2)
- Kategoria 4: Kuljetusalihankinnan päästöt
- Kategoria 6: Liikematkat Luokka
- Kategoria 7: Työntekijöiden työmatkaliikenne Luokka
- Kategoria 12: Materiaalien loppukäsittely

Luettelo raportin ulkopuolelle jätetyistä scope 3 -toiminnoista sekä niiden poissulkemista koskevat perustelut

- Kategoria 5: Omassa toiminnassa syntyvä jäte – ei sisälly
 - L&T käsittelee omat jätteensä asiakkaidensa puolesta käsittelemiensä jätteiden rinnalla. Näiden päästöt raportoidaan Scope 3 -kategoriassa 12. Laadullisen arvioinnin mukaan nämä päästöt ovat alle 2 % yhtiön Scope 3 kategorian 12 päästöistä eikä niitä siten raportoida eriteltyinä.
- Kategoria 8: Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät – ei sisälly
 - Laadullisen arvioinnin perusteella tämä kategoria ei ole merkityksellinen. L&T:llä ei ole vuokrattuja omaisuuseriä, jotka eivät vielä sisälly Scope 1 tai 2 laskentaan tai muihin Scope 3 -toimintoihin.
- Kategoria 9: Kuljetus ja jakelu tuotantoketjun loppupäässä – ei sisälly
 - Laadullisen arvioinnin perusteella tämä kategoria ei ole merkityksellinen. Nykyisten järjestelmärajoitusten vuoksi ei ole mahdollista tehdä tarkkaa eroa tuotantoketjun alku- ja loppupään kuljetusten välillä kuljetusalihankkijan osallistumisen perusteella, ja siten koko loppupään kuljetusalihankintaan liittyvät päästöt on raportoitu Scope 3 kategoriassa 4.
- Kategoria 10: Myytyjen tuotteiden jalostus – ei sisälly
 - Laadullisen arvioinnin perusteella kategoria ei ole merkityksellinen. L&T tuottaa ensisijaisesti palveluita. Myytyjen tuotteiden käsittelyyn liittyvät päästöt arvioidaan minimaalisiksi (alle 2 %) verrattuna muihin Scope 3 -luokkiin. Kierrätettäväksi myytyjen jättemateriaalien päästöt on sisällytetty kategorian 12 laskentaan.
- Kategoria 11: Myytyjen tuotteiden käyttö – ei sisälly
 - Kvantitatiivisen arvioinnin mukaan L&T:n myytyjen tuotteiden ja laitteiden käytönaikaiset päästöt ovat alle 1 % yhtiön Scope 3 kokonaispäästöistä, joten ne on jätetty laskennan ulkopuolelle. Arvio perustuu laitteiden energiankulutukseen ja Suomen sähköntuotannon päästökertoimiin.
- Kategoria 13: Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät – ei sisälly
 - Laadullisen arvioinnin perusteella kategoria ei ole merkityksellinen, sillä L&T:llä ei ole vuokrattuja omaisuuseriä, jotka eivät vielä sisälly Scope 1 tai 2 laskentaan tai muihin Scope 3 -toimintoihin.
- Kategoria 14: Franchising-sopimukset – ei sisälly
 - Laadullisen arvioinnin perusteella kategoria ei ole merkityksellinen, sillä L&T:llä ei ole yhtiön omistamaa franchising-ketjua.
- Kategoria 15: Investoinnit – ei sisälly
 - Laadullisen arvioinnin perusteella kategoria ei ole merkityksellinen. L&T:llä ei ole sellaisiin investointeihin liittyviä päästöjä, jotka eivät vielä sisälly Scope 1 tai 2 laskentaan tai muihin Scope 3 -toimintoihin. L&T ei tarjoa rahoituspalveluja.

Scope	Kuvaus päästöjen laskennassa käytetyistä tietotyypeistä ja -lähteistä	Kuvaus päästöjen laskennassa käytetyistä laskentaperiaatteista, jakomenetelmistä ja oletuksista
Scope 1, Suorat päästöt	Aktiivisuustiedot (ensisijaiset tiedot): - Suomi: Polttoainetiedot kiloina tai litroina mitattuna ja Alekstra -raportointijärjestelmään (SaaS-palvelu) tai toimittajan järjestelmään rekisteröityinä - Ruotsi: Polttoainetiedot kiloina tai litroina polttoainetoimittajan laskuilta kerättynä	Päästökertoimet (toissijaiset tiedot): - Suomi: Tilastokeskus Polttoaineluokitus 2025¹ - Ruotsi: Energiavirasto – drivmedel 2024²
Scope 2, Ostoenergian tuotannon päästöt	Aktiivisuustiedot (ensisijaiset tiedot): - Suomi: Energiankulutustiedot kilowattitunteina(kWh) mitattuina ja Enerkey-raportointijärjestelmään kirjattuina (SaaS-palvelu) - Ruotsi: Energiankulutustiedot energiantoimittajan laskuilta kerättynä (kWh)	Päästökertoimet (toissijaiset tiedot): Markkinaehtoinen, Suomi: - Sähkö: L&T:n ostot Sähkön alkuperätakuut (Veni) - Kaukolämpö: Toimittajakohtaiset päästötiedot Enerkey-raportointijärjestelmästä (SaaS-palvelu) Markkinaehtoinen, Ruotsi: - Sähkö: Toimittajakohtaiset päästötiedot, jotka perustuvat energiantoimitussopimuksiin - Kaukolämpö: Toimittajakohtaiset päästötiedot energiantoimittajalta kerättynä Sijaintiin perustuva, Suomi: - Sähkö: Motiva³ - Kaukolämpö: Motiva³ Sijaintiin perustuva, Ruotsi: - Sähkö: Ruotsin energiavirasto⁴ - Kaukolämpö: Energiföretagen Sverige (toimialajärjestö)⁵

Scope	Kuvaus päästöjen laskennassa käytetyistä tietotyypeistä ja -lähteistä	Kuvaus päästöjen laskennassa käytetyistä laskentaperiaatteista, jakomenetelmistä ja oletuksista
Tuotantoketjun alkupään scope 3 -päästöt		
1: Ostetut tuotteet ja palvelut	Toimintotiedot (ensisijaiset tiedot): L&T:n hankintadatasta saatavat määrät (paino tai tilavuus) ja ostojen määrä (euroa). Päästökertoimet (sekundääritiedot): ENVIMAT 2019 -julkaisu (europohjaiset päästökertoimet korjattuna vuotuisella inflaatiolla)⁶	Ostettujen tuotteiden ja palveluiden laskenta sisältää kaikki materiaalit ja palvelut, joita ei ole huomioitu Scope 1, 2 tai muissa Scope 3 -laskennoissa. Tuotteiden ja palveluiden päästölaskenta perustuu ostotietoihin ja europohjaisiin päästö-kertoimiin. Päästökertoimet on hankittu ulkoisista julkisesti saatavissa olevista lähteistä (kirjallisuudesta) ja korjattu vuo-tuisen inflaation mukaan. Kattavuus: Kaikki toiminnot Suomessa ja Ruotsissa
2: Tuotantohyödykkeet	Toimintotiedot (ensisijaiset tiedot): L&T:n hankintadatasta saatavat määrät (paino tai tilavuus) ja ostojen määrä (euroa) Päästökertoimet (sekundääritiedot): ENVIMAT 2019 -julkaisu (europohjaiset päästökertoimet korjattuna vuotuisella inflaatiolla)⁶	Tuotantohyödykkeiden laskenta sisältää tuotantolaitteiden hankinnan, ja se perustuu ostotietoihin ja europohjaisiin pääs-tökertoimiin. Laskelma sisältää kaikki kalustoon liittyvät hankinnat, joita pidetään tuotantohyödykkeinä. Päästökertoimet on hankittu ulkoisista julkisesti saatavissa olevista lähteistä (kirjallisuudesta) ja korjattu vuotuisen inflaation mukaan. Kattavuus: Kaikki toiminnot Suomessa ja Ruotsissa
3: Polttoaineisiin ja energiaan liittyvät toiminnot (eivät sisälly soveltamisalaan 1 tai 2)	Toimintotiedot (ensisijaiset tiedot): Polttoaineen ja energian kulutusta koskevat tiedot, sel-laisina kuin ne on mitattu ja kirjattu toimittajien raportointijärjestelmiin Päästökertoimet (sekundääritiedot): DEFRA 2025: WTT- ja T&D-päästökertoimet polttoaineille, sähkölle ja lämmölle⁷	Epäsuorat energiapäästöt (muut kuin Scope 1 ja Scope 2) sisältävät energian tuotannon ja jakelun alkupään päästöt sekä ostettujen polttoaineiden WTT-päästöt. Päästökertoimet perustuvat DEFRA:n sijaintiin perustuviin julkisiin tietoihin, ja perustiedot ovat ostetun polttoaineen/energian määrä raportointivuoden aikana. Kattavuus: Kaikki toiminnot Suomessa ja Ruotsissa
4: Kuljetus ja jakelu tuotantoketjun alkupäässä	Toimintotiedot (ensisijaiset tiedot): Toimittajan ilmoittamat polttoaineenkulutustiedot, tai jos tietoa ei ole saatavilla, rahalliset ostomäärät (euroina) L&T:n hankintajärjestelmästä. Päästökertoimet (sekundääritiedot): Tilastokeskus Polttoaineluokitus 2025¹, DEFRA 2025: WTT-päästökertoimet polttoaineille⁷, Kuorma-autoliikenteen kustannusindek-si 2025⁸	Kuljetus- ja koneurakoitsijoiden päästölaskelmat perustuvat hankintatietoihin ja arvioituun polttoaineenkulutukseen sekä urakoitsijoiden toimittamiin todellisiin polttoaineenkulutustietoihin. Tiedot yhdistetään Tilastokeskuksen julkaisemiin polt-toaineiden luokitustietoihin sekä DEFRA:n julkaisemiin polttoaineiden WTT-päästötietoihin. Kattavuus: Kaikki toimialat Suomessa. Ruotsissa ei ole merkittäviä kuljetusurakointiin liittyviä hankintoja.
6: Liikematkat	Toimintatiedot (ensisijaiset tiedot): CWT-matkatoimisto, L&T:n hankinnan järjestelmistä saa-tavat rahalliset ostomäärät (euroina), L&T:n HR-järjestelmään merkityt kilometri-korvaukset Päästökertoimet (sekundääritiedot): DEFRA 2025: Henkilöautojen päästöt/km⁷	Liikematkustamista koskevat tiedot perustuvat matkanjärjestäjältä saatuihin lento- ja junamatkojen kokonaispäästötie-toihin (matkaperusteinen). Taksimatkustuksen päästöjen arviointi perustuu taksimatkustuksen kuluihin. Kaikkia taksimatkojen ostoja verrataan keskimääräiseen taksikilometrihintaan täydennettynä DEFRA:n julkaisemilla henkilöautoliikenteen WTW-pääs-tökertoimiin ajettua kilometriä kohti. Yksityisautolla tehtävät liikematkat perustuvat maksettuihin kilometrikorvauksiin yhdistettynä DEFRA:n tarjoamiin WTW-päästökertoimiin ajokilometriä kohden. Kattavuus: Kaikki toiminnot Suomessa

Scope	Kuvaus päästöjen laskennassa käytetyistä tietotyypeistä ja -lähteistä	Kuvaus päästöjen laskennassa käytetyistä laskentaperiaatteista, jakomenetelmistä ja oletuksista
7: Työntekijän työmatkat	Aktiivisuustiedot (ensisijaiset tiedot): Työntekijän asuinosoite, Traficomin kansallinen työmatkatutkimus⁹ Päästökertoimet (sekundääritiedot): DEFRA 2025: Henkilömatkustuksen päästötiedot ja WTT-päästökertoimet polttoaineille⁷, Aalto-yliopiston tutkimus: Joukkoliikenteen päästöt/km¹⁰	Työmatkan päästölaskenta tehdään työntekijän työnantajalle ilmoittaman postinumeron perusteella. Keskimääräinen työmatka ja -muoto arvioitiin valtakunnallisen liikennetutkimuksen perusteella, jossa selvitettiin eri liikennemuotojen ja päivittäisten matkamatkojen osuus erikokoisissa kaupungeissa/yhteisöissä. Osa-aikaisten palkansaajien vuosityöpäivät arvioitiin keskimääräisen viikkotyöajan perusteella. Laskentamenetelmä ja käytetyt lähteet sisältävät merkittävän määrän epävarmuuksia, joten niitä voidaan käyttää vain erittäin karkean tason arviona L&T:n työntekijöiden työmatkojen ilmasto-vaikutuksista. Kattavuus: Kaikki toiminnot Suomessa ja Ruotsissa. Ruotsin henkilöstön osalta työmatkustuksen päästöt on arvioitu henkilöstön määrään ja Suomen henkilöstön laskennallisiin työmatkapäästöihin perustuen. Arvion osuus on 4 % ilmoitetuista työmatkustuksen kokonaispäästöistä.
Tuotantoketjun loppupään scope 3 -päästöt		
12: Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	Toimintotiedot (ensisijaiset tiedot): L&T:n ERP-järjestelmän jätetiedot Rinnakkaispolttolaitoksille toimitettavat kierrätyspolttoaineet sekä biojäte rajataan laskennan ulkopuolelle, koska ne toimivat teollisuuden raaka-aineina. Kierrätykseen toimitettavista materiaaleista mukana ovat vain vaaralliset jätteet (kuten SER), sillä materiaalina hyödyntämiseen liittyy merkittävää epävarmuutta. Laskentaan sisältyy myös epävarmuuksia materiaalmassojen rajauksista. Päästökertoimet (sekundääritiedot): Toimittajien ilmoittamat päästökertoimet, Ecoinvent 3.11, Tilastokeskus Polttoaineluokitus 2025¹, SYKE¹¹	Tuotteiden loppukäyttö kattaa ne materiaalivirrat, jotka L&T toimittaa energianpolttoon, maarakentamiseen, läjitykseen tai loppusijoitukseen. Laskenta perustuu toimitettuihin materiaalitonnimääriin. Päästökertoimet on hankittu joko kumppaneilta tai julkisista lähteistä toimittajakohtaisten tietojen puuttuessa. Jätteiden keräyksen ja kuljetuksen päästöt kuuluvat L&T:n omiin suoriin päästöihin, eikä ulkopuolisten vastaanottajien käsittelypäästöjä huomioida. Materiaalien jatkojalostus rajataan ulos laskennasta. Rinnakkaispolttolaitoksille toimitettavat kierrätyspolttoaineet sekä biojäte rajataan laskennan ulkopuolelle, koska ne toimivat teollisuuden raaka-aineina. Kierrätykseen toimitettavista materiaaleista mukana ovat vain vaaralliset jätteet, sillä materiaalina hyödyntämiseen liittyy merkittävää epävarmuutta. Laskentaan sisältyy myös epävarmuuksia materiaalmassojen rajauksista. Kattavuus: Kaikki toiminnot Suomessa ja Ruotsissa.

Lähteet:

1) Tilastokeskus: Polttoaineluokitus 2025, https://stat.fi/tup/khkinv/khkaasut_polttoaineluokitus.html

2) Ruotsin energiavirasto, <https://www.energimyndigheten.se/statistik/ovrig-energistatistik/statistik-om-biobranslen-och-drivmedel/>

3) Motiva, <https://www.motiva.fi/ratkaisut/energiankaytto-suomessa/co2-paastokertoimet>

4) Ruotsin energiavirasto, <https://www.energimyndigheten.se/klimat/hallbarhetskriterier/fragor-och-svar-om-hallbarhetskriterier/>

5) Energiföretagen, <https://www.energiforetagen.se/statistik/fjarrvarmestatistik/miljovardering-av-fjarrvarme/>

6) Suomen Ympäristökeskus: Julkisten hankintojen ja kotitalouksien kulutuksen hiilijalanjälki ja luonnonvarojen käyttö, <http://hdl.handle.net/10138/300737>

7) DEFRA (2025) , <https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2025>

8) Kuorma-autoliikenteen kustannusindeksi (2025), <https://stat.fi/tup/kustannusindeksit/kuorma-autoliikenteen-kustannusindeksi.html>

9) Traficom: Henkilöliikennetutkimus 2021, <https://www.traficom.fi/fi/julkaisut/henkiloliikennetutkimus-2021-suomalaisten-liikkuminen>

10) Sree Manikanta Kumar Kanujula Kanujula (2022) Carbon Emission Estimator for Public Transportation in Finland. Aalto-yliopisto, <https://urn.fi/URN:NBN:fi:aalto-202301291841>

11) Suomen Ympäristökeskuksen (SYKE) Y-Hiilari, <https://www.syke.fi/fi/ymparistotieto/laskurit-ja-tyokalut#y-hiilari-%E2%80%93-hiilijalanj%C3%A4ljen-laskentaan-yrityksille>

E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

E5-1 – Resurssien käyttöön liittyvät toimintaperiaatteet

L&T:n resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvää toimintaa, olennaisia vaikutuksia ja mahdollisuuksia hallitaan ja ohjataan L&T:n liiketoimintastrategialla, ympäristöpolitiikalla, ympäristölupien asettamilla velvoitteilla sekä sisäisillä toimintaohjeilla ja sertifioinneilla.

L&T:n toiminnan tarkoituksena on tuottaa kiertotalousratkaisuja ilmastonmuutoksen ja luontokadon hillitsemiseksi. Palveluidemme avulla edistämme kriittisten raaka-aineiden riittävyyttä korvaamalla neitseellisiä ja fossiilisia luonnonvaroja kierrätysraaka-aineilla. L&T haluaa liiketoimintaratkaisujensa avulla vapauttaa kiertotalouden koko potentiaalin ja auttaa asiakkaitaan heidän kestävyystyönsään. L&T toteuttaa tätä tahtotilaa strategiassaan 2026-2028 investoimalla uusiin teknologioihin ja ratkaisuihin materiaalin jalostusarvon kasvattamiseksi.

Ympäristöpolitiikka

L&T:n ympäristöpolitiikka kuvaa resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät keskeiset päämäärät ja periaatteet, joita yhtiö liiketoiminnassaan noudattaa oman toiminnan ja arvoketjun osalta. Ympäristöpolitiikka koskee kaikkea L&T:n harjoittamaa liiketoimintaa kaikissa sen toimintamaissa. Ympäristöpolitiikka on julkinen ja sen on hyväksynyt hallitus.

L&T:n ympäristöpolitiikka ei sisällä toimintaperiaatteita tavoitteen seurantaprosessin osalta. Yhtiö seuraa merkittävien ei-taloudellisten tavoitteiden kehitystä kvartaali-, puolivuosi- tai vuositasolla.

L&T:n ympäristöpolitiikassa ei käsitellä siirtymistä pois primääriresurssien käytöstä, mutta siinä huomioidaan sekundaariresurssien käytön lisääminen arvoketjussa. Ympäristöpolitiikassa yhtiö sitoutuu edistämään luonnonvarojen kestäväää käyttöä ehkäisemällä jätteen syntyä, ohjaamalla materiaalien palauttamista kierrätykseen ja uudelleenkäyttöön sekä korvaamalla fossiilisia polttoaineita bio- ja kierrätysraaka-aineilla.

L&T:n kiertotalouteen liittyvät tavoitteet ja ympäristöpolitiikan periaatteet jalautetaan asiakkaille tarjottavien kiertotalouspalvelujen ja -ratkaisujen kautta käytännön toimiksi. Jalkautuksesta vastaavat liiketoimintayksiköt strategia-, EHSQ- ja vastuullisuustoimintojen tuella. Kierrätys- ja jätehuoltopalvelut, kiertotalouteen liittyvä konsultointi sekä ympäristörakentaminen ovat yhtiön ydinliiketoimintaa, johon liittyy konsernitason tavoitteiden lisäksi erillisiä kaupallisia liiketoimintayksikkö- ja palvelulinjakohtaisia tavoitteita.

L&T:n kiertotaloutta koskevien toimintaperiaatteiden toteutumisen seuranta perustuu L&T:n ISO 9001 ja ISO 14001 -sertifioituihin johtamisjärjestelmiin. L&T:n koko toiminta on sertifioitu ja täyttää ISO 9001 ja ISO 14001 -standardien vaatimukset, jonka hallinnoinnista vastaa konsernin riskienhallinnasta vastaava johtaja.

L&T:n yhteiskuntasuhde- ja vastuullisuusjohtaja vastaa ympäristöpolitiikasta. L&T:n palvelulinjat ja yksiköt huolehtivat politiikan toteutuksesta ja tarvittavasta

resursoinnista omassa toiminnassaan. Ympäristöpolitiikan laatimisen yhteydessä ei ole erikseen kuultu sidosryhmiä. Ympäristöpolitiikan periaatteita tarkastellaan säännöllisesti kahden vuoden välein.

E5-2 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit

L&T edistää luonnonvarojen kestäväää käyttöä ehkäisemällä jätteen syntyä, ohjaamalla materiaalien palauttamista kierrätykseen ja uudelleenkäyttöön sekä korvaamalla fossiilisia polttoaineita bio- ja kierrätysraaka-aineilla. Lisäksi yhtiö pyrkii edistämään toimintaympäristössään kiertotalouden edellytyksiä. L&T seuraa kiertotalouden periaatteiden toteutumista palveluissaan ja sen strategisena päämääränä on nostaa keräämiensä ja käsittelemiensä materiaalien kierrätysastetta. Kierrätysasteen seuranta on esitetty tarkemmin kohdassa E5-3, s. 49.

L&T vaikuttaa kiertotalouden toimintaedellytyksiin omien asiakkaidensa ja uusioraaka-aineiden loppukäyttäjien keskuudessa. L&T huolehtii jätteen keräilystä asiakaskohteissa ja ohjaa keräämänsä materiaalivirrat jätehuollon etusijajärjestyksen mukaiseen käsittelyyn. Yhtiö tarjoaa palveluna asiakkailtaan saatujen materiaalien esikäsittelyä, ja yhtiöllä on omia kierrätyslaitoksia, joissa asiakkailta kerätystä materiaalista valmistetaan kierrätystuotteita teollisuuden käyttöön. Selaiset jakeet, joille ei ole omaa käsittelyä, ohjataan kumppaneille, joilla on ympäristölupa ja osaaminen kyseisen jakeen käsittelyyn.

L&T:n palvelutuotantoon suoraan liittyvät materiaalien sisään- ja ulosvirtaukset ovat vähäisiä. Esimerkkejä tällaisista sisäänvirtauksista ovat L&T:n hankkimat tuotteet ja laitteet, ja ulosvirtauksista yhtiön toiminnasta syntyvät jätevirrat.

L&T:n toimenpiteet kiertotalouden edistämiseksi liittyvät jätteen synnyn ehkäisemiseen ja uudelleenkäyttöön, valmisteluun uudelleenkäyttöön, kierrätykseen, muuhun hyödyntämiseen ja loppukäsittelyyn EU:n jätehierarkian mukaisesti. L&T:n sisään- ja ulosvirtaukset on esitetty sivulla 50.

Yhtiön kierrätyslaitokset sijaitsevat maantieteellisesti Suomessa, jossa on kattava ympäristölainsäädäntö ja toiminta edellyttää toimipaikkakohtaisia ympäristölupia. Ympäristölupaprosessiin sisältyy sidosryhmien kuuleminen. Mahdolliset toiminnasta aiheutuvat ympäristövahingot käsitellään yhdessä Suomen ympäristöviranomaisten kanssa, ja viranomaiset hyväksyvät mahdollisen ympäristövahingon korjaustoimenpiteet. L&T valvoo omia loppusijoitusalueitaan alueen sulkeamisen jälkeen ja yhtiö on tehnyt kirjanpitoonsa tarvittavat varaukset mahdollisten tulevaisuudessa tarvittavien korjaustoimenpiteiden varalle.

L&T:n liiketoimintamalli ja toiminta perustuvat kiertotalouden edistämiseen. Vuonna 2025 L&T toteutti seuraavat toimet (raportoidaan carve-out-perusteisesti ESRS 2 BP-1 mukaan, s. 9) tai yhtiöllä on suunnitteilla seuraavia toimia edellä mainittujen resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien toimintaperiaatteiden päämäärien ja tavoitteiden saavuttamiseksi:

Jätteen synnyn ehkäisy

L&T tukee ja konsultoi yritysasiakkaitaan jätteen synnyn ehkäisemisessä. Yhtiön kattavat asiakasraportoinnin työkalut tarjoavat asiakkaille näkyvyyden asiakkaan toiminnassa syntyviin jätevirtoihin mahdollistaen asiakkaalle jätteen syntyä vähentävät toimenpiteet. Vuoden 2025 aikana tuettiin yhteensä 340 asiakasta jätteen synnyn ehkäisyssä ja erilliskeräyksen tehostamisessa.

Valmistelu uudelleenkäyttöön

L&T:llä on uudelleenkäyttöliiketoimintaa, jossa vioittuneita kuormalavoja korjataan ja palautetaan takaisin käyttöön. Vuonna 2025 kuormalavojen korjausliiketoiminta laajeni, kun kilpailuviranomainen hyväksyi Stena Recyclingin kuormalavojen korjausliiketoiminnan ostamiseen liittyneen yrityskaupan. Tulevalla strategiakaudella L&T hakee kasvua uudelleenkäyttöliiketoiminnassa, panostaa pakkausten ja kuljetusalustojen palvelukehitykseen ja tutkii uusia käsittelyratkaisuja ja teknologioita.

Kierrätys

L&T tukee ja kehittää asiantuntijapalveluillansa arvoketjun alkupäässä asiakkaidensa syntypaikkalajittelua ja muuta kiertotalouteen liittyvää toimintaa, jotta asiakkaiden jätteet ja sivuvirrat saadaan ohjattua kierrätykseen. L&T toimittaa asiakkailta erilliskerätyt jätejakeet mahdollisimman korkean jalostusasteen hyödyntämiseen.

Vuonna 2025 L&T järjesti useita koulutuksia, asiakastilaisuuksia ja webinaareja liittyen kiertotalouden kehitykseen ja eri jätejakeiden oikeaan lajitteluun. L&T kävi aktiivista vuoropuhelua yritysasiakkaiden ja kumppanien kanssa yritysten muovipakkausten erilliskeräyksen teknisistä valinnoista ja mahdollisuuksista. Vuonna 2026 yhtiö jatkaa erilliskeräyksen tehostamiseen tähtäävää työtään asiakkaiden parissa.

L&T:llä on omia jätteen esikäsittelylaitoksia, joissa käsitellään eri jätejakeita, kuten kuituja, puujätettä, laseja ja metalleja, sekä käsittelylaitoksia, joissa valmistetaan uusioraaka-aineita, kuten muovigranuulaattia.

Yhtiöllä oli käynnissä vuonna 2025 useita tutkimus- ja kehityshankkeita, joissa tavoitellaan materiaalien jalostusasteen kasvattamista sekä uudelleenkäytön ja kierrätyksen lisäämistä. Kuormalavaliiketoimintaan tehtyjen investointien lisäksi, yhtiöllä oli käynnissä hankkeita, joissa kehitetään puun kierrätysratkaisuja, ja yhtiö on tutkinut kierrätyspuun hyödyntämistä biohiilen valmistuksessa. Yhtiö jatkaa kehityshankkeita vuonna 2026.

Pakkausmuovien erilliskeräys on kehittynyt positiivisesti 2025 ja yhtiö on kehittänyt mekaanisen kierrätyksen prosessiaan sekä tutkinut kemiallisen kierrätyksen mahdollisuuksia. Vuonna 2025 yhtiö päätti laajentaa muovinkierrätysliiketoimintaansa Merikarvialla vuokraamalla Merikarvian kunnalta Tuorilassa sijaitsevan teollisuuskiinteistön ja ostamalla muovinkäsittelyyn tarkoitetun kaluston tiloissa

aiemmin toimineen yrityksen konkurssipesältä. Tulevalla strategiakaudella yhtiön tarkoituksena on kasvattaa muovinkierrätyskapasiteettiaan ja kehittää muovin esikäsittelyprosessia.

Ympäristörakentamisen liiketoiminnassa puhdistetaan asiakaskohteiden pilaantuneita maamassoja. Maamassat käsitellään asiakaskohteessa tai toimitetaan L&T:n käsittelykeskuksiin käsiteltäväksi. Puhdistamisen jälkeen maamassat palautetaan kohteeseen, hyödynnetään maanrakentamisessa toisessa kohteessa tai loppusijoitetaan. Yhtiön pyrkimyksenä on maksimoida kierrätysmateriaalien käyttö ympäristörakentamisessa.

Yhtiö on myös laajentanut palvelutarjoomaansa vesienpuhdistusratkaisuissa haitta-aineiden poistamiseksi erilaisista likaantuneista vesistä. Strategiakaudella L&T tulee panostamaan mobiilivesiratkaisujen skaalaamiseen ja uusien vesienkäsittelyratkaisujen tarjoamiseen teollisuudelle.

Käynnissä on myös tutkimushanke, jossa etsitään ratkaisuja PFAS-yhdisteitä sisältävien jätteiden käsittelylle ja kierrätykselle.

L&T:n omissa toimipisteissä on kattavat lajittelumahdollisuudet toiminnasta syntyville jätejakeille, ja jakeet kierrätetään jätehuollon etusijajärjestyksen mukaisesti. L&T:n omaan toimintaan liittyvien materiaalivirtojen määrä on erittäin pieni verrattuna yhtiön käsittelemiin asiakkaiden materiaalivirtoihin.

Muu hyödyntäminen

L&T valmistaa asiakkaiden kierrätykseen kelpaamattomista jättemateriaaleista kierrätyspolttoainetta, jolla korvataan fossiilisia polttoaineita mm. kaukolämmön tuotannossa. Strategiakaudella L&T varautuu polttomarkkinoiden ja lainsäädännön muutoksiin ohjaamalla energiahyödynnettyjä jakeita yhä tehokkaammin kierrätykseen.

L&T:n sai hyväksynnän jätteen luokittelun päättymisestä vaarallisten jätteiden tuotteistusprojektissaan vuonna 2025. L&T Tehomix -tuote mahdollistaa jatkossa useiden kiinteiden vaarallisten jätteiden jalostuksen ja kierrätyksen uudella tavalla. L&T jatkaa tulevana vuosina jalostusprosessinsa kehittämistä ja laajentamista.

Loppukäsittely

Yhtiöllä on omia loppukäsittelyalueita sellaisille maamassoille ja jakeille, joita ei voida turvallisesti uudelleenkäyttää eikä kierrättää. Vuonna 2025 valmistui Uudenkaupungin Munaistenmetsän käsittelykeskukseen uusi loppusijoitusalue. Rakenteilla on myös toinen loppusijoitusalueen laajennus Porin Kipsikorpeen, jonka odotetaan valmistuvan vuosina 2026–2027.

E5-3 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet

L&T seuraa yhtiön käsittelemien materiaalien kierrätysasteita ja asettaa lyhyen ja keskipitkän aikavälin tavoitteet kierrätysasteille osana strategisia tavoitteitaan ja pidemmän aikavälin tavoitteen osana ympäristöpolitiikkaa. Ympäristöpolitiikassa on asetettu tavoite nostaa L&T:n käsittelemien materiaalien kierrätysaste 70 %:iin vuoteen 2030 mennessä. Tavoite koskee erityisesti erilliskerättäviä ja lajiteltavia jätejakeita. Lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteet asettaa L&T:n hallitus. Kierrätys-

aste on L&T:n keräämien ja käsittelemien materiaalien kierrätysasteiden summa painoperusteisesti laskettuna. L&T raportoi kaikkien käsittelemiensä materiaalien kierrätysasteen, sekä erilliskerättävien ja lajiteltavien jätteiden kierrätysasteen. Jälkimmäinen sisältää L&T:n yritysasiakkailta kerätyt yhdyskuntajätteet, vaaralliset jätteet, teollisuuden jätteet ja rakennusjätteet Suomessa. Se sisältää myös sellaiset materiaalit, joiden kierrättäminen ei ole mahdollista, kuten PFAS-yhdisteitä sisältävät vaaralliset jätteet. Erilliskerättävien ja lajiteltavien jakeiden kierrätysasteen laskennassa ei huomioida ympäristörakentamisen vastaanottamia teollisuuden sivuvirtoja ja pilaantuneita maita tai prosessipuhdistuksesta ja vierärihuollosta syntyviä lietteitä.

Kierrätysaste liittyy resurssien ulosvirtauksiin. Kierrätysasteen kehittyminen riippuu viime kädessä L&T:n asiakkaiden tekemistä kierrätys- ja materiaalivalinnoista ja toimialoista. L&T:n tavoitteena on tarjota asiakkaille mahdollisuus käsitellä eri jätejakeet jätehierarkian mahdollisimman korkean tason mukaisesti. Lopullisen valinnan jätejakeen käsittelystä tekee aina asiakas. L&T:n asiakkaiden toimialat eroavat siinä, mitä jätejakeita niiden liiketoiminnasta syntyy. Esimerkiksi kaupan alalla päästään korkeampaan kierrätysasteeseen kuin rakennusteollisuudessa johtuen liiketoiminnan ja materiaalivirtojen erilaisesta luonteesta. On edelleen useita jätejakeita, joita ei ole mahdollista kierrättää turvallisesti, ja osa vaarallisista jätteistä käsitellään vaarallisen jätteen käsittelyyn luvitetussa polttolaitoksessa tai loppusijoitetaan.

Erilliskerättävien ja lajiteltavien jätejakeiden kierrätysasteen kehittäminen tukee L&T:n toimintaperiaatetta kiertotalouden ja kierrätyksen edistämisestä lisäten arvoketjussa käytössä olevaa sekundaarisen raaka-aineen osuutta. Kierrätysaste liittyy jätehierarkian etusijajärjestyksen kohtaan ”kierrätys”. L&T myös kannustaa ja tukee asiakkaitaan asettamaan kierrätysasetavoitteen jätteillensä.

Vuonna 2025 L&T:n erilliskerättyjen ja lajiteltujen jätejakeiden carve-out-perusteinen kierrätysaste oli 61,8 %. Erilliskerättyjen ja lajiteltujen jätejakeiden kierrätysasteen muodostumiseen vaikuttivat polttoon ohjautuvien materiaalivolyyymien pienentyminen ja kierrätykseen ohjautuvien materiaalivolyyymien kasvaminen yhdyskuntajätteen osalta.

L&T:n kaikkien vastaanottamien materiaalien carve-out-perusteinen kierrätysaste oli 49,8 %. L&T:n ympäristörakentamisen projektiliiketoiminnan käsittelemien pilaantuneiden maamassojen tonnimäärä vaihtelee merkittävästi vuosittain työkohteiden määrän ja profiilin vaihtelun mukaisesti. Pilaantuneiden maamassojen tonnimäärät ovat suuruusasteeltaan merkittävästi suurempia kuin materiaali-kierrätyksen muut virrat, kuten esimerkiksi muovi-, puu-, tai kuitumateriaalivirrat, joten ne vaikuttavat kokonaiskierrätysasteeseen huomattavasti.

E5-4 – Resurssien sisäänvirtaus

L&T on palveluyhtiö, jonka liiketoimintaan kuuluu erilaisten jätteiden ja raaka-aineiden kerääminen, käsittely ja jalostaminen. L&T käsittelee ja jalostaa toimitoissaan yritysasiakkailta vastaanotettuja jäte- ja raaka-aineita. Tällaisia jätteitä ja raaka-aineita ovat muun muassa muovi, puu, lasi, kartonki ja paperi sekä vaaralliset jätteet, kuten öljy ja käsitelty jätevesi. L&T:n valmistamat tuotteet ovat kierrätysmuovigranulaatti, kierrätyspolttoaineet, vaarallisista jätteistä jalostetut kierrätystuotteet ja uudelleenkäytettävät kuormalavat. L&T myös vastaanottaa

teollisuuden tuhkia, joita se hyödyntää omassa toiminnassaan liukoisten jätteiden stabiloinnissa korvaamaan sementtiä. Stabiloinnilla käsitellään jätteiden liukoisia ominaisuuksia siten, että jätteen sijoituskelpoisuus loppusijoitusalueelle mahdollistuu.

Palveluiden tuottamiseen ja tuotteiden valmistukseen tarvittavien biologisten materiaalien hankinta on vähäistä, ja uusiutuvien polttonesteiden hankintaa kuvataan kohdassa E1-3, s. 40. Tuotteiden ja palveluiden tuottamiseen käytetyt tekniset materiaalit liittyvät kuljetuskalustoon ja keräysastioihin. Näiden palvelutuotantoon käytettävien tuotteiden osalta L&T:llä on omaa korjaustoimintaa, joilla tuotteiden elinkaari pidetään mahdollisimman pitkänä. Raportointikauden aikana käytettyjen tuotteiden teknisten ja biologisten materiaalien kokonaispainoa ei ole arvioitu. Kokonaispainoa ei ole arvioitu, sillä palvelutuotantoon tarvittavia materiaalivirtoja ei arvioitu olennaiseksi L&T:n kaksoisolennaisuusanalyyseissä.

Kierrätys- ja jätehuollon toimijana asiakkailta kerätyt ja vastaanotetut jätevirrat voidaan määritellä myös resurssien sisäänvirtauksiksi. Kaksoislaskennan välttämiseksi L&T käsittelee kaikki virrat kohdassa E5-5, s. 49.

L&T:n omaan toimintaan suoraan liittyvät materiaalien sisäänvirtaukset ovat vähäisiä. Esimerkki tällaisesta sisäänvirtauksesta on L&T:n hankkimat tuotteet, joita yhtiö käyttää palvelujensa tuottamiseen.

L&T:n oman toiminnan kannalta pakkaukset tai pakkausjätteet eivät ole olennaisia.

E5-5 – Resurssien ulosvirtaus

Kierrätys- ja jätehuollon toimijana L&T kerää asiakkailtaan ja käsittelee merkitäviä määriä erilaisia jättemateriaaleja ja maamassoja. Jättemateriaalit ja maamassat käsitellään, kierrätetään, tai toimitetaan sellaisenaan jatkokäyttöön samalle tai toiselle asiakkaalle.

Uudelleenkäyttöön ja kierrätykseen toimitetut merkitykselliset materiaalivirrat koostuivat pääosin yritysasiakkailta kerätyistä yhdyskuntajätteistä, kuten muovista, paperista, pahvista ja biojätteistä, syntypaikkalajitelluista vaarallisista jätteistä, teollisuuden jätteistä ja rakennusjätteistä Suomessa. Lisäksi L&T valmistaa kierrätyspolttoainetta ja toimittaa jätettä jätteenpolttoon. Jätteiden loppusijoitus tapahtuu pääosin L&T:n omistamilla loppusijoitusalueilla. L&T:n käsittelemiin jätevirtoihin vaikuttavat toimialat, joilla yhtiön asiakkaat operoivat, ja asiakkaiden liiketoiminnan kehittyminen.

L&T on kierrätysraaka-aineiden valmistaja. Yhtiön omalla muovinkäsittelylaitoksella Merikarvialla syntyy asiakkaiden muovijätteestä muovigranulaattia, josta voidaan valmistaa uusia muovituotteita. Yhtiö kierrättää vaarallisia jätteitä, kuten glykolia ja jäteöljyä uudelleen käytettäväksi.

L&T:n keräämien ja vastaanottamien jätteiden kokonaismäärät käsittelytavan mukaan on ilmoitettu taulukossa s. 51.

L&T tarjoaa kiertotalousratkaisuja kaikkiin arvoketjun vaiheisiin



Laskentaperiaatteet

Jäte- ja materiaalitietojen raportointi sisältää L&T:n asiakkailta kerätyt jätteet ja materiaalit sekä L&T:n omilla toimipaikoilla syntyvät jätteet. Tiedot saadaan L&T:n omista toiminnanohjausjärjestelmistä. Raportoinnissa ilmoitetut tonnit perustuvat joko todelliseen punnittuun painoon tai oletuspainoihin, jotka perustuvat astiakohtaisiin keskipainomittauksiin. Jättemäärät ilmoitetaan kosteus mukaan lukien.

Jätteenkäsittelytavan määrittämisessä hyödynnetään materiaalien vastaanotajilta saatuja tietoja jätteiden käsittelytavasta tai jätejaekohtaisia oletuksia jätteiden käsittelytavasta siltä osin kuin toimittajakohtaista tietoa ei ole saatavilla. Oletetun käsittelytavan ja todellisen toteuman välillä ei arvioida olevan merkittävää eroa konsernin raportoinnin tasolla.

Lassila & Tikanojan hallussa olevat jätteet ja materiaalivirrat 2025

Tuhatta kilogrammaa	Vaaraton jätteet	Vaaralliset jätteet	Yhteensä ¹
Jätteet ja materiaalivirrat	902 000	164 000	1 066 000
Loppukäsittelystä pois ohjatut materiaalit	742 700	52 200	795 000
Valmistelu uudelleenkäyttöön	44 600	0	44 600
Kierrätys	447 000	40 000	487 000
Muu hyödyntäminen	251 100	12 300	263 400
Loppukäsittelyyn ohjatut materiaalit	159 200	111 900	271 000
Poltto	1 690	16 700	18 400
Kaatopaikkaus	155 500	91 400	247 000
Muu loppukäsittely	2 000	3 700	5 700
Kierrättämätön jäte	410 300	124 100	534 500
Kierrättämätön jäte, %	45	76	50

¹ Sarakkeen tiedot perustuvat pyöristämättömään dataan

S1 Oma työvoima

SBM-3 – Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet strategian ja liiketoimintamallin kannalta

L&T on tunnistanut ja arvioinut kaksoisolennaisuusanalyysissään oman työvoiman vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia eurooppalaisen kestävyysraportointistandardin osa-aiheita ja osa-osa-aiheita vasten. Olennaisiksi vaikutuksiksi ja mahdollisuuksiksi tunnistettiin työllisyysturva, työaika, riittävä palkkaus, yhdistymisvapaus, työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu, yritysneuvostojen olemassaolo sekä työntekijöiden tiedonsaanti-, kuulemis- ja osallistumisoikeudet, työehtosopimusneuvottelut, työ- ja yksityiselämän tasapaino, terveys ja turvallisuus sekä sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka, koulutus ja taitojen kehittäminen, toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi ja moninaisuus. L&T:n kuvaus olennaisista vaikutuksista ja mahdollisuuksista on esitetty ESRS 2-osiossa taulukossa kohdassa ESRS 2 SBM-3, s. 16.

Palvelualan yrityksenä ja merkittävänä työllistäjänä L&T:n henkilöstön hyvinvointi on keskeinen menestystekijä ja voimavara liiketoiminnalle. L&T:n yhtenä strategisena painopistealueena on alan parhaiden osaajien saaminen työmarkkinoilta. Henkilöstön hyvinvoinnin ja motivaation heikkeneminen voi haitata myös yhtiön liiketoimintaa, sillä L&T:n palvelut ja yhtiön asiakkailleen tarjoama asiakaskokemus syntyvät vuorovaikutuksessa motivoituneen ja osaavan henkilöstön kanssa. Henkilöstön saatavuus on palvelualan yritykselle keskeinen liiketoiminnan kasvua mahdollistava tai rajoittava tekijä. Kilpailussa sopivasta työvoimasta, vastuullinen henkilöstöpolitiikka ja toimintatavat ovat erittäin tärkeitä. Yhtiö käy jatkuvaa ja monipuolista vuoropuhelua henkilöstönsä kanssa.

Yhtiön tavoitteena on varmistaa, että L&T:n henkilöstöllä on oikea osaaminen ja että henkilöstön määrä, laatu ja pysyvyys tukevat tuloksellista toimintaa. Tavoitteena on, että työyhteisö on monimuotoinen ja tasa-arvoinen ja että henkilöstön työ- ja toimintakyky säilyvät koko työelämän ajan vanhuuseläkeikään asti. Lisäksi henkilöstöä kannustetaan ja motivoidaan hyviin suorituksiin yhtiön päämäärien saavuttamiseksi.

Tässä kestävyysraportissa oma työvoima kattaa L&T:n työsuhteisen henkilöstön sekä ei-työsuhteisen henkilöstön. Työsuhteisilla työntekijöillä tarkoitetaan henkilöitä, jotka ovat työsuhteessa johonkin L&T-yhtiöön Suomessa tai Ruotsissa. Ei-työsuhteisia työntekijöitä ovat henkilöt, jotka työskentelevät L&T-yhtiöissä vuokratyöntekijöinä tai itsenäisinä ammatinharjoittajina. Oman työvoiman määritelmä ei sisällä alihankkijoita.

L&T pyrkii tarjoamaan henkilöstölleen erinomaisen työntekijäkokemuksen, turvallisen ja terveellisen työyhteisön, laadukasta johtamista ja mahdollisuuksia kasvattaa omaa osaamista ja kehittyä omassa työssä. Huomioiden yhtiön toimintaperiaatteet, toimet ja maantieteellinen sijainti, henkilöstöön kohdentuvat negatiiviset vaikutukset eivät ole laajalle levinneitä tai systeemisiä.

L&T:n henkilöstövastuun periaatteet ovat linjassa kansallisten lakien, sopimusten ja muiden velvoitteiden kanssa. Kunnioitamme YK:n ihmisoikeuksien

julistuksessa määriteltyjä ihmisoikeuksia sekä kansainvälisen työjärjestön (ILO) määrittelemiä työntekijöiden oikeuksia. Lisäksi noudatamme kansainvälisiä sopimuksia ja YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia ohjaavia periaatteita. Olemme sitoutuneet tukemaan myös YK:n Global Compact -aloitetta ja sen ihmis- ja työoikeusperiaatteita.

L&T:llä on Suomessa ja Ruotsissa yli 2200 työsuhteessa olevaa henkilöä. Suurimmat henkilöstöryhmät työntekijöissä ovat kuljettajat. Lisäksi yhtiöllä on työsuhteessa erilaisissa myynnin ja asiakaspalvelun, talouden, viestinnän, IT:n ja henkilöstöhallinnon, palvelutuotannon sekä muissa asiantuntijarooleissa noin 670 henkilöä. L&T käyttää vuokratyövoimaa ja alihankkijoita osassa liiketoimintoja, varsinkin prosessipuhdistuksen vuosihuoltotöissä. Vuokratyöntekijät koulutetaan työtehtäväänsä samoin kuin työsuhteiset työntekijät, ja he ovat L&T:n työturvallisuusjärjestelmien piirissä.

L&T on arvioinut potentiaalisia negatiivisia vaikutuksia, joita yhtiön eri henkilöstöryhmiin voisi kohdistua. L&T on tunnistanut, että nuorilla kausityöntekijöillä voisi olla muita henkilöstöryhmiä suurempi työtapaturmariski, mikäli nuorten kausityöntekijöiden perehdytystä ei toteuteta yhtiön työturvallisuusohjeiden edellyttämällä tavalla.

L&T toimii Suomessa ja Ruotsissa, joissa työolosuhteita, kuten kohtuullista työaikaa, työturvallisuutta, vuosilomaa, vanhempainvapaata ja osa-aikaista työntekoa, koskevat lakisääteiset vaatimukset ovat korkealla tasolla. Kaikilla työntekijöillä molemmissa toimintamaissa on oikeus kuulua tai olla kuulumatta ammattiliittoon. L&T:llä ei ole liiketoimintaa maissa, joissa lapsityön tai pakkotyön riski olisi perinteisesti korkea. Yhtiö kuitenkin seuraa aktiivisesti eri toimialoilla ilmenneitä tapauksia ja päivittää riskiarvioitaan aktiivisesti.

Suomessa ja Ruotsissa lainsäädäntö, työehtosopimukset ja viranomaisvalvonta määrittävät työsuojelulle vähimmäisvaatimukset. Mahdolliset työolosuhteisiin liittyvät negatiiviset vaikutukset voisivat toteutuessaan heikentää työntekijöiden fyysistä ja henkistä työkykyä ja vaikeuttaa työntekijöiden asemaa taloudellisesti. L&T:lle voisi aiheutua myös oikeudellisia ja/tai taloudellisia seuraamuksia. Vaikutukset voisivat toteutuessaan heikentää työnantajan mainetta, joka puolestaan heikentää työvoiman saatavuutta ja lisää vaihtuvuutta. Vaikutuksia hallitaan standardoiduilla prosesseilla ja sopimus pohjilla sekä säännöllisellä esihenkilökoulutuksella. Työsopimukset tehdään aina kirjallisesti.

L&T yhtiönä on järjestäytynyt toimialojensa mukaisiin työnantajaliittoihin. Järjestäytymisellään L&T myös osoittaa sitoutuneensa työehtosopimusten noudattamiseen ja varmistaa, että yhtiöllä on käytössään viimeisimmät tulkinnot työehtosopimusten soveltamisesta.

L&T seuraa työehtosopimusten, ympäristö-, työ- ja työturvallisuuslainsäädännön sekä taloudenpitoon liittyvien säännösten noudattamista ja noudattaa paikallista tilaajavastuulainsäädäntöä ja edellyttää samaa myös toimittajiltaan. L&T:n eettisissä periaatteissa painotetaan reilua ja tasa-arvoista kohtelua sekä jokaisen yksilön ihmisarvon, yksityisyyden ja oikeuksien kunnioittamista. Esihen-

kilöiden kouluttamisella ja tukemisella sekä esimerkiksi työaikojen seuraamisella varmistetaan, että esihenkilöt toimivat ohjeiden ja sääntöjen mukaisesti ja osaavat tukea henkilöstöä kiiretilanteissa.

Palvelualan yrityksenä L&T on riippuvainen henkilöstöresursseista oman työvoiman osalta. Kuvaus olennaisista vaikutuksista, mahdollisuuksista ja riippuvuuksista liittyen omaan työvoimaan on esitetty taulukossa kohdassa ESRS 2 SBM-3, s. 18 ja on tunnistettu sivulla 16 esitetyn kaksoisolennaisuusprosessin mukaisesti.

S1-1 – Omaan työvoimaan liittyvät periaatteet

L&T:n omaan työvoimaan liittyvää toimintaa, vaikutuksia ja riskienhallintaa ohjaavat julkiset eettiset periaatteet, liiketoimintastrategia, yhtiön henkilöstöpolitiikka, ihmisoikeuspolitiikka, työturvallisuuspolitiikka sekä erilaiset ohjeet. Periaatteet ja politiikat koskevat kaikkea liiketoimintaa kaikissa toimintamaissa.

Eettiset periaatteet eli Tapa toimia- ohje

L&T:n eettiset periaatteet määrittävät odotukset henkilöstön vastuulliselle ja eettiselle toiminnalle. Periaatteissa edellytetään muun muassa lakien, sääntöjen ja määräysten noudattamista, rehellistä ja läpinäkyvää toimintaa, ihmisoikeuksien ja työkavereiden kunnioittamista sekä turvallista työskentelyä. Eettiset periaatteet on hyväksynyt yhtiön hallitus, ja ne päivitetään kahden vuoden välein. Periaatteet koskevat koko L&T:tä. Yhtiöllä on erilliset toimittajan eettisen periaatteet, jotka koskevat toimitusketjua. Eettisten periaatteiden jalkauttamisesta vastaa yhtiön henkilöstö- ja lakiasianjohtaja, ja johtoryhmä seuraa niiden noudattamista. Eettiset periaatteet henkilöstölle on saatavilla L&T:n verkkosivuilla, intranetissä ja toimipisteiden ilmoitustauluilla. Toimintaperiaatteet on käsitelty vuoropuhelussa henkilöstön edustajien kanssa L&T:n ollessa osa vanhaa Lassila & Tikanoja konsernia.

Henkilöstöpolitiikka

L&T:n omaan työvoimaan liittyviä tavoitteita ohjataan konsernin henkilöstöpolitiikalla. Henkilöstöpolitiikassa yhtiö sitoutuu noudattamaan henkilöstötoiminnoissaan kansallista lainsäädäntöä ja työehtosopimuksia, kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja noudattamaan kansainvälisen työjärjestön ILO:n keskeisiä periaatteita. Poliitikassa linjataan L&T:n sitoutuminen tasa-arvoon sekä lapsityövoiman käytön ja kaikenlaisen syrjinnän vastustamiseen. Henkilöstöpolitiikka päivitetään säännöllisesti kahden vuoden välein. Henkilöstöpolitiikasta vastaa yhtiön henkilöstö- ja lakiasianjohtaja yhdessä henkilöstöhallinnon organisaation kanssa. Poliitiikkaa jalkautetaan osana henkilöstöhallinnon prosesseja. Henkilöstöpolitiikka käsitellään luottamushenkilöiden kanssa ja sen on hyväksynyt yhtiön hallitus.

Ihmisoikeuspolitiikka

L&T:n ihmisoikeuspolitiikalla pyritään vaikuttamaan yhtiön mahdollisiin suoriin tai epäsuoriin ihmisoikeusvaikutuksiin omassa toiminnassa, asiakaskohteissa ja toimitusketjussa. Ihmisoikeuspolitiikassa L&T sitoutuu kunnioittamaan YK:n ihmisoikeuksien julistuksessa määriteltyjä ihmisoikeuksia sekä kansainvälisen työjärjestön ILO:n määrittelemiä työntekijöiden oikeuksia, OECD:n toimintaohjeita ja YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia ohjaavia periaatteita. Poliitikassa kuvataan yhtiön sitoutuminen tukemaan YK:n Global Compact -aloitetta ja sen ihmis- ja työoikeusperiaatteita sekä noudattamaan kansallisia lakeja, sopimuksia ja muita velvoitteita.

L&T ei salli missään tilanteessa ihmiskauppaa, pakkotyötä, lapsityövoiman käyttöä lasten oikeuksien vastaisesti tai modernin orjatyön muotoja omassa toiminnassaan tai hankintaketjun toiminnassa. Lisäksi ihmisoikeuspolitiikassa määritetään nollatoleranssi kaikenlaista kiusaamista, häirintää, epäasiallista kohtelua ja syrjintää kohtaan niin omassa toiminnassa kuin toimitusketjussa. L&T:llä ketään ei syrjitä sukupuolen, raskauden, synnytyksen, sukupuoli-identiteetin, sukupuolen ilmaisun, iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakauksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Myös rotu ja etninen alkuperä, ihonväri ja kansallinen tai yhteiskunnallinen alkuperä ovat kiellettyjä syrjintäperusteita.

Ihmisoikeuspolitiikan on hyväksynyt yhtiön hallitus, ja L&T:n toimitusjohtaja ja johtoryhmä ovat sitoutuneet kunnioittamaan ja edistämään ihmisoikeuksia. Poliitikka on käsitelty yhtiön luottamushenkilöiden kanssa L&T:n ollessa osa vanhaa Lassila & Tikanoja -konsernia. Vastuu ihmisoikeuspolitiikasta kuuluu konsernin henkilöstö- ja lakiasiaintoimikunnalle, ja sen jalkauttaminen tapahtuu osana henkilöstöhallinnon prosesseja. Poliitikka kattaa L&T-konsernin kaikki yhtiöt ja toimialat kaikissa toimintamaissa ja se koskee koko henkilöstöä. Poliitikka päivitetään kahden vuoden välein. Yhtiöllä ei ole erillistä korvausmekanismia ihmisoikeusrikkomuksiin liittyen, vaan L&T noudattaa mahdollisten korvausten osalta Suomen ja Ruotsin lainsäädäntöä.

Työturvallisuuspolitiikka

L&T:n työturvallisuuspolitiikka kattaa sekä koko L&T:n oman toiminnan, että toimittajaverkoston. Poliitikka kuvaa keskeiset työturvallisuuspäämäärät, vastuut ja organisoinnin sekä sitoutumisen toimintaa koskevan lainsäädännön ja viranomaismääräysten noudattamiseen. Työturvallisuuspolitiikasta vastaa henkilöstö- ja lakiasiaintoimikunta, joka jalkauttaa politiikan yhdessä työturvallisuusorganisaation kanssa. L&T:n työturvallisuustoiminnan päämääränä on taata turvallinen työpaikka koko henkilöstölle. Yhtiö sitoutuu ”nolla tapaturmaa” -ajatteluun ja uskoo, että kaikki tapaturmat ja vahingot ovat vältettävissä. Yhtiö puuttuu lainsäädännön, viranomaismääräysten ja ohjeiden vastaiseen toimintaan ja käytöseen välittömästi yhteisesti sovittujen pelisääntöjen mukaisesti. L&T:n työturvallisuuspolitiikka käsitellään luottamushenkilöiden kanssa, sen on hyväksynyt yhtiön hallitus ja se päivitetään kahden vuoden välein.

Ohjeistukset ja suunnitelmat

L&T:n politiikkoja täydentävät toimiala- ja maakohtaiset ohjeistukset ja suunnitelmat, jotka koskevat pääsääntöisesti vain työsuhteista henkilöstöä. Suomessa yhtiö on laatinut koko Suomen henkilöstöä koskevan kiusaamisen, häirinnän, syrjinnän ja epäasiallisen kohtelun estämistä koskevan ohjeistuksen, työsuojelun toimintaohjelman ja työterveyshuollon toimintasuunnitelman sekä päihdeohjelman. Lisäksi L&T laatii Suomessa toimialakohtaiset tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat sekä tasa-arvolain mukaiset palkkakartoitukset. Yhtiöllä on tavoite- ja kehityskeskustelun käymistä koskeva prosessi. Lisäksi L&T:llä on EHSQ-käsikirja, johon on koottu yhtiön toimintaohjeet liittyen muun muassa, työterveyteen ja työturvallisuuteen. Toimintakäsikirjan tavoitteena on helpottaa tiedon löytämistä ja varmistaa, että kaikki tiedot ovat ajan tasalla. Toimintakäsikirjan tiedot tarkistetaan vähintään kerran vuodessa tai aina, kun kyseisen osa-alueen toimintamalleja päivitetään.

Ruotsissa prosessipuhdistuksen liiketoiminnalla on omat syrjinnän vastaiset ohjeistuksensa, päihdepolitiikkansa, toimintaohjeensa sekä työturvallisuutta koskevat ohjeistuksensa.

S1-2 – Vuorovaikutus oman henkilöstön ja heidän edustajiensa kanssa

L&T:n yksi tärkeimmistä sidosryhmistä on sen oma henkilöstö. Vuorovaikutus henkilöstön ja heidän edustajiensa kanssa on moninaista ja tiivistä. Oman henkilöstön osalta pääosa vuorovaikutuksesta tapahtuu paikallisella tasolla, yksiköissä ja tiimeissä, henkilöstön, henkilöstön edustajien ja esihenkilöiden kesken. Pääasiallisia vuorovaikutustapoja ja -kanavia ovat muun muassa yrityksen intranet ilmoitustauluineen, sisäiset uutiskirjeet, henkilöstöinfot, strategiapäivät ja muut tilaisuudet, esihenkilöviestintä, tavoite- ja kehityskeskustelut sekä Suomen osalta L&T Suomen konserniyhteistyöfoorumin toiminta ja yhteistoimintalain mukaiset toimialakohdistetut vuoropuhelut.

Vuorovaikutusprosessin suunnittelu oman henkilöstön ja heidän edustajiensa kanssa kuuluu henkilöstö- ja lakiasiaintoimikunnan vastuualueeseen ja sitä valmistellaan tiiviissä yhteistyössä viestinnän asiantuntijoiden kanssa. Vuorovaikutusprosessista Suomessa vastaavat henkilöstö- ja lakiasiaintoimikunnan lisäksi henkilöstö- ja lakiasiaintoimikunnan alaisuudessa toimiva työsuhdetimi ja työsuojelupäällikön käsittävä työturvallisuustiimi. Ruotsissa henkilöstön ja heidän edustajiensa vuorovaikutusprosessista vastaa Ruotsin henkilöstöpäällikkö.

Suomessa yhteydenpito henkilöstön edustajien kanssa omaan työvoimaan kohdistuvista tosiasiallisista ja mahdollisista olennaisista vaikutuksista tapahtuu neljännesvuosittain järjestettävässä yhteistoimintalain mukaisessa vuoropuhelussa, yhteistoimintalain mukaisissa muutosten votteluissa, vähintään kerran vuodessa järjestettävissä kotimaisen konserniyhteistyöfoorumin kokouksissa tai neljä kertaa vuodessa järjestettävissä työsuojelutoimikuntien kokouksissa.

Kokoukset järjestetään aiheesta ja forumista riippuen joko konsernita-

soisesti, juridisen yhtiön tasolla tai yksikkötasolla. Siltä osin kuin jollain henkilöstöryhmällä ei ole edustajaa, käydään yhteydenpitoa suoraan kyseiseen henkilöstöryhmään kuuluvien työntekijöiden kanssa.

Jokaisella juridisella L&T-yhtiöllä lisäksi on omat työsuojelutoimikuntansa. Työsuojelutoimikunnassa käsitellään erityisesti työsuojeluun ja työturvallisuuteen liittyviä teemoja. Jokainen toimikunta kokoontuu lakisääteisen kokousaikataulun mukaisesti.

L&T käy vuoropuhelua ihmisoikeuksien edistämisestä sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien kanssa. L&T:n ihmisoikeuspolitiikka on laadittu Suomen ja Ruotsin henkilöstön edustajia kuullen.

Henkilöstökysely Fiilinki

L&T:n koko henkilöstöllä on mahdollisuus antaa palautetta omaan työhön ja johtamiseen liittyvistä teemoista Fiilinki-henkilöstötyytyväisyyskyselyn kautta. Kysely toteutetaan vuosittain. Henkilöstötyytyväisyyskyselyyn pystyi vuonna 2025 vastaamaan suomeksi, ruotsiksi, englanniksi, viroksi ja venäjäksi, ja kyselyyn vastataan nimettömästi.

S1-3 – Prosessit negatiivisten vaikutusten hillitsemiseen ja oman henkilöstön kanavat huolenaiheiden ilmaisemiseen

L&T tavoittelee organisaatiokulttuuria, jossa jokainen voi kertoa, jos epäilee tai havaitsee lakien tai L&T:n ohjeiden vastaista toimintaa.

Henkilöstöä rohkaistaan ilmoittamaan havaitsemistaan epäkohdista ja L&T:n toimintaan liittyvistä mahdollisista rikkomuksista. Ilmoituksen voi tehdä omalle esihenkilölle tai ulkopuolisen palveluntarjoajan teknisellä alustalla toimivaan ilmoituskanavaan. Lisäksi häirintäilmoitukset kirjataan erilliseen sähköiseen häirintäilmoitusjärjestelmään Suomessa ja Ruotsissa.

Väärinkäytösepäilyilmoituksen voi tehdä ilmoituskanavaan nimettömänä. Ilmoituskanavaohjeistus ja ohjeistus häirinnän, syrjinnän, kiusaamisen ja epäasiallisen kohtelun estämiseksi ovat koko henkilöstön saatavilla intranetissä. Lisäksi ilmoituskanavaohjeistus löytyy yhtiön julkisilta verkkosivuilta. Ilmoituskanavaa koskevan ohjeistuksen päivitykset käsitellään vuoropuhelussa henkilöstön edustajien kanssa, ja heillä on mahdollisuus kysyä ja kommentoida suunniteltuja muutoksia.

Henkilöstön edustajilla ja henkilöstöllä on mahdollisuus tuoda huolenaiheitaan johdon tietoon säännönmukaisissa vuoropuhelukokouksissa ja muussa johdon kanssa käytävässä muodollisessa ja epämuodollisessa keskustelussa. Kerran vuodessa toteutettavassa henkilöstötyytyväisyyskyselyssä on myös mahdollisuus kirjoittaa avoimia vastauksia ja tuoda huolenaiheita yhtiön johdon tietoon nimettömänä.

Kaikki L&T:n tietoon tulleet epäilykset ja rikkomukset epäasiallisesta toiminnasta käsitellään. L&T:n ilmoituskanavaan tehdyt väärinkäytösepäilyilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti lakiosastolla erikseen nimetyn henkilön toimesta, jolla on oikeustieteen maisterin koulutus. Väärinkäytösepäilyilmoitukset käydään läpi compliance-ryhmässä sekä toimitusjohtajan kanssa ja raportoidaan hallituksen tarkastusvaliokuntaan. L&T päättää mahdollisista jatkotoimenpiteistä, tekee tarvittaessa korjaavat toimenpiteet ja ohjeistukset sekä seuraa niiden vai-

kuttavuutta asiasta vastaavien henkilöiden toimesta.

L&T:n omaan työvoimaan kuuluvat henkilöt, joihin mahdolliset kielteiset vaikutukset voivat kohdistua, voivat käyttää kanavia sen yrityksen tasolla, jonka palveluksessa he ovat tai joihin heidät on palkattu työskentelemään. Ilmoituskanavaan voi myös tehdä väärinkäytösepäilyilmoituksen koskien L&T-konsernin toisen yhtiön piirissä tapahtuvaa toimintaa.

L&T kieltää vastatoimet kaikkia vilpittömässä mielessä ilmoituksen tekeviä henkilöitä kohtaan ja ryhtyy kurinpitotoimiin kaikkia niitä vastaan, joiden todetaan syyllistyneen vastatoimiin. Tämä on kirjattu erikseen ilmoituskanavan ohjeisiin sekä linjataan yhtiön ihmisoikeuspolitiikassa ja korruption ja lahjonnan estämisen politiikassa.

Kolmansien osapuolten mekanismit, kuten esimerkiksi valtion, kansalaisjärjestöjen, toimialajärjestöjen ja muiden yhteistyöaloitteiden ylläpitämät mekanismit huolenaiheiden esiin tuomiseksi ovat kaikkien yhtiön omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden ja heidän edustajiensa käytettävissä. L&T ei estä tällaisten mekanismien hyödyntämistä, ellei kyse ole esimerkiksi yhtiön liikesalaisuudesta, joka voisi rajoittaa tällaisten mekanismien käyttöä. L&T seuraa säännöllisesti yhtiöön mahdollisesti kohdennettuja Kansallisen yhteyselimen kautta tehtyjä valituksia sekä OECD:n tietokantaan tulleita väärinkäytösepäilyilmoituksia.

L&T-konsernilla on valitusmekanismi työntekijöihin liittyvien asioiden käsittelemiseksi Suomessa ja Ruotsissa asetuksen EU 2022/1288 edellyttämällä tavalla.

S1-4 – Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus

L&T:n omaan työvoimaan liittyen tärkeimmät osa-alueet ovat henkilöstötytyväisyyden ja henkilöstön työkyvyn vahvistaminen, monimuotoisuustyön kehittäminen sekä työturvallisuuden parantaminen. Henkilöstön suositte luaste, eNPS, on yksi L&T:n keskeisistä sosiaalisen vastuun mittareista. Hallitus asettaa tavoitetason strategiakaudelle. Merkittävimmät omaan työvoimaan liittyvät vaikutukset L&T:n toimintaympäristössä kohdistuvat työturvallisuuteen. Yhtiö työskentelee myös syrjimättömän, kiusaamisvapaan ja tasapuolisen työpaikan eteen.

Yhtiön vaikutukset ja mahdollisuudet liittyen omaan työvoimaan on kuvattu kohdassa ESRS 2 SBM-3, s. 16.

L&T on monimuotoinen työyhteisö, jonka voimavarana on erilaisuuksien hyväksyminen ja kunnioittaminen. Yhtiössä uskotaan siihen, että laaja-alaisella monimuotoisuustyöllä vahvistetaan jokaisen L&T:läisen henkilöstökokemusta. Kehitämme kulttuuria ja toimintatapoja niin, että L&T:lle on helppo tulla töihin ja viihtyä osana työyhteisöä.

L&T ehkäisee syrjintää ja kiusaamista sekä edistää tasapuolista työyhteisöä muun muassa prosesseilla, työehtosopimuksen mukaisella palkkauksella, tehtävien vaativuusluokituksilla sekä ohjeistamalla ja kouluttamalla henkilöstöä, erityisesti esihenkilöitä.

Epätyypilliset työsuhteet, kuten esimerkiksi osa-aikaiset ja määräaikaiset työsuhteet, saattavat aiheuttaa erityisiä ihmisoikeusriskejä esimerkiksi riittävän toimeentulon ja työtuntien näkökulmasta. Tällaisten työsuhteiden käyttö L&T:llä perustuu aina lainsäädäntöön, liiketoiminnan luonteeseen ja asiakkaiden tarpeisiin.

Työtyytyväisyyden kehittäminen ja henkilöstön työkyvyn vahvistaminen

Työkykyinen ja hyvinvoiva henkilöstö on L&T:n tärkein voimavara ja yksi menestyksen avaintekijöistä. Hyvinvointi tarkoittaa fyysistä, henkistä ja sosiaalista hyvinvointia. L&T:llä työtehtävät ovat useimmiten fyysisesti kuormittavia, mutta myös henkisten voimavarojen merkitys on tärkeä. Yhtiö tukee henkilöstöään löytämään oman tapansa huolehtia hyvinvoinnistaan. Työnantajana L&T pyrkii myös jatkuvasti löytämään keinoja työn ja työympäristön kehittämiseen työkykyä tukeksi.

L&T:n yksi työkyvyn johtamisen tavoite on sairauspoissaolojen määrän vähentäminen. Tavoitteet strategiakaudelle vahvistetaan hallituksen toimesta 2026. Sairauspoissaolojen määrän vähentäminen edellyttää määrätietoisia toimenpiteitä terveellisten ja turvallisten työolojen turvaamiseksi.

L&T:n toimintamaista Suomessa työterveyshuolto on lakisääteinen oikeus. Yhtiö tarjoaa henkilöstölleen ennaltaehkäisevän ja lakisääteisen työterveyshuollon sekä sairaanhoitopalvelut työterveyshuollossa. Lisäksi yhtiö täydentää työterveyshuollon palvelua yhtiön sairauskassalla Suomessa. Raportointikaudella työterveyden palvelujen piirissä oli koko Suomen henkilöstö. Vuokratyövoima on lakisääteisen työterveyshuollon piirissä oman työnantajansa puolelta. Ruotsissa henkilöstö on kansallisen terveydenhuollon piirissä.

Yhteistyössä työterveyshuollon kanssa yhtiö edistää tuki- ja liikuntaelinterveyttä sekä estää vaivojen pitkittymistä, nopeuttaa kuntoutumisen käynnistymistä ja vaikuttaa työtapoihin ja työoloihin. Ergonomiaan ja työjärjestelyihin liittyviä toimenpiteitä toteutetaan paikallisten ja tehtäväkohtaisten tarpeiden mukaan.

Henkistä hyvinvointia tuetaan matalan kynnyksen palveluilla, joita voi hyödyntää esimerkiksi stressi- tai muutostilanteissa, ihmissuhdekriiseissä tai esihenkilötyön haasteissa. Hankalampiin henkisen hyvinvoinnin haasteisiin tai mielenterveyteen liittyviin ongelmatilanteisiin henkilöstölle on tarjolla työterveyspsykologin tukea ja lyhytterapiaa.

L&T pyrkii pienentämään sairauspoissaolojen määrää hyödyntämällä L&T:n varhaisen tuen mallia ja monipuolisia töhön paluun tukitoimia.

Varhaisen tuen mallin mukaisesti mahdollisiin työkyvyn haasteisiin tartutaan yhteistyössä työntekijän, esihenkilön ja työterveyshuollon kanssa mahdollisimman varhaisessa vaiheessa. Varhaisen tuen keskustelujen toteutumista seurataan varhaisen tuen suoritusprosentin avulla. Raportointikaudelta ei ollut kertynyt raportoitavia keskusteluja.

L&T järjestää säännöllisiä työkykytuokioita. Niissä esihenkilöt käyvät yksikkökohtaisissa tapaamisissa varhaiseen tukeen, vuorovaikutukseen sekä terveyden ja hyvinvoinnin tukeen liittyviä käytännön toimenpiteitä läpi toisten esihenkilöiden ja henkilökunnan kanssa. L&T järjestää myös säännöllisesti varhaisen tuen malliin koulutuksia, joiden tavoitteena on lisätä esihenkilön valmiuksia parantaa vuorovaikutusta sekä puuttua ja etsiä ratkaisuja hankaliin tilanteisiin ja mahdollisiin työkykyhaasteisiin.

Yhtiö tukee pitkien sairauspoissaolojen jälkeistä töhön paluuta ja hyödyntää siinä monenlaisia tukitoimia. Tavallisimmin ne ovat töhön paluun tukemista entiseen töhön tai entisen kaltaiseen töhön tilapäisellä työn muokkaamisella sekä osasairauspäivärahan tai työpaikkakuntoutuksen hyödyntämistä. Jos nykyinen

työtehtävä ei enää sovi työntekijälle, voidaan häntä auttaa löytämään työkykyä ja osaamista vastaava, sopivampi työ ammatillisen kuntoutuksen tai Sopiva työ-toimintamallin avulla.

Työtyytyväisyyden kehittämisessä tavoite- ja kehityskeskustelut ovat keskeinen väline. Keskustelujen tavoitteena on varmistaa, että jokaiselle L&T:läiselle asetetaan tavoitteet, jotka edistävät yhteisiä päämääriä. Keskusteluissa varmistetaan myös selkeä työnkuva, tarvittava osaaminen ja työskentelyedellytykset onnistumisen mahdollistamiseksi. Nämä toimet tukevat työtyytyväisyyttä.

Tavoite ja kehityskeskustelu käydään lähtökohtaisesti kaikkien työsuhteessa olevien kanssa vähintään kerran vuodessa. Keskustelu on vapaaehtoinen alle vuoden määräaikaisuuksissa tai niiden osa-aikaisten kanssa, joiden viikkotyöaika on alle 20 tuntia. Keskusteluissa arvioidaan mennyttä kautta, asetetaan tavoitteet tulevalle kaudelle ja keskustellaan työntekijän työtilanteesta, hyvinvoinnista, osaamisesta ja uratoiveista. Raportointikaudelta ei ollut kertynyt raportoitavaa aineistoa tavoite- ja kehityskeskustelujen osalta.

Esihenkilötyön laadulla on suuri merkitys työtyytyväisyyden rakentamisessa. Hyvä ihmisten johtaminen edellyttää toimivaa vuoropuhelua esihenkilön ja työntekijän välillä sekä työkaverien kesken.

L&T tarjoaa tukea esihenkilötyössä menestymiseen muun muassa erilaisten valmennusten kautta. Yhtiö järjestää säännöllisiä uusien esihenkilöiden valmennuksia, joissa henkilöt perehdytetään L&T:n esihenkilötyön käytäntöihin ja annetaan eväitä onnistumisen johtamiseen. Lisäksi esihenkilöille on tarjolla lyhytkoulutuksia muun muassa työsuhteasioihin, tiimin johtamiseen ja onnistuneen tavoite- ja kehityskeskustelun pitämiseen. Toimialoilla johtamisen ja esihenkilötyön kehittäminen linkittyy vahvasti strategian mukaisten tavoitteiden saavuttamisen mahdollistamiseen.

Monimuotoisuus

L&T on sitoutunut pitkällä aikavälillä edistämään osatyökykyisten työllistämistä. Yhtiö etsii jatkuvasti uusia keinoja tavoittaa laajempaa joukkoa työnhakijoita selaisista väestöryhmistä, joita ei ole tähän asti yhteiskunnassa tunnistettu osavaksi työvoimaksi. Tulosten saavuttamiseksi on tärkeää, että asiaa edistetään harkitusti valittuihin osatyökykyisten ryhmiin keskittyen. Näin toimien L&T:lle työllistyville osatyökykyisille voidaan suunnitella paras mahdollinen tuki ja varmistaa jo etukäteen myös esihenkilöiden riittävä osaaminen osatyökykyisen henkilön työssä tukemisessa.

Työturvallisuus

L&T:llä työturvallisuustyötä tehdään systemaattisesti kaikissa yksiköissä ja tiimeissä. Työturvallisuustyön keskiössä on turvallisuusriskien ennaltaehkäisy. Valtaosa henkilöstöstä työskentelee asiakaskohteissa, jonka vuoksi kohteissa tehdään yhteistyössä asiakkaan kanssa kohdekohtainen riskienarviointi, jonka tulokset käydään kohteessa työskentelevien työntekijöiden kanssa läpi osana perehdytystä tai työturvallisuustuokioita. Keskeisimpiä toimenpiteitä ovat säännölliset turvallisuustuokiot tuotannon rooleissa työskenteleville, Safety Walk -kävelyt, joissa havainnoidaan mahdollisia riskipaikkoja työympäristöstä sekä turvallisuushavainnot ja erilaiset riskikartoi-

tukset koko henkilöstölle. Jokainen L&T:n työntekijä pystyy tekemään järjes-
telmän kautta puhelimella työturvallisuushavaintoja, jotka ohjautuvat esihenkilön
käsittelyyn. Ennakoivien turvallisuustoimenpiteiden raportointi perustuu L&T:n
järjestelmistä saataviin tietoihin. Tällä kestävyysraportilla ennakoivat turvallisuus-
toimenpiteet raportoidaan carve-out-perusteisesti ajalta 1.1. - 31.12.2025 ESRS 2
BP-1, s. 9, mukaisesti.

Ennakoivat turvallisuustoimenpiteet	2025
Turvallisuushavainnot	14 338
Safety Walkit	6 805
Turvallisuustuokiot	5 328
Riskiarvioinnit	415
Yhteensä	26 886

Henkilöstön tietotasoa kasvatetaan työturvallisuudesta ja -riskeistä jo osana
perehdytysohjelmaa, hyödyntämällä työturvallisuuden verkkokoulutuksia ja sel-
keitä ohjeistuksia sekä tarjoamalla säännöllisesti tietoisukuja ohjeista ja toiminta-
malleista. Myös laitoksilla toimivien alihankkijoiden perehdyttämisestä työturval-
lisuuteen huolehditaan tarkasti. Lisäksi L&T:n henkilöstö osallistuu asiakkaiden
järjestämiin työturvallisuusperehdytyksiin, jotta voidaan varmistua, että nouda-
tamme aina kyseisen toimipaikan työturvallisuusohjeita.

Jos tapaturma ennakoivasta toiminnasta huolimatta sattuu, se tutkitaan.
Tapaturmatutkinnassa on käytössä menetelmä, jonka avulla saamme entistä
paremmin selville tapaturmien juurisyyt ja pystymme kohdentamaan oikein kor-
jaavat toimenpiteet. Tapaturmatutkintojen lisäksi tapaturmaraadeissa tapaturmat
käydään vielä kerran läpi ja varmistetaan korjaavien toimien riittävyys.

Henkilöstöstä aiheutuvien olennaisten vaikutusten ja mahdollisuuksien hallinnan resursointi

L&T on osoittanut henkilöstöstä aiheutuvien olennaisten mahdollisuuksien hal-
lintaa varten laajasti erilaisia resursseja. L&T:llä on kaikissa toimintamaissa riit-
tävä ja kattava henkilöstöhallinnon organisaatio sekä työsuojeluorganisaatio.
Organisaatioon kuuluvat työkykytiimi, työsuhdetiimi, palkkahallinto, liiketoiminta-
kohtaiset HR Business Partnerit, HR-palvelutiimi, osaamisen kehittämisen tiimi,
HR-järjestelmätiimi sekä työturvallisuuspäällikkö.

L&T:llä on myös Suomessa järjestetty työterveyshuollon sairaanhoidon palve-
luita sekä kattava sairauskassa.

S1-5 – Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan

Yhtiön omaan työvoimaan liittyvät strategiaikauden tavoitteet ja tavoitetasot
asettaa yhtiön hallitus vuoden 2026 aikana. Tavoitteet ovat aikasidonnaisia,
tulossuuntautuneita ja koskevat koko konsernia. Tavoitteet koskevat tunnuslu-
kujen eNPS, TRIF sekä sairauspoissaoloprosentin kehittymistä ja tavoitteista käy-
dään säännöllistä vuoropuhelua L&T:n Suomen yhtiöissä henkilöstön edustajien
kanssa vuoropuhelukokouksissa. Henkilöstön edustajilla on mahdollisuus kertoa
ajatuksiaan kehitystoimenpiteiksi, joilla tavoitteisiin päästään. Omaan työvoimaan
liittyvät tunnusluvut raportoidaan carve-out-perusteisesti ajalta 1.1. - 31.12.2025
ESRS 2 BP-1, s. 9, mukaisesti.

Omaan työvoimaan liittyvien tunnuslukujen ja niistä johdettavien tavoitteiden
edistymistä seurataan vuosineljänneksittäin, ja tulokset esitellään koko henkilös-
tölle henkilöstöinfoissa.

Henkilöstötyytyväisyyskyselyn tulokset puretaan tiimikohtaisissa purkupa-
joissa. Purkupajoissa sovitaan yhdessä tiimin kesken tiimille konkreettiset toi-
menpiteet henkilöstötyytyväisyyden lisäämiseksi ja esihenkilötyön kehittämiseksi
arjessa.

S1-6 – Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

Raportoinnissa työsuhteisella työntekijällä tarkoitetaan henkilöitä, jotka ovat työ-
suhteessa johonkin L&T-yhtiöön Suomessa tai Ruotsissa. Henkilöstöllä tarkoi-
tetaan työsuhteisia työntekijöitä. Oma työvoima kattaa työsuhteiset työntekijät
sekä muut kuin työsuhteiset työntekijät. Ei-työsuhteisella työntekijällä tarkoite-
taan henkilöitä, jotka toimivat L&T-yhtiöissä vuokratyöntekijöinä tai itsenäisinä
ammatinharjoittajina. Oman työvoiman määritelmä ei sisällä alihankkijoita.

L&T käyttää määräaikaista työvoimaa vain tarpeen mukaan. Määräaikaiset
työsopimukset kohdentuvat tyypillisesti kausiluonteisiin työtehtäviin, kuten kesä-
työlomittajiin sekä Teollisuuspalveluissa tasaamaan kausivaihteluita. Pitkäaikaisia
määräaikaisia työntekijöitä käytetään lähinnä projektiluonteisissa tehtävissä tai
perhevapaiden sijaisuuksissa. Myös määräaikaiset työntekijät saavat samoilla
ehdoilla vastaavat sosiaali- ja muut työsuhde-edut kuin vakituiset työntekijät.

L&T pyrkii tarjoamaan kokoaikaista työtä mahdollisuuksien mukaan. Osa-ai-
kaisten ja nollatuntisopimuksellisten työntekijöiden määrä vaihtelee toimialoit-
tain. Osa-aikatyön tekeminen on yleistä nuorimmilla ja vanhimmillä palkansaajilla.
Pääsääntöisesti osa-aikaiset tehtävät käsittävät Teollisuuspalveluissa prosessi-
puhdistustyöntekijöitä ja Ympäristöpalveluissa asiakaspalvelutehtäviä sekä kuor-
ma-autonkuljettajan tehtäviä.

Nollatuntisopimuksellisten määrä on hyvin pieni. Ympäristöpalvelussa osa-ai-
kaiset työskentelevät nollatuntisopimuksella ja pääsääntöisesti omasta pyynnös-
tään. L&T on kartoittanut pistemäisesti syitä osa-aikaisille tehtäville. Tyypillisesti
osa-aikaisiin tehtäviin hakeutuvat esimerkiksi Ympäristöpalveluissa opiskelijat ja
lisätyötä kaipaavat sekä Teollisuuspalveluissa projektityöntekijät.

Laskentaperiaatteet

Raportointi perustuu L&T-konsernin ja sen tytäryhtiöiden HR-järjestelmistä saata-
viin tietoihin.

Henkilöstön lukumäärä raportoidaan henkilölukuna, ellei muuta ole ilmoitettu.
Raportointi ei sisällä pitkällä poissaololla olevia työntekijöitä. L&T työllistää vuo-
dessa noin 200 kausiluonteista kesätyöntekijää, opinnäytetyöntekijää, ja harjoit-

Tunnusluku	toteuma 2025
eNPS	27
Sairauspoissaolot (%)	5,2
TRIF	22

Henkilöstö lukuina	2025
Miehet	1 911
Naiset	324
Muut ¹	0
Ei ilmoitettu	1
Työsuhteiset työntekijät yhteensä	2 236
Suomi	2 133
Ruotsi	103
Työsuhteiset työntekijät keskimäärin, kokoaikavastaavana ilmaistuna	1 907

¹Työsuhteisten työntekijöiden itsensä ilmoittama sukupuoli

Työsuhteisten työntekijöiden vaihtuvuus	2025
Raportointikauden aikana lähteneet työsuhteiset työntekijät	209
Työsuhteisten työntekijöiden vaihtuvuus, %	9

telijaa, joista kaikki eivät ole työsuhteessa raportointikauden lopussa, jolloin henkilömäärä lasketaan.

Keskimääräisen henkilölukumäärän (FTE) laskenta perustuu todellisiin työpäiviin. Työpäivät tulevat kaikilta tehdyiltä työpäiviltä huolimatta työpäivän pituudesta ts., jos henkilö työskentelee yhden tunnin päivässä, huomioidaan se laskennassa yhtenä todellisena työpäivänä. Laskennassa ei huomioida ylitoita eli henkilö ei voi olla raportilla yli 1.

Vaihtelevalla työajalla työskentelevä henkilöstö

Vaihtelevan työajan sopimus tarkoittaa tarvittaessa työhön kutsuttavia henkilöitä. Tarvittaessa töihin kutsuttava henkilöstö kutsutaan töihin usein lyhyellä varoitusaajalla. Tällaiselle työlle tyypillistä on se, että osapuolet eivät ole sitoutuneet työn toistuvaan tarjoamiseen tai työhön tulemiseen etukäteen. Tarvittaessa töihin kutsuttavan henkilöstön työsopimukset voivat olla määräaikaaisia tai toistaiseksi voimassa olevia.

Suomessa tarvittaessa töihin kutsuttavalla henkilöstöllä tarkoitetaan henkilöstöä, jolla on nollatuntisopimus, eikä vakituista viikoittaista työaikaavelvoitetta. Vaihtelevan työajan sopimuksia koskeva raportointi ei sisällä työsopimuksia, joissa on sovittu vaihtelevasta viikoittaisesta työajasta (esimerkiksi 10–20 tuntia/viikko), sillä L&T Suomen yhtiöiden HR-järjestelmä ei tunne tällaisia haitarisopimuksia/vaihtelevaa työaikaa. Nämä henkilöt on kuitenkin raportoitu osana osa-aikaisia työntekijöitä.

Ruotsissa tarvittaessa töihin kutsuttavilla työntekijöillä tarkoitetaan työntekijöitä, joilla on määräaikainen työsopimus nollan prosentin työsuhteella. Tämä tarkoittaa, että heillä ei ole taattua työaikaa ja heidät kutsutaan töihin työnantajansa tarpeen mukaan. Työnantaja tekee työpyynnöt sovitulla tuntipalkalla.

Henkilöstön lähtövaihtuvuus

Henkilöstön lähtövaihtuvuus raportoidaan carve-out-perusteisesti. Henkilöstön lähtövaihtuvuuden raportoinnissa huomioidaan omalla syyllä päättyneet työsuhteet. Omalla syyllä tarkoitetaan työntekijän aloitteesta tapahtuvaa koeaikapurkua, irtisanoutumista, eläköitymistä, työntekijän kuolemaa sekä purkaantunutta työsuhdetta. Määräaikaaiset työsuhteet ja täten esimerkiksi kesätyöntekijät eivät sisälly henkilöstön lähtövaihtuvuuden raportointiin. Lisäksi vaihtuvuudessa raportoidaan työnantaja-aloitteiset työsuhteen päättämiset, kuten irtisanomiset henkilöön liittyvällä syyllä ja kollektiiviperusteella, työnantajan aloitteesta tehdyt koeaikapurut, työsuhteen purkamiset ja työsuhteen päättämissopimukset. L&T:n henkilöstön lähtövaihtuvuus lasketaan seuraavasti: Raportointikauden aikana omasta syystä päättyneiden työsuhteiden sekä työnantajan aloitteesta päättyneiden työsuhteiden yhteismäärä jaettuna raportointikauden viimeinen päivä voimassa olleiden työsuhteiden kokonaismäärällä.

Työntekijät sukupuolittain, henkilölukumääränä ilmaistuna

2025	Naiset	Miehet	Muut¹	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä	324	1 911	0	1	2 236
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	273	1 805	0	1	2 079
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	51	106	0	0	157
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä	21	75	0	0	96
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	280	1 809	0	1	2 090
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	23	27	0	0	50

¹Työsuhteisten työntekijöiden itsensä ilmoittama sukupuoli

Työntekijät maittain, henkilölukumääränä ilmaistuna

2025	Suomi	Ruotsi	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä	2 133	103	2 236
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	1 976	103	2 079
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	157	0	157
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä	96	0	96
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	1 990	100	2 090
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	47	3	50

Työsuhteisten työntekijöiden ikäjakauma, henkilöä	2025
Alle 30-vuotiaat	422
30-50-vuotiaat	1 236
Yli 50-vuotiaat	578

Sukupuolijakauma ylin johto	2025	
	Henkilömäärä	Osuus, %
Miehet	6	85,7
Naiset	1	14,3

S1-9 – Monimuotoisuus

L&T:n lähtökohtana on, että monimuotoisen työyhteisön tietoinen rakentaminen tukee liiketoiminnan kestävää kasvua. L&T:n tavoitteena on, että monimuotoisuus kasvaa kaikissa henkilöstöryhmissä.

L&T:llä miehet ja naiset ovat sijoittuneet tasaisesti eri työtehtäviin, ja yhtiö tarjoaa työtehtäviä eri-ikäisille ja uransa eri vaiheissa oleville henkilöille.

Laskentaperiaatteet

Raportointi perustuu L&T-konsernin ja sen tytäryhtiöiden HR-järjestelmistä saataviin tietoihin. Raportoinnissa ylin johto käsittää L&T-konsernin johtoryhmään kuuluvat henkilöt.

S1-10 – Riittävä palkka

L&T:llä maksetaan kaikille työsuhteisille työntekijöille työehtosopimuksen mukaista palkkaa Suomessa ja Ruotsissa.

Tarkastelemme sukupuolten välisen palkkatasa-arvon toteutumista osana kaksivuotisia monimuotoisuussuunnitelmiamme.

Palkkaukseen vaikuttavat L&T:llä mm. tehtävän sisältö ja vaativuus, henkilön osaaminen, suoriutuminen ja kokemus sekä mahdollisesti sovellettavan työehtosopimuksen palkkamääräykset. L&T:llä palkkauksen syrjimättömyyttä edistetään siten, että L&T:llä palkkaus perustuu työtehtävän vaativuuteen, joita arvioidaan objektiivisin kriteereihin. Vaativuus- ja palkkaluokat perustuvat esimerkiksi L&T:llä sovellettaviin työehtosopimuksiin.

L&T:n toiminta on monialaista, minkä vuoksi keskimääräinen palkka ei ole oikea tunnusluku kuvaamaan palkkauksen tasoa tai rakennetta. Raportointikaudella L&T jatkoi valmistautumista EU:n palkka-avoimuusdirektiivin muutoksiin, jotka implementoidaan Suomen lainsäädäntöön viimeistään 7.6.2026 mennessä.

S1-14 – Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit

Työturvallisuudessa L&T:n tavoitteena on nolla tapaturmaa. Yhtiön terveyttä ja turvallisuutta koskevat tavoitteet strategiakaudelle asetetaan hallituksessa 2026. L&T:n työsuhteisten työntekijöiden työtapaturmien määrä raportoidaan carve-out-perusteisesti. Turvallisuus on kokousten asialistalla johtoryhmästä lähtien, ja lisäksi se on useimmilla palvelutuotannon esihenkilöillä sidottu henkilökohtaisiin tulospalkkioihin. Turvallisuuskehityksestä raportoidaan kuukausittain johtoryhmälle ja hallitukselle sekä toimialoille yksikkötasolla asti.

L&T:n työturvallisuustoiminta on sertifioitu ja kolmannen osapuolen auditoima. Työturvallisuustoimintaa L&T:llä ohjaa ISO 45001-standardin mukainen johtamisjärjestelmä sekä työturvallisuuspolitiikka. Sertifiointi kattaa 100 prosenttia L&T:n liiketoiminnoista ja henkilöstöstä.

Yhtiö tekee toimivaa yhteistyötä henkilöstön kanssa ja jokaisella L&T-yhtiöllä on omat työsuojelutoimikunnat. Jokainen toimikunta kokoontuu lakisääteisen kokousaikataulun mukaisesti.

Laskentaperiaatteet

Raportointi perustuu L&T-konsernin ja sen tytäryhtiöiden EHSQ-järjestelmistä saataviin tietoihin. Työtapaturmien lukumäärä, kuolemaan johtaneiden tapaturmien määrä sekä tapaturmataajuus (TRIF) kattavat sekä työsuhteiset työntekijät, että muut kuin työsuhteiset työntekijät. Tapaturmataajuus on laskettu miljoonaa työtuntia kohti.

Yhteisökohtainen mittari: Sairauspoissaoloprosentti

Sairauspoissaoloprosentti mittaa sairauden tai tapaturman takia menetettyjä työtunteja suhteessa raportointijaksolle suunniteltuihin työtunteihin. Sairauspoissaoloprosentti raportoidaan carve-out-perusteisesti.

Laskentaperiaatteet

Raportointi perustuu L&T-konsernin ja sen tytäryhtiöiden HR-järjestelmistä saataviin tietoihin. Laskennassa huomioidaan L&T:llä töissä olevan henkilön työstä poissaolo sairauden tai tapaturman takia. Laskennassa ei huomioida lapsen sairasteluun tai hoitoon liittyviä poissaoloja. Laskennassa huomioidaan sekä terveydenhuollon ammattilaisen kirjoittamalla sairauspoissaolotodistuksella tapahtuneet poissaolot että työntekijän itsensä ilmoittamat sairauspoissaolot.

Yhteisökohtainen mittari: eNPS eli henkilöstön suositteluaste

Henkilöstön suositteluaste (eNPS) kuvaa henkilöstön tyytyväisyyttä työnantajansa. Henkilöstön suositteluaste mitataan vuosittain tehtävällä digitaalisella kyselyllä, joka lähetetään kaikille työsuhteisille työntekijöille. Kyselyyn voi vastata suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi. Henkilöstökysely mittaa henkilöstön motivaatiota, tiimin arkea ja yhteistyötä, esihenkilötyötä ja johtamista sekä henkilöstön suositteluhalukkuutta. Henkilöstön suositteluaste raportoidaan carve-out-perusteisesti.

Laskentaperiaatteet

Raportointi perustuu L&T-konsernin ja sen tytäryhtiöiden sisäisistä järjestelmistä saataviin tietoihin.

S1-16 – Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)

L&T ilmoittaa työsuhteisen henkilöstön sukupuolten välisen prosentuaalisen palkkaeron henkilöstöryhmittäin. Jaotteluna käytetään ryhmiä työntekijät ja toimihenkilöt käsittäen kaikki L&T:n toimihenkilöt, ylemmät toimihenkilöt sekä johdon. Prosentuaalinen palkkaero raportoidaan myös maittain Suomen ja Ruotsin osalta. Miesten ja naisten tuntipalkkaisten työntekijöiden palkkavertailun raportointi perustuu palkkatietoihin sellaisissa tehtävissä, joista tasa-arvolain mukainen palkkavertailu on pystytty luotettavasti tekemään yksityisyydensuojaa vaarantamatta. Palkkakartoitus tehdään vuonna 2026 osana L&T:n monimuotoisuussuunnitelmia.

Työterveys ja -turvallisuus	2025
Tapaturmataajuus, TRIF	22
Työsuhteiset työntekijät	22
Suomi	20
Ruotsi	72
Tapaturmien määrä	94
Työsuhteiset työntekijät	94
Suomi	81
Ruotsi	13
Kuolemaan johtaneet työtapaturmat	0
Ammattitautitapaukset	0
Kuolemaan johtaneet ammattitautitapaukset	0
Työtunnit, miljoonaa tuntia	4,3
Työsuhteiset työntekijät	4,3
Suomi	4,1
Ruotsi	0,2
Muut työntekijät	0,07
Suomi	0,03
Ruotsi	0,04
Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmien kattavuus, kaikki työntekijät %	100
Suomi	100
Ruotsi	100

Yhteisökohtainen mittari: Sairauspoissaoloprosentti	2025
Sairauspoissaolo, %	5,2
Suomi	5,2
Ruotsi	7,0

Laskentaperiaatteet

Raportointi perustuu L&T-konsernin ja sen tytäryhtiöiden HR-järjestelmistä saataviin tietoihin.

Nais- ja miespuolisten työntekijöiden palkkojen suhde

L&T ilmoittaa työsuhteisen henkilöstönsä sukupuolten välisen prosentuaalisen palkkaeron henkilöstöryhmittäin. Palkoissa huomioidaan tuntipalkat, keskitunti-ansio ja kuukausipalkkaisilla kokonaispalkka.

Jaotteluna käytetään ryhmiä työntekijät ja toimihenkilöt (käsittäen kaikki L&T:n toimihenkilöt, ylemmät toimihenkilöt sekä johto). Henkilöt, jotka ovat ilmoittaneet HR-järjestelmässä sukupuolekseen muun kuin mies tai nainen tai jättäneet tämän tiedon ilmoittamatta, ei huomioida luvuissa, eli vertailu tehdään miesten ja naisten palkoista. Prosentuaalinen palkkaero raportoidaan myös maittain Suomen ja Ruotsin osalta.

L&T:n Ruotsin toiminnot raportoivat ansiotiedot paikallisessa valuutassa. Tarpeelliset valuuttamuunnokset suoritetaan raportointikauden päätyttyä käyttäen raportointikauden valuuttakurssien keskiarvoa.

Vuotuista kokonaisansiota koskeva suhdeluku

Laskennassa huomioidaan kaikkien työsuhteisten henkilöiden veronalainen ansio. L&T:n Ruotsin toiminnot raportoivat ansiotiedot paikallisessa valuutassa. Tarpeelliset valuuttamuunnokset suoritetaan raportointikauden päätyttyä käyttäen raportointikauden valuuttakurssien keskiarvoa.

S1-17 – Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

L&T ei salli minkäänlaista syrjintää, häirintää, kiusaamista, rasismia tai epäasiallista kohtelua. Yhtiö ei hyväksy lapsityövoiman käyttöä, mitään pakkotyön muotoa eikä muita ihmisoikeuksien loukkauksia omassa toiminnassaan tai toimitusketjunsä toiminnassa.

Raportointikaudelta L&T:lle ei ilmoitettu yhtään todennettavissa olevaa syrjintä- tai häirintätapausta eikä yhtään vakavaa ihmisoikeustapausta. Muita syrjintään liittyviä ilmoituksia ei ole ilmoitettu L&T:lle raportointikauden aikana. Näin ollen L&T ei ole maksanut sakkoja, muita seuraamuksia ja vahingonkorvauksia väärinkäytöstapauksiin ja valituksiin liittyen. Raportoiduissa tiedoissa ”ilmoitetulla syrjintä- tai häirintätapauksella” tarkoitetaan yhtiön tietoon tuotua häirintä- tai syrjintäepäilyä sukupuolen, raskauden, synnytyksen, sukupuoli-identiteetin, sukupuolen ilmaisun, iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella taikka muuta kiusaamista, epäasiallista kohtelua tai häirintää.

Laskentaperiaatteet

L&T:n Suomen yhtiöillä on käytössä oma sähköinen häirintäilmoitusjärjestelmänsä. Ruotsin Teollisuuspalveluiden yhtiön SVB:n käytössä ei ole sähköisiä häirintäilmoitusjärjestelmiä. Ilmoitusten lukumäärää seurataan ja ylläpidetään konsernitasolla yrityksen sisäisessä järjestelmässä.

Kokonaisansion suhde mediaaniin	2025
Korkeimman vuotuisen kokonaisansion suhde vuotuisten kokonaisansioiden mediaaniin (pl. korkeinta ansiota saava henkilö)	15

Nais- ja miespuolisten työntekijöiden palkkojen suhde, %	2025	
	Suomi	Ruotsi
Yhteensä	-6	-3
Työntekijät	9	4
Toimihenkilöt	21	15

Nais- ja miespuolisten työsuhteisten työntekijöiden keskimääräisen palkkatason ero ilmaistuna prosenttiosuutena miespuolisten työsuhteisten työntekijöiden keskimääräisestä palkkatasosta

Ilmoituskanavan tapaukset ja ihmisoikeusrikkomukset	2025
Raportointikauden aikana tulleet syrjintä- tai häirintäilmoitukset	4
Todetut syrjintä- ja häirintätapaukset	0
Kaikki muut valitukset	0
Todettujen tapausten perusteella maksettujen sakkojen, seuraamusten ja vahingonkorvausten kokonaismäärä, €	0

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

G1-1 – Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrittyskulttuuri

L&T:n liiketoiminnan vaatimustenmukaisuutta ja yrittyskulttuuria ohjaavat soveltuvan lainsäädännön lisäksi yhtiön omat politiikat ja periaatteet. Hallintoa ja yrittyskulttuuria koskevat politiikat ja periaatteet sisältävät hyvän hallinnon periaatteet, joita yhtiö noudattaa kaikessa toiminnassaan ja kaikissa toimintamaissa.

L&T on sitoutunut tukemaan YK:n Global Compact -aloitetta sekä sen periaatteita, jotka koskevat ihmisoikeuksia, työntekijöitä, ympäristöä ja korruption vastustamista.

L&T:n eettiset periaatteet, ihmisoikeuspolitiikka, tiedonantopolitiikka, tietosuojapolitiikka, politiikka korruption ja lahjonnan estämiseksi, pörssi-yhtiön hallinnointikoodisto sekä muut konsernilaajuiset yrittyskulttuuria ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat politiikat ovat yhtiön hallituksen hyväksymiä. Jatkossa tietyt konsernin laajuiset politiikat, kuten hankintoihin ja toimitusketjuun liittyvät politiikat ja ohjeet, hyväksyy toimitusjohtaja ja johtoryhmä.

Yrittyskulttuuria luovien ja kehittävien politiikkojen valmistelusta ja päivityksestä vastaa konsernin johtoryhmään kuuluva henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja. Poliittikojen jalkautuksesta vastaa linjaorganisaatio henkilöstö- ja lakiasiaintohtajan alaisuudessa toimivan lakiosaston tuella.

L&T:llä yrittyskulttuuria luodaan, kehitetään ja edistetään monenlaisilla toimenpiteillä. Erilaisilla koulutuksilla varmistetaan, että henkilöstö tuntee politiikat ja periaatteet, joita heidän tulee noudattaa. Koulutuksissa käsitellään esimerkkejä tilanteista, joita henkilöstö saattaa kohdata. Koulutuksista kirjataan kurssisuoritus, jotta henkilöstö- ja lakiosasto voivat varmistaa, että työntekijät ovat suorittaneet kyseisen roolin kannalta keskeiset koulutukset. L&T:llä on erilliset koulutukset muun muassa eettisistä periaatteista, tietosuojasta ja tietoturvasta sekä korruption ja lahjonnan estämisestä sisältäen hankinnan lahjojen ja vieraanvaraisuuden vastaanottamisen ohjeistuksen.

Sisäisellä viestinnällä ja henkilöstöinfoilla kehitetään ja edistetään yhtiön yrittyskulttuuria. Yhtiön intranetissä, sisäisissä uutiskirjeissä ja henkilöstöinfoissa käsitellään eettiseen liiketoimintaan liittyviä teemoja säännöllisesti. Yhtiön johto kertoo sitoutumisestaan periaatteisiin ja esimerkillään osoittaa niiden keskeisyyden yhtiössä.

Yrittyskulttuuria ja sitoutumista eettisiin periaatteisiin tullaan arvioimaan vuosittain henkilöstötyytyväisyyskyselyssä, jossa koko henkilöstöllä on mahdollisuus nimettömänä antaa palautetta muun muassa esihenkilötyöstä, yhtiön sitoutumisesta vastuullisuuteen, arjen toiminnasta sekä erilaisista vaihtuvista teemoista. Henkilöstökyselyn tulokset käsitellään yhtiön hallituksessa, johtoryhmässä ja tiimitasolla. Kyselyn tulokset analysoidaan ja niiden perusteella toteutetaan toimenpiteitä sekä tiimi- että konsernitason. L&T ei ole määritellyt tavoitteita eikä toimia vuodelle 2025.

Yrittyskulttuurin kannalta keskeiset politiikat, periaatteet ja ohjeet

Eettiset toimintaperiaatteet henkilöstölle

L&T:n eettiset toimintaperiaatteet ohjaavat henkilöstön vastuullista ja eettistä toimintaa. Eettiset toimintaperiaatteet edellyttävät muun muassa lakien, sääntöjen ja määräysten noudattamista, rehellistä ja läpinäkyvää toimintaa, ihmisoikeuksien ja työkalvereiden kunnioittamista sekä turvallista työskentelyä. Eettiset toimintaperiaatteet on kirjattu henkilöstöpolitiikkaan ja henkilöstön Tapa Toimia -ohjeeseen, jotka yhtiön hallitus on hyväksynyt ja ne päivitetään kahden vuoden välein. Eettisten toimintaperiaatteiden jalkauttamisesta vastaa yhtiön henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja, ja ohjeiden noudattamista seurataan johtoryhmän toimesta. Tapa toimia -ohje on henkilöstölle julkinen ja se on saatavilla L&T:n verkkosivuilla, intranetissä sekä toimipisteiden ilmoitustauluilla. Eettiset toimintaperiaatteet on käsitelty vuoropuhelussa henkilöstön edustajien kanssa L&T:n ollessa vielä osa vanhaa Lassila & Tikanoja -konsernia.

L&T:llä on henkilöstön eettisiä toimintaperiaatteita koskeva Tapa toimia -verkkokoulutus, jossa perehdytään toimintaperiaatteiden sisältöön ja käytännön esimerkkeihin. L&T:n hallitus asettaa henkilöstön eettisten toimintaperiaatteiden koulutuskattavuuden osalta koko konsernia koskevat tavoitteet vuonna 2026.

Tapa toimia -verkkokoulutus on pakollinen osa jokaisen uuden työntekijän perehdytystä. Toimihenkilöille ja työntekijöille on saatavilla omat verkkokurssinsa. Suomessa kurssin voi suorittaa myös mobiililaitteella, mikä helpottaa liikkuvaa työtä tekevien osallistumista.

Eettiset toimintaperiaatteet toimittajille

L&T:llä on erillinen toimittajille suunnattu Tapa toimia -ohje, jossa määritellään eettiset toimintaperiaatteet ja odotukset toimitusketjun edustajille. Yhtiö edellyttää, että toimittajat tutustuvat periaatteisiin ja toimivat niiden mukaisesti sekä kehittävät jatkuvasti toimintaansa niiden mukaisesti. Ohje käsittelee muun muassa korruptiota, lahjontaa, tietoturvaa, lainmukaisuutta, ihmis- ja työoikeuksia, terveyttä ja turvallisuutta, toimittajan itsearviointia sekä väärinkäytöksiä ilmoittamista.

Toimittaja vastaa siitä, että sen henkilöstö, toimittajat ja alihankkijat noudattavat tätä ohjetta. Toimittajan on ilmoitettava L&T:lle alihankkijoiden käytöstä. L&T voi pyytää toimittajia tekemään itsearvioinnin yhteistyön alkaessa tai sen aikana. Toimittajien Tapa toimia -ohjeen on hyväksynyt hallitus, ja jatkossa ohjeen hyväksyy toimitusjohtaja ja johtoryhmä. Ohjeen jalkauttamisesta vastaa yhtiön hankintojohtaja, ja hankinnan johtoryhmä seuraa ohjeen noudattamista. Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet on julkisesti saatavilla L&T:n verkkosivuilla. Se on myös osa hankintasopimuksia.

Ohjeen jalkautumisen ja toteutumisen seuraamiseksi L&T:n hallitus asettaa tavoitteet toimitusketjun sitoutumisesta toimittajien eettisiin toimintaperiaatteisiin ja toimittajien itsearviointien kattavuudelle vuonna 2026. Vuodesta 2026 eteen-

päin toimittajien eettiset toimintaperiaatteet sisältyvät jokaiseen uuteen sopimukseen ja toimintaperiaatteet hyväksytetään erikseen niillä toimittajilla, joilla on jo olemassa oleva sopimus.

Korruption ja lahjonnan estämisen politiikka

L&T:n korruption ja lahjonnan estämisen politiikka määrittää konsernin pelisäännöt korruption ja lahjonnan estämiseksi. Yhtiö noudattaa kaikessa toiminnassaan voimassa olevaa lainsäädäntöä. L&T on sitoutunut YK:n yleissopimuksen mukaisiin korruption ja lahjonnan torjuntaan koskeviin periaatteisiin. Yhtiö kieltää kaikenlaisen lahjonnan ja korruption. L&T ottaa politiikassa kantaa muun muassa lainmukaiseen ja eettiseen liiketoiminnan harjoittamiseen, reiluun kilpailuun, hyväksyttävään vieraanvaraisuuteen, eturistiriitojen välttämiseen sekä korruption ja lahjonnan tunnistamiseen ja estämiseen.

L&T:n politiikan korruption ja lahjonnan estämiseksi on hyväksynyt hallitus. Korruption ja lahjonnan estämisestä koskevan politiikan vastuu ja jalkauttaminen kuuluu henkilöstö- ja lakiasiaintohtajalle ja sen toteuttamista seuraa johtoryhmä. L&T päivittää politiikan kahden vuoden välein. Poliittikka kattaa konsernin kaikki yhtiöt ja toimialat ja se koskee omaa työvoimaa kaikissa toimintamaissa ja muita liiketoimintaan osallistuvia tahoja, kuten konsultteja. Poliittikka on valmisteltu ja käsitelty vuoropuheluissa henkilöstön ja henkilöstön edustajien kanssa sekä European Works Councilin kokouksessa L&T:n ollessa osa vanhaa Lassila & Tikanoja -konsernia. Poliittikka viedään johtoryhmän hyväksyttäväksi vuonna 2026.

Yhtiö on arvioinut, että hankinta, myynti ja liiketoiminnan johto ovat sen sisäisistä toiminnoista alttiimpia korruptiolle ja lahjonnalle. Näissä rooleissa korruption ja lahjonnan estämisen verkkokurssin suorituksia seurataan erityisen tarkkaan, ja mikäli henkilö ei suorita kurssia määrääjän sisällä, hänen kanssaan käydään erillinen keskustelu korruption ja lahjonnan estämisestä. Korruption ja lahjonnan vastainen politiikka on julkinen ja saatavilla L&T:n verkkosivuilla ja intranetissä. Toimia korruption ja lahjonnan ehkäisemiseksi ja havaitsemiseksi on kuvattu tarkemmin kohdassa G1-3, s. 60.

L&T:n tavoitteena on, että kaikki työntekijät toimivat politiikan mukaisesti. Lisäksi yhtiö varmistaa, että toiminnan kannalta keskeisiksi tunnistetut toimihenkilöt ja johto Suomessa ja Ruotsissa ovat suorittaneet politiikan sisältöihin perehdyttävän verkkokoulutuksen.

Tietosuoja- ja tietoturvapoliittikat

Tietosuojapolitiikka määrittelee L&T:llä sisäisesti hyväksytyt tietosuojaperiaatteet asiakkaiden, yhteistyökumppaneiden ja muiden sidosryhmien sekä työntekijöiden ja työnhakijoiden henkilötietojen käsittelemiseksi. Tietosuojapolitiikalla ja politiikasta johdetuilla toimintakohtaisilla tietosuojaohjeistuksilla L&T pyrkii varmistamaan henkilötietojen lainmukaisen käsittelyn ja asianmukaisen tietosuojan tason. Tietosuojapolitiikkaa täydentää erillinen tietoturvapoliittikka, jonka

ohjaavina tekijöinä ovat ulkoiset sekä sisäiset vaatimukset, kuten lainsäädännön ja viranomaisten asettamat vaatimukset, sopimusperusteiset vaatimukset sekä yleinen tietoturvaan ja siihen kohdistuviin uhkiin liittyvä tilanne ja kehitys. L&T on kyberturvallisuuslain alainen toimija. Tietoturvapoliitiikan toteuttamista tuetaan täydentävillä tietoturvaohjeilla, -määrittelyksillä, -suunnitelmilla sekä -koulutuksilla. Tietosuoja- ja tietoturvapoliitikat koskevat koko yhtiötä.

Tietosuojapolitiikan on hyväksynyt hallitus, ja tietoturvapoliitiikan hyväksyy toimitusjohtaja ja johtoryhmä. Poliitikat arvioidaan ja päivitetään tarvittaessa kahden vuoden välein. Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja vastaa tietosuojapolitiikan jalkauttamisesta sekä tietosuojalainsäädännön ja tietosuojaohjeistuksen noudattamisen seurannasta L&T:llä. Tietohallintojohtaja vastaa tietoturvapoliitiikan jalkauttamisesta ja seurannasta.

Politiikkojen luonteen vuoksi L&T ei ole käynyt niistä suoraa vuoropuhelua henkilöstön kanssa. Tietosuojapolitiikka on julkinen ja saatavilla L&T:n verkkosivuilla ja intranetissä. Tietoturvapoliitiikka on tarkoitettu yhtiön sisäiseen käyttöön ja se on työntekijöiden saatavilla intranetissä.

L&T tarjoaa työntekijöille ohjeistusta ja koulutusta tietosuoja- ja tietoturva-asioissa. Jokaisen työntekijöiden tulee tuntee työtehtäviinsä liittyvät tietosuoja- ja tietoturvavelvoitteet ja noudattaa niitä.

Hankinnan lahjoja ja vieraanvaraisuutta koskeva ohje

L&T:llä on erillinen ohje lahjojen ja vieraanvaraisuuden vastaanottamisesta toimitajilta sekä niiden antamisesta. Ohje täydentää yhtiön eettisiä periaatteita ja korruption sekä lahjonnan estämisen politiikkaa. Siinä määritellään, mikä on kohutuullinen lahja tai vieraanvaraisuus ja milloin minkäänlaista vieraanvaraisuutta ei voida vastaanottaa. Ohje koskee L&T:n johtoa ja kaikkia hankintoja tekeviä. Sen on hyväksynyt hallitus, ja jatkossa ohjeen hyväksyy toimitusjohtaja ja johtoryhmä, ja se päivitetään kahden vuoden välein. Jalkauttamisesta vastaa hankintajohtaja. Ohjeelle ei ole asetettu erillisiä tavoitteita.

Asemavaltuutusohje

L&T:llä asemavaltuutusohje määrittelee päätöksentekoelimet ja päätöksentekojärjestyksen. Ohjeessa määritellään, kuka voi päättää asioista ja mihin euromäärään saakka. Siinä kuvataan myös tilanteet, joissa päätös on vietävä ylemmälle tasolle tai konsultoitava lakiosastoa tai muuta asiantuntijaorganisaatiota ennen päätöksentekoa. Päätökset tulee tehdä määriteltyjen linjausten mukaisesti. Asemavaltuutusohjeesta vastaa henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja lakiosaston tuella. Ohje koskee koko henkilöstöä ja sen hyväksyy toimitusjohtaja ja johtoryhmä.

Kielletystä toiminnasta ilmoittaminen

Mikäli henkilöstö havaitsee tai epäilee L&T:llä kiellettyä toimintaa, kuten korruptiota, lahjontaa tai eturistiriitatilanteita, asiasta tulee ilmoittaa omalle esihenkilölle, henkilöstöhallinnolle tai lakiosastolle. Ilmoituksen voi myös tehdä L&T:n ilmoituskanavan kautta. Ilmoituksen ilmoituskanavaan voi tehdä nimettömänä. Linkki ja ohjeistus ilmoituskanavaan löytyy yhtiön intranetistä ja verkkosivuilta, henkilöstön ja toimittajien Tapa toimia -ohjeista, sekä ilmoitustauluilta.

L&T tutkii kaikki epäillyt rikkomukset. Kenellekään, joka hyvässä uskossa ilmoittaa ilmoituskanavalainsäädännön soveltamisalaan kuuluvista epäilyistään ja osallistuu mahdollisten väärinkäytösepäilyiden tutkintaan ja selvittämiseen, ei aiheudu tämän johdosta kielteisiä seuraamuksia, kuten myöhempää syrjinnän kohteeksi tai epäedulliseen asemaan joutumisen riskiä. L&T ryhtyy kurinpitotoimiin kaikkia niitä vastaan, joiden todetaan syyllistyneen mahdollisiin kiellettyihin kostotoimiin.

Ilmoituskanavaan tulleita ilmoituksia tutkivat lakiosasto tai muut henkilöstö- ja lakiasiainjohtajalle raportoivat henkilöt, joilla on oikeustieteen maisterin koulutus. L&T:n compliance-työryhmä käsittelee kaikki tutkintaan johtaneet ilmoitukset ja työryhmä raportoi kaikki rikkomukset ja kriittiset ilmoitukset hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

G1-3 – Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen

L&T:llä on erillinen lahjonnan ja korruption vastainen politiikka, jonka toimitusjohtaja ja johtoryhmä on hyväksynyt. Poliitiikan jalkautuksesta vastaa henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja yhdessä lakiosaston kanssa. Jalkautuksessa lakiosastoa tukee liiketoiminta.

Yhtiö on määritellyt roolit, joissa alttius korruptiolle on muita rooleja suurempi, kuten hankinnan, myynnin ja liiketoiminnan johdon roolit mukaan lukien konsernin johtoryhmä. Kaikki näissä rooleissa (99%) työskentelevät henkilöt koulutetaan L&T:n lahjonnan ja korruption estämisen politiikan sisältöön sekä tapausesimerkeihin ja koulutusten suorittamista seurataan. Vuoden 2026 aikana myös L&T:n hallitus suorittaa korruption ja lahjonnan estämisen verkkokoulutuksen. Tarkempi kuvaus toimintaperiaatteista on annettu kohdassa G1-1, s. 59.

Yhtiöllä on erillinen verkkokoulutus korruption ja lahjonnan estämiseksi. Koulutus määrittelee kielletyt käytännöt, antaa näistä tapausesimerkkejä ja ohjeistaa, miten toimia, jos organisaatiossa kohtaa tai epäilee korruptiota tai lahjontaa. Koulutuksen kesto on noin 30 minuuttia. Raportointikaudelta 31.12.2025 ei ole kerätynyt raportoitavia korruption ja lahjonnan torjuntakoulutuksen suorituksia.

Korruptio- ja lahjontaepäilyistä voi ilmoittaa omalle esihenkilölle, henkilöstöhallinnolle, lakiosastolle tai ilmoituskanavan kautta. Ilmoituksen voi tehdä nimettömänä ilmoituskanavaan.

Ilmoituksia käsittelevät lakiosasto tai muut henkilöstö- ja lakiasiainjohtajalle raportoivat oikeustieteen maisterin koulutuksen saaneet henkilöt. Ilmoituksia käsittelevät henkilöt eivät käsittele omaan organisaatioonsa kohdistuvia ilmoituksia ja ovat näin erillään asiaan osallisesta komentoketjusta.

Ilmoitukset käsitellään L&T:n compliance-työryhmässä sekä raportoidaan hallituksen tarkastusvaliokunnalle kerran vuodessa.

G1-4 – Korruptio- tai lahjontatapaukset

Raportointikaudelta 31.12.2025 L&T:llä ei ole raportoitavaa korruption tai lahjontaan liittyviä rikkomuksia eikä yhtiö ole maksanut sakkoja tai sanktioita korruption tai lahjontaan liittyen. L&T:n johdon edustajia ei ole tuomittu lahjonnasta tai korruptiosta.

Konsernin tunnusluvut

Konsernin tunnusluvut	62
Tunnuslukujen määritelmät ja käyttötarkoitukset.....	64

Konsernin tunnusluvut

Osakekohtaiset tunnusluvut

Miljoonaa euroa, ellei toisin ilmoitettu	1-12/2025 Carve-out	1-12/2024 Carve-out	1-12/2023 Carve-out
Osakekohtainen tulos, EUR ¹	0,67	0,83	0,85
Laimennettu osakekohtainen tulos, EUR ¹	0,67	0,82	0,85
Oma pääoma / osake, EUR ¹	4,52	n/a	n/a
Osinko / osake, EUR ²	0,42	n/a	n/a
Osinko / tulos, % ²	62,4	n/a	n/a
Efektiivinen osinkotuotto, % ²	5,2	n/a	n/a
Hinta/voittosuhde (P/E)	12,0	n/a	n/a
Osakekohtainen liiketoiminnan nettorahavirta investointien jälkeen, EUR ¹	1,08	0,90	1,03
Osakekannan markkina-arvo ³	308,2	n/a	n/a
Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä, 1000 kpl			
keskimäärin kauden aikana	38 212	n/a	n/a
kauden lopussa	38 212	n/a	n/a
keskimäärin kauden aikana, laimennettu	38 320	n/a	n/a

¹ Lasketaan jakautumishetken 31.12.2025 osakemäärän perusteella kaikkien kausien osalta.

² Hallituksen ehdotus

³ Laskettu käyttäen ensimmäisen kaupankäyntipäivän (2.1.2026) päätöskurssia.

Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut

Miljoonaa euroa, ellei toisin ilmoitettu	1-12/2025 Carve-out	1-12/2024 Carve-out	1-12/2023 Carve-out
Liikevaihto	426,6	423,9	422,1
Liikevaihdon kasvu, %	0,7	0,4	-6,4
Oikaistu EBITDA	84,3	86,0	82,9
Oikaistu EBITDA -%	19,8	20,3	19,6
EBITDA	79,8	83,8	82,6
EBITDA -%	18,7	19,8	19,6
Oikaistu EBITA	40,6	44,4	40,5
Oikaistu EBITA, %	9,5	10,5	9,6
Liikevoitto	34,2	40,5	38,3
Tilikauden tulos	25,7	31,5	32,4
Liiketoiminnan nettorahavirta investointien jälkeen	41,4	34,3	39,4
Bruttoinvestoinnit	41,7	36,1	58,2
Sijoitettu pääoma ¹	360,4	321,4	316,4
Sijoitetun pääoman tuotto, % (ROCE)	10,6	13,7	13,2
Oman pääoman tuotto, % (ROE)	12,1	n/a	n/a
Korolliset nettovelat ¹	150,2	67,4	62,3
Korolliset nettovelat / Oikaistu EBITDA	1,8x	n/a	n/a
Omavaraisuusaste, % ¹	35,0	n/a	n/a
Nettovelkaantumisaste, % ¹	86,9	n/a	n/a
Henkilöstö kokoaikaiseksi muutettuna keskimäärin	1 907	1 875	1 890
Henkilöstö kauden lopussa	2 236	2 219	2 312

¹ Vuoden 2025 tunnusluku perustuu toteutuneisiin lukuihin.

Toteutuneiden lukujen ja carve-out-periaatteiden eroavuudet vaikuttavat tiettyjen avainlukujen esittämiseen. Oman pääoman, korollisten velkojen ja korollisten nettovelkojen perusteella laskettavat tunnusluvut on esitetty ainoastaan 31.12.2025 tilanteesta, koska aikaisempien carve-out-perusteisesti esitettyjen kausien tiedot eivät kuvasta Lassila & Tikanojan pääoma- ja rahoitusrakennetta.

Vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäytys

Yhtiö julkaisee IFRS-tunnuslukujen ohella tiettyjä yleisesti käytettyjä muita tunnuslukuja, jotka ovat pääosin johdettavissa tuloslaskelmasta ja taseesta. Näiden tunnuslukujen laskentakaavat on esitetty kappaleessa Tunnuslukujen laskenta-perusteet. Yhtiön näkemyksen mukaan tunnusluvut selventävät tuloslaskelman ja taseen antamaa kuvaa toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta ja vertailukelpoisuudesta.

EBITDA:n ja oikaistun EBITDAn täsmäytys liikevoittoon

MEUR	1-12/2025 Carve-out	1-12/2024 Carve-out
Liikevoitto	34,2	40,5
+ poistot ja arvonalentumiset	45,5	43,4
EBITDA	79,8	83,8
Vertailtavuuteen vaikuttavat erät:		
- liiketoimintojen uudelleenjärjestelyistä aiheutuneet kulut	4,8	0,8
- liiketoimintojen hankintoihin liittyvät erät	-0,6	1,3
- muut erät	0,3	-
Vertailtavuuteen vaikuttavat erät yhteensä ¹	4,5	2,2
Oikaistu EBITDA	84,3	86,0

Oikaistun EBITAn täsmäytys liikevoittoon

MEUR	1-12/2025 Carve-out	1-12/2024 Carve-out
Liikevoitto	34,2	40,5
+ yrityskauppojen aineettomien hyödykkeiden hankintamenon kohdistusten poistot	1,9	1,8
Vertailtavuuteen vaikuttavat erät:		
- liiketoimintojen uudelleenjärjestelyistä aiheutuneet kulut	4,8	0,8
- liiketoimintojen hankintoihin liittyvät erät	-0,6	1,3
- muut erät	0,3	-
Vertailtavuuteen vaikuttavat erät yhteensä ¹	4,5	2,2
Oikaistu EBITA	40,6	44,4

¹ Vuoden 2025 vertailtavuuteen vaikuttavat erät sisältävät 4,7 miljoonaa euroa jakautumiseen liittyviä kuluja.

Sijoitetun pääoman tuotto, % (ROCE)

MEUR	1-12/2025 Carve-out	1-12/2024 Carve-out
Sijoitettu pääoma (MEUR), katsauskauden lopun ja vertailukauden lopun keskiarvo	340,9	318,9
Liikevoitto	34,2	40,5
+ Rahoitustuotot	0,2	0,1
+ Osuus yhteisyritysten tuloksesta	1,9	3,2
Sijoitetun pääoman tuotto (MEUR)	36,3	43,7
Sijoitetun pääoman tuotto, %	10,6	13,7

Oman pääoman tuotto, % (ROE)

MEUR	1-12/2025 Carve-out
Tilikauden tulos (rullaava 12 kk)	25,7
Oma pääoma (katsauskauden lopun ja vertailukauden lopun keskiarvo)	212,5
Oman pääoman tuotto, % (ROE)	12,1

Korolliset nettovelat¹

MEUR	31.12.2025	31.12.2024 Carve-out
Lainat	125,0	0,3
Vuokrasopimusvelat	48,6	45,2
Pitkäaikaiset korolliset velat	173,6	45,5
Vuokrasopimusvelat	13,8	11,7
Konsernitilivelat lähipiirille	-	11,6
Lainat	0,2	0,5
Lyhytaikaiset korolliset velat	13,9	23,8
Korolliset velat yhteensä	187,6	69,4
Konsernitilisaamiset lähipiiriltä	-	0,1
Rahavarat	37,4	1,9
Korolliset nettovelat	150,2	67,4

¹ Jakautumisen yhteydessä Lassila & Tikanojalle siirtyi Luotealta (vanha Lassila & Tikanoja) lainoja ja rahavaroja. Näistä on annettu lisätietoja konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 4.1 Rahoitusvarat ja -velat.

Nettovelkaantumisaste, %

	31.12.2025
Korolliset nettovelat, MEUR	150,2
Oma pääoma, MEUR	172,8
Nettovelkaantumisaste, %	86,9

Bruttoinvestointien täsmäytys

MEUR	1-12/2025 Carve-out	1-12/2024 Carve-out
Hankittujen liiketoimintojen aineettomat hyödykkeet	11,5	1,5
Hankittujen liiketoimintojen aineelliset hyödykkeet	1,0	0,4
Muut lisäykset aineettomiin hyödykkeisiin	2,4	9,3
Muut lisäykset aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin	21,2	28,7
- oikaisuerät ¹	-3,4	-4,2
Käyttöoikeusomaisuuseriin sisältyvät raskaan vuokrakaluston hankinnat	9,1	0,5
Bruttoinvestoinnit	41,7	36,1

¹ Ympäristövarauksiin liittyvät rakennelmien lisäykset, rahoitusyhtiöltä vuokrattuihin puristimiin ja paalaimiin liittyvät kaluston lisäykset ja raskaan vuokrakaluston lunastusten yhteydessä syntyneet kaluston lisäykset.

Korolliset nettovelat / Oikaistu EBITDA (rullaava 12 kk)

MEUR	1-12/2025 Carve-out
Korolliset nettovelat	150,2
Oikaistu EBITDA (rullaava 12 kk)	84,3
Korolliset nettovelat / Oikaistu EBITDA (rullaava 12 kk)	1,8x

Omavaraisuusaste, %

MEUR	31.12.2025
Oma pääoma	172,8
Taseen loppusumma	509,7
Saadut ennakot	-16,1
Yhteensä	493,7
Omavaraisuusaste, %	35,0

Tunnuslukujen määritelmät ja käyttötarkoitukset

Osakekohtaiset tunnusluvut

Tunnusluku	Määritelmä	Käyttötarkoitus
Laimentamaton osakekohtainen tulos, EUR	Emoyhtiön omistajille kuuluva kauden tulos / Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä keskimäärin kauden aikana	
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos, EUR	Emoyhtiön omistajille kuuluva kauden tulos / Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä keskimäärin kauden aikana, laimennusvaikutus huomioituna	
Oma pääoma / osake, EUR	Emoyhtiön omistajille kuuluva kauden oma pääoma / Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä tilinpäätöspäivänä	
Osakekohtainen osinko	Tilikauden osingonjako / Ulkona olevien osakkeiden laimentamaton lukumäärä tilinpäätöspäivänä	
Osinko/Tulos, %	Osakekohtainen osinko / laimentamaton osakekohtainen tulos x 100	
Efektiivinen osinkotuotto, %	Osakekohtainen osinko / tilikauden päätöskurssi	
Hinta/voittosuhde (P/E)	Tilikauden päätöskurssi / Osakekohtainen tulos	
Osakekohtainen liiketoiminnan nettorahavirta investointien jälkeen, EUR	Liiketoiminnan nettorahavirta investointien jälkeen / Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä keskimäärin kauden aikana	Liiketoiminnan nettorahavirta investointien jälkeen tarjoaa tietoa Lassila & Tikanojan kyvystä kerryttää liiketoiminnoillaan rahavirtaa investointien jälkeen velkojen takaisinmaksuun tai osingonmaksuun.
Osakekannan markkina-arvo	Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä tilinpäätöspäivänä x tilikauden päätöskurssi	

Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut

Tunnusluku	Määritelmä	Käyttötarkoitus
Liikevoitto	Yhdistellyssä tuloslaskelmassa esitetty liikevoitto	Liikevoitto kuvaa Lassila & Tikanojan liiketoiminnan tuottaman tuloksen ilman rahoituseriä ja osuutta osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksesta sekä veroja.
EBITDA	Liikevoitto ilman poistoja ja arvonalentumisia	Johto seuraa EBITDA-tunnusluvun avulla Lassila & Tikanojan ydinliiketoiminnan kannattavuutta ilman ei-rahavirtavaikutteisia pääomamenoja.
EBITDA, %	EBITDA prosentteina liikevaihdesta.	Johto seuraa EBITDA-tunnusluvun avulla Lassila & Tikanojan ydinliiketoiminnan kannattavuutta ilman ei-rahavirtavaikutteisia pääomamenoja.
Vertailtavuuteen vaikuttavat erät	Olennaiset liiketoimintojen uudelleenjärjestelyistä aiheutuneet kulut, liiketoimintojen hankinnoista aiheutuneet kulut, liiketoimintojen myynneistä syntyneet myyntivoitot tai -tappiot ja liiketoimintojen lopettamisista aiheutuneet kulut sekä muut olennaiset tavanomaiseen liiketoimintaan kuulumattomat erät	Erät, jotka eivät liity suoraan Lassila & Tikanojan tavanomaiseen liiketoimintaan, on esitetty erikseen, jotta ydinliiketoiminnan tulosta ja vertailukelpoisuutta eri raportointikausien välillä voidaan arvioida.
Oikaistu EBITDA	EBITDA oikaistuna vertailtavuuteen vaikuttavilla erillä	Oikaistu EBITDA ja oikaistu EBITA ja niihin liittyvät marginaalit esitetään liikevoiton ja EBITDAn lisäksi kuvaamaan liiketoiminnan taustalla olevaa suorituskykyä ja parantamaan vertailukelpoisuutta eri ajanjaksojen välillä. Johdon näkemyksen mukaan nämä oikaistut tunnusluvut tarjoavat merkityksellistä lisätietoa, koska niistä on jätetty ulkopuolelle tavanomaisen liiketoiminnan ulkopuolisia eriä, jotka heikentävät ajanjaksojen välistä vertailukelpoisuutta.

Tunnusluku	Määritelmä	Käyttötarkoitus
Oikaistu EBITDA, %	Oikaistu EBITDA prosentteina liikevaihdosta	Oikaistu EBITDA ja oikaistu EBITA ja niihin liittyvät marginaalit esitetään liikevoiton ja EBITDAn lisäksi kuvaamaan liiketoiminnan taustalla olevaa suorituskkyä ja parantamaan vertailukelpoisuutta eri ajanjaksojen välillä. Johdon näkemyksen mukaan nämä oikaistut tunnusluvut tarjoavat merkityksellistä lisäti-etoa, koska niistä on jätetty ulkopuolelle tava-nomaisen liiketoiminnan ulkopuolisia eriä, jotka heikentävät ajanjaksojen välistä vertailukelpoi-suutta.
Oikaistu EBITA	Liikevoitto ilman yrityskauppojen aineettomien hyödykkeiden hankintamenon kohdistusten poistoja ja arvonalentumisia, oikaistuna vertailtavuuteen vaikuttavilla erillä	Oikaistu EBITA mittaa kannattavuutta ilman yrityskauppoihin liittyviä hankintamenojen poistoja ja arvonalentumisia, kuvaa alla olevan liiketoiminnan kehitystä ja lisää vertailukelpoisuutta raportointikausien välillä.
Oikaistu EBITA, %	Oikaistu EBITA prosentteina liikevaihdosta	Oikaistu EBITA mittaa kannattavuutta ilman yrityskauppoihin liittyviä hankintamenojen poistoja ja arvonalentumisia, kuvaa alla olevan liiketoiminnan kehitystä ja lisää vertailukelpoi-suutta raportointikausien välillä. Tämä mittari on yksi Lassila & Tikanojan kes-kipitkän aikavälin taloudellisista tavoitteista.
Liiketoiminnan nettorahavirta investointien jälkeen	Yhdistellyn rahavirtalaskelman mukainen liiketoiminnan nettorahavirta vähennettynä rahavirtalaskelman mukaisella investointien nettorahavirralla	Liiketoiminnan nettorahavirta investoint-ien jälkeen tarjoaa tietoa Lassila & Tikanojan kyvystä kerryttää liiketoiminnoillaan rahavirtaa investointien jälkeen velkojen takaisinmaksuun tai osingonmaksuun.
Korolliset velat	Lainat + vuokrasopimusvelat + konsernitilivelat lähipiirille	Sijoitetun pääoman, sijoitetun pääoman tuoton ja korollisten nettovelkojen osatekijä.
Sijoitettu pääoma	Oma pääoma + korolliset velat	Sijoitettu pääoma kuvaa Lassila & Tikanojan liiketoimintaan sitoutuneen pääoman määrää ja sitä käytetään sijoitetun pääoman tuoton laskemiseen.
Sijoitetun pääoman tuotto, % (ROCE)	(Liikevoitto + rahoitustuotot + osuus yhteisyritysten tuloksesta, rullaava 12 kk) / (Oma pääoma + korolliset velat (katsauskauden lopun ja vertailukauden lopun keskiarvo))	Sijoitetun pääoman tuotto on kannattavuus-mittari, jota Lassila & Tikanoja käyttää arvioi-dakseen, kuinka tehokkaasti se käyttää sijoit-tamaansa pääomaa voiton tuottamiseen.

Tunnusluku	Määritelmä	Käyttötarkoitus
Bruttoinvestoinnit	Investoinnit aineettomiin hyödykkeisiin, käyttöoikeusomaisuuseriin sisältyvät raskaan vuokratkaluston hankinnat ja investoinnit aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin ilman ympäristövarauksiin liittyviä rakennelmien lisäyksiä, ilman rahoitusyhtiöltä vuokrattuihin puristimiin ja paalaimiin liittyviä kaluston lisäyksiä ja ilman raskaan vuokratkaluston lunastusten yhteydessä syntyneitä kaluston lisäyksiä, sekä yrityskauppojen kautta hankitut vastaavat erät	Bruttoinvestoinnit osoittavat, kuinka paljon investoidaan operatiivisiin, vuokraus- ja strate-gisiin hankkeisiin, joilla ylläpidetään palvelutu-otantokapasiteettia sekä tuetaan liiketoimin-nan kasvua.
Oman pääoman tuotto, % (ROE)	Tilikauden tulos (rullaava 12 kk) / Oma pääoma (katsauskauden lopun ja vertailukauden lopun keskiarvo)	Tämä mittari kuvaa Lassila & Tikanojan suh-teellista kannattavuutta eli sitoutuneelle omal-le pääomalle saatua tuottoa.
Korolliset nettovelat	Korolliset velat - konsernitilisaamiset lähipiiriltä - rahavarat	Korolliset nettovelat on likviditeetin mittari, jota johto käyttää seuratakseen Lassila & Tikanojan velkojen maksukykyä lyhyellä aikavälillä.
Korolliset nettovelat / Oikaistu EBITDA	Korolliset nettovelat / oikaistu EBITDA (rullaava 12 kk)	Tämä mittari kuvaa Lassila & Tikanojan velkaantuneisuutta suhteessa sen operatiivi-seen taloudelliseen tulokseen. Tämä mittari on yksi Lassila & Tikanojan kes-kipitkän aikavälin taloudellisista tavoitteista.
Nettovelkaantumis-aste, %	Korolliset nettovelat / Oma pääoma	Tämä mittari kuvaa Lassila & Tikanojan velkaantuneisuutta mittaamalla omistajien sijoittamien omien pääomien ja rahoittajilta lainattujen korollisten velkojen suhdetta.
Omavaraisuusaste, %	Oma pääoma / (taseen loppusumma - saadut ennakot)	Tämä mittari osoittaa Lassila & Tikanojan varo-jen rahoittamiseen käytetyn oman pääoman suhteellisen osuuden, mikä auttaa seuraamaan Lassila & Tikanojan velkaantuneisuutta.
Henkilöstö kokoaikaiseksi muutettuna keskimäärin	Kokoaikaiseksi muutettu henkilöstömäärä keskimäärin raportointikaudella	Henkilöstö keskimäärin antaa tietoa Lassi-la & Tikanojan koko henkilöstömäärästä ja kokoaikaiseksi muutettuna kuvastaa kaik-kien työntekijöiden kokonaistyöaika. Johdon näkemyksen mukaan tästä tiedosta on hyötyä analysoitaessa työvoimakustannuksia, tuot-tavuutta tai henkilöstötarpeita.
Henkilöstö katsauskauden lopussa	Henkilöstö katsauskauden lopussa, koko- ja osa-aikaiset yhteensä	

Tilinpäätös

Yhdistelty tuloslaskelma.....	67
Yhdistelty laaja tuloslaskelma	67
Konsernitase	68
Yhdistelty rahavirtalaskelma.....	69
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	70
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	71
Emoyhtiön tilinpäätös.....	105
Hallituksen voitonjakoehdotus ja tilinpäätösmerkintä.....	111

1 Taloudellinen tulos	
1.1 Segmentti-informaatio	75
1.2 Myyntituotot asiakassopimuksista.....	76
1.3 Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut ..	78
1.4 Materiaalit ja palvelut ja liiketoiminnan muut tuotot ja kulut	78
1.5 Osakeperusteiset maksut	79
1.6 Vuokrasopimukseen liittyvät kulut	80
1.7 Poistot ja arvonalentumiset	80
1.8 Rahoitustuotot ja -kulut	81
1.9 Tuloverot	81
2 Operatiiviset varat ja velat	
2.1 Myyntisaamiset ja muut saamiset	84
2.2 Vaihto-omaisuus	84
2.3 Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat ...	85
2.4 Muut pitkäaikaiset velat	85
2.5 Varaukset	85

3 Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet sekä muut pitkäaikaiset varat	
3.1 Liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet.....	88
3.2 Liikearvon arvonalentumistestaukset ...	89
3.3 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet....	89
3.4 Käyttöoikeusomaisuuserät ja vuokrasopimusvelat.....	91
3.5 Muut pitkäaikaiset varat.....	92
4 Rahoitusriskit ja pääomarakenne	
4.1 Rahoitusvarat ja -velat	94
4.2 Rahoitusriskien hallinta.....	96
4.3 Oma pääoma.....	99
4.4 Osakekohtainen tulos ja osinko.....	99
4.5 Vastuusitoumukset ja ehdolliset velat ...	99
5 Konsolidointi ja muut liitetiedot	
5.1 Yhdistelyperiaatteet.....	101
5.2 Konserniyritykset.....	101
5.3 Hankitut liiketoiminnot.....	102
5.4 Lähipiiritapahtumat.....	103
5.5 Tilintarkastuskustannukset.....	103
5.6 Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat ..	104

Yhdistelty tuloslaskelma

1.1. — 31.12. MEUR	2025 Carve-out	2024 Carve-out	Liite
Liikevaihto	426,6	423,9	1.2
Liiketoiminnan muut tuotot	3,4	2,7	1.4
Materiaalit ja palvelut	-126,2	-123,6	1.4
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	-141,9	-140,3	1.3
Liiketoiminnan muut kulut	-82,2	-78,8	1.4
Poistot ja arvonalentumiset	-45,5	-43,4	1.7
Liikevoitto	34,2	40,5	
Rahoitustuotot	0,2	0,1	
Rahoituskulut	-4,9	-4,9	
Kurssierot (netto)	0,1	-0,0	
Rahoitustuotot ja -kulut	-4,6	-4,7	1.8
Osuus yhteisyritysten tuloksesta	1,9	3,2	
Tulos ennen veroja	31,6	38,9	
Tuloverot	-5,8	-7,4	1.9
Tilikauden tulos	25,7	31,5	
Tilikauden tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille	25,7	31,5	
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta tuloksesta laskettu osakekohtainen tulos, EUR:			
Laimentamaton ¹	0,67	0,83	4.4
Laimennusvaikutuksella oikaistu ¹	0,67	0,82	4.4

¹ Lasketaan jakautumishetken 31.12.2025 osakemäärän perusteella myös vertailukauden osalta.

Yhdistelty laaja tuloslaskelma

1.1. — 31.12. MEUR	2025 Carve-out	2024 Carve-out	Liite
Tilikauden tulos	25,7	31,5	
Muut laajan tuloksen erät, veroilla vähennettynä			
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteiseksi			
Muuntoerot	0,5	-0,3	4.3
Muut laajan tuloksen erät, yhteensä	0,5	-0,3	
Tilikauden laaja tulos, verojen jälkeen	26,3	31,2	
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen			
Emoyhtiön omistajille	26,3	31,2	

Konsernitase

31.12. MEUR	2025	2024 Carve-out	Liite
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	125,7	118,8	3.1
Muut aineettomat hyödykkeet	38,2	35,1	3.1
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	163,8	153,9	
Käyttöoikeusomaisuuserät	60,1	54,8	3.4
Muut aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	150,9	155,3	3.3
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet yhteensä	211,0	210,1	
Osuudet yhteisyrityksissä	19,2	18,9	3.5
Muut osakkeet ja osuudet	0,1	0,1	3.5
Muut pitkäaikaiset saamiset	0,4	0,4	3.5
Muut pitkäaikaiset varat yhteensä	19,8	19,5	
Pitkäaikaiset varat yhteensä	394,6	383,4	
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	9,9	9,2	2.2
Myyntisaamiset	51,5	49,4	2.1, 4.1
Sopimukseen perustuvat omaisuuserät	12,3	7,2	1.2, 2.1
Tuloverosaamiset	-	0,0	2.1
Konsernitilisaamiset lähipiiriltä	-	0,1	4.1, 5.4
Muut saamiset	4,1	1,7	2.1, 4.1
Rahavarat	37,4	1,9	4.1
Lyhytaikaiset varat yhteensä	115,2	69,6	
VARAT YHTEENSÄ	509,7	453,0	

31.12. MEUR	2025	2024 Carve-out	Liite
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Oma pääoma			
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma			
Osakepääoma	0,1	-	
Muuntoerot	-0,2	-0,7	
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	19,0	-	
Sijoitettu oma pääoma	-	252,8	
Kertyneet voittovarot	154,0	-	
Oma pääoma yhteensä	172,8	252,1	4.3
Velat			
Laskennalliset verovelat	22,4	21,7	1.9
Eläkevelvoitteet	0,1	0,1	1.3
Varaukset	6,3	6,3	2.5
Lainat	125,0	0,3	4.1
Vuokrasopimusvelat	48,6	45,2	3.4, 4.1
Muut velat	7,0	13,4	2.4
Pitkäaikaiset velat yhteensä	209,5	87,0	
Lainat	0,2	0,5	4.1
Konsernitilivelat lähipiirille	-	11,6	4.1, 5.4
Vuokrasopimusvelat	13,8	11,7	3.4, 4.1
Ostovelat ja muut velat	108,0	89,4	2.3, 4.1
Tuloverovelat	5,3	0,1	2.3
Varaukset	0,3	0,6	2.5
Lyhytaikaiset velat yhteensä	127,4	113,9	
Velat yhteensä	336,9	200,9	
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ	509,7	453,0	

Yhdistelty rahavirtalaskelma

1.1. —31.12. MEUR	2025 Carve-out	2024 Carve-out	Liite
Liiketoiminnan rahavirta			
Tilikauden tulos	25,7	31,5	
Oikaisut			
Verot	5,8	7,4	1.9
Poistot ja arvonalentumiset	45,5	43,4	1.7
Rahoitustuotot ja -kulut	4,6	4,7	1.8
Käyttöomaisuuden myyntivoitot ja -tappiot	-0,2	-0,7	
Osuus yhteisyritysten tuloksesta	-1,9	-3,2	3.5
Varaukset	-0,8	-0,2	2.5
Muut oikaisut	-0,5	1,1	
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	78,4	84,0	
Käyttöpääoman muutos			
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos	-8,8	7,0	
Vaihto-omaisuuden muutos	-0,2	-1,5	
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos	8,7	-3,9	
Käyttöpääoman muutos	-0,3	1,5	
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	-4,7	-4,7	
Saadut korot ja muut rahoitustuotot	0,2	0,1	
Maksetut verot	-0,1	-6,9	
Liiketoiminnan nettorahavirta	73,4	74,0	

1.1. —31.12. MEUR	2025 Carve-out	2024 Carve-out	Liite
Investointien rahavirta			
Hankitut tytäryritykset ja liiketoiminnat vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	-11,1	-1,5	5.3
Investoinnit aineettomiin hyödykkeisiin ja aineellisiin käyttöomaisuus-hyödykkeisiin	-22,8	-41,2	
Aineettomien hyödykkeiden ja aineellisten käyttöomaisuushyödykkei-den myynnit	0,3	1,1	
Saadut osingot yhteisyritykseltä	1,6	1,8	
Osinkotuotot muista pitkäaikaisista sijoituksista	0,0	0,0	
Investointien nettorahavirta	-32,0	-39,8	
Liiketoiminnan nettorahavirta investointien jälkeen	41,4	34,3	
Rahoituksen rahavirta			
Konsernitilirahoitus vanhan Lassila & Tikanojan kanssa	-11,6	10,5	4.1
Oman pääoman ehtoinen nettorahoitus vanhan Lassila & Tikanojan kanssa	20,5	-30,7	
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-0,9	-0,6	4.1
Vuokrasopimusvelkojen lyhennykset	-13,7	-13,9	
Rahoituksen nettorahavirta	-5,7	-34,8	
Rahavarojen nettomuutos	35,7	-0,5	
Rahavarat tilikauden alussa	1,9	2,4	
Valuuttakurssien muutosten vaikutus	-0,2	-0,0	
Rahavarat taseessa tilikauden lopussa	37,4	1,9	4.1

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

MEUR	Sijoitettu oma pää- oma ja kertyneet voittovar	Osakepääoma	Muuntoerot	Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	Kertyneet voittovar	Oma pääoma yhteensä	Liite
Sijoitettu oma pääoma 1.1.2024, carve-out	251,9	-	-0,4	-	-	251,4	
Tilikauden tulos	31,5					31,5	
Muuntoerot			-0,3			-0,3	
Tilikauden laaja tulos yhteensä	31,5	-	-0,3	-	-	31,2	
Osakeperusteiset etuudet	0,2					0,2	1.5
Oman pääoman ehtoiset liiketoimet vanhan Lassila & Tika- noja -konsernin kanssa	-30,7					-30,7	
Sijoitettu oma pääoma 31.12.2024, carve-out	252,8	-	-0,7	-	-	252,1	
Sijoitettu oma pääoma 1.1.2025, carve-out	252,8	-	-0,7	-	-	252,1	
Tilikauden tulos	25,7					25,7	
Muuntoerot			0,5			0,5	
Tilikauden laaja tulos yhteensä	25,7	-	0,5	-	-	26,3	
Osakeperusteiset etuudet	0,4					0,4	1.5
Oman pääoman ehtoiset liiketoimet vanhan Lassila & Tika- noja -konsernin kanssa	20,5					20,5	
Jakautuminen	-299,5	0,1		19,0	154,0	-126,4	
Oma pääoma 31.12.2025	-	0,1	-0,2	19,0	154,0	172,8	

Jakautumisessa Lassila & Tikanojalle siirtyi jakautumissuunnitelman mukaisesti Luotean (vanha Lassila & Tikanoja) rahoitusjärjestelyistä 75 miljoonan euron joukkovelkakirjalaina, 35 miljoonan euron ja 15 miljoonan euron määräaikaissuotot sekä näihin liittyvät korkovelat. Näitä eriä ei ole sisällytetty yhtiön vertailukausien carve-out -taloudellisiin tietoihin, minkä johdosta jakautumishetkellä 31.12.2025 yhtiön oma pääoma pieneni ja velkojen määrä kasvoi.

Lisätietoja omasta pääomasta on esitetty liitetiedossa 4.3 Oma pääoma.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Perustiedot

Lassila & Tikanoja Oyj perustettiin Luotea Oyj:n (vanha Lassila & Tikanoja Oyj) osittaisjakautumisessa, jonka täytäntöönpanopäivä oli 31.12.2025. Kaupankäynti Lassila & Tikanoja Oyj:n osakkeilla alkoi 2.1.2026 Nasdaq Helsinki Oy:n pörssilistalla kaupankäyntitunnuksella LASTIK. Lassila & Tikanoja Oyj (3555336-9) on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki, Suomi ja rekisteröity osoite Valimotie 16, 00380 Helsinki, Suomi.

Lassila & Tikanoja on monipalveluyritys, joka tekee kiertotaloudesta totta. Lassila & Tikanojan Kiertotalousliiketoimintojen tehtävänä on pitää sen asiakkaiden materiaalit tehokkaasti kierrossa mahdollisimman korkealla jalostusasteella. Lassila & Tikanoja kehittää lisäksi keinoja teollisuuden ja yhteiskunnan sivuvirtojen tehokkaaseen hyödyntämiseen kiertotalouden mukaisesti sekä ennallistaa maa-alueita. Tarjottaviin palveluihin kuuluu myös prosessipuhdistus ja viemärihuolto. Lassila & Tikanoja edistää kiertotaloutta monipuolisilla kierrätyksen, jätehuollon ja teollisuuden palveluilla ja se toimii Suomessa ja Ruotsissa.

Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa internetosoitteessa www.lt.fi tai konsernin emoyrityksen pääkonttorista osoitteessa Valimotie 16, 00380 Helsinki, Suomi.

Lassila & Tikanoja Oyj:n hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 30. päivänä maaliskuuta 2026 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi.

Tilinpäätöksen laatimisperusta

Lassila & Tikanoja Oyj perustettiin 31.12.2025 eikä se ole aikaisemmin muodostanut erillistä konsernia eikä laatinut konsernitilinpäätöstä. Konsernitilinpäätöksen 31.12.2025 taloudelliset luvut on esitetty toteutuneilla luvuilla 31.12.2025 taseen osalta ja carve-out -perusteisesti muiden taloudellisten tietojen sekä vertailukausien osalta. Carve-out-laatimisperiaatteita kuvataan alla kohdassa Carve-out -taloudellisia tietoja laadittaessa sovelletut periaatteet.

Lassila & Tikanoja Oyj:n konsernitilinpäätös on laadittu Euroopan unionissa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettavaksi hyväksytyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisten, IFRS-säännöksiä täydentävien kirjanpito- ja yhteisölainsäädännön vaatimusten mukaiset.

Konsernitilinpäätös on laadittu perustuen toiminnan jatkuvuuteen ja alkupe- räisiin hankintamenoihin lukuun ottamatta yrityskauppoihin liittyviä siirtyviä ja ehdollisia vastikkeita, jotka arvostetaan todennäköiseen toteutumisen arvoon.

Konsernitilinpäätöksen tiedot esitetään miljoonina euroina ellei toisin mainita.

Kaikki esitetyt luvut on pyöristetty, mikä saattaa aiheuttaa yksittäisten lukujen summan poikkeamisen esitetystä yhteissummasta.

Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet on kuvattu siihen liittyvät liitetiedon yhteydessä.

Sovelletut uudet ja uudistetut standardit ja tulkinnat

Vuonna 2025 käyttöön otetut uudet ja uudistetut standardit ja tulkinnat

Lassila & Tikanoja on soveltanut tilikauden aikana voimaantulleita Lassila & Tikanojaa koskevia standardimuutoksia ja tulkintoja. Niillä ei ole ollut vaikutusta kulu-neeseen tilikauteen eikä niillä odoteta olevan olennaista vaikutusta tuleviin tili-kausiin eikä odotettavissa oleviin liiketapahtumiin.

Tulevilla tilikausilla sovellettaviksi tulevat uudet ja uudistetut standardit ja tulkinnat

Lassila & Tikanoja ottaa uudet standardit ja tulkinnat käyttöön kunkin standardin ja tulkinnan voimaantulopäivästä lähtien, tai mikäli voimaantulopäivä on muu kuin tilikauden ensimmäinen päivä, voimaantulopäivää seuraavan tilikauden alusta.

IASB julkaisi 9.4.2024 IFRS 18 -tilinpäätösstandardin. Standardi korvaa nykyisen IAS 1 -standardin ”Tilinpäätöksen esittäminen” ja sillä muutetaan useita muita IFRS-tilinpäätösstandardeja, kuten IAS 7 -standardia ”Rahavirtalaskelmat” ja IAS 8 -standardia ”Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet, kirjanpidollisten arvioiden muutokset ja virheet”. Standardi sisältää:

- uusia vaadittuja summia, välisummia ja kategorioita voittoa tai tappiota osoittavassa laskelmassa,
- uusia vaatimuksia johdon määrittlemiä, tuloksellisuutta kuvaavia lukuja koskevien tietojen antamisesta ja
- uusia esitettävien tietojen yhdistämisen ja erittelemisen periaatteita

Alustavan arvion mukaan IFRS 18 -tilinpäätösstandardi tulee vaikuttamaan etenkin tietojen esittämiseen ja erittelyyn konsernin tuloslaskelmassa, raha-virtalaskelmassa ja liitetiedoissa. Rahavirtalaskelman liiketoiminnan rahavirrat muutetaan alkamaan nettotuloksen sijaan liikevoitosta. Maksetut korot esitetään rahoituksen rahavirtoina ja saadut korot investointien rahavirtoina nykyisen liike-toiminnan rahavirtojen esittämisen sijaan. Erityisesti uusien välisummien ja kate-gorioiden takia uusi standardi edellyttää tiettyjä muutoksia tilikarttoihin. Tarkempi vaikutusanalyysi tulee valmistumaan vuoden 2026 aikana.

Standardia on sovellettava 1.1.2027 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla. Myös aiempi soveltaminen on sallittua. Lassila & Tikanoja alkaa soveltaa standardia 1.1.2027 alkavalla tilikaudella.

Millään muulla tiedossa olevalla myöhemmin käyttöön otettavalla uudella stan-dardilla tai standardin muutoksella ei katsota olevan olennaista vaikutusta Lassila & Tikanojan taloudelliseen raportointiin.

Carve-out -taloudellisia tietoja laadittaessa sovelletut periaatteet

Seuraavissa kappaleissa esitetään yhteenveto laskentaperiaatteista ja muista periaatteista, joita on sovellettu carve-out -taloudellisia tietoja laadittaessa.

Lassila & Tikanojan (uusi Lassila & Tikanoja) carve-out tilinpäätös 31.12.2024 päättyneeltä tilikaudelta sekä carve-out tuloslaskelma ja rahavirrat vuodelta 2025 on laadittu yhdistelemällä Luotean (vanha Lassila & Tikanoja, jakautunut yhtiö) konsernitilinpäätökseen ja taloudellisiin tietoihin sisällyneet juridisille Las-sila & Tikanoja -yhtiöille kuuluvat historiallisten tuottojen, kulujen, varojen, vel-kojen ja rahavirtojen kirjanpitoarvot. Täten ne tuotot, kulut, varat, velat ja raha-virrat, jotka ovat suoraan kohdistettavissa tai allokoitavissa, tai jotka siirtyivät jakautumisessa Lassila & Tikanojalle, on sisällytetty carve-out -taloudellisiin tietoihin. Lisäksi carve-out -taloudelliset tiedot sisältävät tiettyjä allokointeja Luotea-konsernista, mukaan lukien Luotean tuottoja, kuluja, varoja, velkoja ja rahavirtoja, jotka joko siirrettiin Lassila & Tikanojalle tai jotka on kohdistettu sille carve-out -taloudellisten tietojen laatimista varten.

Lassila & Tikanojan carve-out -taloudelliset tiedot on laadittu Euroopan unio-nissa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilin-päätösstandardit) mukaisesti ja niissä on otettu huomioon jäljempänä kuvatut periaatteet, joiden mukaisesti Lassila & Tikanojalle kuuluvat varat ja velat, tuotot ja kulut sekä rahavirrat on määritetty.

Koska IFRS-tilinpäätösstandardit eivät sisällä carve-out tilinpäätöksen laa-timista koskevaa ohjeistusta, on carve-out -taloudellisia tietoja laadittaessa sovellettu tiettyjä historiallisten taloudellisten tietojen tuottamisessa yleisesti käytettäviä menettelyjä. Näiden carve-out menettelyjen soveltamista on kuvattu jäljempänä.

Nämä carve-out -taloudelliset tiedot eivät välttämättä kuvaa sitä, millainen liiketoimintojen yhdistelty tulos ja taloudellinen asema olisivat olleet, jos Lassila & Tikanoja olisi ollut itsenäinen juridinen konserni 1.1.2024 alkaen ja olisi siten laatinut erillisen konsernitilinpäätöksen esitetyiltä kausilta. Carve-out -taloudel-liset tiedot eivät myöskään välttämättä osoita, millaiset Lassila & Tikanojan tulos, taloudellinen asema tai rahavirrat olisivat tulevaisuudessa.

Carve-out -taloudelliset tiedot on laadittu perustuen toiminnan jatkuvuuteen ja alkuperäisiin hankintamenoihin lukuun ottamatta yrityskauppoihin liittyviä siir-tyviä vastikkeita, jotka arvostetaan todennäköiseen toteutumisen arvoon.

Näihin carve-out -taloudellisiin tietoihin sisältyy seuraavien Lassila & Tikanoja -konsernin muodostavien juridisten yhtiöiden ja Lassila & Tikanojan liittyvien liike-toimintojen varat, velat, tuotot ja kulut sekä rahavirrat:

Tytäryhtiöt:

L&T Ympäristöpalvelut Oy, Suomi

L&T Teollisuuspalvelut Oy, Suomi

Suomen Keräystuote Oy, Suomi (1.7.2024 alkaen, sitä ennen osakkuusyhtiö)

Viemärihuolto Reinikka Oy, Suomi(1.12.2025 alkaen)

Sand & Vattenbläst i Tyringe AB, Ruotsi

Cisternservice i Hässleholm AB, Ruotsi (1.2.2022 - 30.12.2024)

PF Industriservice AB, Ruotsi (1.2.2024-30.12.2024)

RecondConcept i Ånge AB (1.12.2025 alkaen)

Yhteisyritykset:

Laania Oy, Suomi

Lassila & Tikanojaan liittyvät liiketoiminnot seuraavista yhtiöistä:

Luotea Oyj (vanha Lassila & Tikanoja Oyj)¹ , Luotea-konsernin emoyritys

¹ Lassila & Tikanoja Oyj:n liiketoimintaan kohdistuvat varat, velat, tuotot ja kulut sekä rahavirrat Luotea Oyj:stä.

Carve-out -taloudellisten tietojen tiedot esitetään miljoonina euroina ellei toisin mainita. Kaikki esitetty luvut on pyöristetty, mikä saattaa aiheuttaa yksittäisten lukujen summan poikkeamisen esitetystä yhteissummasta.

Carve-out taloudelliset sisältävät kohdistettuja tuottoja, kuluja, varoja, velkoja ja rahavirtoja, joiden kohdistaminen perustuu johdon harkintaan, oletuksiin ja arvioihin jäljempänä kuvatulla tavalla. Merkittävimmät arviot, harkintaan perustuvat ratkaisut ja oletukset liittyvät tietyistä keskitetysti tuotettavista palveluista aiheutuvien kulujen kohdistamiseen, vuokrasopimusjärjestelyihin, jaettuihin hyödykkeisiin, kassanhallintaan ja rahoitukseen, kauden verotettavaan tuloon perustuvien verojen ja laskennallisten verojen määrittämiseen sekä sijoitettuun omaan pääomaan. Lassila & Tikanojalla ei ole merkittäviä toistuvia operatiivisia liiketoimintasuhteita Luotea-konsernin kanssa.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat ja liiketoimet lähipiirin kanssa

Carve-out -taloudellisiin tietoihin sisältyvien Lassila & Tikanoja-yhtiöiden väliset liiketapahtumat ja omaisuus- ja velkaerät on eliminoitu. Luotean konserniraportoinnissa sisäisiksi liiketapahtumiksi katsotut liiketoimet sekä tase-erät Lassila & Tikanojan ja Luotean välillä on käsitelty lähipiiriliiketoimina carve-out taloudellisissa tiedoissa.

Luotean sisäiset erät Lassila & Tikanoja -yhtiöitä vastaan on carve-out -taloudellisia tietoja laadittaessa kohdistettu Lassila & Tikanojalle ja eliminoitu Lassila & Tikanoja Oyj:n sisäisinä erinä muita Lassila & Tikanoja -yhtiöitä vastaan lukuun ottamatta Lassila & Tikanoja -yhtiöiden konsernitilisaamisia ja -velkoja Luotealta sekä niihin liittyviä sisäisiä korkotuottoja ja -kuluja. Nämä erät on käsitelty carve-out -taloudellisissa tiedoissa lähipiiritapahtumina. Jakautumisessa Luotean konsernitilisaamiset ja -velat Lassila & Tikanoja-yhtiöiltä siirtyivät Lassila & Tika-

noja Oyj:lle, jonka jälkeen erät eliminoituvat jakautumisen jälkeen laaditussa konsernitilinpäätöksessä.

Luotean omistamien Lassila & Tikanoja Oyj:lle jakautumisessa siirtyvien tytäryhtiöiden osakkeiden kirjanpitoarvot on kohdistettu Lassila & Tikanojalle carve-out -taloudellisissa tiedoissa. Tytäryhtiöiden hankintamenon eliminoimiseen on käytetty hankintamenetelmää.

Keskitetysti tuotetut palvelut

Luotea on vastannut jakautuvan konsernin johtamisesta ja yleishallinnosta. Lisäksi Luotea on tarjonnut erilaisia keskitetysti tuotettuja palveluja tytäryhtiöilleen. Lassila & Tikanojan carve-out -taloudellisia tietoja laadittaessa suoraan Lassila & Tikanojalle kohdistettavissa olevat tuotot ja kulut tai tietyt Lassila & Tikanojaan liittyvät historialliset transaktiot on kohdistettu Lassila & Tikanojalle kohdistamisperiaatteen mukaisesti, eli allokointi seuraa kulujen alkuperää ja luonetta.

Luotea on historiallisesti veloittanut suoraan tytäryhtiöiltään sisäiset ja ulkoiset kustannukset, jotka ovat syntyneet tytäryhtiöiden puolesta suoritetuista palveluista sekä osuuden yhteisten toimintojen kuluista hallintopalkkioiden kautta. Tällaisia palveluita ovat muun muassa tietohallinto, talous, rahoitus, henkilöstöhallinto ja lakiasiat, epäsuorat hankinnat, kiinteistöt, riskienhallinta ja viestintä. Historiallisesti tietyt emoyhtiölle aiheutuneet kulut, kuten vakuutusmaksut, on laskutettu suoraan tytäryhtiöiltä. Nämä edellä mainitut kulut on sisällytetty carve-out -taloudellisiin tietoihin historiallisesti veloitettujen summien perusteella.

Luotealle on historiassa aiheutunut kuluja konsernin strategisista hankkeista ja liiketoiminnan uudelleenjärjestelyistä, joita ei ole kohdistettu tai veloitettu tytäryhtiöiltä. Nämä kulut on carve-out -taloudellisissa tiedoissa kohdennettu Lassila & Tikanojalle, mikäli kyseinen liiketoiminta siirtyy sille.

Luotealle on historiassa aiheutunut tiettyjä listayhtiönä toimimiseen liittyviä kuluja. Nämä kulut sisältävät hallituksen kulut sekä osan konsernin johtamisen, strategian, henkilöstöhallinnan, lakiasiain, taloushallinnon, viestinnän ja sijoittajasuhteiden sekä tietohallinnon kuluista. Nämä listayhtiönä toimimiseen liittyvät kulut edustavat historiallisesti kohdistamattomia tai veloittamattomia konsernitason kuluja. Carve-out -taloudellisissa tiedoissa osa näistä kuluista on kohdennettu Lassila & Tikanojalle heijastamaan liiketoiminnan kuluja käyttämällä allokointiavaimena kuhunkin kuluun soveltuvaa tunnistetta, kuten liikevaihtoa tai henkilöstömäärää. Johto katsoo näiden perusteiden olevan asianmukaisia.

Johto katsoo allokaatioiden kuvaavan kohtuullisesti keskitettyjen palveluiden käyttöä. Näihin kohdistettuihin kuluihin ovat vaikuttaneet Luoteassa voimassa olevat järjestelyt, eivätkä ne välttämättä kuvaa Lassila & Tikanojassa tulevaisuudessa vallitsevaa tilannetta.

Jäljelle jäävän Luotea -konsernin liiketoimintojen kanssa jaetut varat, velat ja vuokrasopimusjärjestelyt

Vuokrasopimukset, joissa Lassila & Tikanoja -yhtiöillä on määräysvalta tai joissa Lassila & Tikanoja -konserni on ollut pääasiallinen käyttäjä ja jotka siirtyivät Lassila & Tikanojalle jakautumisessa, on esitetty vuokrasopimuksina carve-out -taloudellisissa tiedoissa.

Lassila & Tikanoja ja Luotea ovat historiallisesti toimineet yhteisissä vuokra-

tiloissa ja toimistoissa tietyissä paikoissa. Kyseisten tilojen osalta vuokrasopimuksen laillinen omistaja on laskuttanut muilta kyseisiä tiloja käyttäneiltä yhtiöiltä käytön mukaisen osuuden kuluista. Niiden tilojen osalta, joissa Lassila & Tikanoja -yhtiöt eivät ole vuokrasopimuksen laillisia omistajia, eikä kyseisen tilan vuokrasopimus siirtynyt jakautumisessa Lassila & Tikanojalle, tilojen käyttöön liittyvä kuluerä on sisällytetty carve-out -taloudellisiin tietoihin ja esitetty carve-out -taloudellisissa tiedoissa liiketoiminnan muissa kuluissa liiketapahtumana lähipiirin kanssa. Niiden tilojen osalta, joissa Lassila & Tikanoja -yhtiöt ovat vuokrasopimuksen laillisia omistajia, kyseisen tilan vuokrasopimus siirtyi jakautumisessa Lassila & Tikanojalle ja Luotea-konserni on käyttänyt kyseistä tilaa, Luotean käytön osuus kyseisestä tilasta on sisällytetty tuottona carve-out -taloudellisiin tietoihin ja esitetty liiketapahtumana lähipiirin kanssa.

Lassila & Tikanoja ja Luotea ovat myös historiallisesti jakaneet tiettyjä käyttöomaisuushyödykkeitä (koneita ja laitteita), jotka on allokoitu Lassila & Tikanojalle ja sisällytetty käyttöomaisuuteen carve-out -taloudellisissa tiedoissa siinä tapauksessa, jos omaisuuserä siirtyi Lassila & Tikanojalle jakautumisen yhteydessä. Mikäli omaisuuserä ei siirtynyt Lassila & Tikanojalle jakautumisen yhteydessä, mutta Lassila & Tikanoja on hyödyntänyt omaisuuserää liiketoiminnassaan, omaisuuserän käyttöön liittyvä kuluerä on sisällytetty carve-out -taloudellisiin tietoihin soveltuvan allokointiavaimen perusteella (kuten neliömetrit tai henkilö-määrä).

Carve-out -taloudellisissa tiedoissa esitetyt varat ja vuokrasopimusjärjestelyt saattavat poiketa merkittävästi Lassila & Tikanojan liiketoiminnan tarpeista tulevaisuudessa erillisenä yhtiönä.

Osakeperusteiset maksut

Lassila & Tikanojan avainhenkilöt ovat historiallisesti osallistuneet Luotean osakepohjaisiin kannustinohjelmiin. Suoraan Lassila & Tikanoja-yhtiöiden palveluksessa olevien henkilöiden osalta osakepohjaisiin kannustinohjelmiin liittyvät kulut on sisällytetty täysimääräisesti carve-out -taloudellisiin tietoihin. Carve-out -taloudellisiin tietoihin on kohdistettu myös Luotean konsernitoimintoihin osallistuneiden henkilöiden osuus osakepohjaisista kannustinohjelmista käyttäen samoja allokointiperiaatteita kuin keskitetysti tuotettujen palveluiden osalta, jotka johto katsoo asianmukaisena tapana allokoida osakeperusteisiin maksuihin liittyvät kulut.

Historiallisten kulujen perusteella tehdyt allokoinnit eivät välttämättä kuvaa kuluja, joita aiheutuu tulevaisuudessa Lassila & Tikanojan avainhenkilöille luotavista kannustinjärjestelmistä. Lisätietoja osakeperusteisista maksuista on esitetty liitetiedossa 1.5 Osakeperusteiset maksut.

Eläkevelvoitteet

Pääosa Luotean eläkejärjestelyistä on historiallisesti ollut maksuperusteisia. Näiden järjestelyjen kulut sisältyvät carve-out taloudellisiin tietoihin kunkin juridisen Lassila & Tikanoja-yhtiön todellisen henkilöstömäärän aiheuttaman kulun mukaan. Carve-out -taloudellisiin tietoihin on kohdistettu myös Luotean konsernitoimintoihin osallistuneiden henkilöiden osuus eläkekuluista käyttäen samoja allokointiperiaatteita kuin keskitetysti tuotettujen palveluiden osalta, jotka johto katsoo asianmukaisena tapana allokoida eläkejärjestelyihin liittyvät kulut.

Luotealla on lisäksi vähäinen määrä pääosin yrityskauppojen mukana tulleita

etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä. Nämä järjestelyt ja niihin liittyvät velvoitteet jäivät jakautumisessa Luoteaan eikä niitä ole sisällytetty carve-out -taloudellisiin tietoihin.

Luotealla on Ruotsissa muutamia henkilöitä koskevia eläketalletuksia, joihin konsernilla ei ole oikeudellista eikä tosiasiallista velvoitetta lisämaksujen suorittamiseen. Näihin järjestelyihin liittyvät varat on kirjattu taseen pitkäaikaisiin saamiin ja vastaavansuuruinen velka on kirjattu eläkevelkoihin. Lassila & Tikanoja -yhtiöiden osuus näistä järjestelyistä sisältyy carve-out -taloudellisiin tietoihin.

Lisätietoja työsuhte-etuuksista aiheutuvista kulusta ja eläkevelvoitteista on esitetty liitetiedossa 1.3 Työsuhte-etuuksista aiheutuvat kulut.

Kassanhallinta ja rahoitus

Luotea on historiallisesti käyttänyt keskitettyä kassanhallintaa, ja hallinnut konsernin rahoitustarpeita konsernitilijärjestelyiden (cash pool) ja sisäisten lainojen avulla. Lassila & Tikanojan rahavarat koostuvat Lassila & Tikanojan juridisten yhtiöiden hallussa olevista käteisvaroista. Carve-out -taloudellisiin tietoihin ei ole kohdistettu Luotean rahavaroja miltään osin, sillä Lassila & Tikanojan osuutta niistä ei voida luotettavasti kohdentaa Lassila & Tikanojalle.

Luotea -konsernin ulkoinen rahoitus on keskitetty, ja sitä hoitaa Luotea. Tytäryhtiöiden tarvitsema käyttöpääoma on historiallisesti rahoitettu pääasiassa konsernitilijärjestelyillä. Lassila & Tikanoja -yhtiöiden konsernin sisäisen historiallisen rahoituksen vaikutusten kuvaamiseksi, konsernitilivelat ja -saamiset Luotealta on sisällytetty carve-out -taloudellisissa tiedoissa rahoitusvelkoihin ja -varoihin ja ne on esitetty lähipiiriliiketoimina. Lassila & Tikanoja -yhtiöiden konsernitilisaamiin ja -velkoihin liittyvät korkotuotot ja -kulut on carve-out -taloudellisissa tiedoissa esitetty lähipiiriliiketoimina. Jakautumisessa Luotea -konsernin sisäiset lainasaamiset ja -velat Lassila & Tikanoja -yhtiöiltä siirrettiin Lassila & Tikanoja Oyj:lle. Näin ollen nämä konsernin sisäiset saamiset ja velat on eliminoitu Lassila & Tikanojan konsernitilinpäätöksestä kokonaisuudessaan jakautumisen jälkeen.

Carve-out -taloudelliset tiedot sisältävät Lassila & Tikanoja -yhtiöiden olemassa olevat ulkoiset rahoitusjärjestelyt ja niihin liittyvät korkokulut. Luotean ulkoisia rahoitusjärjestelyjä ei ole aiemmin nostettu tai osoitettu suoraan Lassila & Tikanojan liiketoiminnalle eikä Luotean ulkoista rahoitusta voida luotettavasti allokoida Lassila & Tikanojalle carve-out -taloudellisissa tiedoissa. Myöskään Luotean ulkoiseen rahoitukseen liittyviä rahoitustuottoja ja -kuluja ei täten ole allokoitu Lassila & Tikanojalle. Jakautumisen yhteydessä Lassila & Tikanojalle siirrettiin tietty määrä Luotean ulkoisia velkoja jakautumissuunnitelman mukaisesti. Carve-out -taloudellisia tietoja ei ole oikaistu kuvastamaan Lassila & Tikanojalle jakautumisessa siirtyvää osuutta Luotean veloista.

Carve-out -taloudellisissa tiedoissa esitetty rahoitus saattaa poiketa merkittävästi Lassila & Tikanojan rahoitustarpeista sen toimiessa erillisenä yhtiönä tulevaisuudessa. On huomattava, että carve-out -taloudellisiin tietoihin sisältyvät rahoituskulut eivät välttämättä kuvaa sitä, millaiset rahoituskulut olisivat olleet, jos Lassila & Tikanoja olisi historiallisesti hankkinut rahoitusta itsenäisesti eivätkä nämä kulut välttämättä kuvaa Lassila & Tikanojan tulevia rahoituskuluja.

Sijoitettu oma pääoma

Lassila & Tikanoja ei ole aiemmin muodostanut erillistä juridista konsernia eikä esittänyt erillistä konsernitilinpäätöstä, ja näin ollen ei ole mielekästä esittää osa-

kepääomaa tai oman pääoman rahastojen erittelyä. Lassila & Tikanojan nettovarallisuutta edustaa yhdistellyssä taseessa Lassila & Tikanojaan sijoitettu oma pääoma, joka koostuu kertyneistä muuntoeroista sekä sijoitetusta omasta pääomasta ja kertyneistä voittovaroista.

Lassila & Tikanojalle kohdistetun nettovarallisuuden muutokset esitetään erikseen yhdistellyssä sijoitetun oman pääoman muutoslaskelmassa rivillä ”Oman pääoman ehtoiset liiketoimet vanhan Lassila & Tikanoja -konsernin kanssa” ja yhdistellyssä rahavirtalaskelmassa rivillä ”Oman pääoman ehtoinen nettorahoitus vanhan Lassila & Tikanojan kanssa”, ja ne kuvastavat Luotean ja Lassila & Tikanojan välistä sisäistä oman pääoman ehtoista rahoitusta esitettävien kausien aikana. Sijoitetun oman pääoman määrään vaikuttaa Lassila & Tikanojalle kohdistettu nettovarallisuus, joka koostuu Luotealta ja muilta Luotea -konsernin yhtiöiltä Lassila & Tikanojalle kohdistetuista tuotoista ja kuluista, varoista ja veloista.

Muuntoerot kirjataan sijoitetun oman pääoman yhteismäärään kuuluvaan eriliseen kertyneiden muuntoerojen erään, ja niiden muutokset esitetään muissa laajan tuloksen erissä.

Lassila & Tikanojalle carve-out -taloudellisten tietojen laadinnassa kohdistettu pääomarakenne, sijoitettu oma pääoma, ei sellaisenaan kuvasta pääomarakennetta, jonka Lassila & Tikanoja olisi tarvinnut, mikäli se olisi ollut erillinen konserni esitetyillä tilikausilla. Lassila & Tikanojan oma pääoma muodostui jakautumisen toteuduttua 31.12.2025, ja Lassila & Tikanoja Oyj:llä on tilinpäätöshetkellä osakepääomaa sekä muita rahastoja taseessa kuvatulla tavalla.

Tuloverot

Lassila & Tikanoja-konserniin kuuluvat tytäryhtiöt ovat toimineet carve-out -taloudellisissa tiedoissa esitetyillä tilikausina erillisinä verotuskohteina. Näiden yhtiöiden osalta carve-out -taloudellisiin tietoihin sisältyvät verokulut sekä verovelat ja -saamiset perustuvat toteutuneeseen verotukseen.

Lassila & Tikanoja Oyj, joka syntyi osittaisjakautumisella Luotea Oyj:stä, ei ole ennen yhtiön perustamista tehnyt erillisiä veroilmoituksia. Näissä carve-out -taloudellisissa tiedoissa esitettyyn verokuluun on lisätty verokulu, joka on määritetty ikään kuin Lassila & Tikanoja Oyj olisi ollut erillinen verotuskohde. Tämä verokulu on carve-out -taloudellisissa tiedoissa esitetty verokuluna tuloslaskelmassa ja taseessa Luotean kanssa toteutuneena liiketoimena, joka on kirjattu sijoitettuun omaan pääomaan.

Yhdistellyn rahavirtalaskelman erä ”Maksetut verot” kuvastaa kaikkien Lassila & Tikanoja -yhtiöiden kauden verotettavaan tuloon perustuvia veroja, sillä ne katsotaan asianomaisten yhtiöiden maksamiksi. Siltä osin, kun tällaisia veroja ei ole historiallisesti maksettu rahana, kyseisten verojen katsotaan olevan Luotean tekemiä sijoituksia tai varojen jakamista sille, ja ne on katsottu suoritettavan välittömästi oman pääoman kautta. Tällainen oman pääoman kautta tapahtuva suoritaminen esitetään yhdistellyn rahavirtalaskelman rahoituksen rahavirrassa erässä ”Oman pääoman ehtoinen nettorahoitus vanhan Lassila & Tikanojan kanssa”.

Yhdistellyssä tuloslaskelmassa esitetyt verokulut eivät välttämättä kuvaa tulevaisuudessa mahdollisesti syntyviä verokuluja, kun Lassila & Tikanoja -yhtiöt operoivat erillisinä verovelvollisina.

Valuuttamääräiset tapahtumat

Carve-out -taloudelliset tiedot on esitetty euroina, joka on Lassila & Tikanojan emoyrityksen toiminta- ja raportointivaluutta. Lassila & Tikanoja-konserniin kuuluu myös ulkomaisia yhtiöitä, joiden toimintavaluutta on Ruotsin kruunu. Jokaisena raportointipäivänä ulkomaisten Lassila & Tikanoja-yhtiöiden tuloslaskelmat muutetaan euroiksi tilikauden keskikurssiin ja taseet tilinpäätöspäivän kurssiin. Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan liiketoimen toteutuspäivän kurssiin.

Euroiksi muutetut taseen ja tuloslaskelman erät on kohdistettu Lassila & Tikanojalle tai Luotealle. Kohdistettuihin eriin liittyvä muuntoero kirjataan sijoitettuun omaan pääomaan ja sen muutokset esitetään yhdistellyn laajan tuloslaskelman erissä.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot

Lassila & Tikanojan johto joutuu IFRS-tilinpäätöstä ja carve-out -taloudellisia tietoja laatiessaan tekemään tulevaisuutta koskevia arvioita ja oletuksia, joiden lopputulemat voivat poiketa tehdyistä arvioista ja oletuksista. Johto joutuu lisäksi käyttämään harkintaa tehdessään päätöksiä tilinpäätöksen ja carve-out -taloudellisten tietojen laatimisperiaatteiden valinnasta ja niiden soveltamisesta.

Harkintaan perustuvat ratkaisut koskevat erityisesti niitä tapauksia, joissa voimassaolevassa IFRS-normistossa on vaihtoehtoisia kirjaamis-, arvostamis- tai esittämistapoja.

Tilinpäätöksen laatiminen edellyttää johdolta sellaisten arvioiden ja oletusten käyttämistä, jotka vaikuttavat taseen laadintahetken varojen ja velkojen sekä tilikauden tuottojen ja kulujen määriin. Arviot ja oletukset pohjautuvat johdon parhaaseen näkemykseen tilinpäätöshetkellä ja niiden taustalla on aiemmat kokemukset sekä tulevaisuutta koskevat, tilinpäätöshetkellä todennäköisimpinä pidetyt oletukset. Merkittävin osa-alue, joissa johto on käyttänyt edellä kuvattua harkintaa, liittyy hankittujen liiketoimintojen yhteydessä kirjattujen omaisuuserien ja velkojen arvostamiseen.

Keskeiset tulevaisuutta koskevat oletukset ja sellaiset raportointikauden päätymispäivän arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät, jotka aiheuttavat merkittävimmit riskit Lassila & Tikanojan varojen ja velkojen kirjanpitoarvojen muuttumisesta olennaisesti seuraavan tilikauden aikana on esitetty liitetietojen 1.2 Myyntituotot asiakassopimuksista, 2.4 Muut pitkäaikaiset velat, 2.5 Varaukset, 3.2 Liikearvon arvonalentumistestaukset, 3.4 Käyttöoikeusomaisuuserät ja vuokrasopimusvelat ja 5.3 Hankitut liiketoiminnot yhteydessä.

Geopoliittiset riskit

Geopoliittiseen tilanteeseen liittyy epävarmuutta Venäjän hyökkäyssodan, Iranin sodan ja Yhdysvaltojen tullipolitiikan seurauksena. Väilliset vaikutukset yleiseen taloudelliseen toimeliaisuuteen sekä hintatasoon Suomessa ja Ruotsissa voivat vaikuttaa liikevaihtoa ja tulosta heikentävästi. Johdon arvion mukaan näillä riskeillä ei ole vaikutusta tilinpäätösarvostuksiin.

1 Taloudellinen tulos

1.1 Segmentti-informaatio.....	75
1.2 Myyntituotot asiakassopimuksista	76
1.3 Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut..	78
1.4 Materiaalit ja palvelut ja liiketoiminnan ... muut tuotot ja kulut.....	78
1.5 Osakeperusteiset maksut.....	79
1.6 Vuokrasopimukseen liittyvät kulut.....	80
1.7 Poistot ja arvonalentumiset	80
1.8 Rahoitustuotot ja -kulut.....	81
1.9 Tuloverot	81

1.1 Segmentti-informaatio

Laatimisperiaate

Segmentti-informaatio raportoidaan tavalla, joka on yhdenmukainen ylimmälle operatiiviselle päätöksentekijälle toimitettavan sisäisen raportoinnin ja johtamisrakenteen kanssa. Lassila & Tikanojalla on yksi toiminta- ja raportoitava segmentti, joka koostuu kiertotalousliiketoimintaan liittyvistä eristä. Yhtiön ylin operatiivinen päätöksentekijä on toimitusjohtaja, joka vastaa resurssien kohdistamisesta liiketoiminnalle ja liiketoiminnan tuloksen arvioinnista. Ylin operatiivinen päätöksentekijä arvioi liiketoiminnan tuloksellisuutta oikaistun EBITA:n ja liikevoiton perusteella. Ylimmälle päätöksentekijälle on raportoitu kuukausittain myös sijoitettu pääoma ja bruttoinvestoinnit. Jakautumiseen asti ylin operatiivinen päätöksentekijä oli vanhan Lassila & Tikanojan (nykyinen Luotea) toimitusjohtaja.

Sijoitettu pääoma koostuu omasta pääomasta lisättynä korollisilla rahoitusveloilla. Bruttoinvestoinnit koostuvat investoinneista aineetto- miin hyödykkeisiin ja aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin mukaan lukien yrityskaupat. Käyttöoikeusomaisuuserien osalta ainoastaan raskaan vuokratilustun hankinnat sisältyvät bruttoinvestointeihin.

Kohdistamattomat erät ja eliminoinnit –erään sisältyy Uudelle Lassila & Tikanojalle kohdistettu osuus Vanhan Lassila & Tikanojan konserni- hallinnon tuotoista ja kuluista, joita ei ole allokoitu segmenteille. Nämä tuotot ja kulut sisältävät koko konsernille yhteiset erät kuten konser- nijohdon kulut sekä kulut, jotka aiheutuvat pörssiyhtiönä toimimisesta. Näitä tuottoja ja kuluja vastaava sijoitettu pääoma sisältyy myös Kohdis- tamattomat erät ja eliminoinnit –erään. Lisäksi tähän erään sisältyvät vuokrasopimusvelat ja eliminoinnit sekä carve-out oikaisut.

2025, MEUR	Kiertotalous- liiketoiminta	Kohdista- mattomat erät ja eliminoinnit	Lassila & Tikanoja
Liikevaihto ulkoinen	426,6		426,6
Liikevaihto sisäinen	0,1	-0,1	-
Liikevaihto	426,7	-0,1	426,6
Materiaalit ja palvelut	-126,2	-	-126,2
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	-135,1	-6,8	-141,9
Liiketoiminnan muut kulut	-83,4	1,2	-82,2
Liikevoitto	40,4	-6,2	34,2
Vertailtavuuteen vaikuttavat erät¹	-0,2	4,7	
Oikaistu EBITA	42,1	-1,5	
Rahoitustuotot ja -kulut			-4,6
Osuus yhteisyritysten tuloksesta			1,9
Tulos ennen veroja			31,6
Tuloverot			-5,8
Tilikauden tulos			25,7
Sijoitettu pääoma	351,0	9,4	
Bruttoinvestoinnit	40,3	1,4	
Poistot ja arvonalentumiset	45,1	0,5	45,5

2024, MEUR	Kiertotalous- liiketoiminta	Kohdista- mattomat erät ja eliminoinnit	Lassila & Tikanoja
Liikevaihto ulkoinen	423,9		423,9
Liikevaihto sisäinen	0,1	-0,1	-
Liikevaihto	424,0	-0,1	423,9
Materiaalit ja palvelut	-123,6	-	-123,6
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	-135,3	-5,1	-140,3
Liiketoiminnan muut kulut	-82,9	4,1	-78,8
Liikevoitto	41,2	-0,8	40,5
Vertailtavuuteen vaikuttavat erät¹	1,6	0,6	
Oikaistu EBITA	44,7	-0,2	
Rahoitustuotot ja -kulut			-4,7
Osuus yhteisyritysten tuloksesta			3,2
Tulos ennen veroja			38,9
Tuloverot			-7,4
Tilikauden tulos			31,5
Sijoitettu pääoma	299,7	21,7	
Bruttoinvestoinnit	35,9	0,3	
Poistot ja arvonalentumiset	43,1	0,3	-43,4

¹ Vertailtavuuteen vaikuttavat erät sisältävät pääasiassa liiketoimintojen hankintoihin liittyviä eriä mukaan lukien Sand & Vattenbläst i Tyringe AB:n ("SVB") hankintaan liittyvän siirtyvän vastikkeen käyvän arvon muutokset sekä liiketoimintojen uudelleenjärjestelyihin liittyviä kuluja. Vuonna 2025 vertailtavuuteen vaikuttavat erät sisältävät 4,7 miljoonaa euroa jakautumiseen liittyviä kuluja. Lisätietoja SVB:n siirtyvän vastikkeen arvostuksessa on esitetty liitetiedossa 4.1 Rahoitusvarat ja -velat.

Maantieteellisiä alueita koskevat tiedot

Laatimisperiaate		
Konserni toimii Suomessa ja Ruotsissa. Maantieteellisten alueiden liikevaihto esitetään asiakkaan sijaintimaan mukaan ja varat esitetään varojen sijaintimaan mukaan.		
MEUR	2025 Carve-out	2024 Carve-out
Liikevaihto		
Suomi	395,7	393,3
Ruotsi	21,6	21,2
Muut maat	9,4	9,4
Yhteensä	426,6	423,9
Varat		
Suomi	494,4	441,1
Ruotsi	15,4	11,9
Yhteensä	509,7	453,0
Bruttoinvestoinnit		
Suomi	38,4	31,9
Ruotsi	3,3	4,2

1.2 Myyntituotot asiakassopimuksista

Laatimisperiaate	
Myyntituotto asiakassopimuksista kirjataan, kun tai sitä mukaan kuin suoritevelvoite täytetään luovuttamalla luvattu tavara tai palvelu asiakkaalle. Tavara tai palvelu luovutetaan asiakkaalle, kun asiakas saa siihen määräysvallan. Myyntituotto kirjataan siihen rahamäärään, johon Lassila & Tikanojan odotetaan olevan oikeutettu kyseisiä tavaroita ja palveluja vastaan.	
Lassila & Tikanoja toimii päämiehenä kaikissa asiakassopimuksissaan.	
Lassila & Tikanoja hyödyntää käytännön apukeinoa, eikä esitä raportointikauden lopussa täyttämättä (tai osittain täyttämättä) oleville suoritevelvoitteille kohdistetun transaktiohinnan yhteenlaskettua määrää. Tämä johtuu siitä, että asiakassopimusten, kuten projektitoimitusten, kesto aika on tyypillisesti lyhyt. Pitkäkestoisissa palveluissa sopimukset voivat kuitenkin olla kestoaltaan useampia vuosia. Näiden osalta sovelletaan käytännön apukeinoa, jonka mukaan yhtiöllä on oikeus saada asiakkaalta vastike, joka suoraan vastaa yhtiön tarkasteluhetkeen mennessä tuottaman suoritteen arvoa asiakkaalle. Tällöin yhtiö tulouttaa määrän, jonka se on oikeutettu laskuttamaan.	

Palveluliiketoiminta

Palveluliiketoiminta jakautuu pitkäkestoisiin palvelusopimuksiin ja erikseen tilattaviin palveluihin.

Pitkäkestoiset palvelusopimukset sisältävät esimerkiksi jätehuollon palveluita. Pitkäkestoisissa palvelusopimuksissa asiakkaalle tarjottava suorite muodostuu yhdestä tai useammasta palvelukokonaisuudesta, joita toimitetaan tasaisesti koko sopimuksen keston ajan. Jokainen palvelukokonaisuus muodostaa erillisen suoritevelvoitteen, sillä asiakas kykenee hyötymään niistä erikseen ja asiakas voisi halutessaan hankkia palvelut eri toimittajilta. Mikäli sopimus sisältää useamman kuin yhden erillisen suoritevelvoitteen, transaktiohintaa kohdistetaan kullekin suoritevelvoitteelle erillismyyntihintojen perusteella.

Pitkäkestoisten palvelusopimusten lisäksi asiakkaalle tarjotaan erikseen tilattavia palveluja. Erikseen tilattavat palvelut eroavat pitkäkestoisista palveluista siinä, että suoritettava työ on tyypillisesti lyhyttä ja joko satunnaisesti toistuvaa tai kertaluontoista.

Myyntituotot palveluliiketoiminnasta tuloutetaan ajan kuluessa, sillä asiakas saa ja kuluttaa suoritteesta saamansa hyödyn sitä mukaan kuin suoritetta tuotetaan. Kiinteällä kausiveloituksella laskutettavat palvelut tuloutetaan tasaisesti sopimuskauden aikana, sillä myös suoritetta toimitetaan tasaisesti. Tuntiveloitteiset työt tuloutetaan ja laskutetaan tehtyyn työhön perustuen.

Ympäristörakentamisen liiketoiminta vastaanottaa pilaantunutta maa-ainesta, jossa suoritevelvoitteena on maa-aineksen vastaanotto ja käsittely. Maa-aineksen suoritevelvoitteen täyttämistasteen määrittämisessä käytetään tuotokseen perustuva menetelmää. Tuloutus perustuu käsitellyn maa-aineksen määrään. Asiakasta laskutetaan maa-aineksen vastaanottohetkellä ja saatu maksu käsitellään sopimukseen perustuvana velkana.

Projektiliiketoiminta

Lassila & Tikanojan projektiliiketoimintaan kuuluvat prosessipuhdistuksen urakat ja kaatopaikkojen sulkemisturakat. Projektitoimituksissa asiakas tilaa projektin yhtenä kokonaisuutena, jolloin projekti käsittää tyypillisesti yhden suoritevelvoitteen. Sopimus voi myös sisältää useita erillisiä kohteita, joista jokainen muodostaa erillisen suoritevelvoitteen. Mikäli sopimus sisältää useamman kuin yhden erillisen suoritevelvoitteen, kohdistetaan transaktiohintaa kullekin suoritevelvoitteelle erillismyyntihintojen perusteella.

Projektitoimitukset tuloutetaan ajan kuluessa, sillä yhtiön suorittamat urakat liittyvät pääsääntöisesti asiakkaan määräysvallassa olevan omaisuuserän parantamiseen. Projektiliiketoiminnassa suoritevelvoitteen täyttämistasteen määrittämisessä käytetään kertyneisiin kustannuksiin perustuva menetelmää. Johto arvioi, että urakoiden suorittamisen kustannukset voidaan määrittää luotettavalla tavalla. Lisäksi urakoiden sopimusrakenteesta johtuen johto katsoo, että Lassila & Tikanojalla on aina oikeus maksuun tarkasteluhetkeen mennessä tehdystä työstä. Projektiliiketoiminnassa laskutus tapahtuu tyypillisesti ennalta sovittujen maksupostien perusteella.

Laite- ja materiaalitymyynti

Laitteiden myynti käsittää keräysvälineiden eli puristimien ja paalainten sekä keräysastoiden suoramyyntiä asiakkailla. Materiaalien myynti käsittää puu- ja kierätyspolttoaineen sekä muiden kierrätysraaka-aineiden myyntiä asiakkailla. Laitteiden ja materiaalien myynnissä yksittäinen laite tai yksittäinen materiaalitytoimitus muodostaa erillisen suoritevelvoitteen. Lassila & Tikanojan toimittamiin laitteisiin ei sisälly erityisiä takuuehtoja, joista syntyisi erillinen suoritevelvoite.

Määräysvalta toimitettavaan tuotteeseen siirtyy, kun tuotteen fyysinen hallinta on siirtynyt asiakkaalle, mikä tapahtuu tyypillisesti toimituksesta. Lassila & Tikanoja toimittaa asiakkaalle puupohjaisia polttoaineita ja kierrätyspolttoaineita. Asiakkaalta saatava hinta perustuu toimitetun polttoaineen määrään ja sen energiasisältöön tai toimitetun tuotteen määrään. Joissain tapauksissa lopullinen myyntihinta määräytyy sen jälkeen, kun asiakas on mitannut toimitetun tavaran määrän, jolloin lopulliseen myyntihinnan määrään liittyy epävarmuutta. Johto on arvioinut vastikemäärään liittyvän epävarmuuden olevan vähäinen ja jälkikäteen tehtävät hinnan oikaisut eivät ole olennaisia.

Vuokratuotot

Puristimien ja paalainten myynnin lisäksi asiakas voi vuokrata laitteen ulkoisen rahoitusyhtiön kautta. Sopimukseen rahoitusyhtiön kanssa sisältyy laitteen takaisinostovelvollisuus vuokra-ajan päättyessä sopimuksessa ennalta määritetyllä jäännösarvolla. Vuokrattavat laitteet kirjataan käyttöomaisuuteen, sillä takaisinostovelvoitteesta johtuen johto on arvioinut, että olennainen osa omistamiseen liittyvistä riskeistä ja eduista jää Lassila & Tikanojalle. Sopimuksen alussa rahoitusyhtiöltä saadut ennakkomaksut sekä laitteen jäännösarvo kirjataan taseeseen velaksi. Vuokratuotto tuloutetaan kuukausittain sopimuskauden aikana. Johto on arvioinut, että rahoitusyhtiöltä saatavasta rahamäärästä ei aiheudu merkittävää rahoituskomponenttia vuokratuottojen vähäiseen määrään perustuen.

Muuttuvan vastikemäärän arvioiminen

Asiakassopimuksiin saattaa sisältyä vähäinen määrä muuttuvan vastikkeen komponentteja kuten bonuksia ja myöhästymisestä johtuvia rangaistusseuraamuksia. Historiatiedon perusteella johto on arvioinut, että lähtökohtaisesti saatavaan vastikemäärään liittyvä epävarmuus on vähäinen ja muuttuva vastike on sisällytetty kokonaisuudessaan tuloutettavaan määrään. Arviota muuttuvan vastikkeen rahamäärään liittyen päivitetään jokaisen raportointikauden lopussa.

Sopimukseen perustuvat taseeseen merkityt määrät

Sopimukseen perustuvat omaisuuserät ja myyntisaamiset

Sopimukseen perustuva omaisuuserä on oikeus vastikkeeseen niistä tavaroista tai palveluista, jotka on luovutettu asiakkaalle. Jos asiakkaalle luovutetaan tavaroita tai palveluja ennen kuin asiakkaalle lähetetään lasku, esitetään tilinpäätöksessä sopimukseen perustuva omaisuuserä. Jos Lassila & Tikanojalla on ehdoton oikeus vastikkeeseen, erä esitetään taseessa myyntisaamisena.

Sopimukseen perustuva omaisuuserä ja myyntisaamiset arvioidaan arvon alentumisen varalta. Lassila & Tikanojan yleinen maksuehto asiakkaille on 14 päivää, mutta se saattaa vaihdella tapauskohtaisesti.

Sopimukseen perustuvat velat

Sopimukseen perustuva velka on velvoite luovuttaa asiakkaalle tavaroita tai palveluja, joista on saatu vastike asiakkaalta. Jos asiakas maksaa vastikkeen ennen kuin tavara tai palvelu luovutetaan asiakkaalle, esitetään tilinpäätöksessä sopimukseen perustuva velka, kun asiakas on suorittanut maksun.

Sopimuksesta aiheutuvat menot

Lassila & Tikanojalla ei ole olennaisia sopimuksen saamisesta aiheutuvia lisämenoja. Lassila & Tikanoja hyödyntää käytännön apukeinoa, jonka perusteella sopimuksen saamisesta aiheutuvat lisämenot voidaan kirjata kuluksi niiden toteutuessa.

Myyntituottojen jakauma

Liikevaihto jakautuu ajan kuluessa tuloutettaviin palveluihin, yhtenä ajankohtana tuloutettaviin tuotteisiin sekä vuokratuottoihin. Ajan kuluessa tuloutetut palvelut sisältää myyntituotot pitkäkestoisista palvelusopimuksista, erikseen tilattavista palveluista sekä projektiliiketoiminnasta. Yhtenä ajanhetkenä tuloutettavat palvelut pitää sisällään myyntituotot laitteiden ja materiaalien myynnistä.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Myyntituottojen kirjaamiseen liittyy johdon harkintaa erityisesti seuraavissa osa-alueissa:

- palvelu- ja projektiliiketoiminnan myyntituottojen kirjaamisen ajoittuminen
- Ympäristöpalveluiden jätepuristimien ja paalainten takaisinostovelvoitteen käsittely ja rahoituskomponentin merkittävyyden arviointi
- muuttuvan vastikkeen arvioiminen.

Kirjaamisessa käytetty harkinta on kuvattu tarkemmin kyseisen myyntituoton kuvauksen yhteydessä.

MEUR	2025 Carve-out	2024 Carve-out
Pitkäkestoiset palvelusopimukset	282,1	289,4
Erikseen tilattavat palvelut	74,7	66,0
Projektiliiketoiminta	10,2	9,9
Laite- ja materiaalityyppi	56,2	55,1
Vuokratuotot	3,4	3,5
Liikevaihto yhteensä	426,6	423,9

Sopimukseen perustuvat taseeseen merkityt määrät

MEUR	2025	2024 Carve-out
Myyntisaamiset	51,5	49,4
Sopimukseen perustuvat omaisuuserät	12,3	7,2
Sopimukseen perustuvat velat	8,2	7,3

Sopimukseen perustuvat omaisuuserät koostuvat laskuttamattomasta myynnistä, joka laskutetaan seuraavan tilikauden aikana ja jonka osalta Lassila & Tikanojalla ei ole tilinpäätöshetkellä ehdotonta oikeutta vastikkeeseen.

Sopimukseen perustuvat velat liittyvät pääasiassa pitkäkestoisiin palvelusopimuksiin ja tuloutuvat seuraavan kauden aikana. Sopimukseen perustuvat velat sisältyvät taseen erään Ostovelat ja muut velat.

Aikaisemmilla tilikausilla täytetyistä suoritevelvoitteista ei kirjattu myyntituotoja tilikaudella.

1.3 Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut

Laatimisperiaate

Lassila & Tikanojan työsuhde-etuuksiin kuuluvat palkat ja palkkiot, työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet (maksupohjaiset eläkejärjestelyt), osakeperusteiset maksut ja muut henkilösivukulut (lakisääteiset sosiaalikulut).

Maksupohjaisissa eläkejärjestelyissä Lassila & Tikanoja suorittaa kiinteitä maksuja eläkkeistä eikä sillä ole oikeudellista eikä tosiasiallista velvoitetta lisämaksujen suorittamiseen. Maksupohjaisiin eläkejärjestelyihin tehdyt suoritukset kirjataan tuloslaskelmaan sillä tilikaudella, jota veloitus koskee.

Tiedot osakepalkkioista esitetään liitetiedossa 1.5 Osakeperusteiset maksut. Tiedot johdon työsuhde-etuuksista esitetään liitetiedossa 5.4 Lähipiiritapahtumat.

Carve-out periaate

Alla olevat taulukot sisältävät suoraan uuden Lassila & Tikanojan palveluksessa olleen henkilöstön ja sen kulut. Lisäksi carve-out tilinpäätösten laatimista varten uudelle Lassila & Tikanojalle on allokoitu osa vanhan Lassila & Tikanoja johdon ja konsernitoimintojen kuluista. Allokaatioavaimena on käytetty kuhunkin konsernihallinnon toimintoon soveltuvaa tunnistetta, kuten liikevaihtoa tai henkilöstömäärää. Vanhan Lassila & Tikanojan henkilömäärästä puolet on allokoitu Uudelle Lassila & Tikanojalle carve-out taloudellisten tietojen laatimista varten. Johto katsoo näiden allokointiperusteiden olevan asianmukaisia.

MEUR	2025 Carve-out	2024 Carve-out
Palkat ja palkkiot	116,3	115,4
Eläkekulut	21,6	21,7
Osakepalkitseminen	0,4	0,2
Muut henkilösivukulut	3,5	3,0
Yhteensä	141,9	140,3

Konsernilla on Ruotsissa muutamia henkilöitä koskevia eläketalletuksia, joihin konsernilla ei ole oikeudellista eikä tosiasiallista velvoitetta lisämaksujen suorittamiseen. Näihin järjestelyihin liittyvät varat on kirjattu taseen pitkäaikaisiin saamiin ja vastaavansuuruinen velka on kirjattu eläkevelvoitteisiin.

Henkilöstö kokoaikaiseksi muutettuna keskimäärin

	2025 Carve-out	2024 Carve-out
Suomi	1 803	1 789
Ruotsi	104	86
Yhteensä	1 907	1 875

1.4 Materiaalit ja palvelut ja liiketoiminnan muut tuotot ja kulut

Laatimisperiaate

Materiaalit ja palvelut koostuvat pääasiassa laitteiden ja tarvikkeiden ja raaka-aineiden kuluista, tuotannon lyhytaikaisista vuokrakuluista, jätteenkäsittelymaksuista ja alihankintapalveluiden sekä tilapäisen vuokratyövoiman kustannuksista.

Liiketoiminnan muut tuotot sisältävät varsinaiseen liiketoimintaan kuulumattomia eriä, kuten omaisuuserien ja liiketoimintojen myynnistä syntyneitä myyntivoittoja ja saatuja korvauksia. Liiketoiminnan muut kulut sisältävät mm. asiantuntija- ja konsultointipalkkioita, omaisuuserien ja liiketoimintojen myynnistä syntyneet tappiot, luottotappiokulut ja- varaukset sekä niiden peruutukset ja ajoneuvojen ja työkoneiden käytöstä aiheutuvia kuluja, ICT-kuluja, vapaaehtoisia henkilöstökuluja, matkakuluja, toimitilakuluja ja pilvipalveluiden käyttöönottokuluja.

Julkiset avustukset

Syntyneiden menojen korvaukseksi saadut julkiset avustukset kirjataan tuloslaskelmaan silloin, kun konserni täyttää avustuksen saamisen edellytykset ja on kohtuullisen varmaa, että avustukset tullaan saamaan. Ne esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa. Välittömästi henkilöstön palkkaukseen liittyvät julkiset työllistämis-, oppisopimus- ja muut vastaavat tuet kirjataan henkilöstökulujen vähennykseksi.

Käyttöomaisuushyödykkeiden hankintaan liittyvät julkiset avustukset kirjataan alkuperäisten hankintamenojen vähennykseksi. Avustukset tuloutuvat pienempien poistojen muodossa hyödykkeen taloudellisenä vaikutusaikana.

Materiaalit ja palvelut

MEUR	2025 Carve-out	2024 Carve-out
Aineet ja tarvikkeet	86,3	83,6
Alihankintapalvelut	37,9	38,0
Tuotannon vuokrat	1,7	1,8
Ostot jakautuvalta konsernilta	0,2	0,2
Yhteensä	126,2	123,6

Liiketoiminnan muut tuotot

MEUR	2025 Carve-out	2024 Carve-out
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	0,2	1,0
Saadut korvaukset ja julkiset avustukset	0,2	0,2
Muut	3,0	1,4
Yhteensä	3,4	2,7

Liiketoiminnan muut kulut

MEUR	2025 Carve-out	2024 Carve-out
ICT-kulut	9,4	8,0
Matkakulut	5,4	5,2
Luottotappiot ja luottotappiovarauksen muutos	0,5	0,6
Ajoneuvojen ja työkoneiden polttoaineet	21,5	23,1
Ajoneuvojen ja työkoneiden huolto ja korjaus	22,5	22,3
Vakuutukset	2,7	2,6
Kiinteistöjen ylläpitokulut	5,5	5,6
Asiantuntijapalkkiot	6,9	2,2
Vapaaehtoiset sosiaalikulut	3,2	3,1
Markkinointikulut	0,8	1,1
Tappiot omaisuuserien myynnistä	0,0	0,3
Muut	3,8	4,7
Yhteensä	82,2	78,8

1.5 Osakeperusteiset maksut

Laatimisperiaate

Lassila & Tikanojan pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät on suunnattu konsernin ylimmälle johdolle ja muille avainhenkilöille. Osakepalkkiojärjestelmä sisältää Lassila & Tikanojan osakkeina maksettavan ja/tai rahana maksettavan etuuden, jos ohjelman ennalta määryt ehdot täyttyvät. Luovutettavien osakkeiden lukumäärästä vähennetään asianmukaiset verot ja veroluonteisten maksujen osuus ennen osakkeiden luovuttamista osallistujille. Rahana maksettava etuus on määritelty siten, että se kattaa järjestelystä aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät luokitellaan omana pääoman maksettaviksi. Järjestelyissä myönnettävät etuudet arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä. Käypä arvo perustuu osakkeen arvoon myöntämishetkellä ja kirjataan kuluksi tasaisesti oikeuden syntymisjakson aikana. Kuluksi kirjattava määrä perustuu johdon arvioon niiden osakkeiden määrästä, joihin odotetaan syntyvän oikeus. Ei-markkinaperusteisten ehtojen vaikutuksia ei sisällytetä etuuksien käypään arvoon, vaan ne otetaan huomioon arviossa jaettavien osakkeiden määrästä. Arvioiden muutokset kirjataan tuloslas- kelmaan arvion muutoshetkellä. Järjestelyn tulosvaikutus esitetään työsuhde-etuuksista aiheutuviissa kuluissa.

Carve-out periaate

Lassila & Tikanojaan jakautumisessa suoraan Lassila & Tikanoja Oyj:n tytäryhtiöiden mukana siirtyvistä henkilöistä tietyt avainhenkilöt ovat historiallisesti osallistuneet Luotean (vanha Lassila & Tikanoja, jakautunut yhtiö) osakepohjaisiin kannustinjärjestelmiin. Seuraavissa taulukoissa esitetyt osake- ja henkilömäärät pitävät sisällään vain nämä henkilöt. Osakepalkkiojärjestelmistä kirjatut kulut sisältävät näiden henkilöiden lisäksi myös Luotean konsernitoimintoihin osallistuneiden henkilöiden Lassila & Tikanojalle kuuluneen osuuden osakepohjaisista kannustinohjelmista. Näiden kulujen allokoinnissa on käytetty samoja allokointiperiaatteita kuin keskitetysti tuotettujen palveluiden osalta, jotka johto katsoo asianmukaisena tapana allokoida osakeperusteisiin maksuihin liittyvät kulut. Osa näistä Luotean konsernitoimintojen henkilöistä siirtyi Lassila & Tikanojaan jakautumisen yhteydessä.

Historiallisten kustannusten allokaatiot eivät välttämättä vastaa tulevia kuluja, joita syntyy Lassila & Tikanojan avainhenkilöille tulevai- suudessa perustettavista kannustinjärjestelmistä.

Osakepalkkiojärjestelmä 2023–2027

Vanhan Lassila & Tikanojan hallitus päätti kokouksessaan 14.12.2022 uudesta osakepohjaisesta kannustinohjelmasta, joka on suunnattu vanhan Lassila & Tikanojan avainhenkilöille mukaan lukien toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet. Osakepalkkiojärjestelmässä 2023–2027 on kolme kolmen vuoden mittaista ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2023–2025, 2024–2026 ja 2025–2027. Vanhan Lassila & Tikanojan hallitus on päättänyt järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin ansaintakriteerille asetettavat tavoitteet ansaintajakson alussa.

Ansaintajakson 2023–2025 palkkio perustuu jakautuneen konsernin sijoitetun pääoman tuottoon (ROCE), osakkeen kokonaistuottoon (TSR) ja hiilijalanjäljen pie- nentämiseen (ESG) vuosina 2023–2025.

Ansaintajakson 2024–2026 palkkio perustuu jakautuneen konsernin sijoitetun pääoman tuottoon (ROCE), osakkeen kokonaistuottoon (TSR) ja hiilijalanjäljen pie- nentämiseen (ESG) vuosina 2024–2026..

Ansaintajakson 2025–2027 palkkio perustuu jakautuneen yhtiön osakkeen kokonaistuottoon (TSR), jakautuneen konsernin sijoitetun pääoman tuottoon (ROCE), hiilijalanjäljen pienentämiseen (ESG) ja liikevaihdon kasvuun vuosina 2025–2027.

Siirtymävaiheen osakepalkkiojärjestelmä 2023–2026

Vanhan Lassila & Tikanojan hallitus päätti kokouksessaan 14.12.2022 uudesta siirtymävaiheen osakepohjaisesta kannustinohjelmasta. Siirtymävaiheen osake- palkkiojärjestelmässä 2023–2026 on kaksi (2) yhden (1) vuoden mittaista ansain- taksoa, kalenterivuodet 2023 ja 2024. Ansaintajaksoa seuraa kahden vuoden sitouttamisjakso. Järjestelmän tarkoituksena on tukea siirtymävaihetta vanhasta osakepalkkiojärjestelmästä uuteen osakepalkkiojärjestelmään. Siirtymävaiheen osakepalkkiojärjestelmän kohderyhmään kuuluu jakautuneen konsernin toimi- tusjohtaja ja johtoryhmä. Vanhan Lassila & Tikanojan hallitus päätti järjestelmän

Osakepalkkiojärjestelmien tiedot

Osakepalkkiojärjestelmä	Osakepalkkiojärjestelmä 2023-2027			Siirtymävaiheen osakepalkkio- järjestelmä 2023-2026	
	Ansaintajakso 2025-2027	Ansaintajakso 2024-2026	Ansaintajakso 2023-2025	Ansaintajakso 2024	Ansaintajakso 2023
Myöntämispäivä	14.3.2025	17.1.2024	16.1.2023	17.1.2024	16.1.2023
Ansaintajakso alkaa	1.1.2025	1.1.2024	1.1.2023	1.1.2024	1.1.2023
Ansaintajakso päättyy	31.12.2027	31.12.2026	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2023
Osakkeen kesikurssi myöntämispäivänä	8,91	9,88	11,48	9,88	11,48
Annettavat maksimiosakkeet	76 723	49 273	43 681	7 600	15 200
Toteutunut määrä, kpl				1 788	7 800
Palautunut määrä, kpl					
Osakeomistusvelvollisuus, vuotta	-	-	-	2	2
Osakkeiden vapautuminen	-	-	-	31.3.2027	31.3.2026
Henkilöitä	18	12	12	1	2

ansaintakriteerit ja kullekin ansaintakriteerille asetettavat tavoitteet ansainta- jakson alussa.

Ansaintajakson 2023 palkkio perustui jakautuneen konsernin sijoitetun pää- oman tuottoon (ROCE) ja hiilijalanjäljen pienentämiseen (ESG) vuonna 2023.

Ansaintajakson 2024 palkkio perustui jakautuneen konsernin sijoitetun pää- oman tuottoon (ROCE) ja hiilijalanjäljen pienentämiseen (ESG) vuonna 2024.

Uusi Lassila & Tikanoja aikoo jakautumisen täytäntöönpanon jälkeen jatkaa vanhan Lassila & Tikanojan olemassa olevaa suoriteperusteista osakepalkkio- järjestelmää olennaisilta osin nykyisiä ehtoja vastaavin ehdoin, mutta sillä muu- toksella, että palkkiot maksetaan uuden Lassila & Tikanojan osakkeilla vanhan Lassila & Tikanojan osakkeiden sijaan ja uuden Lassila & Tikanojan osakkeina ilmaistujen palkkioiden määrää muutetaan vastaavasti. Nykyisen suoriteperus- teisen osakepalkkiojärjestelmän ansaintajaksojen 2024–2026 ja 2025–2027 perusteella annettavat palkkiot muunnetaan uuden Lassila & Tikanojan osakkeiksi uuden Lassila & Tikanojan osakkeen hinnanmuodostuksen perusteella listautu- misen jälkeen.

Jakautumisen täytäntöönpanon jälkeen uuden Lassila & Tikanojan osakepoh- jaisten kannustinjärjestelmien yksityiskohdista päättää uuden Lassila & Tikanojan hallitus.

Osakepalkkiojärjestelmistä kirjattavat kulut

MEUR	2025 Carve-out	2024 Carve-out
Osakkeina maksettavat palkkiot	0,4	0,2
Yhteensä	0,4	0,2

1.6 Vuokrasopimukseen liittyvät kulut

Laatimisperiaate

Konserni vuokraa tuotanto- ja toimistotiloja, niihin liittyviä maa-alueita, ajoneuvoja ja ICT laitteita. Vuokrasopimuksen alkamisajankohtana taseeseen kirjataan käyttöoikeusomaisuuserä ja vuokrasopimusvelka, joiden arvo perustuu tulevien vuokrien nykyarvoon.

Käyttöoikeusomaisuuserä arvostetaan myöhemmillä kausilla poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettyyn alkuperäiseen hankintamenuon, ja sitä oikaistaan mahdollisilla vuokrasopimusvelan uudelleenarvioinneilla. Poistot lasketaan tasapoistoina vuokratkauden alusta vuokra-ajan loppuun tai taloudellisen vaikutusajan loppuun, mikäli se on vuokra-ajan loppua aikaisemmin. Poistot käyttöoikeusomaisuuseristä esitetään tuloslas-kelman rivillä Poistot ja arvonalentumiset.

Vuokrasopimusvelka arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Se arvostetaan uudestaan, kun tulevat vuokrat muuttuvat indeksin tai hintatason muutoksesta johtuen tai jos Lassila & Tikanoja muuttaa arviotaan siitä, tullaanko mahdollisia osto-, jatko- tai terminointioptioita käyttämään. Vuokrasopimusvelkoihin liittyvät korkokulut sisältyvät tuloslaskelman riville Rahoitustuotot ja -kulut. Rahavirtalaskelmalla vuokrasopimusvelkojen lyhennykset esitetään rahoituksen rahavirrassa ja korot liiketoiminnan rahavirrassa.

Konserni soveltaa lyhytaikaisia vuokrasopimuksia koskevaa helpotusta tuotanto ja -toimistotilavuokrasopimukseen ja arvoltaan vähäisiä omaisuu-seriä koskevaa helpotusta ICT-laitteiden vuokrasopimukseen. Näiden sopimusten osalta käyttöoikeusomaisuuserää ja vuokrasopimusvelkaa ei kirjata. Vähäarvoisiin omaisuuseriin ja lyhytaikaisiin vuokrasopimukseen liittyvät vuokrat esitetään tuloslaskelman riveillä Liiketoiminnan muut kulut ja Materiaalit ja palvelut.

Carve-out periaate

Vuokrasopimukset, joissa Lassila & Tikanoja -yhtiöillä on määräysvalta tai joissa Lassila & Tikanoja on ollut pääasiallinen käyttäjä ja jotka siirtyivät Lassila & Tikanojalle jakautumisessa, on esitetty vuokrasopimuksina carve-out tilinpäätöksissä.

Lassila & Tikanoja ja jakautuneen konsernin jäljelle jäävät liiketoiminnot ovat historiallisesti toimineet yhteisissä vuokratiloissa ja toimistoissa tietyissä paikoissa. Kyseisten tilojen osalta vuokrasopimuksen laillinen omistaja on laskuttanut muilta kyseisiä tiloja käyttäneiltä yhtiöiltä käytön mukaisen osuuden kuluista. Niiden tilojen osalta, joissa Lassila & Tikanoja -yhtiöt eivät ole vuokrasopimuksen laillisia omistajia, eikä kyseisen tilan vuokrasopimus siirtynyt jakautumisessa Lassila & Tikano-jalle, tilojen käyttöön liittyvä kuluerä on sisällytetty Lassila & Tikanojan carve-out taloudellisiin tietoihin ja esitetty liiketoiminnan muissa kuluissa liiketapahtumana lähipiirin kanssa. Niiden tilojen osalta, joissa Lassila & Tikanoja -yhtiöt ovat vuokrasopimuksen laillisia omistajia, kyseisen tilan vuokrasopimus siirtyi jakautumisessa Lassila & Tikanojalle ja jakautuneen

konsernin jäljelle jäävät liiketoiminnot käyttävät kyseistä tilaa, jakautu-neen konsernin jäljelle jäävien liiketoimintojen käytön osuus kyseisestä tilasta on sisällytetty tuottona Lassila & Tikanojan carve-out taloudellisiin tietoihin ja esitetty liiketapahtumana lähipiirin kanssa.

MEUR	2025 Carve-out	2024 Carve-out
Käyttöoikeusomaisuuserien poistot	-14,0	-14,5
Korkokulut vuokrasopimusveloista	-2,1	-2,3
Arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskeviin vuokrasopimukseen liittyvät kulut	-1,5	-1,5
Yhteensä	-17,6	-18,4

Vuokrasopimukseen liittyvät rahavirrat vuonna 2025 olivat -17,4 miljoonaa euroa (-17,8).

1.7 Poistot ja arvonalentumiset

Laatimisperiaate

Poistot

Suunnitelman mukaiset tasapoistot lasketaan joko todennäköisen arvioidun taloudellisen käyttöajan tai vuokrasopimuksen ajan perusteella siten, että poistoajaksi valitaan näistä lyhyempi.

Aineettomat hyödykkeet: 5-10 vuotta
Liiketoiminnan yhdistämisissä hankitut aineettomat hyödykkeet: 3-13 vuotta
Rakennukset ja rakennelmat: 5-30 vuotta
Kuljetusvälineet: 6-15 vuotta
Koneet ja kalusto: 4-15 vuotta

Liikearvosta ei tehdä poistoja, vaan se testataan vuosittain arvonalentu-misen varalta viimeisen neljänneksen aikana. Valmistuneisiin kaatopaik-koihin sovelletaan suoriteyksikköön perustuvaa poistomenetelmää, jossa poistot tehdään läjitysalueelle toimitetun jätteen viemän tilavuuden mukaan. Maa-alueista ei tehdä poistoja.

Arvonalentumiset

Lassila & Tikanoja arvioi jokaisena raportointikauden päättymispäivänä omaisuuserien tasearvoja mahdollisen arvonalentumisen selvittämiseksi. Jos viitteitä mahdollisesta arvonalentumisesta ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä.
Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo

vähennettynä luovutuksesta aiheutuvilla kustannuksilla tai sitä korkeampi käyttöarvo. Käyttöarvolla tarkoitetaan kyseisestä omaisuuserästä tai rahavirtaa tuottavasta yksiköstä saatavissa olevia arvioituja vastaisia nettorahavirtoja, jotka diskontataan nykyarvoonsa. Diskonttauskorkona käytetään ennen veroja määritettyä korkoa, joka kuvastaa markkinoiden näkemystä rahan aika-arvosta ja omaisuuserään liittyvistä riskeistä.

Arvonalentumistappio kirjataan tuloslaskelmaan, kun omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin siitä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Rahavirtaa tuottavaan yksikköön kohdistuva arvonalentumistappio kohdistetaan ensin vähentämään rahavirtaa tuottavalle yksikölle kohdis-tettua liikearvoa ja tämän jälkeen vähentämään muita yksikön omaisuu-seriä tasasuhteisesti.

Keskeneräiset aineettomat hyödykkeet ovat ohjelmistoprojekteja, joille ei voida tehdä erillisiä arvonalentumistestejä, koska niillä ei ole itsenäistä rahavirtaa. Jos tilikauden päättyessä todetaan, että projektit aiotaan saattaa loppuun ja ottaa ohjelmistot käyttöön, arvonalennukselle ei katsota olevan tarvetta. Keskeneräiset aineettomat hyödykkeet testataan kuitenkin osana sitä rahavirtaa tuottavaa yksikköä, johon ne kuuluvat.

Muusta omaisuuserästä kuin liikearvosta aikaisemmin kirjattu arvonalentumistappio peruutetaan, mikäli olosuhteissa on tapahtunut muutos ja kerrytettävissä oleva rahamäärä on muuttunut. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruuteta. Liikearvon arvonalentumis-testausta on kuvattu liitetiedossa 3.2. Liikearvon arvonalentumistesta-ukset.

Omaisuuserien myyntivoitot ja -tappiot

Käyttöomaisuuserien luovutuksesta ja käytöstä poistamisesta syntyvät voitot ja tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti ja ne esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa tai kuluissa.

MEUR	2025 Carve-out	2024 Carve-out
Poistot		
Aineettomat hyödykkeet	-4,9	-3,4
Rakennukset ja rakennelmat	-5,7	-5,1
Koneet ja kalusto	-20,9	-20,3
Käyttöoikeusomaisuuserät	-14,0	-14,5
Muut aineelliset hyödykkeet	-0,0	-0,0
Yhteensä	-45,5	-43,4
Myyntivoitot / -tappiot		
Voitot omaisuuserien myynnistä	0,2	1,0
Tappiot omaisuuserien myynnistä	-0,0	-0,3
Yhteensä	0,2	0,7

1.8 Rahoitustuotot ja -kulut

Laatimisperiaate

Ulkomaan rahan määräisistä liiketapahtumista ja monetaaristen erien muuntamisesta syntyneet kurssivoitot ja -tappiot kirjataan tuloslaskelmaan. Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolelle ja rahoituserien kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät rahoitustuottoihin tai -kuluihin.

Tietyt ehdot täyttävän hyödykkeen hankintamenoon sisällytetään välittömästi kyseisen hyödykkeen hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta aiheutuvat vieraan pääoman menot. Tilikaudella tai vertailukaudella tällaisia eriä ei ollut.

Lainojen nostamisesta välittömästi johtuneet transaktiomenot sisällytetään lainan alkuperäiseen hankintamenoon ja jaksotetaan laina-aikana korkokuluksi efektiivisen koron menetelmällä.

Carve-out periaate

Korkotuotot ja -kulut lähipiiriltä on määritetty juridisten Lassila & Tikanoja -yhtiöiden suoraan kirjaamien korkotuottojen ja -kulujen perusteella. Jakautumisen yhteydessä Lassila & Tikanojalle siirtyneiden vuokrasopimusten korkokulut on sisällytetty carve-out tilinpäätöksen rahoituskuluihin. Tilikauden tai vertailukauden korkokulut eivät sisällä jakautumisessa Lassila & Tikanojalle jakautumissuunnitelman mukaisesti siirtyneiden rahoitusjärjestelyjen korkokuluja. Lisätietoja rahoitusjärjestelyistä on annettu liitetiedoissa 4.1 Rahoitusvarat ja -velat ja 4.2 Rahoitusriskien hallinta.

Näihin carve-out taloudellisiin tietoihin sisältyvät rahoituskulut eivät välttämättä vastaa niitä rahoituskuluja, jotka olisivat syntyneet, jos Lassila & Tikanoja olisi hankkinut rahoituksen itsenäisesti. Nämä kustannukset eivät välttämättä ole osoitus Lassila & Tikanojalle tulevaisuudessa syntyvistä rahoituskustannuksista.

MEUR	2025 Carve-out	2024 Carve-out
Rahoitustuotot		
Korkotuotot lainoista ja muista saamisista	0,1	0,1
Korkotuotot lähipiiriltä	0,1	0,1
Osinkotuotot	0,0	0,0
Valuuttakurssivoitot	0,1	-
Rahoitustuotot yhteensä	0,3	0,1
Rahoituskulut		
Korkokulut jaksotettuun hankintamenoon arvostettavista lainoista	-0,0	-0,1
Korkokulut konsernitiliveloista lähipiiriltä	-2,1	-1,7
Korkokulut vuokrasopimusveloista	-2,1	-2,3
Factoring -järjestelyihin liittyvät kulut	-0,3	-0,4
Muut rahoituskulut	-0,3	-0,3
Valuuttakurssitappiot	-	-0,0
Rahoituskulut yhteensä	-4,9	-4,9
Rahoitustuotot ja -kulut	-4,6	-4,7

1.9 Tuloverot

Laatimisperiaate

Konsernin verot muodostuvat kauden verotettavaan tuloon perustuvista veroista ja laskennallisista veroista. Verokulu kirjataan tuloslaskelmaan, mutta suoraan omaan pääomaan tai muun laajan tuloksen eriin kirjatavien erien verovaikutus kirjataan kyseisiin eriin. Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verot lasketaan verotettavasta tulosta kunkin maan voimassaolevan verokannan perusteella. Veroja oikaistaan mahdollisilla edellisiin kausiin liittyvillä veroilla.

Laskennalliset verot lasketaan kirjanpidon ja verotuksen välisistä väliaikaisista eroista omaisuus- ja velkaerien verotusarvojen ja kirjanpitoarvojen välillä. Laskennalliset verot lasketaan käyttämällä tilinpäätöspäivänä voimassa olevia verokantoja, ja verokantojen muuttuessa tiedossa olevalla uudella verokannalla. Verotuksessa vähennyskelvottomista liikearvon arvonalentumisista ei kirjata laskennallista veroa. Laskennallinen verosaaminen kirjataan siihen määrään asti kuin on todennäköistä,

että se voidaan hyödyntää tulevaisuudessa syntyvää verotettavaa tuloa vastaan.

Merkittävimmät väliaikaiset erot muodostuvat yrityshankintoihin liittyvistä käyvän arvon arvostuksista ja uusista aineettomista hyödykkeistä.

Carve-out periaate

Lassila & Tikanojaan kuuluvat tytäryhtiöt ovat toimineet näissä tilikaudella ja vertailukaudella erillisinä verotuskohteina. Näiden yhtiöiden osalta carve-out taloudellisiin tietoihin sisältyvät verokulut sekä verovelat ja -saamiset perustuvat toteutuneeseen verotukseen.

Lassila & Tikanoja Oyj, joka syntyi osittaisjakautumisella Luotea Oyj:stä (vanha Lassila & Tikanoja Oyj), ei ole esitetyillä tilikausilla tehnyt erillisiä veroilmoituksia. Näissä carve-out taloudellisissa tiedoissa esitettyyn verokuluun on lisätty Lassila & Tikanoja Oyj:n verokulu, joka on määritetty ikään kuin Lassila & Tikanoja Oyj olisi ollut erillinen verotuskohde. Tämä verokulu on carve-out taloudellisissa tiedoissa esitetty verokuluna Lassila & Tikanojan tuloslaskelmassa ja taseessa jäljelle jäävän Luotean kanssa toteutuneena liiketoimena, joka on kirjattu sijoitettuun omaan pääomaan.

Tuloverot tuloslaskelmalla

MEUR	2025 Carve-out	2024 Carve-out
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verot	-5,7	-6,6
Edellisten tilikausien verot	0,0	0,0
Laskennalliset verot	-0,1	-0,8
Yhteensä	-5,8	-7,4

Tuloslaskelman verokulun ja konsernin kotimaan verokannalla laskettujen verojen välinen täsmäytyslaskelma

MEUR	2025 Carve-out	2024 Carve-out
Tulos ennen veroja	31,6	38,9
Verot Suomen verokannan mukaan 20 %	-6,3	-7,8
Ulkomaisten tytäryhtiöiden erilaisten verokantojen vaikutus	-0,0	-0,0
Verovapaat tuotot	0,5	0,7
Vähennyskeltottomat kulut	-0,1	-0,3
Verot aiemmilta tilikausilta	0,0	0,0
Muut erät	0,0	-0,0
Yhteensä	-5,8	-7,4

Laskennalliset verot taseella

MEUR	2025	2024 Carve-out
Laskennalliset verovelat	22,4	21,7
Laskennalliset verot, netto	22,4	21,7

Laskennalliset verot on esitetty taseessa eriteltyinä verosaamisiin ja verovelkoihin. Laskennalliset verosaamiset ja verovelat on esitetty nettona silloin, kun niiden vähentämiseen toisistaan on laillinen oikeus ja niiden vastapuolena on sama veroviranomainen.

Lassila & Tikanoja ei ole kirjannut vuosina 2025 ja 2024 verokuluja liittyen OECD:n toisen pilarin mallisääntöjen (Pillar Two model rules) mahdolliseen lisäveroon. Lassila & Tikanoja on soveltanut väliaikaista pakollista helpotusta laskennallisen verovelan kirjaamiseen lisäveron mahdollisten vaikutusten osalta ja kirjaa sen tilikauden verona, jos se toteutuu. Konsernin altistumisriski lisäverolle on yhtiön arvion mukaan rajallinen, koska Lassila & Tikanojan toiminnot ovat Suomessa ja Ruotsissa, joissa molemmissa on yli 15 prosentin yhteisöverokanta.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat

MEUR	2024	Kirjattu tulos- laskelmaan	Kurssierot	Hankitut liiketoiminnot	2025
Laskennalliset verosaamiset					
Varaukset	0,9	-0,0			0,8
Hyllypoistot	1,5	0,1			1,6
Vuokrasopimusvelat	11,4	1,1			12,5
Muut vähennyskelpoiset tilapäiset erot	2,8	-0,2			2,6
Netotus	-16,5				-17,5
Yhteensä	-	1,0	-	-	-
Laskennalliset verovelat					
Yrityshankinnat	20,3	-0,1	0,0	0,3	20,5
Tilinpäätössiirrot	6,7	0,2	0,0		6,9
Käyttöoikeusomaisuuserät	11,0	1,1			12,0
Muut vähennyskelpoiset tilapäiset erot	0,2	0,2			0,4
Netotus	-16,5				-17,5
Yhteensä	21,7	1,4	0,0	0,3	22,4

MEUR	2023	Kirjattu tulos- laskelmaan	Kurssierot	Hankitut liiketoiminnot	2024 Carve-out
Laskennalliset verosaamiset					
Varaukset	0,8	0,1			0,9
Hyllypoistot	1,5	-0,0			1,5
Vuokrasopimusvelat	12,4	-1,1			11,4
Muut vähennyskelpoiset tilapäiset erot	3,2	-0,4			2,8
Netotus	-18,0				-16,5
Yhteensä	-	-1,4	-	-	-
Laskennalliset verovelat					
Yrityshankinnat	20,2	0,3	0,0	-0,2	20,3
Tilinpäätössiirrot	6,2	0,5			6,7
Käyttöoikeusomaisuuserät	12,1	-1,2			11,0
Muut vähennyskelpoiset tilapäiset erot	0,0	0,2			0,2
Netotus	-18,0				-16,5
Yhteensä	20,6	-0,2	0,0	-0,2	21,7

2 Operatiiviset varat ja velat

2.1 Myyntisaamiset ja muut saamiset.....	84
2.2 Vaihto-omaisuus.....	84
2.3 Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat...	85
2.4 Muut pitkäaikaiset velat	85
2.5 Varaukset.....	85

2.1 Myyntisaamiset ja muut saamiset

Laatimisperiaate

Myyntisaamiset on arvostettu alkuperäisen myynnin määräisenä vähennettynä todennäköisillä arvonalentumistappioilla. Saamiset ovat korottomia ja Lassila & Tikanojan yleinen maksuehto on 14 päivää. Myyntisaamisiin sisällytetään myös sellainen laskuttamaton myynti, jonka osalta Lassila & Tikanoja on täyttänyt suoritevelvoitteensa ja jonka osalta sillä on ehdoton oikeus vastikkeeseen. Myyntisaamiset luokitellaan rahoitusvaroiksi, joita selostetaan tarkemmin liitetiedoissa 4.1 Rahoitusvarat ja -velat ja 4.2 Rahoitusriskien hallinta.

Luottotappioiden kirjaamiseen sovelletaan IFRS 9 -standardin mukaista yksinkertaistettua arvonalentumismallia. Odotettavissa olevat luottotappiot lasketaan jakamalla myyntisaamiset ikääntymisen perusteella luokkiin ja kertomalla kyseiset luokat luottotappioprosentilla, joka perustuu historiatietoon myyntisaamisten toteutuneista luotto-tappioista ottaen huomioon lähiajan taloudelliset näkymät. Arvonalen-tumismalli koskee yhtiön myyntisaamisia ja sopimukseen perustuvia omaisuuseriä.

Luottotappiovarausta kirjataan historiatiedon sekä lähiajan taloudel-listen näkymien perusteella. Allaolevassa taulukossa on esitetty carve-out tilinpäätöksissä käytetyt varausprosentit myyntisaamisten erääntymisluokittain. Yli 360 päivää vanhat myyntisaamiset kirjataan alas kokonaisuudessaan. Mikäli asiakas on ajautunut maksukyvyt-tömyystilaan kuten esimerkiksi konkurssiin tai velkasaneeraukseen, kirjataan myyntisaaminen pois taseesta lopullisena luottotappiona, kun siitä ei kohtuudella arvioida saatavan suoritusta.

Luottotappiovarausprosentit

%	2025	2024
Erääntymättömät myyntisaamiset ja sopimukseen perustuvat omaisuuserät	0,1	0,1
Erääntyneet 1-90 pv	1,4	0,7
Erääntyneet 91-365 pv	17,1-45,0	17,7-18,1
Erääntyneet yli 365 pv	100,0	100,0

MEUR	2025	2024 Carve-out
Myyntisaamiset	51,5	49,4
Sopimukseen perustuvat omaisuuserät	12,3	7,2
Konsernitilisaamiset lähipiiriltä ¹	-	0,1
Siirtosaamiset	2,8	1,4
Ennakkomaksut	0,1	0,1
Tuloverosaamiset	-	0,0
Muut saamiset	1,2	0,2
Yhteensä	67,9	58,5

¹ Konsernitilisaamiset lähipiiriltä koostuvat Lassila & Tikanojan juridisten yhtiöiden konsernitili-saamisista Luotealta (vanha Lassila & Tikanoja, jakautunut yhtiö) carve-out tilinpäätöshetkellä.

Odotetut luottotappiot myyntisaamisista ja sopimuksiin perustuvista omaisuuseristä

31.12.2025, MEUR	Bruttoarvo	josta luottotappio- varaus	Nettoarvo taseella
Erääntymättömät myyntisaamiset ja sopimukseen perustuvat omaisuuserät	59,3	0,1	59,2
Erääntyneet 1-90 pv	4,4	0,1	4,3
Erääntyneet 91-365 pv	0,4	0,2	0,3
Erääntyneet yli 365 pv	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	64,1	0,3	63,8

31.12.2024, MEUR	Bruttoarvo	josta luottotappio- varaus	Nettoarvo taseella
Erääntymättömät myyntisaamiset ja sopimukseen perustuvat omaisuuserät	52,8	0,0	52,7
Erääntyneet 1-90 pv	3,7	0,0	3,7
Erääntyneet 91-365 pv	0,2	0,0	0,2
Erääntyneet yli 365 pv	0,2	0,2	0,0
Yhteensä	56,9	0,3	56,6

Luottotappiovarauksen muutos

MEUR	2025	2024 Carve-out
Luottotappiovaraus 1.1.	0,3	0,3
Varauksen muutos tuloslaskelmassa	0,0	-0,0
Luottotappiovaraus 31.12.	0,3	0,3

Luottotappiot ja luottotappiovarauksen muutos esitetään liitetiedossa 1.4 Materi-aalit ja palvelut ja liiketoiminnan muut tuotot ja kulut.

Kaikki rahoitusvarat ovat vakuudettomia ja muista rahoitusvaroista ei ole kir-jattu arvonalentumisia.

2.2 Vaihto-omaisuus

Laatimisperiaate

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai sitä alhaisempaan nettorealisointiarvoon. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoi-minnassa saatu arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot ja myynnistä johtuvat menot. Jätehuollon ympäristötuotteiden vaihto-omaisuus arvostetaan painotetun keskihinnan menetelmää käyttäen. Muut varastot määrite-tään FIFO-periaatteella.

Kierrätyslaitoksilla valmistetaan kierrätysmateriaaleista myytäviä uusioraaka-aineita. Näiden materiaalien varastojen hankintameno muodostuu materiaalikustannuksista, välittömistä palkoista, muista välittömistä valmistusmenoista sekä osuudesta muuttuvista ja kiinteistä yleismenoista normaalilla toiminta-asteella.

MEUR	2025	2024 Carve-out
Aineet ja tarvikkeet	4,7	4,2
Valmiit tuotteet/tavarat	0,7	1,2
Muu vaihto-omaisuus	4,5	3,8
Yhteensä	9,9	9,2

Vaihto-omaisuuden arvosta kirjattiin kuluksi 0,1 miljoonaa euroa (0,0), jolla vaih-to-omaisuuden kirjanpitoarvo alennettiin vastaamaan sen nettorealisointiarvoa. Kulukirjaus sisältyy tuloslaskelman erään Materiaalit ja palvelut.

2.3 Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat

Laatimisperiaate

Ostovelat ja muut lyhytaikaiset korottomat velat kirjataan taseeseen alkuperäiseen arvoonsa. Diskonttauksen vaikutus ei ole olennainen velkojen maturiteetti huomioon ottaen.

Ostovelat luokitellaan rahoitusveloiksi, joista selostetaan tarkemmin liitetiedoissa 4.1 Rahoitusvarat ja -velat ja 4.2 Rahoitusriskien hallinta.

MEUR	2025	2024 Carve-out
Saadut ennakot	10,2	9,5
Ostovelat	36,5	32,8
Tuloverovelat	5,3	0,1
Muut velat ¹	24,8	11,7
Siirtovelat	36,4	35,4
Yhteensä	113,2	89,5
Siirtovelkojen erittely		
Henkilöstökuluihin liittyvät velat ²	31,1	32,2
Muut jaksotetut kulut	5,3	3,2
Yhteensä	36,4	35,4

¹ Sisältää 6,2 miljoonan euron siirtyvän vastikkeen liittyen Sand & Vattenbläst i Tyringe AB:n ("SVB") osakekannan 70 prosentin osuuden ostoon 1.2.2022. Siirtyvä vastike tullaan maksamaan vuoden 2026 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana. Lisätietoja siirtyvästä vastikkeesta on annettu liitetiedossa 4.1 Rahoitusvarat ja velat.

² Henkilöstökuluihin liittyvät siirtovelat sisältävät tavanomaisia palkka-, eläke- ja sosiaali-kuluvarauksia.

Saadut ennakot sisältävät sopimukseen perustuvat velat sekä saadut ennakot vuokramaksuista. Ostovelkojen ja muiden lyhytaikaisten velkojen käyvät arvot ovat samat kuin niiden tasearvot.

2.4 Muut pitkäaikaiset velat

MEUR	2025	2024 Carve-out
Saadut ennakot	5,8	6,7
Siirtyvä / ehdollinen vastike	1,1	6,7
Muut velat	-	0,0
Yhteensä	7,0	13,4

Siirtyvä vastike vuonna 2024 liittyy Ruotsissa prosessipuhdistuspalveluita tarjoavan Sand & Vattenbläst i Tyringe AB:n ("SVB") osakekannan 70 prosentin osuuden ostoon 1.2.2022. Lisätietoja siirtyvästä vastikkeesta on annettu liitetiedoissa 2.3 Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat sekä 4.1 Rahoitusvarat ja -velat.

Ehdollinen vastike (lisäkauppahinta) vuonna 2025 liittyy RecondConcept i Ånge AB:n hankintaan joulukuussa 2025. Ehdollinen vastike arvostetaan käypään arvon, joka perustuu RecondConcept i Ånge AB:n käyttökatteen kehitykseen vuosina 2026 ja 2027. Lisätietoja mahdollisesta vastikkeesta on annettu liitetiedossa 4.1 Rahoitusvarat ja -velat.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Siirtyvän ja ehdollisen vastikkeen arvostuksessa käytettävien laskelmien laatiminen edellyttää johdon arvioiden käyttämistä. Laskelmissa käytetty käyttökate-ennuste perustuu toteutuneeseen kehitykseen sekä johdon käsitykseen liiketoiminnan kasvunäkymistä. Vaikka johdon käsityksen mukaan käytetyt oletukset ovat asianmukaisia, saattavat laskelmissa käytetyt käyttökate-ennusteet erota olennaisesti tulevaisuudessa toteutuvista luvuista.

2.5 Varaukset

Laatimisperiaate

Varaus kirjataan, kun Lassila & Tikanojalla on aikaisemman tapahtuman seurauksena syntynyt oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite kolmatta osapuolta kohtaan ja tapahtumaan liittyy maksuvelvoite, jonka toteutuminen on todennäköistä ja jonka suuruus on arvioitavissa luotettavasti. Varaus arvostetaan velvoitteen kattamiseksi vaadittavien menojen nykyarvoon. Ajan kulumisesta johtuva varauksen lisäys kirjataan korkokuluksi. Varauksen muutokset merkitään tuloslaskelmaan samaan erään kuin varaus on alun perin kirjattu.

Ympäristöön liittyvät varaukset kirjataan silloin, kun on syntynyt olemassa oleva velvoite, jonka seurauksena maksuvelvoitteen syntyminen on todennäköistä ja sen määrä on luotettavasti arvioitavissa. Ympäristön ennalleen palauttamiseen liittyvät ympäristövaraukset kirjataan, kun uusi jätteiden käsittelyalue otetaan käyttöön. Arvioidut menot, joihin varaus perustuu, aktivoidaan taseen aineellisten käyttö-omaisuushyödykkeiden rakennuksiin ja rakennelmiin ja poistetaan omaisuuden taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Ympäristövarauksien määrään liittyvien arvioiden muutokset merkitään aktivoitujen kustannusten oikaisuksi.

Varaukset diskontataan nykyarvoonsa riskittömällä korolla, joka ei sisällä laiminlyöntiriskiä. Riskittömän koron määrittämisessä otetaan huomioon sekä nykyiset että tulevat taloudelliset olosuhteet sekä menojen odotettu ajoitus. Diskonttauksesta aiheutuvat varauksen muutokset kirjataan tuloslaskelman rahoituseriin.

MEUR	2025	2024 Carve-out
Pitkäaikaiset varaukset	6,3	6,3
Lyhytaikaiset varaukset	0,3	0,6
Yhteensä	6,6	6,9

Ympäristövarauksilla katetut velvoitteet

Konserni on vuokrannut Kotkan kaupungilta maa-alueen, jolla on kaatopaikka. Lisäksi konsernilla on käytössään Varkaudessa maa-alue pilaantuneen maa-aineksen välivarastointia, puhdistustoimintaa ja loppusijoitusta varten. Konsernilla on velvoite hoitaa vuokrasopimusten tai toiminnan päättyessä alueiden jälkihoito-työt eli maisemointi ja seurantatutkimukset ympäristölupien ehtojen mukaisesti. Uudenkaupungin Munaistenmetsän kaatopaikka toimii yhdyskuntajätteiden, pilaantuneiden maa-ainesten sekä teollisuuden sivutuotteiden loppusijoitusalueena. Oulun kaatopaikka-alueen materiaalinkäsittelykeskus vastaanottaa, käsittelee sekä hyötykäyttää monia erilaisia jätteitä ja sivuvirtoja, kuten teollisuusjätteitä, pilaantuneita maita, rakennus- ja purkujätteitä sekä yhdyskuntajätteitä. Porin kaatopaikka vastaanottaa ja käsittelee kipsi-, rakennus- ja purkujätteitä sekä pilaantuneita maa-aineksia ja muita pieneriä. Uusi ympäristölupa on saanut lainvoiman joulukuussa 2025. Uusi ympäristölupa kattaa haetut uudet vaaratoman ja vaarallisen jätteen vastaanotto- ja käsittelytoiminnot. Vaarallisen jätteen toimintojen rakentaminen alkaa keväällä 2026.

Muut varaukset

Muut varaukset ovat pääsääntöisesti uudelleenjärjestelykulu- ja tapaturma-maksuvarauksia sekä vuokrattujen toimitilojen ennallistamisvarauksia.

MEUR	Ympäristö-varaukset	Muut varaukset	Yhteensä
Varaukset 1.1.2025	6,3	0,6	6,9
Varausten lisäykset	0,5	0,2	0,7
Käytetyt varaukset	-0,4	-0,5	-0,8
Diskonttauksen vaikutus	-0,1	-	-0,1
Varaukset 31.12.2025	6,3	0,3	6,6

MEUR	Ympäristö-varaukset	Muut varaukset	Yhteensä
Varaukset 1.1.2024	7,2	0,1	7,2
Varausten lisäykset	0,6	0,6	1,2
Käytetyt varaukset	-0,4	-0,1	-0,5
Diskonttauksen vaikutus	-1,0	-	-1,0
Varaukset 31.12.2024	6,3	0,6	6,9

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Varausten kirjaaminen ja arvostaminen edellyttää johdon parasta arviota menoista, joita olemassa olevan veloitteen täyttäminen edellyttää raportointikauden päättymispäivänä. Todelliset menot ja niiden toteutumisajankohta voivat erota näistä arvioista. Varausten kirjanpitoarvoa tarkastellaan säännöllisesti ja oikaistaan tarvittaessa huomioiden kustannusarvioissa, sääntelyssä, sovellettavissa tekniikoissa ja olosuhteissa tapahtuneet muutokset. Erityisesti ympäristövarauksille on ominaista, että menot saattavat toteutua hyvin pitkän ajan päästä tai pitkällä aikavälillä, mikä lisää arviointiepävarmuutta. Taseessa euromääräisesti suurimmat ympäristövaraukset ovat kaatopaikkojen ja pilaantuneiden maiden käsittelyalueen peittokustannusvaraukset. Merkittäviä oletuksia näiden määrittämisessä ovat muun muassa arvioidut tulevat kustannukset kaatopaikan peittämisestä, sulkemisesta ja jälkihoidosta. Sisäiset ja ulkopuoliset asiantuntijat laativat arviot, ja ne tarkistetaan vähintään kerran vuodessa. Arvioissa otetaan huomioon muun muassa kunkin kohteen sääntelyvaatimukset. Arvioidut velvoitteet arvostetaan nykyarvotekniikoilla, joissa huomioidaan oletukset ja tekijät, joita markkinaosapuolet käyttäisivät arvioiden määrittämisessä. Näihin kuuluvat esimerkiksi inflaatio, kustannustaso, epävarmuudet työn ajoituksesta, kolmansilta osapuolilta saatu tieto, vastaavan työn todelliset ja ilmoitetut hinnat sekä asiantuntijoiden arviot. Inflaatio-oletukset perustuvat johdon arvioon nykyisistä ja tulevista taloudellisista olosuhteista sekä menojen ajoituksesta. Ympäristövarausten odotetaan realisoituvan 3–50 vuoden aikavälillä. Realisoitumisaikaa tarkastellaan vuosittain ja aina, kun on indikaatiota, että siihen on tulossa muutoksia.

3 Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet sekä muut pitkäaikaiset varat

3.1 Liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet	88
3.2 Liikearvon arvonalentumistestaukset	89
3.3 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	89
3.4 Käyttöoikeusomaisuuserät ja vuokrasopimusvelat ...	91
3.5 Muut pitkäaikaiset varat	92

3.1 Liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet

Laatimisperiaate

Liikearvo on se osa hankintamenosta, jolla luovutettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa ja aiemmin omistettu osuus yhteenlaskettuina ylittävät hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon hankintahetkellä. Liikearvosta ei tehdä poistoja, vaan se testataan vuosittain arvonalentumisen varalta viimeisen vuosineljänneksen aikana. Liikearvot arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä mahdollisilla arvonalentumisilla.

Liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut aineettomat hyödykkeet arvostetaan hankintahetken käypään arvoon. Aineettomien hyödykkeiden taloudellisen vaikutusajan arvioidaan olevan rajallinen tai rajoittamaton. Lassila & Tikanojan liiketoimintojen yhdistämisissä kirjatut aineettomat hyödykkeet ovat pääasiassa asiakassuhteita. Asiakassuhteiden poistoaika on keskimäärin kymmenen vuotta.

Muut aineettomat hyödykkeet on arvostettu hankintamenoonsa vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla. Muut aineettomat hyödykkeet poistetaan tasapoistoina taloudellisena vaikutusaikanaan. Ohjelmistoprojektien kustannukset aktivoidaan muihin aineettomiin hyödykkeisiin siitä lähtien kun projektit ovat siirtyneet tutkimusvaiheesta kehittämisvaiheeseen ja projektin tulos on yksilöitävissä oleva aineeton hyödyke. Tällaisen aineettoman hyödykkeen tulee tuottaa Lassila & Tikanojalle vastaista taloudellista hyötyä, joka ylittää sen kehittämisestä syntyneet menot. Hankintameno käsittää kaikki menot, jotka johtuvat välittömästi omaisuuserän saattamisesta valmiiksi toimimaan johdon tarkoittamalla tavalla. Suurimmat menoerät ovat ulkopuolisille maksetut konsulttipalkkiot.

Ohjelmistojen ja ohjelmistolisenssien poistoaika on 5–10 vuotta.

Liikearvon arvonalentumistestausta on kuvattu liitetiedossa 3.2

Liikearvon arvonalentumistestaukset ja muiden aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia on kuvattu liitetiedossa 1.7 Poistot ja arvonalentumiset.

2025, MEUR	Liikearvo	Liiketoiminto- jen yhdistämi- sissä hankitut erät	Aineettomat oikeudet	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakko- maksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	118,8	38,9	1,0	15,8	20,7	195,2
Lisäykset	-	-	0,0	0,1	2,2	2,4
Hankitut liiketoiminnot	6,4	5,1	-	-	-	11,5
Vähennykset	-	-	-0,0	-0,9	-	-1,0
Siirrot erien välillä	-	-	-	21,1	-21,1	-
Kurssierot	0,5	0,2	0,0	-	-	0,7
Hankintameno 31.12.	125,7	44,2	1,1	36,2	1,7	208,8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.		-29,6	-0,3	-11,4		-41,3
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		-	0,0	1,3		1,3
Tilikauden poistot		-1,9	-0,1	-2,9		-4,9
Kurssierot		-0,1	-0,0	-		-0,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-	-31,6	-0,3	-13,1	-	-45,0
Kirjanpitoarvo 31.12.	125,7	12,6	0,7	23,1	1,7	163,8

Muut aineettomat hyödykkeet ovat pääasiassa ohjelmistoja ja ohjelmistolisenssejä.
Aineettomien käyttöomaisuushyödykkeiden hankintaa koskevat sopimukseen perustuvat sitoumukset olivat 0,1 miljoonaa euroa (0,1).

2024, MEUR	Liikearvo	Liiketoiminto- jen yhdistämi- sissä hankitut erät	Aineettomat oikeudet	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakko- maksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	118,2	38,3	1,0	13,5	13,9	184,9
Lisäykset	-	-	0,0	0,1	9,1	9,3
Hankitut liiketoiminnot	0,8	0,7	-	-	-	1,5
Vähennykset	-	-	-0,0	-0,1	-	-0,1
Siirrot erien välillä	-	-	-	2,3	-2,3	-
Kurssierot	-0,3	-0,1	-0,0	-	-	-0,3
Hankintameno 31.12.	118,8	38,9	1,0	15,8	20,7	195,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.		-27,8	-0,2	-10,0		-38,1
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		-	0,0	0,1		0,1
Tilikauden poistot		-1,8	-0,1	-1,5		-3,4
Kurssierot		0,0	0,0	-		0,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-	-29,6	-0,3	-11,4	-	-41,3
Kirjanpitoarvo 31.12.	118,8	9,3	0,8	4,4	20,7	153,9

3.2 Liikearvon arvonalentumistestaukset

Laatimisperiaate

Liikearvon arvonalentumistesti tehdään vähintään vuosittain neljännen vuosineljänneksen aikana tai useammin, mikäli on ilmennyt viitteitä liikearvon arvonalentumisesta. Arvonalentumistestaus tehdään testiajankohdan liiketoimintarakenteen mukaisesti.

Arvonalentumistestauksessa arvioidaan kerrytettävissä olevat rahavirrat käyttöarvon perusteella. Vastaiset rahavirrat perustuvat johdon neljän vuoden vuosikohtaisiin tuloslaskelma- ja ylläpitoinvestiointiennusteisiin, jotka on tehty strategiaproessin yhteydessä. Johto perustaa ennusteensa toteutuneeseen kehitykseen sekä käsitykseensä alansa kasvunäkymistä (markkinoiden yleinen kehitys ja yksikön kannattavuus, hinnoittelu, kunnallistamispäätökset, henkilöstö- ja raaka-ainekustannukset). Kasvuennusteissa huomioidaan hyväksytyt investointipäätökset.

Rahavirrat, jotka ulottuvat neljän vuoden ennustejakson jälkeiselle ajalle on laskettu ns. loppuarvomenetelmää käyttäen. Laskelmissa käytetty kasvu perustuu johdon arvioon liiketoiminnan pitkän aikavälin kasvusta ja kannattavuuden kehittymisestä.

Carve-out periaate

Koska tämän tilinpäätöksen luvut ennen jakautumishetkeä 31.12.2025 on laadittu carve-out periaatteella Luotean (entinen Lassila & Tikanoja) historiallisista konsernitilinpäätöksistä, alla esitetyt vertailukauden liikearvon arvonalentumistestaukset perustuvat Luotean kiertotalousliiketoimintojen rahavirtayksiköille (CGU) suorittamiin historiallisiin arvonalentumistesteihin.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Liikearvojen arvonalentumistesteissä käytettävien käyttöarvoon perustuvien laskelmien laatiminen edellyttää johdon arvioiden käyttämistä. Vastaiset rahavirrat perustuvat entisen Lassila & Tikanojan hallituksen hyväksymiin strategiakausien ennusteisiin, jotka perustuvat toteutuneeseen kehitykseen sekä johdon käsitykseen alan kasvunäkymistä. Käytetty ikuisuuskasvuolettama perustuu johdon käsitykseen liiketoiminnan pitkän aikavälin kasvusta. Käytetty diskonttokorko vastaa parasta arviota keskimääräisestä painotetusta pääomakustannuksesta. Vaikka johdon käsityksen mukaan käytetyt oletukset ovat asianmukaisia, saattavat arviot tulevista rahavirroista erota olennaisesti tulevaisuudessa toteutuvista.

Liikearvon kohdistaminen

Lassila & Tikanojalla on yksi rahavirtaa tuottava yksikkö, kiertotalousliiketoiminta. Liikearvon kirjanpitoarvot on esitetty seuraavassa taulukossa:

MEUR	2025	2024 Carve-out
Kiertotalousliiketoiminta	125,7	118,8

Arvonalentumistestaus vuonna 2025

Arvonalentumistestaus on laadittu käyttöarvolaskelmilla, joissa tulevat rahavirrat diskontataan nykyarvoon. Keskeiset käytetyt oletukset laskettaessa kerrytettävissä olevaa rahamäärää ovat liikevaihdon kasvu ennustejaksolla, EBITDA % ennustejaksolla sekä ikuisuuskasvuolettama. Käyttöarvolaskelmissa on käytetty rahavirtaa tuottavissa yksiköissä ikuisuuskasvuolettamana 2,0 prosenttia, joka vastaa Euroopan keskuspankin keskipitkän aikavälin inflaatiotavoitetta.

Laskennassa käytetty diskonttauskorko perustuu konsernin painotettuun keskimääräiseen pääomakustannukseen (WACC). WACC:n osatekijät ovat riskitön korko, markkinariskipreemio, yhtiökohtainen beta, vieraan pääoman kustannus sekä oman ja vieraan pääoman suhde.

Laskennassa käytetyt keskeiset arviot on esitetty seuraavassa taulukossa. Vertailukauden luvut ovat painotettuja keskiarvoja vuoden 2024 testausajankohdan rahavirtaa tuottavien yksiköiden yksikkökohtaisista keskeisistä arvioista.

Laskennassa käytetyt keskeiset arviot

%	2025	2024
Liikevaihdon kasvu neljän vuoden ennustejaksolla	3,5	3,1
EBITDA-% neljän vuoden ennustejaksolla keskimäärin	19,2	19,2
Ikuisuuskasvuolettama	2,0	2,0
Diskonttauskorko ennen veroja	8,2	8,9

Kiertotalousliiketoiminnan käyttöarvo ylitti testattujen varojen kirjanpitoarvon ja siten liikearvosta ei kirjattu arvonalentumista vuodelle 2025.

Arvonalentumistestin herkkyyssanalyysit

Arvonalentumistestauksen yhteydessä rahavirtaa tuottavalle yksikölle tehtiin herkkyyssanalyysi, jossa laskennan keskeiset oletukset testattiin. Testauksen oletuksina käytettiin diskonttauskorkoa sekä toteutuneen kehityksen perusteella määritettyä loppuarvon laskennassa käytettyä EBITDA-prosenttia. Herkkyyssanalyysissä laskettiin yksittäistä keskeistä oletusta muuttamalla millä raja-arvoilla käyttöarvo on yhtä suuri kirjanpitoarvon kanssa. Herkkyyssanalyysin perusteella mikään jokseenkin mahdollinen muutos keskeisissä oletuksissa ei voisi saada aikaan sitä, että rahavirtaa tuottavan yksikön kirjanpitoarvo ylittäisi käyttöarvon.

3.3 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Laatimisperiaate

Aineellinen käyttöomaisuus on arvostettu hankintamenoonsa vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla. Alkuperäinen hankintameno sisältää menot, jotka aiheutuvat välittömästi kyseisen aineellisen omaisuuserän hankkimisesta. Ehdot täyttävän aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta välittömästi johtuvat vieraan pääoman menot aktivoidaan osaksi omaisuuserän hankintamenoa. Lisäksi hankintamenossa otetaan huomioon mahdolliset kohdeomaisuuserän ennallistamiskulut.

Liiketoimintojen yhdistämisissä aineellinen käyttöomaisuus arvostetaan hankintahetken käypään arvoon. Taseessa aineellinen käyttöomaisuus esitetään vähennettynä kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla.

Aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa lukuun ottamatta uusia kaatopaikkoja. Valmistuneisiin kaatopaikkoihin sovelletaan suoriteyksiköön perustuvaa poistomenetelmää, jossa poistot tehdään läjitysalueelle toimitetun jätteen viemän tilavuuden mukaan. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat tarkistetaan jokaisena tilinpäätöspäivänä, ja jos ne eroavat merkittävästi aikaisemmista arvioista, poistoaikoja muutetaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia.

Tilinpäätöksen poistot perustuvat seuraaviin arvioituihin taloudellisiin vaikutusaikoihin:

Rakennukset ja rakennelmat	5–30 vuotta
Kuljetusvälineet	6–15 vuotta
Koneet ja kalusto	4–15 vuotta

Maa-alueista ei tehdä poistoja.

Mikäli käyttöomaisuushyödyke koostuu useammasta osasta, joiden taloudelliset vaikutusajat ovat eripituiset, kukin osa käsitellään erillisenä hyödykkeenä. Tavanomaiset korjaus- ja kunnossapitokustannukset kirjataan tuloslaskelmaan sillä tilikaudella, jolla ne ovat syntyneet. Kooltaan merkittävien uudistus- ja parannushankkeiden menot kirjataan taseeseen, jos on todennäköistä, että taloudellisen hyödyn lisäys koituu tulevaisuudessa Lassila & Tikanojan hyväksi.

Aineellisten hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisen käsittelyä on kuvattu liitetiedossa 1.7 Poistot ja arvonalentumiset.

2025, MEUR	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennel- mat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakko- maksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä¹
Hankintameno 1.1.	7,6	131,7	331,9	0,2	8,0	479,5
Lisäykset	0,0	1,1	8,5	0,0	11,5	21,2
Hankitut liiketoiminnot	-	-	1,0	0,0	-	1,0
Vähennykset	-	-0,9	-12,6	0,8	-	-12,7
Siirrot erien välillä	-	3,7	3,4	-	-7,1	-
Kurssierot	-	0,0	0,5	0,0	0,0	0,6
Hankintameno 31.12.	7,6	135,7	332,8	1,1	12,5	489,6
Kertyneet poistot 1.1.		-96,5	-227,7	-0,1		-324,3
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		0,6	12,5	-0,8		12,4
Tilikauden poistot		-5,7	-20,9	-0,0		-26,7
Kurssierot		-0,0	-0,2	-0,0		-0,2
Kertyneet poistot 31.12.	-	-101,6	-236,3	-0,9	-	-338,8
Kirjanpitoarvo 31.12.	7,6	34,1	96,5	0,2	12,5	150,9

Rakennukset ja rakennelmat sisältävät ympäristövarauksiin liittyvät aktivoitut menot. Koneiden ja kaluston kirjanpitoarvoon sisältyy rahoitusyhtiön kautta myytyjä puristimia ja paalaimia, jotka laitteiden takaisinostovelvollisuuden vuoksi aktivoidaan käyttöomaisuuteen. Laitteiden kirjanpitoarvo oli 11,6 miljoonaa euroa (12,0) tilinpäätöshetkellä. Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden hankintaa koskevat sopimukseen perustuvat sitoumukset olivat 9,0 miljoonaa euroa (8,6).

2024, MEUR	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennel- mat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakko- maksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä¹
Hankintameno 1.1.	7,6	125,2	321,4	0,2	16,0	470,3
Lisäykset	0,0	0,7	9,5	0,0	18,5	28,7
Hankitut liiketoiminnot	-	-	0,3	0,0	-	0,4
Vähennykset	-	-3,6	-16,0	-	-0,1	-19,7
Siirrot erien välillä	-	9,5	16,9	-	-26,4	-
Kurssierot	-	-0,0	-0,2	-0,0	-0,0	-0,2
Hankintameno 31.12.	7,6	131,7	331,9	0,2	8,0	479,5
Kertyneet poistot 1.1.		-94,0	-223,2	-0,1		-317,2
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		2,6	15,8	-		18,4
Tilikauden poistot		-5,1	-20,3	-0,0		-25,5
Kurssierot		0,0	0,0	0,0		0,0
Kertyneet poistot 31.12.	-	-96,5	-227,7	-0,1	-	-324,3
Kirjanpitoarvo 31.12.	7,6	35,3	104,2	0,1	8,0	155,3

Ilmastosiirtymäsuunnitelma

Lassila & Tikanojalla on päästöjen vähentämiseksi siirtymäsuunnitelma. Pääpaino toimenpiteissä omien päästöjen osalta kohdentuu kuljetuksien aikana syntyvien päästöjen vähentämiseen, jossa keskeisenä toimenpiteenä on siirtyminen vähäpäästöiseen kalustoon sekä panostaminen uusiutuvien polttoaineiden käyttöön. Siirtymä toteutetaan kalustoon kohdistuvien investointien yhteydessä, eikä investoinneilla vähäpäästöiseen kalustoon ole olennaisia vaikutuksia tilinpäätökseen. Olemassa olevaa kalustoa hyödynnetään käyttöikänsä päähän eikä siirtymäsuunnitelman takia ole tarve tehdä poistoaikojen muutoksia. Siirtymäsuunnitelma ei toistaiseksi vaikuta merkittävästi raskaan kaluston investointitasoihin.

3.4 Käyttöoikeusomaisuuserät ja vuokrasopimusvelat

Laatimisperiaate

Vuokrasopimuksesta aiheutuva käyttöoikeusomaisuuserä kirjataan sopimuksen alkamisajankohtana eli päivänä, jolloin vuokralleantaja antaa kohdeomaisuuserän Lassila & Tikanojan käytettäväksi. Käyttö-oikeusomaisuuserä arvostetaan hankintamenoon, josta vähennetään kertyneet poistot ja arvonalentumistappiot ja jota oikaistaan vuokra-sopimusvelan uudelleen määrittämisestä johtuvilla erillä. Alkuperäisen arvostamisen mukaiseen hankintamenoon sisällytetään vuokrasopimus-velan alkuperäisen arvostuksen mukainen määrä, alkamisajankohtaan mennessä maksetut vuokrat vähennettynä saaduilla kannustimilla ja sopimuksesta alkuvaiheessa koituneilla välittömillä menoilla. Lisäksi hankintamenossa otetaan huomioon mahdolliset kohdeomaisuuserän ennallistamiskulut. Käyttöoikeusomaisuuserien tasearvoja arvioidaan jokaisena tilinpäätöspäivänä mahdollisen arvonalentumisen varalta, kuten liitetiedossa 1.7 Poistot ja arvonalentumiset on kuvattu.

Vuokralleottaja arvostaa sopimuksen alkamisajankohtana vuokra-sopimusvelan diskonttaamalla sopimuksen tulevat vähimmäisvuokrat nykyarvoon. Lassila & Tikanojan vuokrasopimusten sisäinen korko ei ole helposti määritettävissä, joten tulevat vähimmäisvuokrat diskontataan käyttäen lisäluoton korkoa. Lisäluoton korko määritellään standardin mukaan koroksi, jota vuokralleottaja maksaisi lainatessaan vastaavaksi ajaksi ja vastaavanlaisin vakuuksin varat, jotka tarvittaisiin käyttöoike-usomaisuuserän hankintamenoa arvoltaan vastaavan omaisuuserän hankkimiseen vastaavanlaisessa taloudellisessa ympäristössä. Lassila & Tikanoja on määrittänyt lisäluoton koron vuokrasopimuksille perustuen sopimusten maturiteettiin ja taloudelliseen ympäristöön.

Lassila & Tikanojan vuokrasopimusvelka kattaa rahoitusyhtiön kautta vuokrattujen hyödykkeiden sekä muiden vuokrasopimusten vuokravas-tuut pois lukien lyhytaikaiset ja arvoltaan vähäiset vuokrasopimukset, joista ei kirjata vuokrasopimusvelkaa.

Konsernin vuokrasopimukset eivät sisällä olennaisia muuttuvia vuokria tai jäännösarvotakuita.

2025, MEUR	Maa-alueet	Raken-nukset	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	11,0	36,8	50,5	98,3
Lisäykset	1,0	10,8	9,7	21,4
Hankitut liiketoiminnot	0,0	0,9	0,0	1,0
Vähennykset	-0,4	-5,5	-11,0	-16,9
Kurssierot	-	0,1	0,0	0,2
Hankintameno 31.12.	11,7	43,0	49,2	103,9
Kertyneet poistot 1.1.	-2,6	-14,7	-26,2	-43,5
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,1	4,2	9,4	13,7
Tilikauden poistot	-0,9	-6,4	-6,6	-14,0
Kurssierot	-	-0,1	-0,0	-0,1
Kertyneet poistot 31.12.	-3,4	-17,0	-23,4	-43,8
Kirjanpitoarvo 31.12.	8,2	26,1	25,8	60,1

2024, MEUR	Maa-alueet	Raken-nukset	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	12,5	29,7	62,9	105,1
Lisäykset	0,3	11,0	1,1	12,4
Hankitut liiketoiminnot	-	0,1	0,0	0,1
Vähennykset	-1,8	-4,0	-13,5	-19,3
Kurssierot	-	-0,1	-0,0	-0,1
Hankintameno 31.12.	11,0	36,8	50,5	98,3
Kertyneet poistot 1.1.	-2,0	-11,7	-30,6	-44,4
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,4	3,1	11,9	15,4
Tilikauden poistot	-1,0	-6,0	-7,5	-14,5
Kurssierot	-	0,0	0,0	0,0
Kertyneet poistot 31.12.	-2,6	-14,7	-26,2	-43,5
Kirjanpitoarvo 31.12.	8,4	22,1	24,3	54,8

Tilinpäätöshetkellä tiedossa ei ole tulevilla tilikausilla voimaan astuvia uusia vuokrasopimuksia, joilla olisi olennaista vaikutusta käyttöoikeusomaisuuserän tai vuokrasopimusvelan määrään.

Vuokrasopimusvelat ja niiden maturiteetti on esitetty liitetiedoissa 4.1 Rahoitus-varat ja -velat ja 4.2 Rahoitusriskien hallinta.

Vuokrasopimuksiin liittyvistä kuluista on esitetty tarkemmin tietoja liitetiedossa 1.6 Vuokrasopimuksiin liittyvät kulut.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Lassila & Tikanojalla on toistaiseksi voimassa olevia vuokrasopimuksia erityisesti kiinteistöihin ja maa-alueisiin liittyen. Toistaiseksi voimassa olevien kiinteistö- ja maa-aluesopimusten osalta vuokrakauden pituus perustuu johdon arvioon vuokrakauden pituudesta. Arviossa otetaan huomioon esimerkiksi sopimuksen voimassaoloaikana vuokrakoh-teeseen tehdyt merkittävät parannustyöt, vuokrasopimuksen päät-tämiseen liittyvät menot sekä kohdeomaisuuserän tärkeys Lassila & Tikanojan toimintojen kannalta ottaen huomioon kohdeomaisuuserän erityislaatuisuuden, sijaintipaikan ja sopivien vaihtoehtojen saata-vuus. Johto arvioi kohteiden vuokrakauden pituutta jatkossa varmis-taakseen, että vuokrakausi vastaa tarkasteluhetken olosuhteita.

3.5 Muut pitkäaikaiset varat

Laatimisperiaate

Lassila & Tikanojan muut pitkäaikaiset varat koostuvat osuuksista yhteisyrityksissä sekä muista osakkeista ja osuuksista. Konsernin osuudet yhteisyrityksissä käsitellään pääomaosuusmenetelmällä. Konsernin osuus sen yhteisyritysten hankinnan jälkeisistä voitoista tai tappioista verojen jälkeen kirjataan tuloslaskelmaan ja vastaa- vasti taseessa olevan sijoituksen oikaisuksi. Kun konsernin osuus yhteisyrityksen tappioista on yhtä suuri tai suurempi kuin sen sijoitus yhteisyritykseen, konserni ei kirjaa sijoitusta suurempaa tappiota, ellei konsernilla ole näihin liittyviä velvoitteita tai ellei se ole suorittanut maksuja yhteisyrityksen puolesta. Muut osakkeet ja osuudet koostuvat muutaman pienemmän yhtiön osakkeista, ja ne arvostetaan käypään arvoon tuloslaskelman kautta. Muut saamiset sisältävät pääasiassa Ruotsin yhtiöiden eläkevastuisiin liittyviä rahastoituja varoja sekä pitkäai- kaisia ennakkomaksuja.

1.7.2024 Lassila & Tikanoja -yhtiö L&T Ympäristöpalvelut Oy osti loput 60 pro- senttia Suomen Keräystuote Oy:n osakekannasta. Aikaisemmin Suomen Keräys- tuote Oy oli osakkuusyhtiö, josta Lassila & Tikanojan osuus oli 40 prosenttia. Kau- palla ei ollut olennaista vaikutusta Lassila & Tikanojan lukuihin.

MEUR	Osuudet yhteis- yrityksissä	Muut osakkeet ja osuudet	Muut saamiset
Hankintameno 1.1.2025	18,9	0,1	0,4
Lisäykset	-	0,0	0,1
Vähennykset	-		-0,1
Osuus yhteisyritysten tuloksesta	1,9	-	-
Saadut osingot	-1,6	-	-
Kurssierot	-	-	0,0
Hankintameno 31.12.2025	19,2	0,1	0,4

MEUR	Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä	Muut osakkeet ja osuudet	Muut saamiset
Hankintameno 1.1.2024	17,6	0,1	0,9
Vähennykset	-0,0	-	-0,4
Osuus osakkuus- ja yhteisyritys- ten tuloksesta	3,2	-	-
Saadut osingot	-1,8	-	-
Kurssierot	-	-	-0,0
Hankintameno 31.12.2024	18,9	0,1	0,4

Tiedot konsernin olennaisesta yhteisyrityksestä

Nimi	Kotipaikka	Välitön omistusosuus (%)	
		2025	2024
Laania Oy	Helsinki	55	55

Taloudellinen informaatio olennaisesta yhteisyrityksestä

MEUR	2025	2024
Aineettomat ja aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	2,9	3,5
Käyttöoikeusomaisuuserät	1,8	2,6
Muut pitkäaikaiset varat	0,0	0,0
Vaihto-omaisuus	52,5	52,8
Myyntisaamiset ja muut saamiset	30,0	28,8
Varat yhteensä	87,2	87,8
Pitkäaikaiset korolliset velat	21,9	22,7
Laskennalliset verovelat	0,4	-
Ostovelat	14,4	13,4
Muut lyhytaikaiset velat	15,7	17,3
Velat yhteensä	52,3	53,4
Liikevaihto	148,7	151,3
Poistot	-1,6	-1,5
Rahoitustuotot ja -kulut	-1,0	-1,0
Tuloverot	-0,9	-1,4
Tilikauden tulos	3,4	5,8
Keskimääräinen henkilömäärä tilikauden aikana	120	123
Yhteisyrityksen taloudellisen informaation täsmäytys konsernin kirjaamaan tase-arvoon:		
Konsernin omistusosuus %	55,0	55,0
Konsernin osuus nettovaroista	19,2	18,9
Yhteisyrityksen tasearvo konsernin taseessa	19,2	18,9

4 Rahoitusriskit ja pääomarakenne

4.1 Rahoitusvarat ja -velat	94
4.2 Rahoitusriskien hallinta	96
4.3 Oma pääoma	99
4.4 Osakekohtainen tulos ja osinko	99
4.5 Vastuusitoumukset ja ehdolliset velat ..	99

4.1 Rahoitusvarat ja -velat

Laatimisperiaate

Lassila & Tikanojan rahoitusvarat ja -velat koostuvat rahavaroista, myynti- ja muista saamisista, ostovelosta ja muista veloista, pankkilaanoista, joukkovelkakirjalainoista, konsernitilisaamista ja -veloista lähipiiriltä sekä vuokrasopimusveloista. Konsernin rahoitusvarat ja -velat on luokiteltu seuraaviin arvostusryhmiin:

Käypä arvo tulosvaikutteisesti

- Muut osakkeet ja osuudet
- Yrityskauppoihin liittyvät siirtyvät ja ehdolliset vastikkeet

Jaksotettu hankintameno

- Rahavarat
- Myynti- ja muut saamiset
- Korolliset velat, kuten pankkilainat, joukkovelkakirjalainat, konsernitilivelat ja -saamiset lähipiiriltä, vuokrasopimusvelat
- Osto- ja muut velat

Tämä luokittelu tapahtuu rahoitusvaroihin kuuluvan rahoitusvaran tai -velan alkuperäisen hankinnan yhteydessä. Rahoitusvarojen luokittelu eri arvostusryhmiin perustuu siihen liiketoimintamalliin, jolla rahoitusvaroja hallinnoidaan sekä sopimukseen perustuvien rahavirtojen luonteeseen. Rahoitusvelkojen luokittelu eri arvostusryhmiin perustuu siihen tarkoitukseen, mitä varten rahoitusvelat on alun perin hankittu.

Rahoitusvara kirjataan pois taseesta, kun konserni on menettänyt sopimusperusteisen oikeuden rahavirtoihin tai kun kaikki omistuksen olennaiset riskit ja tuotot ovat siirtyneet konsernin ulkopuolelle.

Rahoitusvelka kirjataan pois taseesta, kun sopimuksessa yksilöity velvoite on täytetty tai kumottu tai rauennut.

Jaksotettuun hankintamenoön kirjattavat rahoitusvarat

Rahavarat koostuvat käteisvaroista, vaadittaessa nostettavista pankkitalletuksista ja muista lyhytaikaisista likvideistä sijoituksista. Niiden maturiteetti on enintään kolme kuukautta hankinta-ajankohdasta. Ne kirjataan selvityspäivänä ja arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoön. Valuuttamääräiset erät muunnetaan euroiksi käyttäen tilinpäätöspäivän päätöskursseja. Käytössä olevat luottolimiitit sisältyvät taseen lyhytaikaisiin korollisiin velkoihin. Tilikauden lopussa luottolimiittejä ei ollut käytössä.

Myynti- ja muut saamiset arvostetaan jaksotettuun hankintamenoön. Saamiset kuuluvat lyhytaikaisiin rahoitusvaroihin, ellei niiden eräpäivä ole yli 12 kuukautta tilinpäätöspäivän jälkeen. Myyntisaamiset kirjataan

alkuperäiseen arvoon vähennettynä arvonalentumisilla. Myyntisaamisista tehdään arvonalentumiskirjaus, kun on olemassa perusteltu syy olettaa, ettei Lassila & Tikanoja tule saamaan kaikkia saataviaan alkuperäisin ehdoin. Lassila & Tikanoja soveltaa myyntisaamisten arvonalentumisten määrittämiseen yksinkertaistettua odotettavissa oleviin luottotappioihin perustuvaa mallia. Arvonalentumiset kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi. Ei-palautumisoikeudellisesti myytyihin myyntisaamisiin liittyvä luottoriski ja sopimusperusteiset oikeudet saamisiin siirtyvät myyntihetkellä pois konsernilta ja järjestelyyn liittyvät kulut kirjataan rahoituskuluihin. Lisätietoja luottotappiovarauksista on esitetty liitetiedossa 2.1 Myyntisaamiset ja muut saamiset.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat

Siirtyvät ja ehdolliset vastikkeet ovat yleensä pitkäaikaisia velkoja, joiden maturiteetti on yli 12 kuukautta. Niiden käyvän arvon määrittäminen perustuu myyjän ja ostajan väliseen sopimukseen. Käyvän arvon muutoksista johtuvat sekä realisoitumattomat että realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan sille tilikaudelle, jonka aikana ne ovat syntyneet.

Jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat rahoitusvelat

Jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat rahoitusvelat kirjataan hankintahetkellä konsernin taseeseen saadun vastikkeen mukaisesti. Lainan hankintaan tai liikkeeseen laskuun suoraan liittyvät transaktio-menot sisällytetään rahoitusvelkojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon. Myöhemmin rahoitusvelat arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenoön. Korkokulut kirjataan tuloslaskelmaan efektiivisen koron menetelmää käyttäen. Tilinpäätöshetkestä seuraavan 12 kuukauden kuluessa erääntyvät rahoitusvelat, sisältäen käytössä olevat pankkitililimiitit, käsitellään lyhytaikaisina korollisina velkoina ja tämän jälkeen erääntyvät pitkäaikaisina korollisina velkoina.

Vuokrasopimusvelat

Vuokrasopimusvelkojen käypä arvo on arvioitu diskonttaamalla tulevat rahavirrat lisäluoton korolla. Lisätietoja vuokrasopimusvelkojen laskentaperiaatteista on esitetty liitetiedossa 3.4 Käyttöoikeusomaisuuserät ja vuokrasopimusvelat.

Käyvän arvon hierarkia käypään arvoon arvostetuista rahoitusvaroista ja -veloista

Käypään arvoon arvostetut rahoitusvarat ja -velat on luokiteltava käyttäen kolmitasoista käypien arvojen hierarkiaa, joka kuvastaa arvoja määritettäessä käytävien syöttötietojen merkittävyyttä. Hierarkiatasolle 1 kuuluvat rahoitusinstrumentit, joiden käypä arvo saadaan suoraan toimivilta markkinoilta. Hierarkiatason

2 rahoitusinstrumentteihin kuuluvat over-the-counter (OTC) -johdannaiset sekä jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat lainasaamiset ja lainat. Rahoitusinstrumentti luokitellaan tasolle 3, jos sen käyvän arvon määrittäminen ei voi perustua havainnoitavissa olevaan markkinatietoon.

Konsernissa yrityskauppoihin liittyvät siirtyvät ja ehdolliset vastikkeet kirjataan käypään arvoon. Niiden käypä arvo kuuluu hierarkiatasolle 3. Sen arvostusta kuvataan tarkemmin kohdassa Täsmäytyslaskelma tason 3 mukaan käypään arvoon arvostetuista rahoitusveloista. Lisäksi konserni omistaa muutaman pienemmän yhtiön osakkeita, jotka arvostetaan käypään arvoon ja jotka kuuluvat hierarkiatasolle 3.

Täsmäytyslaskelma tason 3 mukaan käypään arvoon arvostetuista rahoitusveloista

MEUR	2025	2024
Kirjanpitoarvo 1.1.	6,7	5,9
Lisäykset tilikauden aikana	1,1	-
Käyvän arvon muutos	-0,9	1,0
Valuuttakurssimuutosten vaikutus	0,4	-0,2
Kirjanpitoarvo 31.12.	7,3	6,7

Siirtyvä vastike liittyy Ruotsissa prosessipuhdistuspalveluita tarjoavan Sand & Vattenbläst i Tyinge AB:n ("SVB") osakekannan 70 prosentin osuuden ostoon 1.2.2022. SVB yhdistellään 100 prosentin osuudella Lassila & Tikanojaan ja järjestelyyn liittyen Lassila & Tikanoja on kirjannut rahoitusvelkoihin arvion siirtyvästä vastikkeesta, joka liittyy määräysvallattomien omistajien osuuden hankintaan. Se arvostetaan käypään arvoon, jota kuvastaa arvioidun velvoitteen nykyarvo. Siirtyvän vastikkeen arvostus perustuu osakassopimukseen, ja siihen vaikuttaa hankitun yhtiön taserakenne sekä vuoden 2025 käyttökate. Siirtyvä vastike tullaan maksamaan vuoden 2026 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana.

Lisäys vuoden 2025 aikana liittyy RecondConcept i Ånge AB:n hankintaan joulukuussa 2025. Järjestelyyn liittyen Lassila & Tikanoja kirjasi pitkäaikaisiin velkoihin 1,1 miljoonan euron ehdollisen vastikkeen (lisäkauppahinnan). Ehdollinen vastike arvostetaan käypään arvoon, joka perustuu RecondConcept i Ånge AB:n käyttökatteen kehitykseen vuosina 2026 ja 2027.

Tason 3 mukaan käypään arvoon arvostetuissa rahoitusvaroissa ei tapahtunut muutoksia tilikauden tai vertailukauden aikana.

MEUR	2025			2024 Carve-out				
	Jaksotettuun hankinta- menoon	Käypään arvoon tulos- vaikutteisesti	Tase-erien kirjanpito- arvot	Jaksotettuun hankinta- menoon	Käypään arvoon tulos- vaikutteisesti	Tase-erien kirjanpito- arvot	Käyvän arvon hierarkia- taso	Liite
Pitkäaikaiset rahoitusvarat								
Muut osakkeet ja osuudet		0,1	0,1		0,1	0,1	3	3.5
Muut saamiset	0,3		0,3	0,3		0,3		
Lyhytaikaiset rahoitusvarat								
Myyntisaamiset ja muut saamiset	51,5		51,5	49,6		49,6		2.1
Konsernitilisaamiset lähipiiriltä	-		-	0,1		0,1		
Rahavarat	37,4		37,4	1,9		1,9		
Rahoitusvarat yhteensä	89,1	0,1	89,3	51,9	0,1	52,0		
Pitkäaikaiset rahoitusvelat								
Lainat	125,0		125,0	0,3		0,3	2	
Vuokrasopimusvelat	48,6		48,6	45,2		45,2		4.2
Ehdollinen vastike (lisäkauppahinta)		1,1	1,1				3	
Siirtyvä vastike		-	-		6,7	6,7	3	
Lyhytaikaiset rahoitusvelat								
Lainat	0,2		0,2	0,5		0,5	2	
Konsernitilivelat lähipiirille	-		-	11,6		11,6		
Vuokrasopimusvelat	13,8		13,8	11,7		11,7		4.2
Korkovelat	1,7		1,7	-		-		
Siirtyvä vastike		6,2	6,2		-	-	3	
Ostovelat ja muut velat	39,0		39,0	35,2		35,2		2.3
Rahoitusvelat yhteensä	228,3	7,3	235,7	104,6	6,7	111,3		

Pitkäaikaiset muut velat eivät sisällä saatuja ennakoita. Myyntisaamiset ja muut saamiset eivät sisällä verosaamisia ja siirtosaamisia, eivätkä ostovelat ja muut velat lakisääteisiä velkoja (kuten verovelkoja) ja siirtovelkoja. Tase-erien käyvät arvot eivät eroa merkittävästi tase-erien kirjanpitoarvoista.

Korolliset nettovelat

MEUR	2025	2024 Carve-out
Lainat	125,0	0,3
Vuokrasopimusvelat	48,6	45,2
Pitkäaikaiset korolliset velat	173,6	45,5
Vuokrasopimusvelat	13,8	11,7
Konsernitilivelat lähipiirille	-	11,6
Lainat	0,2	0,5
Lyhytaikaiset korolliset velat	13,9	23,8
Korolliset velat yhteensä	187,6	69,4
Konsernitilisaamiset lähipiiriltä	-	0,1
Rahavarat	37,4	1,9
Korolliset nettovelat	150,2	67,4

Korollisten nettovelkojen muutos

MEUR	2025					2024 Carve-out				
	Lainat	Konserniti-lisaamiset ja -velat	Vuokra-sopimus-velat	Rahavarat	Yhteensä	Lainat	Konserniti-lisaamiset ja -velat	Vuokra-sopimus-velat	Rahavarat	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.	0,8	11,6	56,9	-1,9	67,4	1,4	1,1	62,2	-2,4	62,3
Nettovelan muutokset erissä, joihin liittyy maksutapahtuma:										
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-0,9				-0,9	-0,6				-0,6
Konsernitilisaamisten ja -velkojen muutos		-11,6			-11,6		10,5			10,5
Vuokrasopimusvelkojen lyhennykset			-13,7		-13,7			-13,9		-13,9
Rahavarojen muutos				-35,7	-35,7				0,5	0,5
Rahavirrat yhteensä	-0,9	-11,6	-13,7	-35,7	-61,9	-0,6	10,5	-13,9	0,5	-3,5
Nettovelan muutokset erissä, joihin ei liity maksutapahtumaa:										
Vuokrasopimusvelkojen muutokset			19,3		19,3			8,6		8,6
Jakautuminen	124,7				124,7					-
Hankitut liiketoiminnot	0,5				0,5					-
Muut muutokset	0,0			0,2	0,2	0,0			0,0	0,0
Muutokset yhteensä	125,2	-	19,3	0,2	144,7	0,0	-	8,6	0,0	8,7
Kirjanpitoarvo 31.12.	125,2	-	62,4	-37,4	150,2	0,8	11,6	56,9	-1,9	67,4

4.2 Rahoitusriskien hallinta

Lassila & Tikanojan rahoitusriskejä hallitaan keskitetysti konsernin taloushallinnossa, jota johtaa konsernin talousjohtaja. Rahoitusriskien hallinnan periaatteet määritellään Lassila & Tikanoja Oyj:n hallituksen hyväksymässä rahoituspolitiikassa. Rahoitusriskien hallinnan tarkoituksena on suojautua merkittävilä rahoitusriskeiltä ja pyrkiä rajoittamaan rahoitusmarkkinoiden muutosten ja muiden riskitekijöiden epäedullisia vaikutuksia konsernin tulokseen.

Valuuttariski

Lassila & Tikanoja muodostuu Suomessa toimivasta emoyhtiöstä sekä Suomessa ja Ruotsissa toimivista tytäryhtiöistä. Emoyhtiön ja kotimaisten tytäryhtiöiden toiminta- ja raportointivaluuttana on euro ja ruotsalaisten tytäryhtiöiden toiminta ja raportointivaluutta on Ruotsin kruunu. Valuuttakurssien vaihtelut vaikuttavat siten konsernin tulokseen ja omaan pääomaan.

Translaatoriski

Translaatoriskille alttiina oleva positio muodostuu ulkomaisiin tytäryhtiöihin tehdyistä nettosisjoituksista, joihin sisältyvät oman pääoman sijoitukset ja kertyneet voittovarät. Ulkomaisiin tytäryhtiöihin tehtyjen nettosisjoitusten positiota ei suojata, koska omistuksia pidetään pitkäaikaisina strategisina sijoituksina.

Valuuttakurssimuutosten takia omaan pääomaan syntyi muuntoeroja 0,5 miljoonaa euroa (-0,3) vuonna 2025. Muuntoero aiheutuu ainoastaan Ruotsin liiketoiminnasta. Tilinpäätöshetken Ruotsin kruunumääräinen translaatiopositio oli 13,5 miljoonaa euroa (11,8).

Transaktioriski

Ulkomaisten tytäryhtiöiden liiketoiminta tapahtuu lähes täysin niiden toiminta-valuutassa eikä siten aiheuta transaktioriskiä. Konsernin politiikkana on pitää käteisvarannot pääosin konsernin toimintavaluutassa, jolloin niihin ei kohdistu valuuttakurssiriskiä. Suomessa toimivat konserniyhtiöt käyttävät myynnin laskutusvaluuttana lähes poikkeuksetta euroa. Tytäryhtiöiden rahoitus hoidetaan pääosin konsernin sisäisillä lainoilla, jotka ovat kunkin tytäryhtiön toimintavaluutan määräisiä. Konsernin sisäisten lainojen määrä on vähäinen, eikä niistä aiheudu merkittävää transaktioriskiä.

Lassila & Tikanoja on kirjannut rahoitusvelkoihin arvion siirtyvästä vastikkeesta Sand & Vattenbläst i Tyringe AB:n hankintaan liittyen sekä arvion ehdollisesta vastikkeesta RecondConcept i Ånge AB:n hankintaan liittyen. Erät ovat Ruotsin kruunu -määräisiä ja aiheuttavat konsernille valuuttakurssiriskin.

Sijoitusten hintariski

Lassila & Tikanoja ei ole sijoittanut varoja noteerattuihin osakkeisiin, joiden arvo vaihtelee markkinahintojen muutosten vuoksi, joten se ei altistu arvopaperimarkkinoihin liittyvälle hintariskille. Konsernilla on 55 % omistusosuus Laania Oy:ssä, 17.2022 yhdessä Neovan kanssa muodostetussa yhteisyrityksessä. Sijoitus käsitellään konsernitilinpäätöksessä pääomaosuusmenetelmällä, ja sen arvo taseessa tilinpäätöshetkellä oli 19,2 miljoonaa euroa (18,9). Lisätietoja yhteisyrityksestä ja sen käsittelystä on annettu liitetiedossa 3.5 Muut pitkäaikaiset varat. Lassila & Tikanojan omistamien muiden noteeraamattomien osakkeiden määrä on vähäinen, eikä niihin liity olennaista hintariskiä.

Hyödykehintariski

Raakaöljyn maailmanmarkkinahinnan vaihtelut heijastuvat sekä tuotantokalustossa käytettävien polttoaineiden hintoihin että ympäristönhuoltoalan tuotteiden hankintahintoihin öljypohjaisten raaka-aineiden kautta. Osassa jätehuollon assakassopimuksista laskutusjaksot ja sopimusehdot ovat sellaiset, että hintoja ei pystytä korottamaan kuukausittain. Tämän vuoksi polttoaineiden hintojen kohominen saadaan siirrettyä palveluhintoihin viiveellä.

Ympäristötuotteiden raaka-ainehintariskiä pyritään hallitsemaan siten, että myyntihinnat sovitaan yleensä kiinteiksi enintään toimittajien vahvistamien ostohintojen voimassaoloajaksi.

Korkoriski

Markkinakorkojen vaihteluilla on vaikutusta korkomaksuihin ja korollisten saamisen ja maksettavien lainojen käypään arvoon. Korkoriskien hallinnan tavoitteena on pienentää korkokantojen vaihteluista aiheutuvia vaikutuksia tuloslaskelmaan, taseeseen ja rahavirtalaskelmaan.

Korkoriski liittyy pääasiassa lainoihin, jotka on sidottu vaihtuviin korkoihin ja joista aiheutuvat rahavirrat vaihtelevat korkotason muuttuessa. Korkokustannukset pyritään pitämään mahdollisimman vakaina. Tämän vuoksi yli puolet yhtiön pitkäaikaisista lainoista pyritään pitämään kiinteäkorkoisina. Tilikauden lopun pitkäaikaisista lainoista oli kiinteäkorkoisia 60 prosenttia ja vaihtuvakorkoisia 40 prosenttia. Korkotason muutokset eivät siten vaikuta korkokustannuksiin täysimääräisesti. Pitkäaikaisten lainojen keskikorko ilman vuokrasopimusvelkoja oli 3,2 prosenttia.

Lassila & Tikanojan tilinpäätöshetken korolliset velat koostuvat lainoista rahoituslaitoksilta, joukkovelkakirjalainoista sekä vuokrasopimusveloista. Mahdollisen korkotason yhden prosenttiyksikön muutoksen vaikutus konsernin tulokseen olisi +/- 0,4 miljoonaa euroa.

Pääosa Lassila & Tikanojan liikevaihdesta syntyy pitkäaikaisista palvelusopimuksista. Hyvän kassavirtaennustettavuuden vuoksi konsernin rahoituspolitiikassa on määritetty, että likvidien varojen määrä pyritään pitämään riittävällä tasolla suhteessa kulloiseenkin lyhyen aikavälin rahoitustarpeeseen.

Luotto- ja vastapuoliriski

Rahoitusinstrumentteihin liittyy riski siitä, että vastapuoli ei pysty täyttämään sopimuksen mukaisia maksuvelvoitteitaan. Vastapuoliriskiä hallitaan tekemällä rahoitussopimuksia vain suurimpien pohjoismaisten pankkien kanssa.

Lassila & Tikanojalla on laaja asiakaskunta, joka koostuu yrityksistä, laitoksista, asunto-osakeyhtiöistä, julkisesta sektorista ja kotitalouksista. Myyntisaamiset koostuvat pääosin suuresta määrästä suhteellisen pieniä saatavia, eikä merkittäviä luottoriskikeskittymiä ole. Konsernilla on luotonvalvontaohjeet, joilla pyritään varmistamaan se, että palveluita ja tuotteita myydään vain luottokelpoisille asiakkaille tai ennakkomaksulla, mikäli asiakkaan luottokelpoisuus ei ole riittävä. Suuri osa asiakassuhteista perustuu pitkäaikaisiin palvelusopimuksiin, eikä asiakkailta yleensä vaadita vakuuksia.

Myyntisaamisten ja sopimukseen perustuvien omaisuuserien osalta käytetään yksinkertaistettua arvonalentumismallia, jossa luottotappioiden arvioitu määrä perustuu saamisten eliniän odotettuihin luottotappioihin. Odotettuihin luottotappioihin perustuva malli on ennakoiva, ja odotettu tappio-osuus perustuu historiallisten luottotappioiden määriin. Lisätietoa luottotappiovarauksesta esitetään liitetiedossa 2.1 Myyntisaamiset ja muut saamiset.

Myyntisaamisiin liittyvää perintätoimintaa hoidetaan kotimaan myyntisaamisten osalta keskitetysti konsernin taloushallinnossa. Ulkomaiset tytäryhtiöt hoitavat omien myyntisaamistensa perinnän paikallisesti.

Rahoitusvarat ja niihin liittyvät luottoriskit

MEUR	2025	2024
		Carve-out
Muut osakkeet ja osuudet	0,1	0,1
Muut pitkäaikaiset saamiset	0,3	0,3
Myyntisaamiset	51,5	49,4
Muut saamiset	0,0	0,2
Konsernitilisaamiset lähipiiriltä	-	0,1
Rahavarat	37,4	1,9

Likviditeetti- ja jälleenrahoitusriski

Likviditeettiriskin hallinnalla varmistetaan, että konserni pystyy jatkuvasti hoitamaan toimintaan liittyvät rahoitukselliset velvoitteensa mahdollisimman edullisin kustannuksin. Konserni pyrkii säilyttämään hyvän maksuvalmiuden tehokkaalla kassanhallinnalla. Likviditeettitilannetta seurataan ajantasaisesti ja sitä ennakoidaan rahavirtaennusteiden avulla. Konsernissa on käytössä konsernipankkitilijärjestelmä, joka auttaa käteisvarojen hallinnassa. Rahoituksen saatavuutta pyritään varmistamaan käyttämällä rahoitustoiminnassa useita pankkeja. Jälleenrahoitusriskiä hallitaan hajauttamalla lainojen maturiteettia ja pitämällä pitkän lainasalkun keskimääräinen duraatio vähintään 2 vuotena.

Konsernin rahavarat on pyritään pitämään melko pieninä ja likviditeettiä hallitaan riittävillä luottolimiiteillä. Lyhytaikaisia, rahavirran heilahteluista johtuvia rahantarpeita varten yhtiöllä on 10 miljoonan euron tililimiitti, joka oli tilikauden lopulla käyttämättä. Tilikauden lopussa konsernin likvidien varojen määrä oli 37,4 miljoonaa euroa (1,9).

Lassila & Tikanojan ulkoisia lainoja ei ole sisällytetty vertailukauden carve-out-taloudellisiin tietoihin. Rahoitusjärjestelyistä 75 miljoonan euron joukkovelkakirjalaina, 35 miljoonan euron ja 15 miljoonan euron määräaikaissuotot sekä 40 miljoonan euron rahoituslimiittisopimus siirtyivät jakautumisessa Lassila & Tikanojalle. Tilikauden lopussa 40,0 miljoonan komittoitu rahoituslimiitti oli käyttämättä.

Joukkovelkakirjalaina erääntyy vuoden 2028 toisella vuosineljänneksellä. Lainan kiinteä vuotuinen kuponkikorko on 3,375 prosenttia. Joukkovelkakirjalaina on sidottu vastuullisuustavoitteisiin, joita ovat yhtiön oman toiminnan kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen (Scope 1 ja 2) sekä alihankkijoiden polttoaineen käytön vähentäminen kuljetuksessa (Scope 3).

Määrältään 35 miljoonan euron ja 15 miljoonan euron määräaikaissuotot sekä 40 miljoonan euron rahoitusluottolimiitti erääntyvät vuoden 2028 toisella vuosineljänneksellä, ja näitä koskevissa sopimuksissa on kahden vuoden jatko-optio. Rahoitusjärjestelyt on sidottu seuraaviin taloudellisiin kovenanttiehtoihin: omavaraisuusaste ja nettovelkojen suhde käyttökatteeseen. Kovenanttiehtojen täyttymistä seurataan vuosineljänneksittäin.

Tilikauden jälkeen 19.2.2026 Lassila & Tikanoja Oyj solmi sopimuksen 100 miljoonan euron kotimaisesta yritystodistusohjelmasta. Yhtiö voi laskea ohjelman puitteissa liikkeelle alle vuoden mittaisia yritystodistuksia. Rahoitusjärjestely laajentaa Lassila & Tikanoja Oyj:n rahoituspohjaa sekä varmistaa konsernin normaalia käyttöpääomarahoitusta.

Seuraavassa taulukossa esitetään konsernin rahoitusvelat jaoteltuina sopimuksiin perustuvien eräpäivien mukaisesti tilinpäätöspäivänä. Taulukossa esitettävät luvut ovat sopimuksiin perustuvia diskonttaamattomia rahavirtoja.

Rahoitusvelkojen erääntyminen

MEUR 2025	Tasearvo	Sopimusten mukainen rahavirta	2026	2027	2028	2029	2030 ja myöh.
Lainat	125,2	125,0	0,0	-	125,0	-	-
Korkovelat	1,7	11,3	4,0	4,0	3,3	-	-
Vuokrasopimusvelat	62,4	65,8	14,8	12,1	8,1	7,6	23,3
Siirtyvä ja ehdollinen vastike	7,3	7,3	6,2	-	1,1	-	-
Ostovelat ja muut velat	39,0	39,0	39,0	-	-	-	-
Yhteensä	235,7	248,5	64,0	16,1	137,5	7,6	23,3

MEUR 2024 Carve-out	Tasearvo	Sopimusten mukainen rahavirta	2025	2026	2027	2028	2029 ja myöh.
Lainat	0,8	0,8	0,5	0,3	0,1	0,0	-
Konsernitilivelat lähipiirille	11,6	11,6	11,6	-	-	-	-
Vuokrasopimusvelat	56,9	60,9	14,4	10,5	6,6	5,9	23,5
Siirtyvä vastike	6,7	6,7	-	6,7	-	-	-
Ostovelat ja muut velat	35,2	35,2	35,2	-	-	-	-
Yhteensä	111,3	115,3	61,7	17,5	6,6	5,9	23,5

4.3 Oma pääoma

Laatimisperiaate

Kantaosakkeet esitetään osakepääomana. Menot, jotka liittyvät omien osakkeiden liikkeeseen laskuun tai hankintaan, esitetään oman pääoman vähennyseränä. Jos konserni hankkii takaisin omia oman pääoman ehtoisia instrumentteja, näiden instrumenttien hankintameno vähennetään omasta pääomasta.

Osakepääoma ja osakkeiden lukumäärä

Lassila & Tikanoja Oyj:llä on yksi osakelaji. Yhtiöjärjestyksen mukaan osakkeilla ei ole enimmäismäärää eikä yhtiöllä ole enimmäisosakepääomaa. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa eikä kirjanpidollista vasta-arvoa. Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti. Tilikauden lopussa yhtiön osakepääoma oli 80 000 euroa, joka koostui 38 211 724 osakkeesta. Yhtiön hallussa ei ollut omia osakkeita tilikauden lopussa.

Vanhan Lassila & Tikanoja Oyj:n (nykyisin Luotea Oyj) 4.12.2025 pidetty ylimääräinen yhtiökokous päätti osana jakautumispäätöstä ja ehdollisena jakautumisen täytäntöönpanolle uuden Lassila & Tikanoja Oyj:n hallituksen valtuuttamisesta yhtiön omien osakkeiden hankkimiseen yhtiön vapaalla omalla pääomalla. Lisäksi ylimääräinen yhtiökokous päätti hallituksen valtuuttamisesta päättämään osakeannista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta.

Hallitus on valtuutettu hankkimaan enintään 2 000 000 kappaletta (5,2 % koko osakemäärästä) yhtiön omia osakkeita. Hankkimisvaltuutus on voimassa jakautumisen täytäntöönpanoa ensiksi seuraavan Lassila & Tikanojan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka.

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto (SVOP) sisältää muut oman pääoman luonteiset sijoitukset ja osakkeiden merkintähinnan siltä osin kun sitä ei nimenomaisen päätöksen mukaan merkitä osakepääomaan.

Muuntoerot

Muuntoeroja syntyy ulkomaisten tytäryritysten oman pääoman ja tuloksen muuntamisesta euromääräisiksi. Muuntoerot kirjataan sijoitetun oman pääoman muuntoeroihin, ja niiden muutokset esitetään muissa laajan tuloksen erissä.

Pääoman hallinta

Konsernin pääoman hallinnan tavoitteena on turvata konsernin toiminnan jatkuvuus ja ylläpitää optimaalinen pääomarakenne investointien turvaamiseksi ottaen huomioon pääomakustannukset. Pääomaan lasketaan oma ja vieras pääoma vähennettynä saaduilla ennakoilla. Pääoman rakenteen kehitystä seurataan omavaraisuusasteen ja nettovelkaantumisasteen avulla vuosineljänneksittäin.

4.4 Osakekohtainen tulos ja osinko

Laatimisperiaate

Osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos kauden aikana ulkona olevien osakkeiden osakeantioikaistulla keskimääräisellä lukumäärällä ilman yhtiön omassa omistuksessa olevia osakkeita. Laimennusvaikutuksella oikaistua osakekohtaista tulosta laskettaessa osakkeiden lukumäärän painotetussa keskiarvossa otetaan huomioon kaikkien potentiaalisten osakkeiden laimentava vaikutus.

MEUR	2025	2024
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, MEUR ¹	25,7	31,5
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä keskimäärin kauden aikana, miljoonaa kpl ¹	38,2	38,2
Osakekohtainen tulos, EUR	0,67	0,83
Osakepalkkiojärjestelmän laimennusvaikutus, miljoonaa kpl	0,1	0,1
Ulkona olevien osakkeiden laimennettu osakeantioikaistu lukumäärä keskimäärin kauden aikana, miljoona kpl ¹	38,3	38,3
Laimennettu osakekohtainen tulos, EUR	0,67	0,82

¹ Jakautumishetken 31.12.2025 osakemäärä myös vertailukaudella.

Yhtiön hallitus ehdottaa 28.4.2026 pidettävälle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2025 jaetaan osinkoa 0,42 euroa osakkeelta. Hallitus ehdottaa, että osinko maksetaan kahdessa erässä. Ensimmäinen erä, 0,21 euroa osakkeelta, maksettaisiin toukokuussa 2026 ja toinen erä, 0,21 euroa osakkeelta lokakuussa 2026.

4.5 Vastuusitoumukset ja ehdolliset velat

MEUR	2025	2024
		Carve-out
Omista sitoumuksista annetut vakuudet		
Kiinnitykset maanvuokraoikeuteen ¹	0,2	0,2
Yrityskiinnitykset	0,5	0,5
Muut vakuudet	0,0	0,0
Ympäristölupien edellyttämät pankkitakaukset	26,2	25,0
Muut pankkitakaukset	7,8	5,7
Vastuut yhteisyrityksen puolesta		
Pankkitakaukset	-	16,5
Vuokravastuut		
Alle vuoden kuluttua	0,3	0,0
Yli vuoden kuluttua	0,2	0,0

¹ Vertailuvuoden luku on oikaistu

Lassila & Tikanojalla on 55 % omistusosuus Laania Oy:ssä, 1.7.2022 yhdessä Neovan kanssa muodostetussa yhteisyrityksessä. Vastuut yhteisyrityksen puolesta ilmoitetaan Lassila & Tikanojan omistusosuuden mukaisesti vastuun enimmäismäärästä. Laanian rahoitusjärjestelyihin annetut takaukset on purettu vuoden 2025 viimeisellä neljänneksellä..

Vuokravastuut koostuvat arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskevien vuokrasopimusten vähimmäisvuokravastuista, joihin Lassila & Tikanoja soveltaa IFRS 16 -standardin sallimaa helpotusta. Lisätietoja vuokrasopimuksista löytyy liitetiedoista 1.6 Vuokrasopimuksiin liittyvät kulut ja 3.4 Käyttöoikeusomaisuuserät ja vuokrasopimusvelat.

Lassila & Tikanoja on osapuolena muutamassa tavanomaiseen liiketoimintaan liittyvässä riita-asiassa, joiden lopputuloksilla ei odoteta olevan olennaista vaikutusta Lassila & Tikanojan taloudelliseen asemaan.

5 Konsolidointi ja muut liitetiedot

5.1 Yhdistelyperiaatteet	101
5.2 Konserniyritykset	101
5.3 Hankitut liiketoiminnot	102
5.4 Lähipiiritapahtumat	103
5.5 Tilintarkastuskustannukset.....	103
5.6 Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat.....	104

5.1 Yhdistelyperiaatteet

Tytäryhtiöt

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiö Lassila & Tikanoja Oyj:n lisäksi kaikki tytäryritykset, joissa konsernilla on määräysvalta. Carve-out taloudelliset tiedot sisältävät Lassila & Tikanojan liiketoimintaan kohdistuvat varat, velat, tuotot ja kulut sekä rahavirrat vanhasta Lassila & Tikanojasta (jakautunut yhtiö) sekä jakautumisessa Lassila & Tikanojalle siirtyneet tytäryhtiöt, joihin Lassila & Tikanojalla on määräysvalta. Määräysvalta syntyy kun Lassila & Tikanoja olemalla osallisena yhteisössä altistuu yhteisön muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon, ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yhteisöä koskevaa valtaansa.

Konserniyhtiöiden keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu käyttäen hankintamenetelmää. Luovutettu vastike ja hankitun yhtiön yksilöitävissä olevat varat ja velat arvostetaan hankintahetken käypiin arvoihin. Hankintaan liittyvät menot, lukuun ottamatta vieraan tai oman pääoman ehtoisten arvopapereiden liikkeen laskusta aiheutuvia menoja, on kirjattu kuluksi. Mahdollinen ehdollinen lisäkauppahinta on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä ja se on luokiteltu joko velaksi tai omaksi pääomaksi. Velaksi luokiteltu lisäkauppahinta arvostetaan käypään arvoon jokaisen raportointikauden päättymispäivänä ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti. Omaksi pääomaksi luokiteltua lisäkauppahintaa ei arvosteta uudelleen. Mahdollinen määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa arvostetaan joko käypään arvoon tai määrään, joka vastaa määräysvallattomien omistajien osuuden suhteellista osuutta hankinnan kohteen yksilöitävissä olevasta nettovarallisuudesta. Arvostamisperiaate määritetään erikseen kullekin yrityshankinnalle. Tytäryhtiöiden hankinnasta syntyneen liikearvon käsittelyä kuvataan liitetiedossa 3.1 Liikearvo ja muut aineetomat hyödykkeet.

Tytäryritykset yhdistellään tilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, jolloin Lassila & Tikanoja on saanut määräysvallan, siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa.

Kauden voitto tai tappio ja laaja tulos kohdistetaan Lassila & Tikanojan omistajille ja määräysvallattomille omistajille, vaikka tämä johtaisi siihen, että määräysvallattomien omistajien osuudesta tulisi negatiivinen. Määräysvallattomille omistajille kuuluva osuus omasta pääomasta esitetään omana eränään taseessa oman pääoman osana. Emoyrityksellä tytäryrityksessä olevan omistuosuuden muutokset, jotka eivät johda määräysvallan menettämiseen, käsitellään omaa pääomaa koskevinä liiketoimina. Lassila & Tikanojalla ei ole määräysvallattomien omistajien osuuksia.

Vaiheittain toteutuvan hankinnan yhteydessä aiempi omistuosuus arvostetaan käypään arvoon ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti. Konsernin menettäessä määräysvallan tytäryrityksessä, arvostetaan jäljelle jäävä sijoitus määräysvallan menettämispäivän käypään arvoon ja tästä syntyvä erotus kirjataan tulosvaikutteisesti.

Konserniyhtiöiden väliset sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat, realisoitumattomat voitot sekä sisäinen voitonjako on eliminoitu konsernitilinpäätöksessä. Realisoitumattomia tappioita ei eliminoida siinä tapauksessa, että tappio johtuu arvonalentumisesta. Tilikauden voiton tai tappion sekä laajan tuloksen jakautu-

minen Lassila & Tikanojan omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään erikseen tuloslaskelman ja laajan tuloslaskelman yhteydessä ja osuus omista pääomista esitetään omana eränään taseessa omassa pääomassa.

Osakkuus- ja yhteisyritykset

Osakkuusyritykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta, mutta ei määräysvaltaa. Huomattava vaikutusvalta syntyy pääsääntöisesti silloin, kun Lassila & Tikanoja omistaa yli 20 prosenttia yrityksen äänivallasta tai kun sillä on muutoin huomattava vaikutusvalta mutta ei määräysvaltaa. Yhteisyritykset ovat järjestelyjä, joissa konsernilla on yhteinen määräysvalta muiden järjestelyn osapuolten kanssa. Tilinpäätöshetkellä Lassila & Tikanojalla ei ollut osakkuusyrityksiä.

Lassila & Tikanojan osuus osakkuus- ja yhteisyrityksissä käsitellään konsernitilinpäätöksessä pääomaosuusmenetelmällä. Hankintahetkellä sijoitus arvostetaan käypään arvoon. Konsernin osuus sen osakkuus- tai yhteisyritysten hankinnan jälkeisistä voitoista tai tappioista verojen jälkeen kirjataan tuloslaskelmaan. Kun konsernin osuus osakkuus- tai yhteisyrityksen tappioista on yhtä suuri tai suurempi kuin sen sijoitus osakkuus- tai yhteisyritykseen, Lassila & Tikanoja ei kirjaa sijoitusta suurempaa tappiota, ellei Lassila & Tikanojalla ole näihin liittyviä veloitteita tai ellei se ole suorittanut maksuja osakkuus- tai yhteisyrityksen puolesta.

Ulkomaan rahan määräisten erien muuntaminen

Konserniyhtiöiden tulosta ja taloudellista asemaa koskevat luvut määritetään siinä valuutassa, joka on kunkin yhtiön pääasiallisen toimintaympäristön valuutta (toimintavaluutta). Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on Lassila & Tikanoja Oyj:n toiminta- ja esittämisvaluutta.

Ulkomaan rahan määräiset liiketapahtumat on kirjattu toimintavaluutan määräisinä käyttäen tapahtumapäivän valuuttakurssia. Käytännössä käytetään usein kurssia, joka likimain vastaa tapahtumapäivän kurssia. Ulkomaan rahan määräiset monetaariset erät muunnetaan euroiksi käyttäen tilinpäätöspäivän valuuttakurssia. Ei-monetaariset erät arvostetaan tapahtumapäivän kurssiin. Konsernilla ei ole ulkomaan rahan määräisiä ei-monetaarisia eriä, jotka arvostettaisiin käypiin arvoihin. Ulkomaan rahan määräisistä liiketapahtumista ja monetaaristen erien muuntamisesta syntyneet kurssivoitot ja -tappiot merkitään tuloslaskelmaan. Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolelle ja rahoituserien kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät rahoitustuottoihin tai -kuluihin.

Niiden konserniyhtiöiden, joiden toimintavaluutta ei ole euro, tuloslaskelmat muunnetaan euroiksi tilikauden keskikurssiin ja taseet tilinpäätöspäivän kurssiin. Tilikauden tuloksen ja laajan tuloksen muuntaminen eri kursseilla tuloslaskelmassa ja taseessa aiheuttaa muuntoeron, joka kirjataan sijoitetun oman pääoman muuntoeroihin. Ulkomaisten tytäryhtiöiden hankintamenon eliminoinnista sekä hankinnan jälkeen kertyneiden oman pääoman erien muuntamisesta syntyneet muuntoerot kirjataan oman pääoman muuntoeroihin.

Ulkomaisten yksiköiden hankinnasta syntyvät liikearvot ja näiden yksiköiden varojen ja velkojen kirjanpitoarvoihin hankinnan yhteydessä tehtävät käypien arvojen oikaisut on käsitelty kyseisten yksiköiden varoina ja velkoina ja muunnettu euroiksi tilinpäätöspäivän kurssveja käyttäen.

5.2 Konserniyritykset

Konsernin osuus osakkeista ja äänivallasta %		
Konsernin emoyritys		
Lassila & Tikanoja Oyj		
Kotimaiset tytäryritykset		
L&T Ympäristöpalvelut Oy, Helsinki		100,0
L&T Teollisuuspalvelut Oy, Helsinki		100,0
Viemärihuolto Reinikka Oy (1.12.2025 alkaen)		100,0
Suomen Keräystuote Oy (1.7.2024 alkaen)		100,0
Ulkomaiset tytäryritykset		
Sand & Vattenbläst i Tyringe AB, Ruotsi		70,0
RecondConcept i Ånge AB, Ruotsi (1.12.2025 alkaen)		100,0
Yhteisyritykset		
Laania Oy, Helsinki ¹		55,0

¹ Tiedot yhteisyrityksestä on esitetty liitetiedossa 3.5 Muut pitkäaikaiset varat

5.3 Hankitut liiketoiminnot

Laatimisperiaate

Liiketoimintojen yhdistämisissä aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan käypään arvoon vastaavien hyödykkeiden markkinahintojen perusteella ottaen huomioon hyödykkeiden ikä, kuluminen ja muut vastaavat tekijät. Aineelliset hyödykkeet poistetaan johdon arvioon perustuvana taloudellisena vaikutusaikana ottaen huomioon konsernissa noudatettavat poistoperiaatteet.

Liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut aineettomat hyödykkeet kirjataan erillään liikearvosta hankinta-ajankohdan käypään arvoon, mikäli ne ovat yksilöitävissä. Hankituissa liiketoiminnoissa Lassila & Tikanoja on hankkinut pääasiassa kilpailukieltosopimuksia ja asiakkuuksia sekä ympäristölupia. Asiakassopimusten ja niihin liittyvien asiakassuhteiden käypä arvo on määritetty asiakassuhteiden arvioidun kestoajan ja nykyisistä asiakkuuksista syntyvien diskontattujen nettora-havirtojen perusteella. Kilpailukieltosopimusten arvo on laskettu vastaa-valla tavalla sopimuksen kestoajan rahavirtojen kautta. Aineettomat erät poistetaan sopimukseen tai johdon arviointiin perustuvana taloudelli-sena vaikutusaikanaan.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut varat ja velat sekä myytävänä oleviksi luokitellut omaisuuserät ja velat arvostetaan käypään arvoon. Johto käyttää mahdollisuuksien mukaan saatavilla olevia markkina-ar-voja käypien arvojen määrittämisessä. Mikäli tämä ei ole mahdollista, arvostaminen perustuu omaisuuserän historialliseen tuottoon. Erityisesti aineettomien hyödykkeiden arvostaminen perustuu diskontattuihin kas-savirtoihin ja edellyttää johdon arvioita tulevista kassavirroista. Arviot perustuvat johdon parhaaseen näkemykseen, mutta on mahdollista että toteumat poikkeavat käytetyistä arvioista. Omaisuuden tasearvoja arvioidaan jatkuvasti mahdollisten arvonalennusten selvittämiseksi. Tästä kerrotaan lisää liitetiedossa 1.7. Poistot ja arvonalentumiset.

Hankitut liiketoiminnot 2025

Lassila & Tikanoja Oyj:n tytäryhtiö L&T Ympäristöpalvelut Oy osti 2.6.2025 Stena Recycling Oy:n kuormalavaliiketoiminnan. Liiketoiminnan vuositason liikevaihto on ollut noin 10 miljoonaa euroa. Kauppa vahvistaa Lassila & Tikanojan palvelutarjoamaa sekä tukee kiertotalousliiketoiminnan kasvua L&T:n kasvustrategian mukaisesti. Lassila & Tikanojan kuormalavaliiketoiminta

työllistää liiketoimintakaupan myötä reilut 30 työntekijää neljässä toimipisteessä. Käypien arvojen määrittämisessä tunnistettiin 3,7 miljoonan euron arvosta asiakassuhteisiin perustuvia aineettomia hyödykkeitä ja 3,4 miljoonan euron arvosta liikearvoa. Liikearvo perustuu pääasiassa laajempaan palveluverkostoon, vahvempaan palvelutarjoamaan sekä tulevaisuuden kehitysnäkymiin. Liikearvo on verotuksessa vähennyskelpoista.

Lassila & Tikanoja Oyj:n tytäryhtiö L&T Teollisuuspalvelut Oy osti 1.12.2025 Viemärihuolto Reinikka Oy:n koko osakekannan. Käypien arvojen määrittämisessä tunnistettiin 0,9 miljoonan euron arvosta asiakassuhteisiin perustuvia aineet-tomia hyödykkeitä ja 1,4 miljoonan euron arvosta liikearvoa. Liikearvo perustuu pääasiassa laajempaan palveluverkostoon, vahvempaan palvelutarjoamaan sekä tulevaisuuden kehitysnäkymiin.

Lassila & Tikanojan ruotsalainen tytäryhtiö Sand & Vattenbläst i Tyringe AB (SVB) osti 1.12.2025 Ruotsissa prosessipuhdistuspalveluita tarjoavan RecondCon-cept i Ånge AB:n koko osakekannan. Käypien arvojen määrittämisessä tunnistettiin 0,4 miljoonan euron arvosta asiakassuhteisiin perustuvia aineettomia hyödyk-keitä ja 1,6 miljoonan euron arvosta liikearvoa. Liikearvo perustuu pääasiassa vah-vempaan palvelutarjoamaan sekä tulevaisuuden kehitysnäkymiin. Järjestelyyn liittyen Lassila & Tikanoja on kirjannut pitkäaikaisiin velkoihin 1,1 miljoonan euron ehdollisen vastikkeen (lisäkauppahinnan). Ehdollinen vastike arvostetaan käypään arvoon, joka perustuu RecondConcept i Ånge AB:n käyttökatteen kehitykseen vuosina 2026 ja 2027.

Tilikauden aikana hankittujen liiketoimintojen vaikutus Lassila & Tikanojan lii-kevaihtoon oli 7,1 miljoonaa euroa ja liikevoittoon 0,3 miljoonaa euroa. Mikäli han-kinnat olisivat toteutuneet 1.1.2025, olisi Lassila & Tikanojan liikevaihto ollut noin 434,6 miljoonaa euroa ja liikevoitto noin 35,1 miljoonaa euroa. Ostettuihin liiketoi-mintoihin liittyen tilikauden liiketoiminnan muihin kuluihin kirjattiin transaktioku-luja 0,3 miljoonaa euroa (vuonna 2024: 0,3).

Hankitut liiketoiminnot 2024

Lassila & Tikanoja osti Ruotsissa prosessipuhdistuspalveluita tarjoavan PF Industriservice AB:n koko osakekannan 1.2.2024. Järjestelyn avulla Lassila & Tikanojan prosessipuhdistusliiketoiminta laajeni Ruotsissa Gävleborgin alueelle. Käypien arvojen määrittämisessä tunnistettiin 0,7 miljoonan euron arvosta asiakas-suhteisiin perustuvia aineettomia hyödykkeitä ja 0,8 miljoonan euron arvosta lii-kearvoa. Liikearvo perustuu pääasiassa hankitun liiketoiminnan alueelliseen ase-maan sekä tulevaisuuden kehitysnäkymiin.

Lassila & Tikanojan tytäryhtiö L&T Ympäristöpalvelut Oy osti 1.7.2024 loput 60 prosenttia Suomen Keräystuote Oy:n osakekannasta. Aikaisemmin Suomen Kerä-ystuote Oy oli osakkuusyritys, josta Lassila & Tikanojan osuus oli 40 prosenttia. Kaupalla ei ollut olennaista vaikutusta Lassila & Tikanojan lukuihin

Vuonna 2024 ostettujen yritysten ja liiketoimintojen vaikutus Lassila & Tika-nojan tilikauden liikevaihtoon oli 2,6 miljoonaa euroa ja liikevoittoon 0,2 miljoonaa euroa. Mikäli vuoden 2024 yrityskaupat olisivat toteutuneet 1.1.2024 olisi Lassila & Tikanojan liikevaihto ollut noin 424,0 miljoonaa euroa ja liikevoitto noin 40,5 miljoonaa euroa. Ostettuihin liiketoimintoihin liittyen kirjattiin kuluja vuoden 2024 tulokseen 0,1 miljoonaa euroa.

Hankitut liiketoiminnot

Käypä arvo yhteensä, MEUR	2025	2024
Aineettomat hyödykkeet	5,1	0,7
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	1,0	0,4
Käyttöoikeusomaisuuserät	1,0	0,1
Vaihto-omaisuus	0,5	-
Saamiset	0,6	0,2
Rahavarat	0,8	0,5
Varat yhteensä	9,0	1,9
Vuokrasopimusvelat	0,9	0,1
Muut velat	1,1	0,2
Laskennallinen verovelka	0,3	0,2
Velat yhteensä	2,3	0,6
Hankittu nettovarallisuus	6,7	1,2
Kokonaisvastike	13,0	2,1
Liikearvo	6,4	0,8
Vaikutus rahavirtaan		
Kokonaisvastike	-13,0	-2,1
Ehdollinen vastike (lisäkauppahinta)	1,1	-
Rahana maksettu vastike	-11,9	-2,1
Hankitun yrityksen rahavarat	0,8	0,5
Rahavirtavaikutus yhteensä	-11,1	-1,6

Vuoden 2025 hankintamenolaskelmat ovat vielä alustavia. Joulukuussa toteu-tettujen hankintojen nettovarallisuuden käyvät arvot täsmentyvät vuoden 2026 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana. Tiedot sellaisista hankituista yrityksistä ja liiketoiminnoista, jotka eivät ole erikseen tarkasteltuna olennaisia, esitetään yhteenlaskettuna.

5.4 Lähipiiritapahtumat

Lassila & Tikanojan lähipiiriin kuuluvat konserniin kuuluvat tytäryhtiöt, osakkuusyritys (Suomen Keräystuote Oy 1.7.2024 asti), yhteisyritys (Laania Oy) sekä L&T Sairauskassa, joka perustettiin 31.12.2025 vanhan L&T Sairauskassan (nykyisin Luotea Sairauskassa) osittaisjakautumisessa. Lähipiiriin luetaan myös Lassila & Tikanoja -konsernin johtoon kuuluvat avainhenkilöt (hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet) ja heidän läheiset perheenjäsenensä ja näiden määräysvaltayhteisöt. Luettelo Lassila & Tikanojaan kuuluvista yhtiöistä on esitetty liitetiedossa 5.2 Konserniyritykset.

Jakautumisen täytäntöönpanopäivään asti uuden Lassila & Tikanojan lähipiiriin katsotaan carve-out taloudellisissa tiedoissa kuuluvan myös vanha Lassila & Tikanoja Oyj ja vanhan Lassila & Tikanoja -konsernin uuteen Lassila & Tikanojaan kuulumattomat tytäryhtiöt, vanhan Lassila & Tikanoja -konsernin johtoon kuuluvat avainhenkilöt ja heidän läheiset perheenjäsenensä ja näiden määräysvaltayhteisöt sekä vanha L&T Sairauskassa. Uusi Lassila & Tikanoja -yhtiöiden maksamat tukimaksut vanhalle L&T Sairauskassalle tilikaudella olivat 0,5 miljoonaa euroa (0,5).

Lassila & Tikanojan lähipiiriin kuuluville henkilöille ei ole myönnetty lainoja eikä heidän puolestaan ole annettu takauksia tai muita vakuuksia.

Liiketoimet vanhan Lassila & Tikanoja -konsernin kanssa

Lassila & Tikanojan liiketapahtumat vanhan Lassila & Tikanoja -konsernin kanssa jakautumisen täytäntöönpanopäivään asti on esitetty seuraavassa taulukossa. Liiketapahtumat vanhan Lassila & Tikanojan kanssa tapahtuvat käyvin markkinahinnoin.

MEUR	2025	2024
Liikevaihto	1,0	1,0
Tavaroiden ja palveluiden ostot	-0,2	-0,2
Liiketoiminnan muut kulut	-0,5	-0,8
Rahoitustuotot	0,1	0,1
Rahoituskulut	-2,1	-1,7
Konsernitilisaamiset	-	0,1
Myynti- ja muut saamiset	-	0,3
Konsernitilivelat	-	11,6
Ostovelat ja muut velat	-	0,1

Lassila & Tikanojan myynti vanhaan Lassila & Tikanoja -konserniin kuuluville yhtiöille koostuu tavanomaiseen liiketoimintaan kuuluvista eristä, kuten alihankintapalveluista ja aine- ja tarvikemyynnistä. Ostot ja liiketoiminnan muut kulut koostuvat pääasiassa alihankintapalvelukuluista sekä muista palveluostoista.

Rahoitustuotot ja -kulut koostuvat konsernitilisaamisiin ja -velkoihin liittyvistä koroista. Myynti- ja muut saamiset sekä ostovelat ja muut velat koostuvat tavanomaisessa liiketoiminnassa syntyvistä eristä.

Liiketoimet yhteisyrityksen kanssa

Konsernin liiketapahtumat Laania Oy:n kanssa on esitetty seuraavassa taulukossa. Lisäksi vanha Lassila & Tikanoja on antanut takauksia Laanian rahoitusjärjestelyihin, jotka on kohdistettu uudelle Lassila & Tikanojalle carve-out taloudellisissa tiedoissa. Vanhan Lassila & Tikanojan Laanian rahoitusjärjestelyihin antamat takaukset on purettu vuoden 2025 viimeisellä neljänneksellä. Vuonna 2025 Laania maksoi osinkoa 1,6 miljoonaa euroa (1,8) Lassila & Tikanojalle.

MEUR	2025	2024
Liikevaihto	2,7	3,1
Tavaroiden ja palveluiden ostot	-0,8	-0,9
Myynti- ja muut saamiset	0,0	0,0

Johdon palkitseminen

Alla olevassa taulukossa esitetään carve-out taloudellisten tietojen laatimista varten Lassila & Tikanojalle allokoitu osuus vanhan Lassila & Tikanojan johtoon kuuluvien avainhenkilöiden kuluista kuvastamaan johdon panosta Lassila & Tikanojan liiketoimintaan. Allokaatioavaimena on käytetty kuhunkin konsernihallinnon toimintoon soveltuvaa tunnistetta, kuten liikevaihtoa tai henkilöstömäärää.

TEUR	2025	2024
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhte-etuudet	1 136,0	990,3
Tulos- ja lisäpalkkiot	139,2	124,9
Työsuhteen päättämiseen liittyvät etuudet	-	494,7
Osakepalkkiot	73,5	193,9
Eläkekulut, lakisääteiset	97,4	104,2
Yhteensä	1 446,1	1 908,0

Lisäksi carve-out taloudellisiin tietoihin on allokoitu Luotean (vanha Lassila & Tikanoja) hallitukselle maksettuja palkkoja ja palkkioita 236 tuhatta euroa vuodelle 2025 ja 204 tuhatta euroa vuodelle 2024.

Lassila & Tikanoja ei ole toiminut itsenäisenä julkisena osakeyhtiönä esitetyillä tilikausilla, joten yllä esitettyjä lukuja ei voida pitää suuntaa antavina Lassila & Tikanojan johtoon kuuluvien avainhenkilöiden tulevasta palkitsemisesta.

Lassila & Tikanojalla ei ole ollut lähipiirin kanssa merkittäviä liiketapahtumia edellä esitettyjen lisäksi.

5.5 Tilintarkastuskustannukset

MEUR	2025 Carve-out	2024 Carve-out
Tilintarkastus	0,2	0,1
Muut tilintarkastuslain mukaiset toimeksiannot	0,0	0,0
Veroneuvonta	0,0	0,0
Muut palvelut	0,0	0,1
Yhteensä	0,2	0,2

Lassila & Tikanojan carve-out taloudellisiin tietoihin kohdistetut lakisääteisen tilintarkastajan, PricewaterhouseCoopers Oy:n, suorittamat muut kuin tilintarkastuspalvelut olivat yhteensä 44 tuhatta euroa tilikaudella 2025 (133 tuhatta euroa tilikaudella 2024).

5.6 Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat

Yhtiö tiedotti Lassila & Tikanoja Oyj:n nimitystoimikunnan kokoonpanon 29.1.2026. Lassila & Tikanojan kolme suurinta osakkeenomistajaa, jotka ovat oikeutettuja nimeämään edustajan Lassila & Tikanoja Oyj:n osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan, ovat osakkeenomistajien ryhmä I (Evald ja Hilda Nissin Säätiö ja Bergholm Heikki), osakkeenomistajien ryhmä II (Chemec Oy, CH-Polymers Oy, Maijala Eeva, Maijala Investment Oy, Maijala Juhani, Maijala Juuso, Maijala Miikka, Maijala Mikko, Maijala Roope ja Maijala Tuula) ja Nordea Funds Ltd (hallinnoimiensa 11 rahaston kautta).

Edustajikseen Lassila & Tikanojan nimitystoimikuntaan nämä osakkeenomistajat ovat valinneet Juhani Lassilan, Miikka Maijalan ja Josefin Degerholmin. Lassila & Tikanoja Oyj:n hallituksen puheenjohtaja Jukka Leinonen toimii nimitystoimikunnan neljäntenä jäsenenä. Nimitystoimikunnan puheenjohtaja on Juhani Lassila.

Lassila & Tikanoja Oyj vastaanotti 30.1.2026 Arvopaperimarkkinalain 9. luvun 5. pykälän mukaisen ilmoituksen, jonka mukaan Protector Forsikring ASA:n osakeomistus Lassila & Tikanojasta alitti 5 prosentin rajan 29.1.2026.

Lassila & Tikanoja Oyj tiedotti 16.2.2026, että johtoryhmän jäsen Hilppa Rautpalo (Johtaja, lakiasiat, henkilöstö ja EHSQ) on ilmoittanut jättävänsä yhtiön siirtyäkseen työskentelemään talon ulkopuolelle viimeistään elokuussa 2026.

Lassila & Tikanoja tiedotti 26.2.2026 Lassila & Tikanojan osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotukset varsinaiselle yhtiökokoukselle 2026.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa, että hallituksessa olisi viisi (5) jäsentä. Nimitystoimikunta ehdottaa, että hallitukseen valitaan uudelleen kaikki sen nykyiset jäsenet eli Tuija Kalpala, Teemu Kangas-Kärki, Sakari Lassila, Jukka Leinonen ja Anna-Maria Tuominen-Reini. Lisäksi nimitystoimikunta ehdottaa, että hallituksen puheenjohtajana jatkaa Jukka Leinonen ja varapuheenjohtajana Sakari Lassila.

Nimitystoimikunta ehdottaa, että hallituksen jäsenille maksetaan palkkioita seuraavasti:

- puheenjohtaja 70 000 euroa vuodessa (2025: 70 000 euroa);
- varapuheenjohtaja 47 000 euroa vuodessa (2025: 47 000 euroa);
- muut hallituksen jäsenet 35 000 euroa vuodessa (2025: 35 000 euroa);

Kuitenkin mikäli hallituksen jäsen, joka ei ole hallituksen puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja, toimii tarkastusvaliokunnan tai henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnan puheenjohtajana, hänen vuosipalkkionsa on 47 000 euroa.

Lassila & Tikanoja tiedotti 27.2.2026, että yhtiö käynnistää omien osakkeiden hankinnan osakepohjaisia kannustinjärjestelmiä ja hallituksen palkitsemisen toteuttamista varten. Lassila & Tikanojan Oyj:n hallitus on päättänyt käyttää 04.12.2025 pidetyn ylimääräisen yhtiökokouksen antamaa valtuutusta hankkia yhtiön osakkeita. Omien osakkeiden hankinta aloitetaan aikaisintaan 2.3.2026 ja päätetään viimeistään 28.4.2026. Hankittava määrä on korkeintaan 150 000 osaketta, joka vastaa noin 0,39 % Lassila & Tikanojan kaikista osakkeista.

Lassila & Tikanoja tiedotti 27.2.2026, että yhtiön hallitus on päättänyt perustaa uuden pitkän aikavälin osakepohjaisen kannustinjärjestelmän konsernin avainhenkilöille. Uuden järjestelmän tavoitteena on yhdenmukaistaa yhtiön, osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi pitkällä aikavälillä, sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyiset yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen sekä osakkeen arvonnousuun perustuvan palkkiojärjestelmän.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2026–2030 on kolme (3) kolmen (3) vuoden mitaista ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2026—2028, 2027—2029 ja 2028–2030. Järjestelmässä osallistujalla on mahdollisuus ansaita Lassila & Tikanoja Oyj:n osakkeita ansaintakriteerien saavuttamisen perusteella. Hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin ansaintakriteerille asetettavat tavoitteet ansaintajakson alussa. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan kunkin ansaintajakson päättymisen jälkeen. Ansaintajaksolla 2026–2028 palkkioiden ansainta perustuu seuraaviin ansaintakriteereihin:

- Oikaistu sijoitetun pääoman tuotto (ROCE) (30 %) vuosina 2026—2028
- Liikevaihdon kasvu (30 %) vuosina 2026–2028
- Osakkeen kokonaistuotto (rTSR) (30 %) vuosina 2026—2028
- Hiilijalanjäljen pienentäminen (ESG) (10 %) vuosina 2026—2028

Ansaintajaksolta 2026—2028 maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 218 677 Lassila & Tikanoja Oyj:n osakkeen arvoa sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Osakepalkkiojärjestelmän kohderyhmään kuuluu ansaintajaksolla 2026—2028 noin 25 avainhenkilöä, mukaan lukien konsernin toimitusjohtaja ja johtoryhmä.

Lassila & Tikanoja Oyj tiedotti 19.3.2026, että Lassila & Tikanoja Oyj:n toimitusjohtajana vuodesta 2019 toiminut Eero Hautaniemi on ilmoittanut toiveestaan jäädä pois tehtävästään viimeistään 30.6.2027. Yhtiön hallitus on käynnistänyt uuden toimitusjohtajan hakuprosessin.

Emoyhtiön tilinpäätös

Tulos	106
Tase	106
Rahoituslaskelma	107
Laatimisperiaatteet	107
Tilinpäätöksen liitetiedot	108

Emoyhtiön tuloslaskelma

Tuhat euroa	2025	Liite
Liiketoiminnan muut kulut	-4 242,0	3
Liiketulos	-4 242,0	
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-4 242,0	
Tilinpäätössiirrot		4
Konserniavustus	24 700,0	
	24 700,0	
Tuloverot	-4 091,6	5
Tilikauden tulos	16 366,4	

Emoyhtiön tase

Tuhat euroa	2025	Liite
VASTAAVAA		
Pysyvät vastaavat		
Aineettomat hyödykkeet		6
Muut aineettomat hyödykkeet	1 260,9	
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	1 048,5	
	2 309,4	
Aineelliset hyödykkeet		7
Koneet ja kalusto	90,9	
Muut aineelliset hyödykkeet	39,7	
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	172,9	
	303,4	
Sijoitukset		8
Osuudet saman konsernin yrityksissä	89 075,3	
Osuudet yhteisyrityksessä	9 946,8	
Muut osakkeet ja osuudet	100,0	
	99 122,1	
Pysyvät vastaavat yhteensä	101 734,8	
Vaihtuvat vastaavat		
Pitkäaikaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	4 204,6	9
Siirtosaamiset	165,7	
Laskennalliset verosaamiset	6,6	10
	4 376,9	
Lyhytaikaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	74 700,0	9
Muut saamiset	1 081,7	
Siirtosaamiset	648,0	9
	76 429,7	
Rahat ja pankkisaamiset	18 465,2	
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	99 271,7	
Vastaavaa yhteensä	201 006,6	

Tuhat euroa	2025	Liite
VASTATTAVAA		
Oma pääoma		11
Osakepääoma	80,0	
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	18 966,5	
Edellisten tilikausien voitto	6 983,3	
Tilikauden voitto	16 366,4	
	42 396,2	
Tilinpäätössiirtojen kertymä		
Poistoero	137,7	
Pakolliset varaukset		12
Lyhytaikainen	9,7	
	9,7	
Vieras pääoma		13
Pitkäaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	50 000,0	
Joukkovelkakirjalainat	75 000,0	
	125 000,0	
Lyhytaikainen		
Ostovelat	164,7	
Velat saman konsernin yrityksille	18 623,2	
Muut velat	6 932,9	
Siirtovelat	7 742,1	
	33 463,0	
Vieras pääoma yhteensä	158 463,0	
Vastattavaa yhteensä	201 006,6	

Emoyhtiön rahoituslaskelma

Tuhat euroa	2025
Liiketoiminta	
Voitto (+)/tappio (-) ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-4 242,0
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	-4 242,0
Käyttöpääoman muutos	
Myyntisaamisten ja muiden saamisten lisäys/vähennys	-1 081,7
Ostovelkojen ja muiden korottomien velkojen lisäys/vähennys	5 323,8
Käyttöpääoman muutos yhteensä	4 242,0
Liiketoiminnan rahavirta	-
Investointien rahavirta	-
Rahoituksen rahavirta	-
Rahavarojen muutos	-
Rahavarat tilikauden alussa	-
Rahavarat, jotka siirtyneet osittaisjakautumisessa	18 465,2
Rahavarat tilikauden lopussa	18 465,2
Rahavarat 31.12.	
Rahavarat	18 465,2

Emoyhtiön tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Tilinpäätöksen laatimisperusta

Lassila & Tikanoja Oyj perustettiin Luotea Oyj:n (entinen Lassila & Tika-noja Oyj) osittaisjakautumisessa, jonka täytäntöönpanopäivä oli 31.12.2025. Yhtiön ensimmäinen tilikausi on täten yhden päivän mittainen. Lassila & Tika-noja Oyj on Lassila & Tikanoja -konsernin emoyhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki. Yhtiö tuottaa konserniyhtiöille hallintopalveluja, jotka on keskitetty emoyhtiön tuotettaviksi.

Lassila & Tikanoja Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain mukaisesti (FAS). Tilinpäätös on laadittu euroina ja tilinpäätöksen erät on arvostettu alku-peräiseen hankintamenoon. Avaavat tasesaldot on siirretty kirjanpitoarvostaan jakautuvasta yhtiöstä jakautumisen täytäntöönpanopäivänä 31.12.2025.

Lassila & Tikanoja Oyj noudattaa erillistilinpäätöksessään Lassila & Tikanoja -konsernin IFRS-normistoon perustuvia laatimisperiaatteita soveltuvin osin. Kon-sernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetie-doissa. Seuraavissa kappaleissa on esitetty Lassila & Tikanoja Oyj:n noudattamat konsernin laatimisperiaatteista poikkeavat laatimisperiaatteet.

Tytäryhtiöosakkeet

Tytäryhtiöosakkeet on merkitty taseeseen alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä arvonalennuksilla. Tytäryhtiöosakkeiden tasearvoja tarkastel-laan osana konsernin arvonalentumistestausta, jossa konsernin rahavirtaa tuottaville yksiköille on laadittu käyttöarvolaskelmiin perustuvat rahavir-taennusteet. Tytäryhtiöosakkeiden arvonalentumistestauksessa rahavirrat allokoidaan edelleen tytäryhtiöiden kerrytettävissä oleviksi rahamääriksi. Arvonalentuminen kirjataan, jos tytäryhtiöosakkeiden ja tytäryhtiöltä olevien nettolainasaamisten summa ylittää vastaavan omaisuuden kerrytettävissä olevan rahamäärän.

Osuudet yhteisyrityksessä ja muut osakkeet ja osuudet

Yhteisyritysosakkeet sekä muut osakkeet ja osuudet on merkitty taseeseen alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä arvonalennuksilla.

Lainat rahoituslaitoksilta ja joukkovelkakirjalainat

Lainat merkitään taseeseen alkuperäiseen hankintamenoon. Lainoihin liit-tyvät liikkeeseenlaskukulut ja muut rahoituksen hankintaan välittömästi liit-tyvät menot aktivoidaan siirtosaamisiin ja jaksotetaan kuluksi tasapoistoina lainan juoksuajalle. Lainojen korot kirjataan kuluksi sille tilikaudelle, jota ne koskevat.

Vuokrasopimukset

Vuokrasopimusten vuokrat kirjataan kuluksi vuokra-ajan kuluessa ja ne esi-tetään liiketoiminnan muissa kuluissa. Vuokrattuja hyödykkeitä ja niihin liit-tyviä velkoja ei kirjata emoyhtiön taseeseen.

Osakepalkitseminen

Osakkeina maksettavat osakepalkkiot kirjataan oman pääoman omien osak-keiden rahastosta kertyneisiin voittovaroihin luovutushetkellä. Rahana mak-settavat osakepalkkiot kirjataan kuluksi tuloslaskeman henkilöstökuluihin ja velaksi siihen asti, kunnes ne maksetaan.

Tutkimus- ja kehitysmenot

Tutkimus- ja kehitysmenot kirjataan kuluksi syntyvuotenaan.

Pakolliset varaukset

Pakollisina varauksina on taseessa esitetty eriä, jotka perustuvat lakiin tai ovat joko sopimusperusteisesti tai muuten sitovia velvoitteita sivullisia kohtaan, mutta jotka eivät ole vielä realisoituneet, ne kohdistuvat pääTTY-neeseen tai aikaisempaan tilikauteen, toteutumista pidetään tilinpäätöstä laadittaessa varmana tai todennäköisenä, mutta täsmällinen määrä ja toteu-tumisajankohta ovat epävarmoja, ja niitä vastaava tulo ei ole varma eikä todennäköinen. Pakollisten varausten muutokset sisältyvät tuloslaskelmaan.

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

1. Henkilöstöä ja toimielinten jäseniä koskevat liitetiedot

	2025
Henkilöstö keskimäärin	
Toimihenkilöt	63
Yhteensä	63

Johdon palkkoja, palkkioita ja eläke-etuuksia selostetaan konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 5.4 Lähipiiritapahtumat.

Konserniyhtiöiden lähipiiriin kuuluville henkilöille ei ole myönnetty lainoja.

2. Tilintarkastajan palkkiot

Tuhat euroa	2025
Tilintarkastus	52,5
Yhteensä	52,5

3. Liiketoiminnan muut kulut

Tuhat euroa	2025
Liiketoiminnan muut kulut	
Jakautumiseen liittyvät kulut	4 242,0
Yhteensä	4 242,0

4. Tilinpäätössiirrot

Tuhat euroa	2025
Konserniavustukset	
Saadut konserniavustukset	24 700,0
Konserniavustukset yhteensä	24 700,0
Tilinpäätössiirrot yhteensä	24 700,0

6. Aineettomat hyödykkeet

2025 Tuhat euroa	Aineettomat oikeudet	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Siirrot osittaisjakautumisesta	38,1	2 421,1	1 048,5	3 507,7
Hankintameno 31.12.	38,1	2 421,1	1 048,5	3 507,7
Siirrot osittaisjakautumisesta	-38,1	-1 160,2		-1 198,3
Kertyneet poistot 31.12.	-38,1	-1 160,2		-1 198,3
Kirjanpitoarvo yhteensä	-	1 260,9	1 048,5	2 309,4

Muut aineettomat hyödykkeet sisältävät useita ICT-projekteja.

5. Tuloverot

Tuhat euroa	2025
Tuloverot tilikaudelta varsinaisesta toiminnasta	4 091,6
Yhteensä	4 091,6

7. Aineelliset hyödykkeet

2025 Tuhat euroa	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Siirrot osittaisjakautumisesta	127,0	39,7	172,9	339,5
Hankintameno 31.12.	127,0	39,7	172,9	339,5
Siirrot osittaisjakautumisesta	-36,1			-36,1
Kertyneet poistot 31.12.	-36,1			-36,1
Kirjanpitoarvo yhteensä	90,9	39,7	172,9	303,4

8. Sijoitukset

2025 Tuhat euroa	Osuudet saman konsernin yrityksissä	Osuudet yhteisyrityksissä	Muut osakkeet ja osuudet	Yhteensä
Siirrot osittaisjakautumisesta	89 075,3	9 946,8	100,0	99 122,1
Hankintameno 31.12.	89 075,3	9 946,8	100,0	99 122,1
Kirjanpitoarvo yhteensä	89 075,3	9 946,8	100,0	99 122,1

Yhtiön osuus osakkeista ja äänivallasta %	
Tytäryhtiöt	
L&T Teollisuuspalvelut Oy, Helsinki	100,0
L&T Ympäristöpalvelut Oy, Helsinki	100,0
Sand&VattenBläst i Tyinge AB, Hässleholm, Ruotsi	70,0
Yhteisyritykset	
Laania Oy, Helsinki	55,0

9. Lyhytaikaiset ja pitkäaikaiset saamiset

Tuhat euroa	2025
Pitkäaikaiset saamiset konserniyhtiöiltä	
Lainasaamiset ¹	4 204,6
Pitkäaikaiset siirtosaamiset	
Joukkovelkakirjalaina, jaksotus	165,7
Lyhytaikaiset saamiset konserniyhtiöiltä	
Lainasaamiset ²	50 000,0
Konserniavustussaaaminen	24 700,0
Yhteensä	74 700,0
Lyhytaikaiset siirtosaamiset	
Maksetut lisenssit	502,7
Muut	145,3
Yhteensä	648,0

¹ Lassila & Tikanoja Oyj on antanut vakuudettoman yhteensä 45,5 miljoonan Ruotsin kruunun määräisen osakslainan tytäryhtiölleen Sand & Vattenbläst i Tyinge Ab:lle (omistus 70 %). Osakslainan korko on sidottu 12 kuukauden Euriboriin. Korko tarkistetaan vuosittain 1. tammikuuta. Lainasopimusta ei voi siirtää kolmannelle ilman osapuolien suostumusta. Osakslainalle ei ole eräpäivää, vaan se maksetaan vaadittaessa korkoineen takaisin.

² Yhtiöllä on 30 miljoonan euron lainasaaminen L&T Ympäristöpalvelut Oy:ltä ja 20 miljoonan euron lainasaaminen L&T Teollisuuspalvelut Oy:ltä. Lainat ovat vakuudettomia ja niiden korko on sidottu 6 kuukauden Euriboriin. Lainat erääntyvät maksuun 30.6.2026.

10. Laskennalliset verosaamiset

Tuhat euroa	2025
Pakolliset varaukset	1,9
Käyttöomaisuuden alaskirjauksesta	4,6
Yhteensä	6,6

11. Oma pääoma

Tuhat euroa	2025
Sidottu oma pääoma	
Siirtynyt osittaisjakautumisessa 31.12.	80,0
Sidottu oma pääoma yhteensä	80,0
Vapaa oma pääoma	
Siirtynyt osittaisjakautumisessa 31.12.	18 966,5
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	18 966,5
Siirtynyt osittaisjakautumisessa 31.12.	6 983,3
Edellisten tilikausien voitto 31.12.	6 983,3
Tilikauden voitto	16 366,4
Vapaa oma pääoma yhteensä	42 316,2
Oma pääoma 31.12.	42 396,2
Jakokelpoinen oma pääoma	
Edellisten tilikausien voitto	6 983,3
Tilikauden voitto	16 366,4
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	18 966,5
Jakokelpoisia varoja	42 316,2

12. Pakolliset varaukset

Tuhat euroa	2025
Uudelleenjärjestelyvaraukset	9,7
Yhteensä	9,7

13. Vieras pääoma

Pitkäaikaiset lainat	
Tuhat euroa	2025
Lainat rahoituslaitoksilta	50 000,0
Joukkovelkakirjalainat	75 000,0
Yhteensä	125 000,0

Tuhat euroa	2025
Lyhytaikaiset velat konserniyhtiöille	
Konsernitilivelat	18 465,2
Siirtovelat	158,1
Yhteensä	18 623,2
Lyhytaikaiset velat muille	
Ostovelat	164,7
Muut lyhytaikaiset velat ¹	6 932,9
Siirtovelat	7 742,1
Yhteensä	14 839,7
Siirtovelat	
Henkilöstökulut	1 912,1
Korkokulut	1 738,4
Verot	4 091,6
Muut kulut	0,0
Yhteensä	7 742,1

¹ Osittaisjakautumiseen liittyvät velat Luotea Oyj:lle.

Pitkäaikaiset lainat erääntyvät vuonna 2028. Niiden ehtoja on selostettu tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 4.2 Rahoitusriskien hallinta.

14. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

Tuhat euroa	2025
Vuokravastuut	
Seuraavana vuonna erääntyvät vuokrat	708,6
Myöhempinä vuosina erääntyvät vuokrat	1 847,2
Yhteensä	2 555,8
Takaukset konserniyritysten puolesta ¹	33 948,8
Muut pankkitakaukset ¹	105,3

¹ Takausliimit ovat yhteensä 45 000,0 tuhatta euroa, josta käyttämättä on 10 945,9 tuhatta euroa. Yläpuolella on esitetty käytössä oleva osuus takausliimiteistä.

Yhtiö on osakassopimuksen perusteella sitoutunut ostamaan jäljellä olevan 30 prosentin osuuden Sand & Vattenbläst i Tyringe AB:n osakekannasta. Osuus tullaan ostamaan vuoden 2026 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana. Sitoumuksen arvioitu määrä tilikauden lopussa oli 6 198,1 tuhatta euroa.

Hallituksen voitonjakoehdotus

Lassila & Tikanoja Oyj:n jakokelpoiset varat tilinpäätöksessä ovat 42 316 205,58 euroa, josta tilikauden voitto on 16 366 364,95 euroa. Yhtiön taloudellisessa tilanteessa ei ole tilikauden päättymisen jälkeen tapahtunut olennaisia muutoksia eikä myöskään OYL 13:2 §:ssä tarkoitettu maksukykyisyydesti vaikuta jakokelpoisten varojen määrään.

Hallitus ehdottaa 28.4.2026 pidettävälle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2025 maksetaan osinkoa 0,42 euroa osakkeelta. Hallitus ehdottaa, että osinko maksetaan kahdessa erässä.

Osingon ensimmäinen erä, 0,21 euroa osaketta kohti, maksetaan osakkeenomistajille, jotka osingonmaksun ensimmäisen erän täsmäytyspäivänä 30.4.2026 ovat mer-

kittyinä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus ehdottaa, että osingon ensimmäinen erä maksetaan 8.5.2026.

Hallitus päättää alustavasti 18.9.2026 pidettäväksi sovituksessa kokouksessaan toisen erän osingonmaksun täsmäytyspäivän ja osingonmaksupäivän. Osingon täsmäytyspäivä olisi silloin arviolta 22.9.2026 ja osingon maksupäivä arviolta 1.10.2026.

Voitonjakoehdotuksen tekemispäivänä osinkoon oikeuttavia osakkeita on 38 076 012 kappaletta, joten osingon kokonaismäärä olisi 15 991 925,04 euroa ja jäljelle jääneet jakokelpoiset varat olisivat 26 324 280,54 euroa.

Hallituksen lausumat sekä toimintakertomuksen ja vuoden 2025 tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilinpäätös on laadittu voimassa olevia tilinpäätössäännöksiä noudattaen ja se antaa oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä tilikauden tuloksesta. Toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yhtäältä yrityksen ja toisaalta sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehittymisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta. Toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen kirjanpitolain 7 luvussa tarkoitettuja raportointistandardeja sekä taksonomia-asetuksen artiklaa 8.

Helsingissä 30. päivänä maaliskuuta 2026

Jukka Leinonen

Sakari Lassila

Teemu Kangas-Kärki

Tuija Kalpala

Anna-Maria Tuominen-Reini

Eero Hautaniemi
toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 2. päivänä huhtikuuta 2026

PricewaterhouseCoopers Oy

Samuli Perälä
KHT

Tilintarkastuskertomus

Lassila & Tikanoja Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Tilintarkastuksen kohde

Olemme tilintarkastaneet Lassila & Tikanoja Oyj:n (y-tunnus 3555336-9) tilinpäätöksen tilikaudelta 31.12.2025–31.12.2025. Tilinpäätös sisältää:

- konsernin taseen 31.12.2025, yhdistellyn tuloslaskelman, yhdistellyn laajan tuloslaskelman, laskelman konsernin oman pääoman muutoksista, yhdistellyn rahavirtalaskelman ja konsernitilinpäätöksen liitetiedot, jotka sisältävät olennaisen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskevan informaation ja muuta selittävää informaatiota kaudelta 1.1.2025–31.12.2025
- emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot tilikaudelta 31.12.2025–31.12.2025.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Riippumattomuus

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

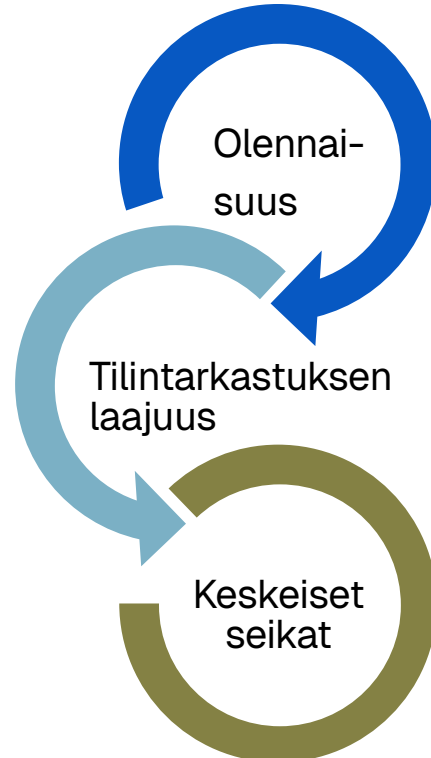
Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1-kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 5.5.

Tietyn seikan painottaminen – Laadintaperusta

Haluamme kiinnittää huomiota Lassila & Tikanoja-konsernitilinpäätöksen liitetietojen kappaleeseen Tilinpäätöksen laatimisperusta, jossa kuvataan, että konsernitilinpäätöksen 31.12.2025 taloudelliset luvut on esitetty toteutuneilla luvuilla 31.12.2025 taseen osalta ja carve-out-perusteisesti muiden taloudellisten tietojen sekä vertailutietojen osalta. Lausuntoamme ei ole mukautettu tämän seikan osalta.

Tarkastuksen yleinen lähestymistapa

Yhteenveto



- päätökselle määritetty olennaisuus: 3 600 000 €

- Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen kohteena ovat olleet merkittävimmät konserniyhtiöt, ja tarkastus on kattanut riittävän osuuden konsernin liikevaihdosta, varoista ja veloista

- Myyntituottojen tulouttaminen
- Liikearvon arvostus
- Emoyhtiön taseeseen sisältyvien tytäryhtiö-osakkeiden ja konserniyhtiöiltä olevien saatavien arvostus

Osana tilintarkastuksen suunnittelua olemme määrittäneet olennaisuuden ja arvioineet riskiä siitä, että tilinpäätöksessä on olennainen virheellisyys. Erityisesti olemme arvioineet alueita, joiden osalta johto on tehnyt subjektiivisia arvioita. Tällaisia ovat esimerkiksi merkittävät kirjanpidolliset arviot, joihin liittyy oletuksia ja tulevien tapahtumien arviointia.

Olennaisuus

Tarkastuksemme suunnitteluun ja suorittamiseen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Tilintarkastuksen tavoitteena on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena olennaista virheellisyyttä. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä. Niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Perustuen ammatilliseen harkintaamme määritimme olennaisuuteen liittyen tiettyjä kvantitatiivisia raja-arvoja, kuten alla olevassa taulukossa kuvatus konsernitilinpäätökselle määritetyn olennaisuuden. Nämä raja-arvot yhdessä kvalitatiivisten tekijöiden kanssa auttoivat meitä määrittämään tarkastuksen kokonaislaajuuden ja yksittäisten tilintarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden sekä arvioimaan virheellisyyksien vaikutusta tilinpäätökseen kokonaisuutena.

Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus	3 600 000 €
Olennaisuuden määrittämisessä käytetty vertailukohde	Konsernin olennaisuus on määritelty perustuen konsernin liikevaihtoon
Perustelut vertailukohteen valinnalle	Valitsimme olennaisuuden määrittämisen vertailukohteeksi liikevaihdon, koska käsityksemme mukaan se tarjoaa tarkoituksenmukaisen vertailukohdan, jota tilinpäätöksen lukijat yleisesti käyttävät arvioidessaan konsernin suoriutumista.

Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen laajuuden määrittäminen

Tilintarkastuksemme laajuutta määrittäessämme olemme ottaneet huomioon Lassila & Tikanoja-konsernin rakenteen, toimialan sekä taloudelliseen raportointiin liittyvät prosessit ja kontrollit.

Lassila & Tikanoja -konsernilla on yksi raportoitava segmentti, Kiertotalousliiketoiminta, ja sen päämarkkina-alueet ovat Suomi ja Ruotsi. Olemme määrittäneet konsernitilinpäätöksen tarkastuksen laajuuden kattamaan konsernitilinpäätöksen riittävässä laajuudessa.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Otamme kaikissa tilintarkastuksissamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän sisältyy arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyysriski.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyysriskiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyysriskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme

Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka	Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa
Myyntituottojen tulouttaminen	Tarkastustoimenpiteemme ovat sisältäneet mm. seuraavia toimenpiteitä: - hankimme ymmärryksen konsernin tuloutusperiaatteista ja vertasimme niitä relevantteihin IFRS-standardeihin - hankimme ymmärryksen sisäisistä kontrolleista, joilla yhtiö arvioi myyntituottojen täydellisyyttä, oikeellisuutta ja oikeata tuloutusajankohtaa - testasimme otannalla myyntitapahtumia - testasimme otannalla myyntiin liittyviä tase-eriä kuten esimerkiksi sopimukseen perustuvia omaisuuseriä ja velkoja.
Liikearvon arvostus	Tarkastustoimenpiteemme ovat sisältäneet mm. seuraavia toimenpiteitä: - hankimme ymmärryksen liikearvon arvonalentumistestauksessa käytetyistä menetelmistä ja oletuksista - testasimme laskelmien matemaattista oikeellisuutta - arvioimme ennustettujen kannattavuustasojen kohtuullisuutta ja johdonmukaisuutta budjettiin ja yhtiön strategiaproessin yhteydessä tehtyihin ennusteisiin nähden - arvioimme käytettyjä diskonttokorkoja, pitkän aikavälin kasvuennusteita ja tiettyjä muita olettamia esimerkiksi vertaamalla näitä syöttötietoja havainnoitavissa oleviin markkinatietoihin - arvioimme johdon herkkyyksianalyysia tunnistaaksemme sen liikkumavaran, joka keskeisissä oletuksissa erikseen tai yhdessä muiden kanssa voisi johtaa arvonalentumiseen - arvioimme tilinpäätöksessä annettujen tietojen riittävyyttä.

Emoyhtiön tilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka	Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa
Emoyhtiön taseeseen sisältyvien tytäryhtiöosakkeiden ja konserniyhtiöiltä olevien saatavien arvostus	Tarkastustoimenpiteemme ovat sisältäneet mm. seuraavia toimenpiteitä: - arvioimme arvonalentumistestauksessa käytettyjen tulevaisuuden ennusteiden kohtuullisuutta esimerkiksi tarkistamalla, että ne ovat johdonmukaisia hyväksyttyjen budjettien ja ennusteiden kanssa - arvioimme arvonalentumistestauksessa käytettyjen diskonttokorkojen ja pitkän aikavälin kasvuennusteiden määrittelytapaa esimerkiksi vertaamalla näitä havainnoitavissa oleviin markkinatietoihin.
Emoyhtiön tilinpäätöksen laatimisperiaatteet ja liitetieto 8 ja 9.	
Emoyhtiön taseessa oli 31.12.2025 yhteensä 89 miljoonaa euroa osuuksia saman konsernin yrityksissä ja pitkä- ja lyhytaikaisia saatavia konserniyhtiöiltä 79 miljoonaa euroa.	
Tytäryhtiöosakkeiden ja konsernisaatavien arvostusta arvioidaan vuosittain ja ne testataan arvonalentumisen varalta tarvittaessa käyttäen diskontattujen rahavirtojen menetelmää.	
Tytäryhtiöosakkeiden ja konsernisaatavien arvostus on emoyhtiön tilinpäätöksen tarkastuksen kannalta keskeinen seikka johtuen näiden sijoitusten tasearvojen merkittävydestä sekä niiden arvonalentumistestauksessa käytettävään menetelmään liittyvästä johdon harkinnasta.	
Konsernitilinpäätöksen tai emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettuja merkittäviä olennaisen virheellisyysriskejä.	

perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaan tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistointintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheelisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntonamme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaan tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoidimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 31.12.2025 alkaen.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Tilinpäätöstä koskeva lausuntonamme ei kata muuta informaatiota. Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntonamme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Muut lausumat

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys taseen osoittaman voiton käyttämisestä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä 2.4.2026

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Samuli Perälä
KHT

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Lassila & Tikanoja Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka koh-teena on Lassila & Tikanoja Oyj:n (y-tunnus 3555336-9) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyysraportti 31.12.2025 päättäneeltä tilikaudelta.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tie-toomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernikestävyysraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

1. kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyysraportointi stan-dardeja (ESRS), sekä
2. kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Lassila & Tikanoja Oyj on yksilöinyt tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportoinnista varten (kaksinker-tainen olennaisuusanalyysi).

Lausuntomme ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 §:n 1 momentin 2 kohdan mukaista konsernikestävyysra-portin merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kes-tävyyystunnisteilla, koska kestävyysraportointiyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä vaatimusta ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lain-säädännön kestävyystietojen merkitsemistä koskevien vaatimusten puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernikestävyysraportin varmentamisen rajoitetun var-muuden antavana toimeksiannota noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiannotstandardia ISAE 3000 (uudistettu) ”Muut varmennustoimeksiannot kuin menneitä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tar-kastus”.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet. Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen sovel-tuvaa evidenssiä.

Muu seikka

Haluamme kiinnittää huomiota siihen, että Lassila & Tikanoja Oyj:n kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyysraportti on laadittu ja varmennettu ensimmäistä kertaa 31.12.2025 päättäneeltä tilikaudelta Lausuntomme ei kata konsernikestävyysraportissa esitettyjä vertailutietoja. Lausuntoamme ei ole mukautettu tämän seikan osalta.

Konsernikestävyystarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa nou-datettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiannosta, ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyystarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyystarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eet-tisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaat-teet tai menettelytavat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Lassila & Tikanoja Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernikestävyysraportista sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpito-lain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyysraportointistan-dardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyysraportointistan-dardien mukaista raportointia varten
- siitä, että konsernikestävyysraportissa on noudatettu kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artik-lassa 8 säädettyjä vaatimuksia, sekä
- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernikestävyysraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Luontaiset rajoitteet kestävyysraportin laatimisessa

Raportoitaessa tulevaisuuteen suuntautuvia tietoja ESRS:n mukaisesti, yhtiön johto on velvollinen laatimaan tulevaisuuteen suuntautuvat tiedot raportissa kuvattujen oletusten perusteella tapahtumista, jotka saattavat tapahtua tule-vaaisuudessa, sekä mahdollisista konsernin tulevasta toimista. Todelliset loppu-tulokset todennäköisesti poikkeavat ennakoituista, koska odotetut tapahtumat eivät usein toteudu suunnitellusti.

Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoi-tetun varmuuden siitä, onko konsernikestävyysraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyyskäsiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernikestävyysraportin perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiannotstandardin ISAE 3000 (uudistettu) nou-dattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme amma-tillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat kon-sernikestävyysraportin olennaisen virheellisyysriskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pys-tyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennus-toimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimen-piteitä hankkiaksemme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tar-koitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäy-tökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittä-mättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheelisyyden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Haastattelimme yhtiön johtoa ja konsernikestävyysraportin sisältämien tietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaavia henkilöitä konsernitasolla ja organisaation eri tasoilla ja liiketoiminta-alueilla hankkiaksemme käsityksen kestävyysraportointiprosessista ja siihen liittyvistä sisäisistä kontrolleista sekä tietojärjestelmistä.
- Perehdyimme yhtiön laatimaan taustadokumentaatioon ja asiakirjoihin soveltuvin osin, ja arvioimme, tukevatko ne konsernikestävyysraportin sisältämiä tietoja.
- Arvioimme yhtiön toteuttamaa kaksinkertaisen olennaisuuden arvointiprosessia suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin sekä sitä, ovatko arvointiprosessista annetut tiedot ESRS-standardien mukaisia.
- Arvioimme, ovatko konsernikestävyysraportin sisältämät kestävyystiedot ESRS-standardien mukaisia.
- EU-taksonomiatietojen osalta hankimme käsityksen prosessista, jolla yhtiö on määritellyt konsernin taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset taloudelliset toiminnot, sekä arvioimme näistä annettujen tietojen säännöstenmukaisuutta.

Helsingissä 2.4.2026

PricewaterhouseCoopers Oy
Kestävyystarkastusyhteisö

Samuli Perälä
KRT

Hallinnointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.....	117
Palkitsemisraportti	124

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025

Tämä on Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 1.1.2025 voimaan tulleen hallinnointikoodin mukainen selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä. Tämä ja muut hallinnointikoodin mukaan esitettävät tiedot on julkaistu L&T:n verkkosivuilla osoitteessa www.lt.fi/fi/sijoittajat/hallinnointi. Hallinnointikoodi on luettavissa kokonaisuudessaan osoitteessa www.cgfinland.fi. L&T ei ole poikennut koodin suosituksista.

L&T:n hallituksen tarkastusvaliokunta on käsitellyt selvityksen ja hallitus on sen hyväksynyt. Yhtiön tilintarkastaja on tarkastanut, että tämän selvityksen sisältämä kuvaus taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä on yhdenmukainen tilinpäätöksen kanssa. Lassila & Tikanoja Oyj:n 31.12.2025 voimaan tulleen osittaisjakautumisen johdosta tämä selvitys sisältää kuvauksen yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästä tilikaudelta 2025. Tilikauden pituus oli yksi (1) päivä.

Hallinnointia koskevat kuvaukset

Yhtiökokous

Yhtiökokous on L&T:n ylin päättävä elin. Yhtiökokous päättää sille osakeyhtiölain mukaan kuuluvista tehtävistä, kuten tilinpäätöksen vahvistamisesta ja osingonjaosta, vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle sekä hallituksen ja tilintarkastajan valinnasta ja heille maksettavista palkkioista. Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain hallituksen määräämänä ajankohtana huhtikuun loppuun mennessä. Lassila & Tikanoja Oyj:n kullakin osakkeella on yksi ääni.

Kokouskutsu ja muut yhtiökokouksen asiakirjat mukaan lukien hallituksen ehdotukset yhtiökokoukselle toimitetaan viimeistään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta osakkeenomistajien saataville yhtiön verkkosivuilla osoitteessa <https://www.lt.fi/sijoittajat/hallinnointi/yhtiokokous>. Kokouskutsu julkistetaan myös pörssitiedotteena. Hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, päävastuullinen tilintarkastaja ja hallituksen jäseneksi ehdolla olevat henkilöt ovat läsnä yhtiökokouksessa, ellei poissaoloon ole pätevää syytä.

Yhtiökokouksen pöytäkirja liitteineen on saatavilla yhtiön verkkosivuilla viimeistään kahden viikon kuluttua yhtiökokouksesta. Yhtiökokouksen päätökset julkistetaan viipymättä yhtiökokouksen jälkeen pörssitiedotteella. Vuonna 2025 yhtiöllä ei ollut varsinaista yhtiökokousta johtuen Lassila & Tikanojan 31.12.2025 voimaan tulleesta osittaisjakautumisesta sekä yhtiön tilikauden kestosta.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Nimitystoimikunnan tehtävänä on valmistella ja esitellä varsinaiselle yhtiökokoukselle ja tarvittaessa ylimääräiselle yhtiökokoukselle ehdotukset hallituksen jäsenten palkitsemisesta, hallituksen jäsenten lukumäärästä ja hallituksen jäse-

nistä sekä hallituksen puheenjohtajasta ja varapuheenjohtajasta. Lisäksi nimitystoimikunnan tehtävänä on etsiä hallituksen jäsenten seuraajaehdokkaita.

Nimitystoimikunta koostuu neljästä jäsenestä, joista yhtiön kolme suurinta osakkeenomistajaa ovat kukin oikeutettuja nimeämään yhden jäsenen. Yhtiön kulloinkin hallituksen puheenjohtaja toimii nimitystoimikunnan neljäntenä jäsenenä.

Nimitystoimikunta perustettiin toimimaan toistaiseksi. Nimitystoimikunnan jäsenet nimitetään vuosittain ja jäsenten toimikausi päättyy, kun nimitystoimikuntaan on nimitetty uudet jäsenet. Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan valintaprosessi, kokoonpano ja tehtävät on määritelty yksityiskohtaisesti työjärjestyksessä verkkosivuilla osoitteessa www.lt.fi/fi/sijoittajat/hallinnointi.

Vuoden 2025 ylimääräisessä yhtiökokouksessa vahvistettu nimitystoimikunnan kokoonpano

Entisen Lassila & Tikanojan, nykyisen Luotea Oyj:n ylimääräisessä yhtiökokouksessa 4.12.2025 osakkeenomistajien nimitystoimikunnan osalta päätettiin, että osakkeenomistajien nimitystoimikunnan työjärjestyksestä poiketen nimitystoimikunnan jäsenten nimeäminen ensimmäinen kerran tapahtuu siten, että nimeämiseen oikeutetut yhtiön suurimmat osakkeenomistajat määräytyvät Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon 14.1.2026 rekisteröityinä olevien omistustietojen perusteella. Nimitystoimikunnan kokoonpano tiedotettiin 29.1.2026. Nimitystoimikunta ei kokoontunut vuoden 2025 aikana.

Hallitus

Hallituksen kokoonpano ja valinta

Yhtiöjärjestyksen mukaan Lassila & Tikanoja Oyj:n hallitukseen kuuluu vähintään kolme ja enintään kahdeksan jäsentä. Hallituksen jäsenet valitsee yhtiökokous. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Hallituksen jäsenet

Entisen Lassila & Tikanoja Oyj:n, nykyisen Luotea Oyj:n ylimääräisessä yhtiökokouksessa 4.12.2025 hallitukseen valittiin seuraavat viisi (5) henkilöä:

Puheenjohtaja Jukka Leinonen (s. 1962)

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Sukupuoli: mies

Hallituksen jäsen: vuodesta 2025

Hallituksen valiokunnat: henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnan puheenjohtaja

Koulutus: diplomi-insinööri

Keskeinen työkokemus: Telenor ASA, EVP and Head of Nordics ja Telenor, konsernijohtoryhmän jäsen 2019–2022; DNA Oyj, toimitusjohtaja 2013–2021 ja yrityслиiketoiminnan johtaja 2010–2013; TeliaSonera, yrityspalveluiden myynnin ja markkinoinnin sekä tuotehallinnan johtotehtävät 2002–2009; Sonera Oyj, johtotehtävät 2000–2002; Sonera Solutions Oy (Yritysverkot Oy), toimitusjohtaja 1996–1999

Keskeisimmät luottamustehtävät: Pihlajalinna, hallituksen puheenjohtaja 2023–; Posti Group Oyj, hallituksen varapuheenjohtaja 2022–; Lassila & Tikanoja Oyj, hallituksen jäsen 2021–2022, hallituksen puheenjohtaja 2022–2025; DNA Oyj, hallituksen puheenjohtaja 2021–2022; Elinkeinoelämän Keskusliitto EK, edustajiston jäsen 2020–2021; Altia Oyj, hallituksen jäsen 2020–2021; Tietoliikenteen ja tietotekniikan keskusliitto FiCom ry, hallituksen puheenjohtaja 2019–2021 ja hallituksen jäsen 2013–2018; Palvelualojen työnantajat PALTA ry, hallituksen jäsen 2013–2017

Varapuheenjohtaja Sakari Lassila (s. 1955)

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Sukupuoli: mies

Hallituksen jäsen: vuodesta 2025

Hallituksen valiokunnat: tarkastus- ja henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnan jäsen

Koulutus: kauppatieteiden maisteri

Keskeinen työkokemus: Indcrea Oy, toimitusjohtaja 2008–2018; Cupori Group Oy, johtoryhmä 2008–2014 ja Cupori AB, toimitusjohtaja 2012–2014; Carnegie Investment Bank AB, Finland Branch, johtotehtävät 2002–2005; Alfred Berg Finland Oyj, investointipankkitoiminnan johtotehtävät 1994–2002; Citibank Oy, yrityspankin vastaava johtaja 1991–1994; Suomen Yhdyspankki Oy, esihenkilö- ja johtotehtävät 1983–1991

Keskeisimmät luottamustehtävät: Aplagon Oy, hallituksen puheenjohtaja 2009–; Evald ja Hilda Nissin Säätiö, hallituksen varapuheenjohtaja ja jäsen vuodesta 1987–; Lassila & Tikanoja Oyj, hallituksen jäsen 2011–2016, hallituksen varapuheenjohtaja 2017 – 2025

Tuija Kalpala (s. 1980)

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Sukupuoli: nainen

Hallituksen jäsen: vuodesta 2025

Hallituksen valiokunnat: henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnan jäsen

Päätoimi: Betolar Oyj, toimitusjohtaja

Koulutus: kauppatieteiden maisteri

Keskeinen työkokemus: Betolar Oyj, toimitusjohtaja 2024–; Chief Operating Officer 2023–2024, Neste Oyj, Vice President, Marketing, Data & Insights, 2023; Head of Strategy, Renewable Polymers and Chemicals (Germany) 2021–2023; Commercial Operations Manager, Americas (USA) 2017–2021 ja muita rooleja liittyen liiketoiminnan kehitykseen, hankintaan ja tradingiin 2004–2017
Keskeisimmät luottamustehtävät: Lassila & Tikanoja Oyj, hallituksen jäsen 2025

Teemu Kangas-Kärki (s. 1966)

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Sukupuoli: mies

Hallituksen jäsen: vuodesta 2025

Hallituksen valiokunnat: tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja

Koulutus: kauppatieteiden maisteri

Keskeinen työkokemus: Nokian Renkaat Oyj, talous- ja rahoitusjohtaja 2018–2023; Fiskars Oyj, talousjohtaja, operatiivinen johtaja, toimitusjohtajan sijainen ja liiketoiminta-alueen johtaja 2008 –2018; Alma Media Oyj, talousjohtaja 2003–2008; Kesko Oyj, talousjohtaja 2002–2003, Corporate Business Controller 2000–2001; Suomen Nestlé Oy, talousjohtaja 1999–2000; Smith & Nephew Oy, talouspäällikkö 1996–1998; Unilever Oy & Gmbh, Marketing Controller & Internal Auditor 1992–1996
Keskeisimmät luottamustehtävät: Marimekko Oyj, hallituksen varapuheenjohtaja, tarkastus- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja 2022–; Lassila & Tikanoja Oyj, hallituksen jäsen 2016–2025

Anna-Maria Tuominen-Reini (s. 1974)

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Sukupuoli: nainen

Hallituksen jäsen: vuodesta 2025

Hallituksen valiokunnat: tarkastusvaliokunnan jäsen

Päätoimi: Scanfil Oyj, hankintaketjujohtaja ja Hanken, väitöskirjatutkija, kaup-paoikeus

Koulutus: kauppatieteiden maisteri

Keskeinen työkokemus: Billerud AB, Senior Vice President, Procurement and Wood Supply 2024–2025; Executive Vice President, Procurement and Wood Supply 2021–2023; AB Marmaskog, Managing Director 2021–2024; Metso Outotec Oyj, Vice President, Procurement, BA Services 2020–2021; Outotec, Senior Vice President, Sourcing and Manufacturing 2019–2020; Stora Enso Oyj, Senior Vice President, Supply Chain, Packaging Solutions ja muita rooleja 2011–2019; Unilever Plc, Supply Chain Director ja muita rooleja 2007–2011; Huhtamaki Oyj, Demand Manager, Foodservice Europe ja muita rooleja toimitus-ketjun hallintaan ja markkinointiin liittyen 2003–2007; Cebal (Pechiney Group), useita markkinoinnin, myynnin ja toimitusketjun hallinnan rooleja 1997–2003
Keskeisimmät luottamustehtävät: Aisti Corporation Oy, hallituksen jäsen 2025–, Varova Oy, hallituksen jäsen 2025–, Metsäkuutio Oy, hallituksen jäsen

2025–; Henkilöstöpalvelu Heimo, hallituksen jäsen 2024–; Lassila & Tikanoja Oyj, hallituksen jäsen 2025; Cinis Fertilizer, hallituksen jäsen 2023–2026; Bergvik Skog Öst, hallituksen jäsen 2021–2024

Hallituksen monimuotoisuus

Yhtiössä monimuotoisuutta pidetään yhtiön strategisten tavoitteiden saavuttami-sen kannalta olennaisena asiana. Myös hallituksen kokoonpanoa suunniteltaessa monimuotoisuutta tarkastellaan monesta eri näkökulmasta. Hallituksen jäsenten valinnassa tavoitteena on varmistaa, että hallitus kokonaisuutena tukee yhtiön liiketoimintaa ja sen kehittämistä. Hallituksen tehokkaan toiminnan kannalta on tärkeää, että hallitus on riittävän monimuotoinen ja koostuu riittävän monesta jäsenestä sekä että jäsenillä on toisiaan täydentävä kokemus ja monipuolinen osaaminen.

Hallituksen kokoonpanoa arvioitaessa harkitaan muun muassa, onko hallitus ammatti- ja koulutustaustaltaan sekä sukupuoli- ja ikäjakaumaltaan riittävän monimuotoinen ja edustaako se sopivassa suhteessa päätöksentekokykyä, tai-toja ja kokemusta pystyäkseen vastaamaan yhtiön liiketoimintojen ja strategisten tavoitteiden asettamiin vaatimuksiin. Yhtiön tavoitteena on, että hallituksessa on edustettuna molempia sukupuolia. Hallituksen monimuotoisuutta koskevat peri-aatteet otetaan huomioon yhtiön hallituksen jäsenten seuraajasuunnittelussa.

Hallituksessa ei ole henkilöstön edustajaa.

Molemmat sukupuolet ovat olleet pitkään edustettuina yhtiön hallituksessa. Vuonna 2025 hallituksen jäsenistä kolme oli miehiä ja kaksi naisia, iältään 45–70-vuotiaita. Miehiä oli 60 prosenttia jäsenistä ja naisia oli 40 prosenttia.

Hallituksen jäsenten riippumattomuus

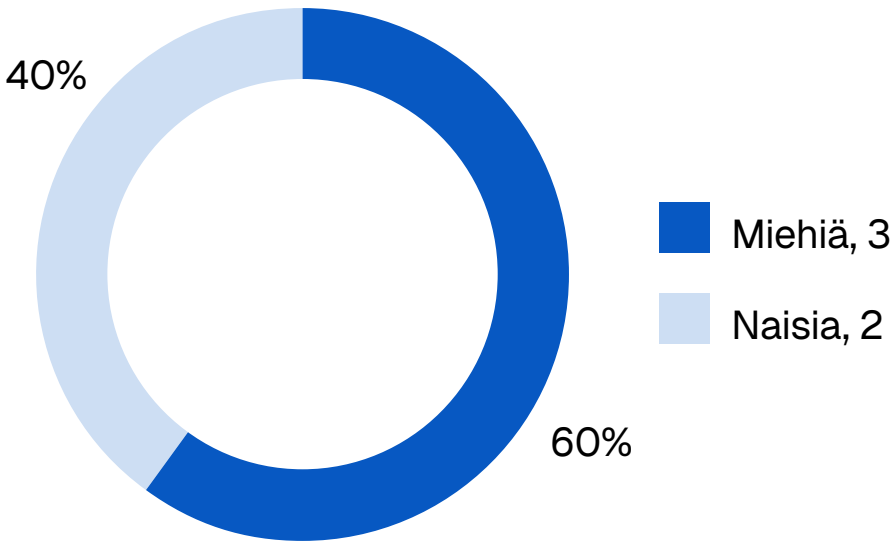
Hallituksen jäsenistä kukaan ei ole yhtiön palveluksessa. Hallitus on arvioinut, että kaikki hallituksen jäsenet (100 %) ovat riippumattomia yhtiöstä. Kaikki halli-tuksen jäsenet ovat lisäksi riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomista-jista.

Hallituksen monimuotoisuus ja kestävyysosaaminen

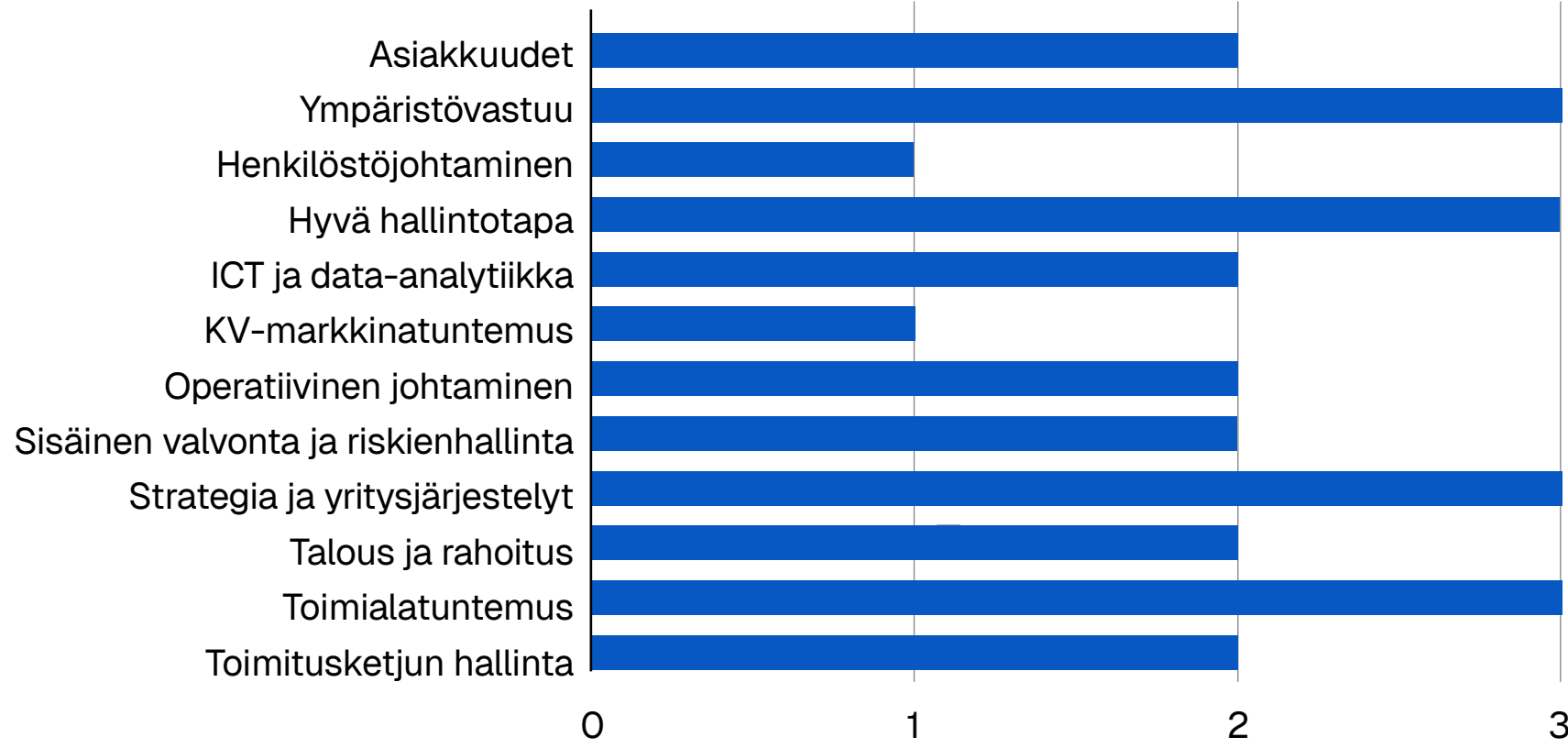
Nimi	Hallituksen jäsen vuodesta	Osaaminen	Riippumaton yhtiöstä	Riippumaton omistajista	Tarkastusvaliokunta	Henkilöstö- ja vastuullisuus- valiokunta	Muut samanaikaiset pörssiyhtiöjäsenyydet
Jukka Leinonen	2025	Asiakkuudet, ympäristövastuu, henkilöstöjohtaminen, ICT ja data-analytiikka, operatiivinen johtaminen, strategia ja yritysjärjestelyt	●	●		Puheenjohtaja	2
Sakari Lassila	2025	Hyvä hallintotapa, sisäinen valvonta ja riskienhallinta, strategia ja yritysjärjestelyt, talous ja rahoitus, toimitusketjun hallinta ja toimialatuntemus	●	●	Jäsen	Jäsen	
Tuija Kalpala	2025	Asiakkuudet ja asiakaskokemus, ympäristövastuu, operatiivinen johtaminen, strategia ja yritysjärjestelyt ja toimialatuntemus	●	●		Jäsen	
Teemu Kangas-Kärki	2025	Hyvä hallintotapa, ICT ja data-analytiikka, sisäinen valvonta ja riskienhallinta, strategia ja yritysjärjestelyt ja talous ja rahoitus	●	●	Puheenjohtaja		1
Anna-Maria Tuominen-Reini	2025	Hyvä hallintotapa, ympäristövastuu, kansainvälinen markkinatuntemus, toimialatuntemus ja toimitusketjun hallinta	●	●	jäsen		

Taulukossa on esitetty keskeisimmät osaamisalueet 31.12.2025 hallituksen jäsenille. Se, että osaamisaluetta ei ole erikseen lueteltu hallituksen jäsenen kohdalla, ei tarkoita sitä, että kyseisellä hallituksen jäsenellä ei olisi tätä osaamista.

Sukupuolijakauma



Pääasiallinen osaaminen



Hallituksen jäsenten osakeomistukset 31.12.2025

Osakeomistuksessa on huomioitu hallituksen jäsenten ja heidän mahdollisten määräysvalta-yhteisöjensä omistamat yhtiön osakkeet. Hallituksen jäsenet eivät omista osakkeita missään muissa konserniyhtiöissä kuin Lassila & Tikanoja Oyj:ssä. Tietoa hallituksen jäsenten palkkioista on toimielinten palkitsemisraportissa, joka julkaistaan osana vuosikertomuskokonaisuutta verkkosivujen osoitteessa www.lt.fi/sijoittajat/lt-sijoituskohteena.

Hallituksen osakeomistukset	31.12.2025
Jukka Leinonen	45 833
Sakari Lassila	27 110
Tuija Kalpala	1 486
Teemu Kangas-Kärki	10 693
Anna-Maria Tuominen-Reini	1 486
Yhteensä	86 608

Hallituksen tehtävät

Hallituksen tehtävänä on huolehtia yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä sekä kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus päättää asioista, joilla yhtiön toiminnan laajuus huomioon ottaen on huomattava merkitys yhtiön toiminnalle. Lisäksi hallitus vastaa sille osakeyhtiölaissa, muualla säädetyistä ja yhtiöjärjestyksessä määritellyistä tehtävistä. Hallituksella on toimintaansa varten laadittu työjärjestys, jota noudatetaan yhtiöjärjestyksen, Suomen lainsäädännön ja muiden säännösten ohella.

Työjärjestyksen mukaisesti hallituksen tehtävänä on muun muassa:

- vastata omistaja-arvon kehittymisestä
- vahvistaa yhtiön tavoitteet
- päättää yhtiön strategiasta
- päättää konsernirakenteesta ja -organisaatiosta
- varmistaa johtamisjärjestelmän toiminta
- käsitellä ja hyväksyä osavuositarkastukset ja puolivuositarkastus, tilinpäätös ja toimintakertomus sisältäen yhtiön kestävyysraportin
- vahvistaa konsernin toimintasuunnitelma, budjetti ja investointisuunnitelma
- päättää strategisesti tai taloudellisesti merkittävistä investoinneista, yritysostoista, -myynneistä tai -järjestelyistä sekä vastuusitoumuksista ja rahoitusjärjestelyistä
- laatia osinkopolitiikka
- vahvistaa rahoitus-, investointi-, vero-, tiedonanto- sekä riskienhallinta- ja vakuutuspolitiikat sekä sisäisen valvonnan toimintaperiaatteet
- hyväksyä yritysvastuuhjelma
- nimittää ja erottaa toimitusjohtaja sekä valvoa ja arvioida hänen toimintaansa

- päättää toimitusjohtajan välittömien alaisten nimitysasiat sekä palkkaus ja muut taloudelliset etuudet.

Hallitus arvioi toimintaansa ja työskentelytapojaan tekemällä vuosittain itsearviointin.

Hallituksen kokoukset

Hallituksen kokoukset pidetään yhtiön pääkonttorissa Helsingissä, konsernin muissa toimipaikoissa tai muissa hallituksen päättämissä paikoissa. Hallitus voi tarvittaessa pitää kokouksia myös virtuaalisesti ja tehdä päätöksiä kokoontumatta. Hallitus kokoontuu niin usein, kuin sen tehtävien hoitaminen vaatii.

Hallitus vahvistaa vuosittain säännölliset kokouksensa. Säännöllisiä kokouksia ovat vuosittain ennen tilinpäätöksen ja kunkin osavuositarkastuksen julkistamista pidettävät kokoukset, strategiakokous, budjettikokous sekä muut hallituksen vuosiohjelmaansa vahvistamat kokoukset. Säännöllisten kokousten lisäksi hallitus voi pitää ylimääräisiä kokouksia. Yhtiön toimitusjohtaja ja talousjohtaja osallistuvat yleensä hallituksen kokouksiin.

Tarvittaessa, kuten strategian tai budjetin käsittelyn yhteydessä, kokouksiin osallistuvat myös muut Lassila & Tikanoja Oyj:n johtoryhmän jäsenet. Yhtiön henkilöstö- ja lakiasiaintoimittaja toimii hallituksen sihteerinä.

Hallituksen kokouksesta laaditaan pöytäkirja, jonka allekirjoittavat kokoukseen osallistuneet hallituksen jäsenet, yhtiön toimitusjohtaja ja hallituksen sihteeri.

Toimitusjohtaja vastaa siitä, että hallitus saa käyttöönsä riittävät tiedot yhtiön toiminnan ja taloudellisen tilanteen arvioimista varten. Toimitusjohtaja valvoo hallituksen päätösten täytäntöönpanoa ja raportoi hallitukselle niiden täytäntöönpanosta.

Hallituksen toiminta vuonna 2025

Tilikaudella 2025 hallituksella ei ollut kokouksia. Hallitus piti kuitenkin yhden (1) kokouksen 18.12.2025, ollessaan vielä osa Luotea Oyj:ta, jossa päätettiin hyväksyä jakautumisen täytäntöönpano ja rekisteröinti kaupparekisteriin sekä edustamisoikeuksien myöntämisestä 31.12.2025 syntyvälle yhtiölle. Hallitus piti järjestäytymiskokouksen 2.1.2026.

Hallituksen valiokunnat

Hallituksella on tarkastusvaliokunta ja henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta. Tarkastusvaliokuntaan kuuluu kolme (3) ja henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokuntaan kolme (3) hallituksen jäsentä. Hallitus valitsee keskuudestaan varsinaisen yhtiökokouksen jälkeisessä järjestäytymiskokouksessa valiokuntien puheenjohtajat ja jäsenet vuodeksi kerrallaan. Valiokuntien jäsenillä on oltava valiokunnan tehtävien edellyttämä asiantuntemus ja kokemus. Hallitus vahvistaa vuosittain valiokunnille työjärjestykset. Valiokunnilla ei ole itsenäistä päätösvaltaa, vaan hallitus tekee päätökset asioista valiokuntien valmistelun pohjalta. Valiokunnan puheenjohtaja raportoi valiokunnan työstä valiokunnan kokousta seuraavassa hallituksen kokouksessa. Valiokuntien pöytäkirjat toimitetaan hallituksen jäsenille tiedoksi.

Tarkastusvaliokunta

Hallitus valitsi järjestäytymiskokouksessaan 2.1.2026 tarkastusvaliokunnan jäseniksi Teemu Kangas-Kärjen (pj), Sakari Lassilan ja Anna-Maria Tuominen-Reinin. Kaikki tarkastusvaliokunnan jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Tarkastusvaliokunta kokoontuu säännöllisesti vähintään neljä kertaa vuodessa.

Tarkastusvaliokunnan työjärjestyksen mukaisia tehtäviä ovat:

- konsernin taloudellisen tilanteen ja rahoitustilanteen seuranta
- yhtiön tilinpäätösraportoinnin prosessin seuranta
- yhtiön taloudellisen raportointiprosessin valvonta
- yhtiön sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallintajärjestelmien tehokkuuden seuranta
- yhtiön sisäisen valvonnan toimintaperiaatteiden käsittely
- yhtiön sisäisen tarkastuksen suunnitelmien ja raporttien käsittely
- yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästäan antaman selvityksen käsittely
- lähipiiriliiketoimien valvonta
- tilinpäätöksen ja konsernitiilinpäätöksen lakisääteisen tilintarkastuksen seuranta
- yhtiön tilintarkastusyhteisön riippumattomuuden arviointi
- yhtiön tilintarkastusyhteisön tarjoamien oheispalvelujen arviointi
- yhtiön tilintarkastajan valintaa koskevan päätösehdotuksen ja/tai suosituksen valmistelu sekä yhteydenpito tilintarkastajaan ja tilintarkastajan tarkastusvaliokunnalle laatimien raporttien käsittely
- yhtiön kestävyysraportointitarkastajan valinnan valmistelu
- lakien ja määräysten noudattamisen arviointi
- vastuullisuuden ja kestävyysraportoinnin kehittymisen seuranta ja arviointi.

Tarkastusvaliokunnalla ei ollut kokouksia vuonna 2025.

Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta

Hallitus valitsi järjestäytymiskokouksessaan 2.1.2026 henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnan jäseniksi Jukka Leinosen (pj), Sakari Lassilan ja Tuija Kalpalan. Kaikki valiokunnan jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa.

Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnan työjärjestyksen mukaisia tehtäviä olivat:

- käsitellä, arvioida ja tehdä esityksiä konsernin johdon ja henkilöstön palkkaus- rakenteesta sekä palkitsemis- ja kannustinjärjestelmästä
- seurata palkitsemisjärjestelmien toimivuutta sen varmistamiseksi, että johdon palkitsemisjärjestelmät edistävät yhtiön tavoitteiden saavuttamista ja perustuvat henkilökohtaiseen suoritukseen
- käsitellä ja valmistella sellaisia toimivan johdon nimityskysymyksiä, jotka tulevat hallituksen päätettäviksi
- käsitellä ja valmistella organisaation rakenteeseen sekä johdon ja henkilöstön kehittämiseen liittyviä asioita

- käsitellä johdon seuraajasuunnittelu
- valmistella yhtiön toimielinten palkitsemispolitiikka ja palkitsemisraportti
- esitellä toimielinten palkitsemispolitiikka ja -raportti yhtiökokouksessa ja vastata niihin liittyviin kysymyksiin
- seurata ja arvioida vastuullisuuden ja ESG-arviointien kehittymistä konsernissa
- seurata toimintaympäristön ja regulaation kehitystä
- seurata ja arvioida työturvallisuus- ja työkykyasioiden kehittymistä konsernissa
- seurata sidosryhmätuen kehittymistä (henkilöstökokemus ja asiakaskokemus sekä muut ulkoiset sidosryhmät)
- seurata ja arvioida työyhteisön monimuotoisuuden kehittymistä.

Valiokunnalla ei ollut kokouksia vuonna 2025.

Toimitusjohtaja

Lassila & Tikanoja Oyj:n toimitusjohtajan valitsee yhtiön hallitus. Toimitusjohtaja hoitaa juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti ja vastaa strategiaprosessista. Yhtiön toimitusjohtajana on 31.12.2025 alkaen toiminut KTM Eero Hautaniemi.

Toimitusjohtajan tarkemmat henkilö- ja omistustiedot on kuvattu jäljempänä konsernin johtoryhmän henkilö- ja omistustietojen yhteydessä.

Konsernin johtoryhmä

Toimitusjohtajaa avustaa yhtiön johtamisessa johtoryhmä. Johtoryhmällä ei ole lakiin tai yhtiöjärjestykseen perustuvaa toimivaltaa. Konsernin johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtaja puheenjohtajana ja hallituksen vahvistamat konsernin johtohenkilöt. Konsernin johtoryhmän jäsenet raportoivat toimitusjohtajalle. Konserni-johtoryhmä kokoontuu vähintään kerran kuukaudessa.

Konsernin johtoryhmään kuuluivat tämän selvityksen päivämääränä seuraavat seitsemän (7) henkilöä:

Eero Hautaniemi (s. 1965)

Toimitusjohtaja

Sukupuoli: mies

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 31.12.2025

Koulutus: kauppatieteiden maisteri

Keskeinen työkokemus: Lassila & Tikanoja Oyj, toimitusjohtaja 2019–2025; Oriola Oyj, toimitusjohtaja 2006–2017; GE Healthcare Finland Oy, toimitusjohtaja 2004–2005; GE Healthcare IT, Oximetry, Supplies and Accessories -liiketoiminnan johtaja 2003–2004; Instrumentarium Oyj, asiantuntija- ja johtotehtäviä 1990–2003

Keskeisimmät luottamustehtävät: Helsingin Seudun kauppakamari, hallituksen jäsen 2025–; Ruoto Invest Oy, hallituksen puheenjohtaja 2024–; Laania Oy, hallituksen jäsen 2022–; Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen, hallintoneuvoston jäsen 2019–

Jorma Mikkonen (s. 1963)

Yhteiskuntasuhde- ja vastuullisuusjohtaja

Sukupuoli: mies

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 31.12.2025

Koulutus: varatuomari

Keskeinen työkokemus: Lassila & Tikanoja Oyj, johtaja, yhteiskuntasuhde- ja vastuullisuusjohtaja 2012–2025, toimialajohtaja, Ympäristöpalvelut 2009–2012, toimialajohtaja, Teollisuuspalvelut 2000–2009; Säkkiväline Oy, hallintojohtaja 1999–2000, lakimies 1992–1999; Helsingin Suomalainen Säästöpankki, lakimies 1991–1992

Keskeisimmät luottamustehtävät: Keskuskauppakamarin elinkeino- ja ilmastovalioikunnan jäsen 2024–; Kemianteollisuuden hallituksen varajäsen 2023–; Laania Oy, hallituksen jäsen 2022–; Kierrätysteollisuus ry, hallituksen jäsen 2013–; Autoliikenteen Työnantajaliiton hallituksen jäsen 2001–; LähiTapiola, hallintoneuvoston jäsen 2008–2025

Hilppa Rautpalo (s. 1974)

Johtaja, Lakiasiat, Henkilöstö ja EHSQ

Sukupuoli: nainen

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 31.12.2025

Koulutus: OTK, varatuomari

Keskeinen työkokemus: Lassila & Tikanoja Oyj, henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja 2024–2025, henkilöstöjohtaja 2020–2024; Arctia Oy, henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja 2018–2019; Unisport-Saltex Oy, henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja 2017–2018; Ekokem Oyj, henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja 2013–2017; Amer Sports Oyj, Senior Legal Counsel 2007–2009; Metsä Group, liiketoiminta-alueen lakiasioista vastaava 2000–2007

Keskeisimmät luottamustehtävät: Finnpiilot Pilotage Oy, hallituksen jäsen 2020–

Juha Saarinen (s. 1974)

Hankintajohtaja

Sukupuoli: mies

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 31.12.2025

Koulutus: diplomi-insinööri

Keskeinen työkokemus: Lassila & Tikanoja Oyj, hankintajohtaja 2024–2025; Kamux Oyj, Chief Purchasing Officer 2022–2024; Metso Oyj, Vice President, Indirect Procurement 2019–2022; KONE Oyj: Head of Indirect Sourcing ja muita tehtäviä 2011–2019; Nokia Mobile Phones, Head of Smart Devices Mechanics Sourcing ja muita tehtäviä 1999–2011

Edward Skärström (s. 1974)

Tietohallintojohtaja

Sukupuoli: mies

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 31.12.2025

Koulutus: kauppatieteiden kandidaatti, tietojärjestelmät

Keskeinen työkokemus: Lassila & Tikanoja Oyj, tietohallintojohtaja 2023–2025; Teknos, tietohallintojohtaja 2017–2022, tietohallintopäällikkö 2015–2017; IFS Suomi, konsulttipäällikkö 2007–2014, sovelluskonsultti/ projektipäällikkö 1999–2006

Joni Sorsanen (s. 1983)

Talousjohtaja

Sukupuoli: mies

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 31.12.2025

Koulutus: kauppatieteiden maisteri

Keskeinen työkokemus: Lassila & Tikanoja Oyj, talousjohtaja 2024–2025; Consti Oyj, talousjohtaja 2018–2024; Caverion Oyj, Head of Group Project Control 2017–2018; Consti Oyj, Head of Investor Relations & Group Controller 2016–2017; Cramo Oyj, konsernin talous- ja kehitystoiminnon tehtävät, mm. Business Controller 2009–2016; Ernst & Young Oy, taloushallinnon konsultti 2007–2008

Antti Tervo (s. 1978)

Johtaja, Kasvu ja Operaatiot

Sukupuoli: mies

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 31.12.2025

Koulutus: kauppatieteiden maisteri

Keskeinen työkokemus: Lassila & Tikanoja Oyj, toimialajohtaja, Ympäristöpalvelut ja Teollisuuspalvelut 2024–2025, toimialajohtaja, Teollisuuspalvelut 2014–2024, hankinta- ja toimitusketjusta vastaava johtaja 2012–2014; Siemens Osakeyhtiö, Luoteis-Eurooppa, Head of Commodity Management 2009–2012, projektijohtaja, hankinta & toimitusketjun hallinta 2008–2009; Siemens Osakeyhtiö, hankintajohtaja 2005–2009, hankintapäällikkö 2003–2005, konsultti, toimitusketjun hallinta 2001–2003

Johtoryhmän osakeomistukset	31.12.2025
Eero Hautaniemi	58 572
Jorma Mikkonen	8 753
Hilppa Rautpalo	4 804
Juha Saarinen	516
Edward Skärström	1 646
Joni Sorsanen	10 259
Antti Tervo	13 700
Yhteensä	98 250

Oskeomistuksessa on huomioitu konsernin johtoryhmän jäsenten ja heidän mahdollisten määräysvalta-yhteisöjensä omistamat yhtiön osakkeet. Konsernin joh-

toryhmän jäsenet eivät omista osakkeita missään muissa konserniyhtiöissä kuin Lassila & Tikanoja Oyj:ssä. Tietoa toimitusjohtajan palkkioista löytyy palkitsemisraportista. Palkitsemisraportti sekä tietoa johtoryhmän palkkioista löytyy verkkosivuilta osoitteesta www.lt.fi/sijoittajat/lt-sijoituskohteena.

Kuvaukset sisäisen valvonnan menettelytavoista ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä

Konsernin taloudellinen raportointi

Talousraportointiin liittyvät periaatteet ovat keskeinen osa L&T:n johtamisjärjestelmää. Konsernin taloudelliset tiedot raportoidaan ja analysoidaan sisäisesti kuukausittain ja julkistetaan osavuositarkastuksina, puolivuositarkastuksena ja tilinpäätöstiedotteena. Konsernin ja sen palvelulinjojen budjetit ja pitkän aikavälin taloussuunnitelmat päivitetään vuosittain.

Konsernin talousraportointiprosessiin kuuluvat sekä ulkoinen että sisäinen laskenta. Jäljempänä tarkemmin selostettavat talousraportointiprosessiin liittyvät sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan prosessit ja menettelytavat on suunniteltu sen varmistamiseksi, että yhtiön julkistamat taloudelliset raportit antavat olennaisesti oikeat tiedot yhtiön taloudesta.

Tarkastusvaliokunta

L&T:n talousraportointiprosessia ja sisäisen valvonnan järjestelmien tehokkuutta seuraa ja valvoo hallituksen tarkastusvaliokunta. Tarkastusvaliokunta on käsitellyt L&T:n sisäisen valvonnan toimintaperiaatteet ja yhtiön hallitus on ne hyväksynyt.

Tarkastusvaliokunta kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa ennen osavuositarkastusten ja tilinpäätöstiedotteen julkistamista. Kokouksissa tarkastusvaliokunta käsittelee konsernin talousjohtajan esittelemän talousinformaation sekä osavuosi- ja puolivuositarkastukset ja tilinpäätöstiedotteet. Kokouksiin kutsutaan myös tilintarkastaja. Tarkastusvaliokunnasta kerrotaan tarkemmin kohdassa Valiokunnat.

Talousraportointiprosessi L&T:llä

Merkittävä osuus L&T:n liiketoiminnasta tapahtuu Suomessa. Suomen talousraportointiprosessissa kirjanpitoon, reskontriin, maksatukseen, verotukseen ja rahoitukseen liittyvät toiminnot on keskitetty. Toimintojen organisointi eri tiimeihin mahdollistaa talouteen liittyvien tehtävien eriyttämisen. Suomessa yhtenäistä prosessia tukevat myös keskitetty kirjanpitojärjestelmä ja yhtenäiset toimintatavat.

L&T:n ulkomaisilla tytäryhtiöillä on kullakin itsenäinen taloushallinto, joka toimii konsernin taloushallinnon antamien laskentaperiaatteiden ja raportointiohjeiden mukaisesti. L&T:n kotimaiset ja ulkomaiset tytäryhtiöt raportoivat konserniin kuukausittain konsernin edellyttämän raportointipaketin.

Controllertit valvovat kotimaisten ja ulkomaisten palvelulinjojen taloudellisia raportteja. Konsernin taloushallinto laatii konsernin laskentaperiaatteet ja -ohjeet ja ylläpitää niitä sekä tekee raportointiaikataulut. Taloushallinto yhdistelee

tytäryhtiöiden tilinpäätökset konsernitilinpäätökseksi liitetietoineen sekä laatii osavuositarkastuksen, puolivuositarkastuksen ja tilinpäätöstiedotteen sekä vuositilinpäätöksen. Julkinen talousraportointi toteutetaan samoilla periaatteilla ja siihen sovelletaan samoja kontrollimenetelmiä kuin kuukausittaiseen sisäiseen talousraportointiin. Tarkastusvaliokunta käsittelee osavuositarkastuksen, puolivuositarkastuksen ja tilinpäätöksen ja esittää suosituksensa niiden käsittelystä hallitukselle. Hallitus hyväksyy osavuositarkastuksen, puolivuositarkastuksen, tilinpäätöstiedotteen ja tilinpäätöksen ennen niiden julkistamista.

Sisäinen valvonta

Sisäinen valvonta on olennainen osa konsernin hallinto- ja johtamisjärjestelmää. Sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistua konsernin taloudellisen raportoinnin luotettavuudesta, toimintojen tehokkuudesta ja tuloksellisuudesta sekä lainsäädännön ja muiden säännösten noudattamisesta.

Sisäisen valvonnan välineitä ovat muun muassa politiikat ja periaatteet, työohjeet, manuaaliset ja tietojärjestelmiin rakennetut automaattiset kontrollit, seurantareportit sekä tarkastukset tai auditoinnit. Yhtiön hallitus on vahvistanut L&T:n sisäisen valvonnan toimintaperiaatteet.

Vastuu sisäisen valvonnan järjestämisestä kuuluu hallitukselle ja toimitusjohtajalle. Hallituksen tarkastusvaliokunta seuraa sisäisen valvonnan tehokkuutta ja tuloksellisuutta sekä taloudellisen raportoinnin oikeellisuutta. Yhtiön taloudellista kehitystä seurataan kuukausittain koko konsernin kattavan operatiivisen raportointijärjestelmän avulla.

Järjestelmä kattaa toteutumätietojen lisäksi budjetit, ennusteet ja investointien seurannan. L&T:n toimintaa ja talousraportteja seurataan ja verrataan budjetteihin ja ennusteisiin eri organisaatiotasoilla. Konsernin johto, palvelulinjojen ja -alueiden johto sekä tuloksiköiden johto analysoivat tulosta ja poikkeamia. Myös palvelulinjojen business control -tehtävistä vastaavat henkilöt analysoivat talousraportteja ja laativat erillisselvityksiä johdon käyttöön. Heidän tehtäviinsä kuuluu myös tulosraporttien oikeellisuuden valvonta sekä tulosten analysointi.

Riskienhallinta

L&T:llä on hallituksen järjestäytymiskokouksessa 21.2026 hyväksytty riskienhallinta ja vakuutuspolitiikka, jossa on määritelty talous- ja rahoitusriskit, strategiset riskit ja operatiiviset riskit. L&T:n riskienhallinnan tavoitteena on merkittävien riskitekijöiden tunnistaminen, niihin varautuminen ja niiden optimaalinen hallinta siten, että yhtiön strategisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttaminen ei vaarannu. Kokonaisvaltaisella riskienhallinnalla pyritään hallitsemaan konsernin kokonaisriskiä, ei ainoastaan yksittäisiä riskitekijöitä.

Vastuut

Hallitus hyväksyy riskienhallinnan periaatteet, valvoo riskienhallinnan toteutusta ja arvioi käytettyjen menetelmien tehokkuutta. Toimitusjohtaja vastaa riskienhallinnan organisoinnista ja toteuttamisesta. L&T-konsernin riskienhallintaa ohjaa L&T:n hallituksen vahvistama riskienhallinta- ja vakuutuspolitiikka.

Politiikassa määritellään konsernin riskienhallinnan päämäärät ja periaatteet, organisointi ja vastuut sekä toimintatavat. Rahoitusriskien hallinnassa noudetaan L&T:n hallituksen vahvistamaa konsernin rahoituspolitiikkaa. Vakuutusriskien hallinnan periaatteet määritellään riskienhallinta- ja vakuutuspolitiikassa.

Riskien tunnistaminen, arviointi ja raportointi

Riskit kartoitetaan säännöllisesti ja systemaattisesti sekä palvelulinja- että yhtiötasolla ja kriittisiksi määritellyissä toiminnoissa. Riskien merkittävyyttä arvioidaan riskimatriisin avulla sekä riskeille laaditaan ja vastuutetaan toimenpiteet, joiden avulla esille nousseita riskejä hallitaan ja pyritään minimoimaan. Merkittävimmistä esille nousseista riskeistä ja niihin varautumisesta raportoidaan säännöllisesti toimitusjohtajalle ja hallitukselle.

Muut CG-selvityksessä annettavat tiedot

Sisäinen tarkastus

Sisäinen tarkastus vastaa pörssiyhtiöltä edellytettävästä riippumattomasta arviointi- ja varmistustoiminnosta, joka selvittää ja todentaa järjestelmällisesti riskienhallinnan, valvonnan sekä johtamisen ja hallinnoinnin tehokkuutta. Hallitus on hyväksynyt 21.2026 sisäisen tarkastuksen toimintaohjeen. L&T:n sisäisen tarkastuksen koordinointiin on nimetty L&T:ltä talousjohtaja. Hallitus arvioi sisäisen tarkastuksen organisoimista jakautumisen jälkeen vuonna 2026.

Sisäpiirihallinto

Yhtiö noudattaa toiminnassaan markkinoiden väärinkäyttöasetusta (596/2014, ”MAR”) ja arvopaperimarkkinalakia sekä niihin liittyviä Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen (European Securities Markets Authority), Finanssivalvonnan ja Nasdaq Helsinki Oy:n antamia määräyksiä ja ohjeita. Lisäksi L&T:n hallitus on 21.2026 vahvistanut yhtiölle oman sisäpiiriohjeen, joka täydentää Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta. Alla on kuvattu tiettyjä sisäpiiriohjeen keskeisiä kohtia.

Sisäpiiriohje määrittelee selkeästi tiettyjä käytäntöjä ja päätöksentekomenetelyjä sen varmistamiseksi, että yhtiön sisäpiirihallinto on järjestetty johdonmukaisella ja luotettavalla tavalla. Yhtiön sisäpiirivastaavana toimii johtaja, lakiasiat, henkilöstö ja EHSQ. L&T pitää sisäistä, ei julkista luetteloa niistä johtohenkilöistä ja näiden lähipiiristä, jotka ovat MAR-asetuksen mukaisesti velvoitettuja julkistamaan L&T:n rahoitusvälineisiin liittyvät liiketoimensa.

L&T on määritellyt markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisiksi johtohenkilöiksi yhtiön hallituksen ja toimitusjohtajan, ja kutakin johtohenkilöä on ohjeistettu informoimaan omaa lähipiiriään liiketoimien ilmoittamisvelvollisuudesta.

Johtohenkilöiden ja heidän lähipiirinsä liiketoimet julkistetaan pörssitiedotteina, jotka ovat saatavilla yhtiön nettisivuilla.

MAR-asetuksen tarkoittamista merkittävistä hankkeista, joilla voi olla huomattava vaikutus L&T:n liikkeeseen laskemien rahoitusvälineiden arvoon, pidetään erillisiä hankekohtaisia sisäpiiriluetteloita, jotka perustetaan ja joita ylläpidetään sisäpiiritiedon julkistamisen lykkäämispäätöksen seurauksena.

Hankekohtaiseen sisäpiiriluetteloön merkityt henkilöt tai muut henkilöt, joilla on L&T:tä koskevaa sisäpiiritietoa, eivät saa käydä kauppaa L&T:n liikkeeseen laskemilla rahoitusvälineillä. Lisäksi L&T:n yllä mainitut johtohenkilöt eivät saa toteuttaa L&T:n rahoitusvälineisiin liittyviä liiketoimia 30 kalenteripäivän pituisen suljetun ajanjakson aikana ennen yhtiön osavuositarkastuksen, puolivuositarkastuksen ja tilinpäätöstiedotteen julkistamista mukaan lukien julkistamispäivä.

Tulosjulkistuksia edeltävä suljettu ajanjakso ja sen aikainen liiketoimien toteuttamiskielto koskee myös niitä henkilöitä, jotka osallistuvat osavuositarkastuksen ja tilinpäätöksen valmisteluun tai joilla muutoin on säännöllinen pääsy L&T:n julkistamattomaan taloudelliseen tietoon.

Lähipiiritoimet

Yhtiö ja sen hallitus arvioi ja seuraa yhtiön ja sen lähipiirin välisiä liiketoimia ja pyrkii varmistamaan, että mahdolliset eturistiriidat otetaan asianmukaisesti huomioon päätöksenteossa. Jos lähipiiriliiketoimet ovat yhtiön kannalta olennaisia ja ne poikkeavat yhtiön tavanomaisesta liiketoiminnasta tai on tehty muutoin kuin tavanomaisin markkinaehdoin, yhtiön on selostettava tällaisia lähipiiriliiketoimia koskeva päätöksentekomenettely.

L&T:n hallitus on hyväksynyt yhtiön lähipiiriohjeen 2.1.2026. L&T:n lähipiiriliiketoimet on selostettu tilinpäätöksen liitteessä 5.4. L&T ei tehnyt lähipiirinsä kanssa yhtiön kannalta olennaisia ja yhtiön tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia tai muutoin kuin tavanomaisin markkinaehdoin toteutettuja liiketoimia vuonna 2025.

Tilintarkastaja

Tilintarkastusta hoitaa yhtiökokouksen valitsema tilintarkastaja. Tilintarkastajan toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Tilintarkastajana on tilikaudella 31.12.2025–31.12.2025 toiminut PricewaterhouseCoopers Oy päävastuullisena tilintarkastajanaan Samuli Perälä, KHT. Yhtiön tilintarkastaja toimi myös yhtiön kestävyysraportoinnin varmentajana ja varmensi tilikauden 2025 kestävyysraportin.

Hallituksen tarkastusvaliokunta käsittelee vuosittain tilintarkastussuunnitelman ja käy hallituksen kanssa läpi tilintarkastushavainnot. Vuoden 2025 konsernin lakisääteisestä tilintarkastuksesta tilintarkastajalle maksettavat palkkiot ovat 0,2 miljoonaa euroa. Tilintarkastukseen liittymättömistä palveluista tilintarkastusyhteisölle ja sen kanssa samaan ketjuun kuuluville yhtiöille maksetaan 0,0 miljoonaa euroa. Muut palvelut sisältävät kestävyysraportin varmentamisen.

Palkitsemisraportti 2025

Tämä on lainsäädännön sekä Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 1.1.2025 voimaan tulleen Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin mukainen palkitsemisraportti. Tässä raportissa selostetaan yhtiön toimielimille eli hallitukselle ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 2025 maksetut palkkiot. Hallituksen henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta on käsitellyt raportin, ja se esitellään Lassila & Tikanoja Oyj:n (jatkossa L&T tai yhtiö) varsinaiselle yhtiökokoukselle vuonna 2026. Palkitsemisraporttia koskeva yhtiökokouksen päätös on neuvoa-antava.

Lassila & Tikanoja Oyj on aloittanut toimintansa 31.12.2025 voimaan tulleen osittaisjakautumisen yhteydessä, ja sen johdosta tämä palkitsemisraportti sisältää rajallisen kuvauksen palkitsemisesta tilikaudelta 2025, jolloin yhtiön tilikauden pituus on ollut yksi (1) päivä. Palkitsemisraportti ja muut hallinnointikoodin mukaan esitettävät tiedot sekä konsernin johtoryhmän jäsenten palkitsemista koskevat tiedot ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilla.

Johdanto

Lassila & Tikanoja Oyj:n henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta on laatinut ja hallitus on hyväksynyt palkitsemispolitiikan, joka on esitelty jakautumista edeltävälle ylimääräiselle yhtiökokoukselle 2025. Palkitsemispolitiikassa on kuvattu yhtiön toimielinten eli hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisperiaatteet. Lassila & Tikanoja Oyj on tilikaudella 2025 noudattanut yhtiökokoukselle esiteltyä palkitsemispolitiikkaa.

Palkitsemispolitiikasta ei ole poikettu eikä palkkioita ole peritty takaisin. Palkitsemispolitiikan mukaisesti hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisjärjestelmän tavoitteena on myötävaikuttaa omistaja-arvon suotuisaan kehitykseen, edistää yhtiön kilpailukykyä, pitkän aikavälin taloudellista menestystä sekä yhtiön asettamien tavoitteiden ja yhtiön strategian toteutumista.

Palkitsemispolitiikan keskeisenä periaatteena on, että hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisen tulee edistää mainittujen tavoitteiden saavuttamista sekä tarjota tasoltaan ja rakenteeltaan oikeudenmukainen, sitouttava, kilpailukykyinen ja markkinakäytännön mukainen kokonaisuus. Kaiken Lassila & Tikanoja -konsernissa tapahtuvan palkitsemisen tavoitteena on kannustaa hyviin suorituksiin ja motivoida henkilöstöä pitkäjänteiseen työhön yrityksen päämäärien saavuttamiseksi.

Palkitseminen on yksi tekijä, jolla yhtiö pyrkii varmistamaan kyvykkäiden ja motivoituneiden henkilöiden saamisen kuhunkin tehtävään organisaation kaikilla tasoilla. Nämä periaatteet koskevat myös hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitsemista eivätkä he näin ollen saa palkkaa, eläke-etuja, työ- tai toimisuhteeseen kuuluvia muita taloudellisia etuja tai muita hallitustyöskentelyyn liittymättömiä korvauksia tai palkkioita yhtiöltä.

Hallituksen jäsenet eivät kuulu yhtiön osakepohjaisten kannustinohjelmien piiriin eikä heillä ole eläkesopimuksia yhtiön kanssa. Yhtiö on rekisteröity 31.12.2025, eikä hallitus ole kokoontunut 31.12.2025 tilikaudella, joten hallitukselle ei ole tilikaudelta 2025 maksettu vuosipalkkioita tai kokouspalkkioita.

Hallituksen palkkiot tilikaudelta 2025

Yhtiökokous päättää vuosittain hallituksen jäsenille hallitus- ja valiokuntatyöskentelystä maksettavista vuosi- ja kokouspalkkioista. Osakkeenomistajien nimistystoimikunta valmistelee palkkioita koskevat ehdotukset keväällä 2026 pidettävää yhtiökokousta varten.

Vuosipalkkiot, hallituksen ja valiokuntien kokouspalkkiot ja muut taloudelliset etuudet

Jakautumista edeltävä ylimääräinen yhtiökokous päätti 4.12.2025 hallituksen palkkiot seuraavasti:

- hallituksen puheenjohtaja 70 000 euroa
- hallituksen varapuheenjohtaja 47 000 euroa
- jäsenet 35 000 euroa.

Kuitenkin, mikäli Lassila & Tikanoja Oyj:n hallituksen jäsen, joka ei ole Lassila & Tikanoja Oyj:n hallituksen puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja, toimii tarkastusvaliokunnan tai henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnan puheenjohtajana, hänen vuosipalkkionsa on 47 000 euroa.

Palkkiot maksetaan siten, että vuosipalkkiosta 40 prosenttia maksetaan yhtiön hallussa olevina tai, mikäli tämä ei ole mahdollista, markkinoilta hankittavina Lassila & Tikanoja Oyj:n osakkeina ja 60 prosenttia maksetaan rahana.

Lisäksi hallituksen puheenjohtajalle maksetaan kokouspalkkioina 1 000 euroa, hallituksen varapuheenjohtajalle 700 euroa ja kullekin jäsenelle 500 euroa kokoukselta. Hallituksen asettamien valiokuntien puheenjohtajille ja jäsenille maksetaan myös kokouspalkkioita, valiokunnan puheenjohtajalle 700 euroa kokoukselta ja kullekin jäsenelle 500 euroa kokoukselta.

Kukaan hallituksen jäsenistä ei ole työ- tai toimisuhteessa yhtiöön tai yhtiön kanssa samaan konserniin kuuluvaan yhtiöön tai toimi yhtiön neuvonantajana eivätkä he näin ollen saa palkkaa, eläke-etuja, työ- tai toimisuhteeseen kuuluvia muita taloudellisia etuja tai muita hallitustyöskentelyyn liittymättömiä korvauksia tai palkkioita yhtiöltä.

Toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudelta 2025

Hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta ja taloudellisista etuuksista. Ennen hallituksen päätöksentekoa asiakokonaisuus valmistellaan hallituksen henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnassa. Yhtiön toimitusjohtajana on 31.12.2025 lukien toiminut Eero Hautaniemi. Yhtiöllä ei ole ollut toimitusjohtajan sijaista.

Palkitsemisen keskeiset periaatteet

Toimitusjohtajan palkitsemisjärjestelmä koostuu kiinteästä kuukausipalkasta luontoisetuineen sekä vuosittain erikseen päätettävästä lyhyen aikavälin kannustinpalkkiosta. Lisäksi toimitusjohtaja kuuluu pitkän aikavälin kannustinjärjestelmänä toimivan osakepalkkiojärjestelmän piiriin. Lyhyen aikavälin kannustinpalkkio ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmänä toimiva osakepalkkiojärjestelmä muodostavat toimitusjohtajan palkitsemisen muuttuvan osan.

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinpalkkion suuruus vastaa enintään 7 kuukauden palkkaa. Lyhyen aikavälin kannustinpalkkion tavoitteet asetetaan ja niiden toteutuminen arvioidaan vuosittain. Mahdollinen kannustinpalkkio maksetaan palkkion vahvistamisen jälkeen niin pian kuin mahdollista, mutta kuitenkin viimeistään ansaintajaksoa seuraavan kalenterivuoden toukokuun loppuun mennessä. Maksun edellytyksenä on, että toimitusjohtajan toimisuhde on maksuhetkellä voimassa.

Koska yhtiö on rekisteröity 31.12.2025 osittaisjakautumisen johdosta, kerrotaan tässä toimitusjohtajan kannustinjärjestelmä jakautumista edeltävän vuoden 2025 osalta, jonka mukainen palkkio tulee yhtiön maksettavaksi 2026. Toimitusjohtajan tilikauden 2025 ansaintajakson kannustinpalkkio perustui konsernin tulokseen ja hallituksen määrittelemiin strategiaan tavoitteisiin seuraavasti: konsernin liikevoitto 70 prosentin painotuksella, käyttöpääoman parantaminen 20 prosentin painotuksella ja henkilöstön suositteluindeksi (eNPS) 10 prosentin painotuksella. Tilikauden 2025 ansaintajaksolla ansaintakriteerit toteutuivat siten, että kannustinpalkkio toteutui 37,97- prosenttisesti enimmäismäärästä ja kriteereittäin konsernin liikevoitto 33,97 %, nettokäyttöpääoman parantaminen 0 % ja henkilöstön suositteluindeksi 4 %. Tilikauden 2025 ansaintajaksolta toimitusjohtajalle maksetaan 2026 tilikaudella 103 658 euroa.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä

Toimitusjohtajan pitkän aikavälin kannustimena toimii osakepalkkiojärjestelmä. Yhtiön hallitus päättää osakepohjaisesta kannustinohjelmasta osana kannustin-

ja sitouttamisjärjestelmää. Ohjelman ansaintajakso on pääsääntöisesti kolme kalenterivuotta. Hallitus päättää ansaintajakson ansaintakriteerit henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnan esityksestä. Ansaintakriteerien täyttymisen perusteella annettavien osakkeiden lopulliset määrät hallitus päättää ansaintajaksoa seuraavan vuoden alussa.

Palkkio maksetaan osallistujalle palkkion vahvistamisen jälkeen niin pian kuin mahdollista, mutta kuitenkin viimeistään ansaintajaksoa seuraavan kalenterivuoden toukokuun loppuun mennessä. Palkkio maksetaan osittain osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuus on tarkoitettu kattamaan osakepalkinnasta aiheutuvia veroja ja veroluontoisia maksuja.

Palkkion maksamisen edellytyksenä on, että toimitusjohtajan toimisuhte on maksuhetkellä voimassa. Yhden vuoden kannustinohjelman perusteella ansaitut osakkeet on omistettava vähintään kaksi vuotta palkkiosuorituksen jälkeen (sitouttamisjakso). Myös tämän jälkeen osakkeita on omistettava vähintään puolen vuoden bruttopalkan arvosta toimisuhteen päättymiseen saakka. Mikäli toimitusjohtaja sitouttamisjakson aikana irtisanoutuu omasta aloitteestaan, on hän velvolinen palauttamaan saamansa osakkeet ilman korvausta.

Yhtiö on perustettu osittaisjakautumisen johdosta 31.12.2025 ja yhtiölle on siirtynyt seuraavat toimitusjohtajan ja toimivan johdon osakepalkkiojärjestelmät:

Alla on kuvattu osakepalkkiojärjestelmät, joiden ansaintajaksot ovat kolme kolmen vuoden ansaintajaksoa tilikaudet 2023–2025, 2024–2026 ja 2025–2027:

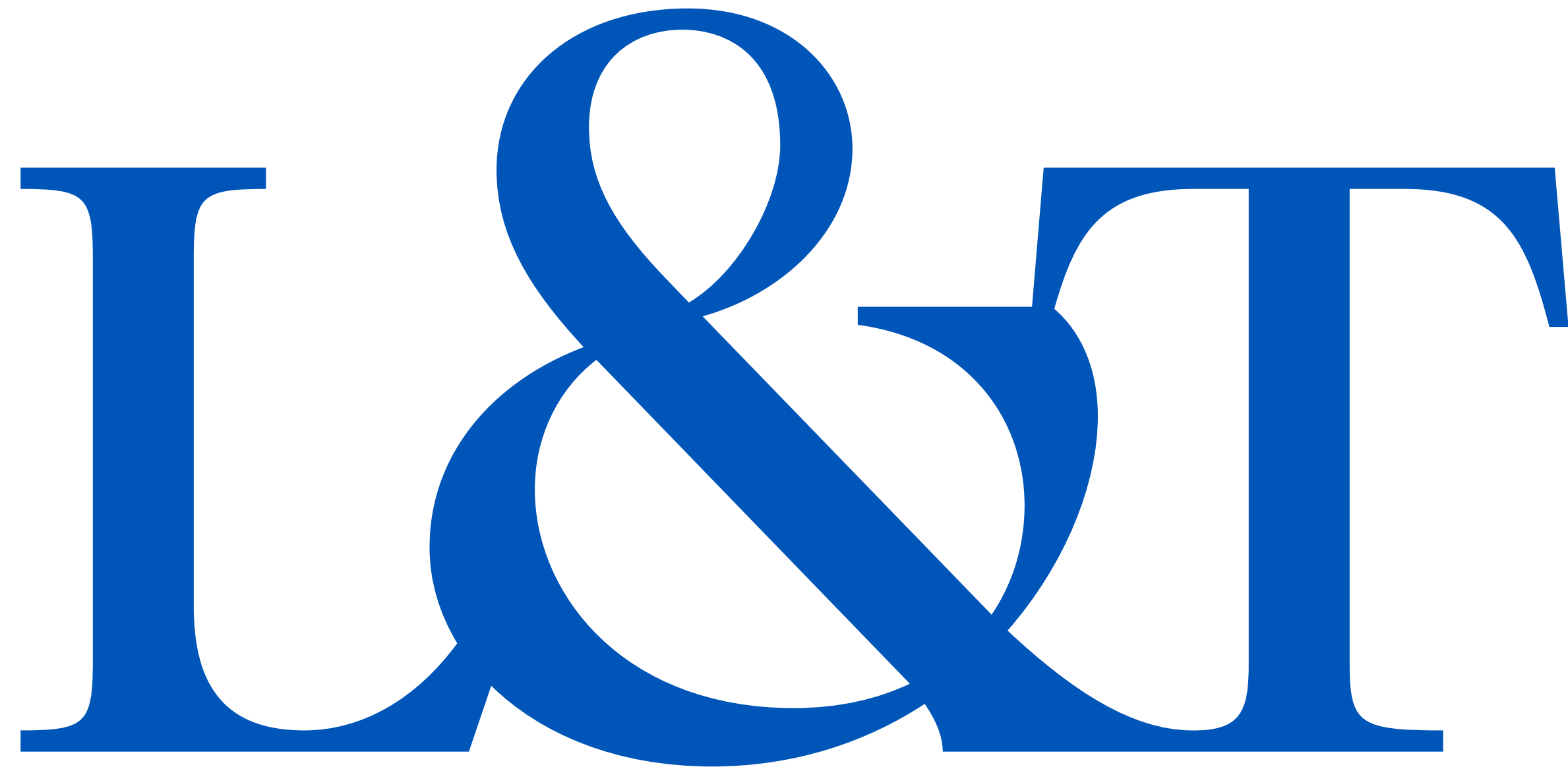
- Osakekohtainen kannustinohjelma, jonka ansaintajakso on tilikaudet 2023–2025. Palkkion perustana on konsernin sijoitetun pääoman tuoton (ROCE) keskiarvo vuosina 2023–2025 50 prosentin painoarvolla, Lassila & Tikanoja Oyj:n osakkeen relatiivinen kokonaistuotto (TSR) verrattuna Helsingin pörssin yleisindeksiin 30 prosentin painoarvolla sekä hiilijalanjäljen pienentäminen 20 prosentin painoarvolla. Kyseisen osakekannustinohjelman maksu tapahtuu kolmen vuoden ansaintajakson jälkeen vuonna 2026.
- Osakekohtainen kannustinohjelma, jonka ansaintajakso on tilikaudet 2024–2026. Palkkion perustana on konsernin sijoitetun pääoman tuoton (ROCE) keskiarvo vuosina 2024–2026 50 prosentin painoarvolla, Lassila & Tikanoja Oyj:n osakkeen relatiivinen kokonaistuotto (TSR) verrattuna Helsingin pörssin yleisindeksiin 30 prosentin painoarvolla sekä hiilijalanjäljen pienentäminen 20 prosentin painoarvolla. Kyseisen osakekannustinohjelman maksu tapahtuu kolmen vuoden ansaintajakson jälkeen vuonna 2027.
- Osakekohtainen kannustinohjelma, jonka ansaintajakso on tilikaudet 2025–2027. Palkkion perustana on konsernin sijoitetun pääoman tuoton (ROCE) keskiarvo vuosina 2025–2027 30 prosentin painoarvolla, Lassila & Tikanoja Oyj:n osakkeen relatiivinen kokonaistuotto (TSR) verrattuna Helsingin pörssin yleisindeksiin 30 prosentin painoarvolla, hiilijalanjäljen pienentäminen 20 prosentin painoarvolla sekä liikevaihdon kasvu vuosina 2025–2027 20 prosentin painoarvolla. Kyseisen osakekannustinohjelman maksu tapahtuu kolmen vuoden ansaintajakson jälkeen vuonna 2028.

Muut keskeiset ehdot

Toimitusjohtajan kanssa on tehty kirjallinen toimitusjohtajasopimus. Sopimuksen mukaan toimitusjohtajan irtisanomisaika on yhtiön irtisanoessa kuusi kuukautta ja toimitusjohtajan irtisanoutuessa kuusi kuukautta. Yhtiön irtisanoessa toimitusjohtajalle maksetaan kahdentoista (12) kuukauden rahapalkkaa vastaava korvaus. Toimitusjohtajalle ei makseta erillisiä palkkioita tytäryhtiöiden hallitusten jäsenyyksistä eikä muita palkkioita L&T-konserniin kuuluvilta muilta yrityksiltä kuin emoyhtiöltä. Toimitusjohtajan eläke määräytyy työeläkelain (TyeL) mukaan.

Toimitusjohtajalle maksetut palkkiot

Koska yhtiö on perustettu osittaisjakautumisen johdosta 31.12.2025, ei ko. tilikaudella maksettu toimitusjohtajalle kannustinpalkkioita. Toimitusjohtajalle tilikauden 2025 osalta on erääntyviä kannustinpalkkioita 103 658 euroa. Lisäeläkeitä ei maksettu.



Vapautamme kiertotalouden potentiaalin